

 **QazIndustry**

20

20

**ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	5
I. ОБ ОБЩЕСТВЕ	7
1.1. Наименование Общества, юридический адрес и местонахождение Общества	7
1.2. Сведения о государственной регистрации, функции Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества	8
1.3. Структура уставного капитала, включая сведения о количестве и номинальной стоимости выпущенных акций, описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, Единственный акционер, количество принадлежащих ему простых акций	11
1.4. О миссии, видении, стратегии развития Общества	12
1.5. О результатах реализации Стратегии развития Общества	16
1.6. Организационная структура	17
II. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА 2020 ГОД ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ	19
2.1. Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана	19
2.1.1. Информационно-аналитическое обеспечение ГПИИР 2020-2025	19
2.1.2. Системный анализ современной индустриализации и глобальных тенденций	20
2.2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности	22
2.2.1. Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности	22
2.2.1.2. Повышение конкурентоспособности обработанных товаров	22
2.2.1.2. Стимулирование внедрения цифровых технологий в промышленности	24
2.2.1.3. Развитие территориальных кластеров	25
2.2.1.4. Развитие внутреннего рынка обработанных товаров	26
2.2.1.5. Содействие в привлечении прямых иностранных инвестиций	29
2.2.1.6. Сопровождение развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана	29
2.2.2. Предоставление предприятиям обрабатывающей промышленности прямых мер государственного стимулирования	31
2.2.2.1. Возмещение затрат по повышению производительности труда и развитию территориальных кластеров	31
2.2.2.2. Возмещение части затрат по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки	33
2.2.2.3. Возмещение затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке	35

СОДЕРЖАНИЕ

2.3. Содействие развитию смежных для обрабатывающей промышленности отраслей и сфер экономики	36
2.4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан	37
2.4.1. Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами	37
2.4.2. Продвижение специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан и повышение качества управления	37
2.5. Институциональное развитие QazIndustry	39
2.5.1. Совершенствование корпоративного управления	39
2.5.2. Развитие компетенций	39
2.5.3. Повышение операционной эффективности	40
2.5.4. Развитие человеческого капитала	41
2.5.5. Повышение прозрачности в деятельности QazIndustry	42
III. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	45
3.1. О выполнении операционных и финансовых показателей деятельности	45
3.2. Об основных существенных корпоративных событиях и достижениях	46
3.3. О крупных сделках и обязательствах со связанными сторонами	47
3.4. О любой финансовой поддержке, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом	47
IV. СТРУКТУРА АКТИВОВ	50
V. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ	51
VI. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ	52
VII. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	54
7.1. Структура корпоративного управления, состав совета директоров, отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов	54
7.2. Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления Общества, а при ее несоответствии - пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов	58
7.3. Состав Правления Общества, отчет о деятельности Правления Общества	67
7.4. Политика вознаграждения должностных лиц	69
VIII. ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	70
Приложение № 1 Отчет по исполнению (мониторингу) показателей Стратегии развития Общества за 2020 год	72
Приложение № 2 Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности за 2020 год	75

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА



С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «Qazindustry»

Р. Склад

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Как Вы знаете, прошлый год был непростым не только для Казахстана, но и для всего мира - для граждан, бизнеса и государства. Пандемия коронавируса, а также связанные с ней карантинные и ограничительные меры стали вызовом для промышленного сектора страны. Понятно, что мир уже не будет прежним, все вокруг стремительно меняется - образ жизни, формат работы, взаимодействие государства и бизнеса, государства с другими странами. В это время особо актуально вовремя перестроиться под жесткие условия и новые вызовы. Думаю, QazIndustry удалось выполнить поставленные задачи, обеспечив бесперебойную работу и взаимодействие с промышленными предприятиями.

В 2020 году QazIndustry стал единственным оператором продвижения отечественных обработанных товаров на внешние рынки. По итогам прошлого года QazIndustry поддержал свыше 200 предприятий-экспортеров, возместив затраты на 5,6 млрд тенге.

Поддержка была оказана промышленным предприятиям в продвижении отечественных обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, а также по повышению производительности труда на сумму более 500 млн.тенге. В минувшем году QazIndustry проведена работа по запуску новых подходов реализации государственной программы индустриально-инновационного развития с горизонтом до 2025 года, а также совершенствования условий и правил предоставления мер государственной поддержки.

В целом, итоги 2020 года подтверждают эффективность применяемой QazIndustry Стратегии развития и успешность выполнения поставленных перед ним задач. Убежден, что QazIndustry сохранит динамику своего развития в 2021 году и будет поступательно увеличивать свой вклад в укреплении обрабатывающей промышленности как основного драйвера роста экономики Казахстана.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



С уважением,
Председатель Правления
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «Qazindustry»

Б. Бекенов

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ!

Несмотря на все сложности, с которыми столкнулся рынок в 2020 году, АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» с учетом текущей ситуации приняло максимально быстрые меры по переходу на удалённый формат работы и цифровизацию процессов.

В этот период меры государственной поддержки предоставлялись исключительно в режиме онлайн на портале www.qazindustry.gov.kz. Автоматизация процесса приема заявок дали эффект как для заявителей, так и для нас. Сроки оказания услуг возмещения затрат в среднем сократились на 30–40%.

Также мы проанализировали эффективность и прозрачность всех бизнес-процедур по работе с предприятиями. В результате оптимизации и автоматизации в 1,6 раз выросло количество рассмотренных QazIndustry заявок на предоставление мер господдержки (с 1196 заявок в 2019 году до 1889 в 2020 году).

Количество предприятий, получивших меры государственного стимулирования выросло в 1,4 раза – с 230 до 325. Несмотря на пандемию общий объем оказанной поддержки практически не изменился, в 2019 год - 6 314 млн тенге, в 2020 год - 6 124 млн тенге.

По итогам 2020 года в рамках мер государственной поддержки Обществом возмещены затраты по:

- повышению производительности труда по 179 заявкам 58 предприятиям на общую сумму 420 млн. тенге;
- продвижению отечественных обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке 51 предприятию на общую сумму 93,1 млн. тенге;

- продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки 216 отечественным экспортерам на сумму 5 610,8 млн. тенге, большая часть из которых (94%) – затраты на доставку.

Все важнейшие события и решения, принятые в 2020 году, отражены в Годовом отчете, который я рад представить вашему вниманию.

В нем вы найдете основные индикаторы, по которым оценивается деятельность Общества, – финансовые и отраслевые показатели, анализ работы. В 2021 году на пути реализации планов, отраженных в Стратегии и в целом чтобы вывести АО «QazIndustry» на совершенно новый качественный уровень, Обществу предстоит сделать очень многое. Для этого мы будем продолжать выстраивать эффективную координацию индустриальной инфраструктуры, взаимодействовать с промышленными предприятиями и разрабатывать стратегии технологической трансформации, масштабировать работу по проекту Службы развития поставщиков, расширять аналитическое направление в пользу бизнеса и клиентов Компании.

Для нас важна реализация целей устойчивого развития. Основываясь на лучших практиках, мы продолжим реинжиниринг бизнес-процессов по предоставлению мер государственной поддержки субъектам бизнеса, включая оптимизацию и автоматизацию всего бизнес-процесса.

Уверен в том, что, опираясь на поддержку наших клиентов, партнеров и Единого акционера в лице Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК мы сможем достичь всех намеченных целей

В заключение я хочу поблагодарить каждого сотрудника Общества за плодотворную и эффективную работу, которая позволила достичь новых высот и с оптимизмом смотреть в будущее. Я надеюсь, что 2021 год будет для нас годом активного развития и новых возможностей.

Б. Бекенов

”
Как аналитический центр по промышленной политике, QazIndustry особое внимание будет уделять взаимодействию с бизнесом, отраслевыми организациями для дальнейшей выработки рекомендаций по совершенствованию системы государственного стимулирования, защиты интересов в интеграционных сообществах, развитию местного содержания.

“

I. ОБ ОБЩЕСТВЕ

1.1. НАИМЕНОВАНИЕ ОБЩЕСТВА, ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС И МЕСТО- НАХОЖДЕНИЕ ОБЩЕСТВА

Полное наименование

- на государственном языке: «QazIndustry» Қазақстандық индустрия және экспорт орталығы» акционерлік қоғамы;
- на русском языке: **Акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»;**
- на английском языке: **«QazIndustry» Kazakhstan Industry and Export Center» Joint Stock Company.**

Сокращенное наименование

- на государственном языке: «QazIndustry» ҚИЭО» АҚ;
- на русском языке: **АО «КЦИЭ «QazIndustry»;**
- на английском языке: **«KIEC «QazIndustry» JSC.**

Юридический адрес: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, пр. Қабанбай Батыра, 17, блок Е.

1.2. СВЕДЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, ФУНКЦИИ ОБЩЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И УСТАВОМ ОБЩЕСТВА

АО «Казахстанский институт развития индустрии» (далее – АО «КИРИ») зарегистрировано в Департаменте юстиции города Астана 24 июня 2010 года за № 37161-1901-АО.

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Казахстан от 13 декабря 2018 года № 830 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития» и от 20 февраля 2019 года №75 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан», АО «КИРИ» реорганизовано путем присоединения к нему акционерного общества «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC» и определено национальным институтом в области развития индустрии, технологического развития, развития местного содержания, а также развития и продвижения экспорта.

Постановлениями Правительства Республики Казахстан от 19 апреля 2019 года №215 и от 29 июля 2019 года №546 АО «КИРИ» переименовано в АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта», а затем - в акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (далее – Общество или QazIndustry) (справка о государственной перерегистрации юридического лица от 29 августа 2019 года).

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности», Общество определено национальным институтом развития в области развития индустрии, технологического развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 июля 2019 года № 469 Общество определено Единым координационным центром по специальным экономическим и индустриальным зонам в Республике Казахстан.

Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2019 года № 959 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Казахстан от 3 июня 2010 года № 508 «О создании акционерного общества «Казахстанский институт развития индустрии» и от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности» в 2020 году QazIndustry переданы функции национального института в области технологического развития АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий».

В соответствии с Уставом Общества, утвержденным приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 августа 2019 года № 670, основными целями деятельности Общества являются участие в оказании содействия в сфере индустриально-инновационного развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта, специальных экономических и индустриальных зон и предоставлении мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности.

Общество осуществляет виды деятельности по следующим основным направлениям:

1. Содействие в формировании промышленной политики, включая:

- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития секторов экономики, включая развитие приоритетных секторов экономики и промышленно-инновационное развитие регионов;
- оказание услуг по разработке и актуализации Единой карты приоритетных товаров и услуг (далее - ЕКПТУ);
- оказание услуг по сопровождению Карты индустриализации;
- оказание услуг по сопровождению процессов развития территориальных кластеров;
- оказание услуг по аналитическому и экспертному обеспечению деятельности консультативно-совещательного органа в области промышленного развития при Правительстве Республики Казахстан;
- оказание услуг по управлению государственными программами в сфере промышленно-инновационной деятельности, предусматривающие проведение анализа статистической информации и данных по реализации государственных программ в сфере промышленно-инновационной деятельности, полученных от государственных органов и юридических лиц, а также разработке предложений и экспертных заключений;

2. Развитие местного содержания:

- формирование и ведение базы данных товаров, работ, услуг (далее - ТРУ) и их поставщиков ИС Интернет-Портал «Казахстанское содержание»;
- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития местного содержания;
- оказание услуг по анализу эффективности реализации мер государственной поддержки отечественных поставщиков ТРУ на внутреннем рынке;
- осуществление экспертизы по местному содержанию;
- оказание услуг в рамках центра субконтрак-

- сервисная поддержка субъектов промышленно-инновационной деятельности на внутреннем рынке, сопровождение информационных систем для развития местного содержания и приобретения ТРУ - ИС «Регистр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»;
- анализ доли местного содержания в закупках ТРУ организаций и государственных органов;
- организация и проведение конференций, бизнес-форумов, тренингов, презентаций, семинаров, выставок и выставочных мероприятий по вопросам местного содержания;

3. Продвижение экспорта:

- проведение анализа внешних рынков;
- оказание отечественным экспортерам информационных и консультационных услуг по вопросам поиска потенциальных экспортных рынков и продвижения их товаров, услуг на внешние рынки;
- проведение мероприятий по продвижению экспорта отечественных обработанных товаров, услуг;
- участие в проведении анализа и мониторинга продвижения экспорта, в том числе посредством развития транзитного потенциала и транспортной логистики;

4. Оказание услуг по предоставлению мер государственной поддержки:

- направленных на повышение производительности труда субъектов промышленно-инновационной деятельности,
- на развитие территориальных кластеров,
- по возмещению части затрат по продвижению ТРУ субъектов промышленно-инновационной деятельности на внутреннем рынке;
- по возмещению части затрат субъектов промышленно-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров;

5) координация развития промышленной инфраструктуры СЭЗ, ИЗ:

- взаимодействие с государственными органами, участниками (акционерами) управляющих компаний, управляющими компаниями

специальных экономических (далее – СЭЗ) и индустриальных зон (далее – ИЗ), их участниками по вопросам регистрации участников, финансирования и развития инфраструктуры;

- внесение предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан о СЭЗ/ИЗ;

- доверительное управление долями участия в уставном капитале (акциями) управляющих компаний СЭЗ/ИЗ, принадлежащими государству;

- ведение единого реестра участников СЭЗ/ИЗ;

- выдача свидетельства, удостоверяющего регистрацию лица в качестве участника СЭЗ;

- мониторинг выполнения условий договоров об осуществлении деятельности на территориях СЭЗ/ИЗ, состояния объектов инфраструктуры СЭЗ/ИЗ, достижения управляющей компанией целевых индикаторов, заложенных в стратегии развития;

- оказание услуг по развитию и продвижению СЭЗ/ИЗ (разработка и внедрение в управляющих компаниях модели управления, внутренних бизнес-процессов и корпоративных документов, выработка рекомендаций, критериев отбора проектов для СЭЗ, проведение целевого маркетинга, анализа проектов, продвижения на международном рынке, информационного сопровождения деятельности потенциальных участников, содействия в привлечении потенциальных инвесторов и т.д.).

1.3. СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА, ВКЛЮЧАЯ СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ И НОМИНАЛЬНОЙ СТОИМОСТИ ВЫПУЩЕННЫХ АКЦИЙ, ОПИСАНИЕ ПРАВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ АКЦИЯМИ, КОЛИЧЕСТВО И НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ ОБЪЯВЛЕННЫХ, НО НЕРАЗМЕЩЕННЫХ АКЦИЙ, ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР, КОЛИЧЕСТВО ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЕМУ ПРОСТЫХ АКЦИЙ

Размер уставного капитала Общества:

217 971 000 тенге

Общее количество объявленных простых акций **204 932 штук**, из них 100 000 штук стоимостью 1000 тенге и 104 932 штук стоимостью 1 124,26 тенге (размещены 100%). Международный идентификационный номер KZ1C00005982. Дата регистрации выпуска ценных бумаг 19 июля 2010 года, внесен в государственный Реестр эмиссионных ценных бумаг за № А5814. Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг от 8 августа 2019 года.

Согласно Закону «Об акционерных обществах» простая акция предоставляет акционеру право на участие в общем собрании акционеров с правом голоса при решении всех вопросов, выносимых на голосование, право на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода, а также части имущества общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Единственным акционером Общества является Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (справка о государственной перерегистрации юридического лица БИН 141040005090 от 28 января 2019 года), расположенное по адресу: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, здание 32/1, АЗ «Транспорт Тауэр».

1.4. О МИССИИ, ВИДЕНИИ, СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» на 2020-2024 годы утверждена Советом директоров 30 марта 2020 года (далее – Стратегия QazIndustry).

Стратегия QazIndustry определяет миссию, видение, стратегические направления и задачи QazIndustry на 5-летний период, а также мероприятия, способствующие достижению поставленных стратегических целей и задач, и ориентирована на обеспечение вклада в достижение стратегических и программных документов Республики Казахстан в области индустриально-инновационного развития страны.



МИССИЯ ОБЩЕСТВА

Способствовать росту конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и смежных отраслей экономики Казахстана.



ВИДЕНИЕ ОБЩЕСТВА

К 2025 году – стать национальным Think Tank («мозговым центром») развития промышленности и смежных отраслей Казахстана, а также эффективным оператором по предоставлению мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ QAZINDUSTRY

- 1/ ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК «МОЗГОВОГО ЦЕНТРА» РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ КАЗАХСТАНА**
- 2/ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СИСТЕМНЫХ И ПРЯМЫХ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**
- 3/ СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СМЕЖНЫХ С ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ ОТРАСЛЕЙ И СФЕР ЭКОНОМИКИ**
- 4/ КООРДИНАЦИЯ РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ЗОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**
- 5/ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ QAZINDUSTRY**

На 2020-2024 годы в рамках указанных стратегических направлений перед Обществом поставлены 15 задач:

1 Информационно-аналитическое сопровождение ГПИИР 2020-2025

включая регулярный мониторинг и анализ результатов реализации ГПИИР 2020-2025, в том числе по освоению бюджетных средств программы, сопровождению проектов Карты индустриализации, анализ глобальных цепочек создания стоимости ЦДС, выработку предложений по совершенствованию системы государственного стимулирования индустриально-инновационной деятельности.

2 Системный анализ современной индустриализации и глобальных тенденций

включая анализ отечественного и зарубежного опыта современной индустриализации: успешных страновых стратегий инновационно-индустриального развития экономики, концепций и практик Индустрии 4.0, форсайт исследования развития индустрий, системный анализ корневых проблем индустриального развития Казахстана.

3 Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности

включая меры по повышению конкурентоспособности обработанных товаров, стимулированию внедрения цифровых технологий в промышленности, развитию территориальных кластеров, развитию внутреннего рынка обработанных товаров, сопровождению развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана.

4 Предоставление прямых мер государственного стимулирования

предприятий обрабатывающей промышленности, включая возмещение затрат по повышению производительности труда, по продвижению обработанных товаров, работ и услуг на внешнем и внутреннем рынках; а также на поддержку территориальных кластеров.

5 Информационно-аналитическое и экспертное сопровождение развития отдельных отраслей и сфер экономики

включая аналитические исследования внутреннего и внешних рынков в области транспорта с подготовкой экспертных заключений и предложений по сбалансированному развитию транспортной инфраструктуры в координации с национальными операторами и иных государственных программ с выработкой по мере необходимости предложений и рекомендаций.

6

Реализация мер поддержки отечественных экспортеров в сфере транспорта и логистики

включая подготовку комплексной программы контейнеризации контейнеро-пригодных грузов с учетом повышения эффективности деятельности всех видов транспорта, открытие международных интернет-порталов и информации по перевозкам, разработку и сопровождение экспортных контейнерных сервисов, логистической онлайн-платформы для расчета оптимальных экспортных маршрутов.

7

Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами по развитию и продвижению СЭЗ и ИЗ

включая участие в координации завершения строительства объектов инфраструктуры, проведение ревизии и анализа эффективности существующих СЭЗ, построенных и планируемых к строительству ИЗ по потенциалу инженерной и цифровой инфраструктуры, количеству и качеству доступного человеческого капитала, возможностей интеграции в глобальные ЦДС, выработку предложений по повышению их эффективности.

8

Повышение качества управления в СЭЗ и ИЗ

в том числе надлежащее корпоративное управление, выработка рекомендаций по разработке стратегии развития СЭЗ и ИЗ, критериев отбора проектов для СЭЗ, разработке и налаживании бизнес-процессов и внутренних процедур, создании механизмов решения проблемных вопросов деятельности и развития, защите интересов, обучении сотрудников, привлечении консультантов.

9

Продвижение специальных экономических и индустриальных зон (далее - СЭЗ и ИЗ) Республики Казахстан

для привлечения инвесторов на площадки действующих СЭЗ и ИЗ

10

Совершенствование корпоративного управления QazIndustry

посредством реализации планов по совершенствованию корпоративного управления, проведения стратегических сессий с участием членов Совета директоров и Правления.

11 Развитие компетенций QazIndustry

путем создания новых отраслевых компетенций, развитие инструментального аппарата исследований, постоянное обучение сотрудников, сотрудничество со специализированными организациями и экспертным сообществом и т.д.

12 Коммерциализация отдельных видов услуг

информационно-аналитических и консалтинговых, маркетинговых исследований.

13 Повышение операционной эффективности

включая цифровую трансформацию Общества (внедрение проектного офиса, автоматизация бизнес-процессов, интеграция цифровых систем), совершенствование и реинжиниринг бизнес-процессов.

14 Развитие человеческого капитала

путем улучшения условий труда и безопасности, поддержания благоприятного микроклимата.

15 Повышение прозрачности в деятельности QazIndustry

посредством своевременного и полного раскрытия информации, освещения деятельности в СМИ, на сайте Общества, в социальных сетях, взаимодействия с бизнесом, государственными органами, институтами развития и общественностью, организации каналов (Call центр) обратной связи и реагирования на поступающие сигналы.

С учетом сложившейся в 2020 году сложной эпидемиологической ситуации, вызванной COVID-19, ограничившей возможности осуществления поездок внутри регионов страны, приезда иностранных экспертов для совместной реализации проекта Всемирного Банка «Повышение конкурентоспособности малых и средних предприятий в Казахстане», а также отсутствие/секвестирование бюджетных средств для финансирования мероприятий по созданию региональных экспортных брендов, предоставлению предпринимателям мер государственного стимулирования по продвижению

обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, в Стратегию развития Общества внесены изменения. Для успешной реализации стратегических целей и задач Общество заинтересовано в активной поддержке со стороны Единственного акционера (МИИР РК) и Совета директоров Общества, тесном взаимодействии с уполномоченными государственными органами и институтами развития, масштабной вовлеченности бизнеса в процессы индустриально-инновационного развития.

1.5. О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Объединение и консолидация усилий национальных институтов развития в области развития индустрии, местного содержания, развития и продвижения экспорта, единого координационного центра по СЭЗ/ИЗ и оператора кластерного развития в Республике Казахстан позволила QazIndustry выйти на качественно новый уровень, расширив возможности участия в обеспечении роста конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и смежных отраслей отечественной экономики.

В 2020 году достигнуты или перевыполнены 14 показателей Стратегии QazIndustry, включая 1 запланированный на 2021 год (количество направленных уполномоченному государственному органу предложений по вопросам дальнейшего индустриально-инновационного развития) (приложение № 1 к Отчету).

В рамках стратегического направления «Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей»:

- по итогам мониторинга и анализа информации о реализации Государственной программы индустриально-инновационной деятельности РК (целевых индикаторов, показателей результатов, мероприятий, инструментов поддержки) подготовлены и направлены в МИИР 4 отчета (план - 2);
- разработаны 2 Концепции к проектам законов «О промышленной политике» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики», одобренные Межведомственной комиссией по вопросам законопроектной деятельности 23 октября 2020 года (протокол № 529);
- разработаны и направлены в МИИР предложения к проекту Закона Республики Казахстан «О промышленной политике» и сопутствующему проекту закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты

Республики Казахстан по вопросам промышленной политики», что обеспечило досрочное исполнение запланированного на 2021 год показателя «Количество направленных уполномоченному государственному органу предложений по вопросам дальнейшего индустриально-инновационного развития».

В соответствии со стратегическим направлением «Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности»:

- 22 производителя обработанной продукции аккредитованы в Службе развития поставщиков (план – 20);
- доля крупных и средних предприятий в обрабатывающей промышленности, использующих цифровые технологии, в 2020 году составила 6,1% (план – 5%),
- получили меры государственной поддержки:
 - по возмещению продвижению обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке - 51 предприниматель (план – 50),
 - по продвижению отечественных обработанных товаров - 216 субъектов индустриально-инновационной деятельности (план – 110),
 - на повышение производительности труда – 58 предприятий (план – 55);
 - 33 предприятия, получившие меры поддержки на повышение производительности труда, обеспечили достижение показателя по 2-х кратному увеличению доходов на 1 тенге, вложенный государством (план – 18).

В отчетном периоде Обществом предоставлены меры государственной поддержки на общую сумму 6 124,2 млрд. тенге 325 предприятиям, что в 1,4 раза превысило показатель за предыдущий год (230).

В рамках координации развития СЭЗ и ИЗ в 2020 году Обществом:

- проведен анализ эффективности СЭЗ и ИЗ и выработаны предложения по росту эффективности (план – 1),

- объем выпускаемой продукции на территории СЭЗ превысил 1 019 млрд. тенге (план – 772 млрд. тенге).

В рамках институционального развития QazIndustry:

- опубликованы в средствах массовой информации и на сайте Общества более 160 материалов (статьи, интервью, сюжеты и передачи TV) по вопросам индустриально-инновационного развития Казахстана (анализ динамики отраслей обрабатывающей промышленности, интеграционные процессы, мировой опыт промышленной политики, развитие СЭЗ/ИЗ) и деятельности Общества (план – 60);
- выполнены 26 из 29 (90%) мероприятий Плана совершенствования корпоративного управления Общества на 2020 год, утвержденного Советом директоров Общества (план – 100%);
- степень удовлетворенности потребителей качеством операторских услуг, предоставляемых Обществом, составила 80% (план – 55%);
- текучесть кадров Общества сократилась до 8,3% с 10,67% в 2019 году (план – 20%);
- степень удовлетворенности сотрудников Общества составила 84% (план – 75%);
- средняя выработка одного сотрудника производственного персонала составила 9,5 млн. тенге (план – 10 млн. тенге/чел.);
- доход от основной деятельности Общества составил 1 290 млн. тенге (план – 1 414 млн. тенге).

Вместе с тем, в связи отсутствием бюджетного финансирования в 2020 году не выполнены запланированные мероприятия по созданию и запуску аналитической платформы цифровой трансформации и оказанию услуг уполномоченным государственным органам по анализу и/или развитию смежных с обрабатывающей промышленностью отраслей и сфер экономики.

Информация по достигнутым результатам деятельности по каждому стратегическому направлению развития Общества приведена в разделе II настоящего отчета и приложении № 1 к настоящему Отчету.

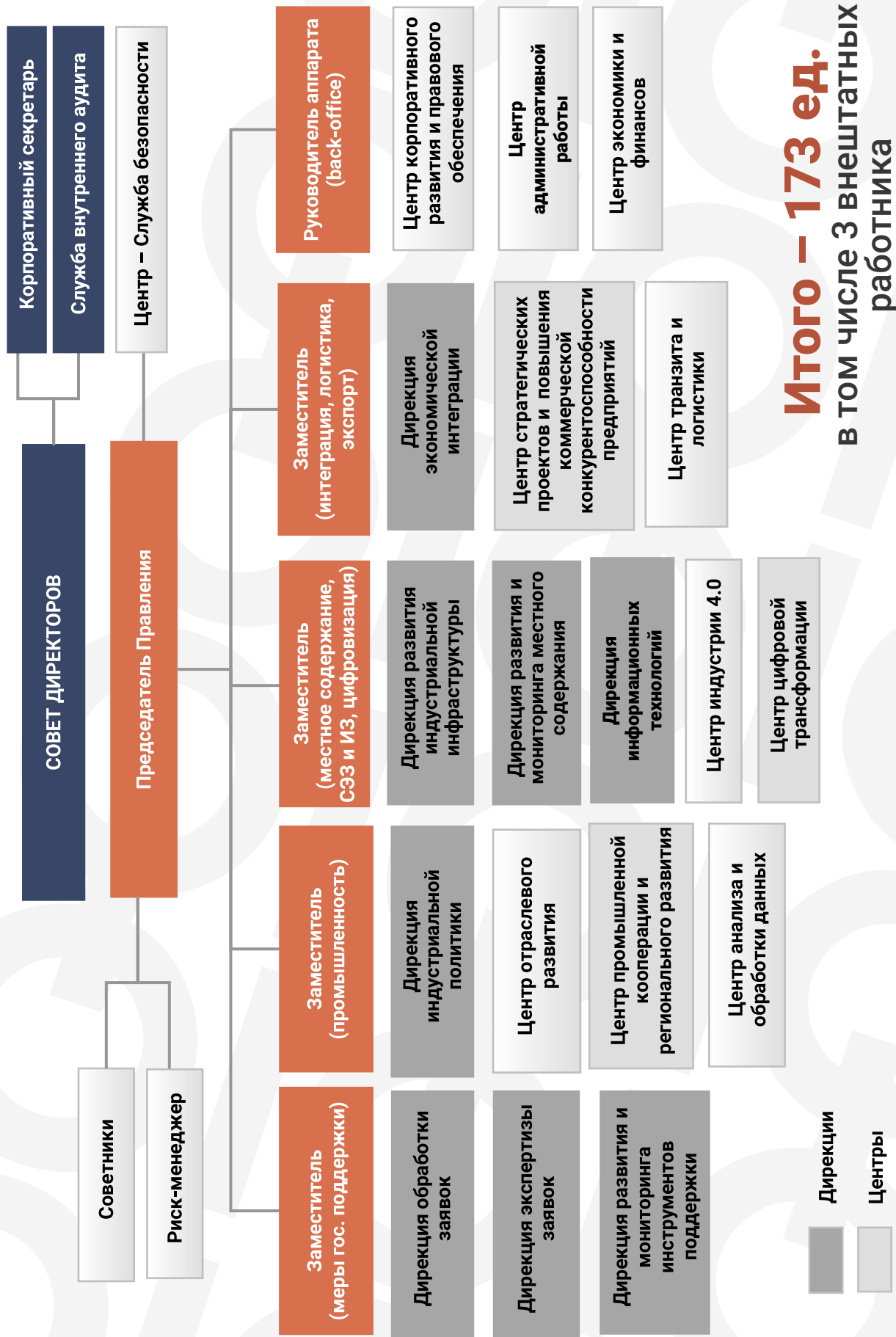
1.6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

В целях оптимизации расходов по фонду оплаты труда и эффективного распределения трудовых ресурсов в связи с изменениями направлений реализуемых проектов, решением Правления Общества от 8 июня 2020 года проведена оптимизация организационной структуры QazIndustry (протокол № 15) (рис. 1), что позволило сократить количество структурных подразделений на 20% (25 до 20), а руководителей среднего звена - на 14% (с 51 до 44 единиц).

Утверждены изменения в части:

1. Создания Центра цифрово трансформации;
2. Создания на базе двух структурных подразделений (Дирекция продвижения экспорта и Центр аналитики экспорта) – Центра стратегических проектов и повышения конкурентоспособности предприятий;
3. Объединения трех структурных подразделений (Центр правового обеспечения, Центр корпоративного развития и стратегии, Центр по связям с общественностью) в Центр корпоративного развития и правового обеспечения. Высвободившиеся в «back-офисе» единицы перенаправлены в структурные подразделения «front-офиса»;
4. Создания на базе Центра инструментов поддержки Дирекции развития и мониторинга инструментов поддержки для комплексного проведения мониторинга, в том числе встречных обязательств, а также развития мер государственной поддержки;
5. В связи с передачей функций по технологическому развитию в АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий», упразднения Аналитического центра инноваций, центров технологического развития, мониторинга инновационных проектов за счет высвободившихся единиц усилены Центр отраслевого развития, Центр стратегических проектов и повышения конкурентоспособности предприятий, Дирекция развития индустриальной инфраструктуры, Дирекция информационных технологий, Дирекция индустриальной политики.

Рисунок 1. Организационная структура Общества (на 31.12.20 г.)



II. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА 2020 ГОД ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

2.1. ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК «МОЗГОВОГО ЦЕНТРА» РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ КАЗАХСТАНА

2.1.1. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГПИИР 2020-2025

QazIndustry на постоянной основе осуществляет регулярный мониторинг и анализ результатов реализации ГПИИР на 2020-2025 годы, а также оказывает информационно-аналитические и консультационные услуги в области развития отраслей обрабатывающей промышленности (приоритетные направления по товарам, группам товаров, секторам и отраслям), кластерного и регионального развития, сопровождения Карты индустриализации.

В 2020 году обеспечено проведение мониторинга, анализа и оценки развития приоритетных секторов экономики в рамках реализации ГПИИР на 2020-2025 годы:

1) О ходе реализации ГПИИР по итогам 2015-2019 гг с учетом требований системы государственного планирования в Республике Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790.

2) О конкретных результатах по итогам реализации ГПИИР 2015-2019 с учетом ее воздействия на экономику страны, в том числе на развитие промышленности и обрабатывающей промышленности, включая региональный и отраслевой разрезы, информацию о ключевых проектах Карты индустриализации, экспортируемых товарах и новых экспортных рынках, на которые вышли отечественные производители, новых видах продукции и секторах обрабатывающей промышленности, созданных на территории Казахстана в период с 2015-2019 гг.

3) По мерам государственной поддержки в рамках ГПИИР 2015-2019 гг., в котором

представлена аналитическая информация, подготовленная на основании данных государственных органов, организаций и институтов развития, являющихся операторами инструментов государственной поддержки по финансированию (софинансированию) проектов, лизинговому финансированию, субсидированию ставки вознаграждения по кредитам и купонного вознаграждения по облигациям, осуществлению инвестиций в уставной капитал, предоставлению инновационных грантов, поддержке повышения производительности труда, привлечению иностранных инвестиций, страхованию кредита экспортера, экспортному торговому и предэкспортному финансированию, развитию и продвижению экспорта отечественных обработанных товаров.

4) О реализации ГПИИР на 2020-2025 годы по итогам 6 месяцев 2020 года, в котором представлен анализ целевых индикаторов и показателей результата ГПИИР на 2020 – 2025 годы, информация по исполнению Плана мероприятий по реализации ГПИИР на 2020 – 2025 годы, информация по освоению бюджетных средств, выделенных на реализацию ГПИИР, презентационные материалы о ходе реализации ГПИИР и брошюра «Новые подходы к реализации индустриальной политики до 2025 года».

5) Аналитический отчет о ходе реализации ГПИИР 3 по итогам 10 месяцев 2020 года, включая мониторинг, анализ и прогноз достижения целевых индикаторов ГПИИР на 2020 – 2025 годы, в том числе в разрезе регионов, а также показателей результатов госпрограммы.

В рамках отраслевых исследований проведен анализ 6 отраслей обрабатывающей промышленности: химическая промышленность, фармацевтическая промышленность, металлургическая промышленность (черная и цветная металлургия), мебельная промышленность, легкая промышленность, машиностроение. Проведена работа по комплексному и системному анализу данных отраслей, а также анализу интеграционных процессов, включая анализ:

- развития отраслей РК с учетом мировых тенденций развития, выявления проблемных вопросов отраслей и путей их решения;
- динамики показателей развития отраслей РК (объем производства, численность, инвестиции в основной капитал, экспорта, импорта), стран ЕАЭС и обзор мировой торговли в отраслях: внешнеторговая статистика, мировые цены на сырье в отдельных секторах промышленности;
- мер государственной поддержки, оказанных через действующие инструменты институтов развития;
- производительности труда на предприятиях обрабатывающей промышленности в отраслевом разрезе.

По итогам анализа проблем предприятий с учетом глобального влияния пандемии COVID-19 выработаны предложения по выходу из кризиса и дальнейшему развитию отраслей обрабатывающей промышленности. В рамках информационно-аналитического исследования по сопровождению Карты индустриализации сформирована информация за 2010-2019 годы по проектам Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов в обрабатывающей промышленности, введенных в эксплуатацию, а также по проектам, планируемыми к реализации на 2020-2025 годы.

Обществом сформированы паспорта с указанием наименования, стоимости проектов, количества рабочих мест, оказанных мер поддержки, эффекта от ввода проектов, текущей ситуации по:

- 100 ключевым проектам Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства, введенным в эксплуатацию за 2010-2020 годы;

- более 150 проектам, введенным в 2020 году. Определен экономический эффект от реализации более 1300 проектов Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов, их вклад в развитие регионов РК и отраслей обрабатывающей промышленности (объем производства, рост численности занятых).

2.1.2. СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ГЛОБАЛЬНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

В рамках реализации данной задачи проведена работа по выработке предложений уполномоченному органу по вопросам дальнейшего индустриально-инновационного развития.

В 2020 году разработаны более 180 предложений по внесению изменений в действующие и разработке новых нормативных правовых актов по вопросам индустриально-инновационного развития, включая:

- проекты новых НПА: Правила о заключении Соглашения о повышении конкурентоспособности, отнесения предприятий к целевым группам предприятий обрабатывающей промышленности при оказании мер государственной поддержки с определением встречных обязательств и норм ответственности, предоставления промышленных грантов, Порядок заключения, внесения изменений и расторжения Соглашения о стимулировании предпринимательства РК, а также мониторинга исполнения и типовой формы;
- правовой пакет из 48 поправок в Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 года (далее – Предпринимательский кодекс), направленных на актуализацию инструментов индустриально-инновационной системы, утверждение новых мер государственной поддержки и внесение изменений в действующие меры, согласован с государственными органами, вынесен на РБК и направлен в Канцелярию Премьер-Министра;

- 65 предложений к проекту Закона Республики Казахстан «О промышленной политике», включая вопросы усиления координации взаимодействия государственных органов, использования права установления изъятий из национального режима госзакупок в рамках ЕАЭС с учетом возможностей отечественных поставщиков, оценок выгод и рисков для экономики Казахстана, создания и сопровождения информационной системы IT-специалистами;
- 60 предложений к проекту Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики»;
- 9 предложений в Кодекс Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» по вопросам деятельности СЭЗ/ИЗ;
- 22 предложения в Закон Республики Казахстан «О специальных экономических и индустриальных зонах»;
- 6 предложений в проект Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам регулирования цифровых технологий», направленные на разграничение деятельности уполномоченных органов в области индустриальной деятельности и инновационной деятельности;
- предложение в проект Общенационального плана по привлечению инвестиций на 2020-2025 годы по включению в мероприятия по разработке Единой карты приоритетных товаров и услуг;
- проект постановления Правительства РК «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2013 года № 187 «Об утверждении Единой карты приоритетных товаров и услуг», включая Перечень 190 товаров обрабатывающей промышленности;
- проект Правил, регулирующих порядок и механизм процедуры софинансирования заявителей в рамках проекта развития казахстанских брендов;
- 15 предложений по совершенствованию Методики оценки эффективности реализации мер государственной поддержки

индустриально-инновационной деятельности, утвержденной приказом Министерства национальной экономики РК от 27 апреля 2018 года № 164;

- предложения по актуализации действующих НПА по оптимизации и реинжинирингу мер государственной поддержки для повышения эффективности предоставления, стимулирования внедрения технологий Индустрии 4.0 и развития территориальных с учетом новых подходов ГПИИР 2020-2025;
- проекты приказов Министра МИИР «Об утверждении Перечня приоритетных товаров» (4 140 товаров верхних и средних переделов), «О внесении изменений в приказ Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 22 мая 2018 года № 355 «Об утверждении Правил приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых», «Об утверждении Правил синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей».

В текущем году Обществом разработаны 2 Концепции к проектам законов «О промышленной политике» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики» (одобрены Межведомственной комиссией по вопросам законопроектной деятельности 23 октября 2020 года, протокол № 529).

Кроме того, направлены предложения в Государственную программу развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы и проект Государственной программы развития торговли Республики Казахстан на 2021-2025 годы.

2.2. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СИСТЕМНЫХ И ПРЯМЫХ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2.2.1. УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2.2.1.2. ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОБРАБОТАННЫХ ТОВАРОВ

Обществом на постоянной основе проводятся аналитические исследования **отраслей обрабатывающей промышленности на предмет повышения конкурентоспособности.**

В отчетном году проведен анализ:

- текущей ситуации по производительности труда в мире;
- производительности труда в обрабатывающей промышленности Республики Казахстан;
- производственно-управленческих факторов, влияющих на рост производительности труда на предприятиях обрабатывающей промышленности Казахстана;
- вызовов и барьеров, препятствующих росту производительности труда;
- возможностей совершенствования производственно-управленческих факторов;
- международного опыта деятельности национальных центров по повышению производительности труда.

По результатам исследования выработаны рекомендации по мерам, призванным обеспечить развитие промышленности в Республике Казахстан, выявлена необходимость постоянной работы с предприятиями по разъяснению базовых подходов по управленческим факторам.

Для представления рекомендаций и направления в освоении новых производств по выпуску конкурентоспособной и высокотехнологичной продукции Обществом формируется перечень наиболее востребованной импортируемой продукции (далее – Перечень). По результатам анализа рынка и объемов закупок недропользователей, системообразующих предприятий и национальных

компаний определены востребованные импортируемые товары. Сформирован перечень крупных заказчиков, таких как: ТОО «Казцинк», ТОО «Корпорация Казахмыс», ТОО «Евразийская группа», АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «ТШО», АО «СНПС АктобеМунайГаз», КПО и т.д.

Для определения возможностей освоения отечественными производителями, определены поставщики товаров, работ и услуг из Реестра отечественных производителей, имеющих сертификат СТ-KZ.

По итогам проведенного анализа планов закупок субъектов мониторинга и крупных предприятий нефтяного сектора определен перечень наиболее востребованной продукции, состоящий из 2 084 товарных позиций на сумму 852,8 млрд. тенге.

В рамках **проекта «Повышение конкурентоспособности малых и средних предприятий в Казахстане»** реализуется проект Службы развития поставщиков (далее – СРП). Проект направлен на увеличение возможностей казахстанских МСП участвовать в поставках для местных операций многонациональных корпораций и крупных местных фирм (далее – МНК), которые стремятся увеличить показатели по использованию местных ресурсов. Программа реализуется в нефтегазовой и металлургической отраслях.

В Казахстане и содействовать увеличению объема закупок товаров и услуг местного производства. Со стороны предложения СРП будут плотно работать с отобранными МСП над повышением их потенциала, соответствием требованиям крупных покупателей в

вопросах качества, надежности и поддержки ассортимента товаров и услуг, при этом помогая развивать их производственно-торговые связи с крупными покупателями.

Обществом совместно с иностранным консультантом греческой компанией - Euroconsultants S.A.:

- проведен анализ состояния отобранных 200 субъектов МСП;
- разработаны краткосрочные планы развития для 200 субъектов МСП;
- определен перечень 104 МСП, отобранных для дальнейшего участия в Проекте;
- создана и запущена в промышленную эксплуатацию база данных для 200 «аккредитованных» поставщиков крупных покупателей;
- получены от МНК письма-намерения об участии в Проекте;
- предоставлена поддержка МСП в получении сертификации;
- проведены индивидуальное обучение 100 субъектов МСП, которые обеспечены специальными знаниями и навыками, необходимыми для успешной работы МСП-экспортеров на внешних рынках, обучающий семинар в Сербии, мероприятие «Встреча с покупателями».

В целом, данные мероприятия направлены на поддержку субъектов МСП. Получение аккредитации, международной сертификации улучшит конкурентные позиции субъектов МСП, укрепит связи между предприятиями малого и среднего предпринимательства, в том числе в качестве поставщиков, и крупным бизнесом, позволит повысить информированность малого и среднего предпринимательства с учетом опыта СРП в других странах.

Несмотря на сохраняющиеся трудности, связанные с пандемией COVID19, подавляющее большинство запланированных результатов достигнуты. Крупномасштабные мероприятия, такие как «Встреча с покупателем», успешно проводились с использованием средств телеконференций.

Реализуются 210 процессов аккредитации, инициированных 92 МСП, из них:

- 142 процесса находится на стадии подготовки (сбор документов);
- 13 заявок поданы в МНК;

- 33 аккредитации завершены;
- 21 процесс прекращен в ходе работы;
- аккредитованы 22 поставщика.

Кроме того, Обществом в 2020 году проведена работа по развитию смежных производств вокруг крупных системообразующих компаний и содействие расширению линейки выпускаемой продукции на действующих малых и средних предприятиях.

По итогам анализа закупок субъектов мониторинга и крупных предприятий нефтяного сектора за 2019 год сформирован Перечень наиболее востребованной импортируемой продукции постоянного спроса (более 2 000 товарных позиций на сумму более 850 млрд. тенге), отобраны отечественные товаропроизводители, специализирующиеся на производстве аналогичной продукции; сформирован перечень проектов, готовых проводить модернизацию производства для освоения перспективной и конкурентоспособной продукции, ранее не выпускавшейся в Казахстане.

Для информирования товаропроизводителей о потенциальном спросе со стороны субъектов мониторинга проведены круглые столы, выездные совещания с посещением производственных площадок.

Проводимая Обществом работа содействует развитию казахстанского бизнеса, загруженности отечественных поставщиков, укреплению кооперационных связей, раскрытию потенциала предприятий на внутреннем рынке, повышению местного содержания.

В целях продвижения продукции отечественных предприятий на внешние рынки Обществом подготовлено 5 маркетинговых исследований по детализированному анализу потенциальных рынков сбыта, позиций Казахстана, а также тенденций мирового импорта и экспорта продукции:

- чайной продукции, соков и напитков по запросу АО «RG Brands»;
- трансформаторной продукции по запросу ГК «AlageumElectric»;
- мяса КРС свежего и замороженного по запросу ТОО «Кублей»;
- легковых автомобилей по запросу АО «Азия-Авто»;
- рентгеновских аппаратов по запросу АО «Актюбрентген».

2.2.1.2. СТИМУЛИРОВАНИЕ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В текущем году QazIndustry в рамках развития Индустрии 4.0 продолжена работа с Институтом промышленной автоматизации имени Фраунгофера. В целях дальнейшего стимулирования цифровизации промышленного сектора, **102 промышленным предприятиям направлены рекомендации к стратегии цифровизации производства** и бизнес-процессов, разработанные в индивидуальном порядке. В целях развития человеческого капитала, повышения осведомленности менеджмента предприятий о рисках и потенциале цифровой трансформации, совместно с институтом имени Фраунхофера в период с 23 сентября по 5 ноября 2020 года **обучено 340 человек из 140 организаций по тематике Индустрии 4.0.**

Во исполнение поручения Главы государства касательно инновационного и научно-технического развития QazIndustry, совместно с МЦРИАП, МИИР и АКФ «ПИТ» сформирована **Дорожная Карта целевой технологической программы «Кластер Индустрия 4.0».** В целях дальнейшего развития Индустрии 4.0 в рамках технологической платформы определены следующие основные направления (мероприятия):

- информированность предприятий по технологиям индустрии 4.0;
- формирование мотивации к цифровизации через стратегию цифровизации;
- развитие зрелых IT решений;
- создание smart платформы для участников кластера индустрии 4.0;
- развитие компетенций и высококвалифицированных рабочих мест;
- трансформация мер государственной поддержки для индустрии 4.0;
- развитие доступной IT-инфраструктуры. IT-стандарты;
- развитие аддитивных технологий в Казахстане.

В рамках исполнения поручения Главы государства от 4 марта 2020 года по разработке комплекса регуляторных и стимулирующих мер по развитию элементов Индустрии 4.0, в том числе расширению проекта «Модельные цифровые фабрики», использованию искусственного интеллекта, Интернета вещей и других IT-технологий, QazIndustry разработан **алгоритм сопровождения предприятий при получении мер государственной поддержки**, а также проработан перечень мер для каждой из 7 модельных цифровых фабрик в разрезе реализуемых проектов цифровизации.

В целях совершенствования регуляторной среды и мер финансового стимулирования внедрения цифровых технологий, **выработаны предложения по совершенствованию НПА**, а именно:

- внедрение нового инструмента промышленного гранта;
- применение двойного коэффициента амортизации для технологий Индустрии 4.0 и налоговых каникул.

В рамках информационно-аналитического и экспертного сопровождения развития отдельных отраслей и сфер экономики подготовлено **более 100 справочно-аналитических материалов**, в том числе:

- аналитическую презентацию и доклад о процессе внедрения технологий Индустрии 4.0 в промышленности на заседание Комиссии при Президенте Республики Казахстан по вопросам внедрения цифровизации;
- по установлению партнерства с финскими компаниями в сфере автоматизации и роботизации производства, в рамках развития и углубления сотрудничества Казахстана с Финляндией;
- аналитический материал в целях содействия реализации проекта «Атлас новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда» для сектора ГМК;
- экспертное сопровождение разработки методики анализа промышленных предприятий на предмет внедрения цифровых

проектов и проблемных вопросов;

- экспертное сопровождение формирования дорожной карты целевой технологической программы «Кластер Индустрия 4.0»;
- предложения по реинжинирингу мер государственной поддержки в части развития Индустрии 4.0, в том числе проработку алгоритма мер государственной поддержки для предприятий проекта «Модельные цифровые фабрики».

В рамках содействия **цифровой трансформации промышленности** Обществом проведена оценка текущей готовности обрабатывающей промышленности РК к внедрению элементов Индустрии 4.0.

Составлен список **100 предприятий** для анализа на предмет внедрения цифровых проектов (решений). Проанкетированы на предмет уровня цифровизации 107 предприятий из 16 отраслей экономики. Для проведения анализа текущей ситуации разработана «Методология анализа отраслевых предприятий на предмет внедрения цифровых проектов (решений)», получившая положительный отклик от международной консалтинговой компании IDC.

Отобраны 15 предприятий, готовых к цифровой трансформации, с которыми проведены онлайн встречи и сформированы рекомендации. На указанных предприятиях в формате интервью с CEO и техническим руководством проведена диагностика уже внедренных элементов Индустрии 4.0, выявлены потребности во внедрении на ближайшие 5 лет, предложены варианты решения по запланированным внедрениям.

По итогам изучения опыта трех передовых стран с самыми эффективными и передовыми государственными программами и инициативами, направленными на развитие Индустрии 4.0 (Германия, США и Китай) сформирован отчет по международному опыту внедрения цифровых решений по отраслям.

Кроме того, Обществом разработаны:

- Методология анализа проблемных вопросов на предприятиях с классификацией по срокам их решений;
- рекомендации по решению проблем с применением цифровых проектов (решений) по повышению эффективности работы предприятий (размещены на веб-ресурсе Общества);

- Концепция цифровой трансформации отраслей экономики, курируемых Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, включая рекомендации по необходимым организационным изменениям для цифровой трансформации Министерства, дорожную карту реализации цифровых проектов (решений) и методику оценки эффективности цифровых решений. С целью информирования предприятий об инновационных технологиях в области Индустрии 4.0, для анализа текущего состояния цифровой трансформации промышленности и формирования мер стимулирования и поддержки внедрения цифровых технологий в производственные процессы, QazIndustry совместно с МИИР с 26 по 28 октября 2020 года организованы выездные мероприятия на предприятия по регионам (город Алматы, Алматинская область, город Шымкент). По итогам выездных мероприятий разработана Дорожная карта, а также совместно с МИИР проведены встречи с предприятиями для выработки предложений по оказанию мер господдержки по внедрению элементов Индустрии 4.0.

На основе анализа определены 16 международных стандартов для промышленных предприятий, которые необходимо гармонизировать. В текущем году 14 из них включены в Национальный план стандартизации на 2021 год. На данный момент разработаны 3 стандарта. Все стандарты направлены на стимулирование промышленных предприятий к внедрению элементов «Индустрии 4.0», предоставление возможностей и рекомендаций по стандартизированным направлениям автоматизации процессов, принятых на международном уровне.

2.2.1.3. РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ

Обществом проводится работа по информационно-аналитическому и консультационному сопровождению отобранных на конкурсной основе экспертной комиссией при МИИР

РК 6 пилотных территориальных кластеров:

- мукомольный кластер Костанайской области;
- кластер по переработке молока Акмолинской области;
- строительный кластер Карагандинской области;
- фармацевтический кластер Туркестанской области и г. Шымкент;
- мебельный кластер г. Алматы;
- туристический кластер Алматинской области и г. Алматы.

В части содействия развитию территориальных кластеров проведена работа по актуализации стратегических планов шести отобранных на конкурсной основе кластеров (мебельный кластер г. Алматы, фармацевтический кластер Южно-Казахстанского региона, строительный кластер Карагандинской области, мукомольный кластер Костанайской области, кластер по переработке молока Акмолинской области, туристический кластер Алматинского региона). Анализ текущего состояния территориальных кластеров проведён с учётом аспектов современной индустриализации и глобальных тенденций развития рынка.

В рамках реализации кластерной политики в 2020 году совместно с участниками кластеров подготовлены материалы по инструментам государственной поддержки территориальным кластерам, а также механизмам передачи поддержки группе предприятий.

Разработаны унифицированные уставные документы для кластерных организаций. Подготовлен проект Правил формирования реестра территориальных кластеров РК.

В соответствии с предложениями о внесении изменений в приказ Министра по индустрии и инфраструктурному развитию Республики Казахстан от 9 декабря 2015 года № 1194 «Об утверждении Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров» предусмотрено 2

направления поддержки территориальных кластеров:

1. Софинансирование затрат для поддержки функционирования кластерной организации;
2. Софинансирование затрат на реализацию совместных проектов участников территориальных кластеров.

2.2.1.4. РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННЕГО РЫНКА ОБРАБОТАННЫХ ТОВАРОВ

В целях развития местного содержания в Республике Казахстан Обществом на постоянной основе проводится:

- Сбор и обработка отчетов по казахстанскому содержанию в закупках субъектов государственных закупок, недропользователей, концессионеров, по перечню организаций, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2009 года № 366, национальных компаний, холдингов.

По итогам данных отчетов о закупках товаров, работ и услуг общий объем закупок за 2020 год составил 17 632,7 млрд. тенге, из которых местного содержания на сумму 9 216,3 млрд. тенге или 52,3%.

При этом, доля местного содержания в закупках товаров составила 37,2% (1 977,9 млрд. тенге), работ - 55,2% (3 826,6 млрд. тенге) и услуг - 63,3% (3 411,7 млрд. тенге).

За 2020 год в сравнении с 2019 годом общий объем закупок товаров, работ и услуг сократился на 1 071,9 млрд. тенге (с 18 868,3 до 17 632,7 млрд. тенге), доля МС повысилась на 1,3%.

- Анализ степени исполнения контрактных (лицензионных) обязательств недропользователями горнодобывающего комплекса по местному содержанию.

По итогам исследования мониторинга степени исполнения контрактных обязательств за 2020 года, недропользователями горно-рудного комплекса (за исключением добычи урана) установлены нарушения Правил приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых от

21.05.2018г. №355 у 90 недропользователя горнорудного комплекса на общую сумму 35 580,625 млн. тенге.

По итогам 2020 года общий объем закупок недропользователей ГРК составил 1 119,662 млрд. тенге, из них доля МС составила 56,7% или 634,3 млрд. тенге.

Недостижение обязательств по МС в товарах, работах и услугах выявлено в рамках 67 лицензий/контрактов на недропользование.

Проанализированы долгосрочные планы закупок 432 компаний-недропользователей, 98 системообразующих предприятий, 44 - национальных компаний по более чем 60 000 товарным позициям, выявлены востребованные товары (193), работы и услуги (55), определен список отечественных предприятий (734) согласно Базе данных товаров, работ и услуг, а также в базе данных сертификатов формы СТ-KZ.

Согласно анализу долгосрочных планов закупок субъектов мониторинга сформирован перечень товаров, работ и услуг постоянного спроса. Так, определены 243 востребованных товаров, работ и услуг, а также 779 отечественных предприятий согласно перечню товаров, работ и услуг с постоянным спросом у компаний-недропользователей, системообразующих предприятий, национальных компаний и холдингов.

По итогам организованного Обществом 26 июня 2020 года онлайн-совещания компания ТОО «Евразийская Группа» (ERG) заключила меморандумы о сотрудничестве с 18 отечественными предприятиями с целью дальнейшего заключения договоров на поставку продукции (кабельно-проводниковой, запорно-пломбировочных устройств, тормозных колодок, чушек и слитков медных, мягких контейнеров, песка формовочного, спецодежды и рукавиц).

Кроме того, при содействии Общества в рамках поддержки МСБ ТОО «Казцинк» заключены:

- 9 меморандумов о взаимном сотрудничестве с отечественными предприятиями Восточно-Казахстанской области на сумму 6,3 млрд. тенге;

- 3 оффтейк-договора с компаниями ТОО «SP Jet», ТОО «Казахстанское промышленное предприятие», ТОО «Казахское специализированное ремонтно-наладочное предприятие» на общую сумму 968 млн. тенге.

В целях определения потенциала и мер по повышению конкурентоспособности сектора «профессиональных услуг» проведен анализ закупок услуг субъектов мониторинга для выявления перечня профессиональных услуг. По итогам анкетирования выявлено более 500 отечественных поставщиков профессиональных услуг. Согласно данным анализа за 2016-2019 годы объем закупаемых услуг в секторе профессиональных услуг ежегодно увеличивается, выявлены импортируемые услуги постоянного спроса. По итогам 2019 года при общем объеме закупа профессиональных услуг на сумму более 289 млрд. тенге, доля местного содержания составила 59,9%.

При этом, значительная часть импорта приходится на консалтинговые (консультационные) услуги: 49,9% - у недропользователей горнорудного комплекса, 87% - у недропользователей нефтегазовой отрасли и системообразующих предприятий – 42%.

В рамках данного исследования:

- разработана карта более 120 отечественных поставщиков;
- сформирована база более 500 потенциально действующих отечественных поставщиков;
- сформирован перечень из 80 иностранных поставщиков, оказывающих услуги на постоянной основе;
- проведен опрос среди 129 субъектов мониторинга на выявление востребованных услуг;
- проведена конференция по развитию профессиональных услуг с участием более 160 участников.
- прошли повышение квалификации 120 отечественных поставщиков, определен отечественный поставщик в секторе профессиональных услуг для дальнейшего заключения контрактов с крупными заказчиками, что

положительно скажется на увеличении рабочих мест и налоговых поступлений.

Продолжено комплексное информационно-технологическое и техническое сопровождения государственных информационных систем:

- «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей» (далее - ГИС «Реестр»), предназначенной для контроля и мониторинга закупок товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, а также проведения электронных закупок и формирования перечня ТРУ, используемых при проведении операций по недропользованию;
- «Интернет-портала «Казахстанское содержание» (далее - ИПКС), предназначенной для единого автоматизированного программно-технического комплекса, обеспечивающего размещение, публикацию, загрузку информации о ТРУ, производимых/оказываемых казахстанскими производителями, планов закупок предприятий, а также проведение сравнительного анализа спроса и предложения ТРУ на рынке РК.

В отчетном периоде внесены изменения, предварительно протестированные на соответствие изменениям в нормативные документы:

- приказом Министра энергетики РК №110 от 25 марта 2020 года «О внесении дополнения в приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 18 мая 2018 года №196 «Об утверждении Правил приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по разведке или добыче углеводородов и добыче урана» - в функционал ГИС «Реестр»;
- Правилами формирования и ведения базы данных товаров, работ, услуг и их поставщиков, утвержденными приказом Министерства от 26 ноября 2015 года № 1107 - в функционал ГИС «Портал».

За 2020 года с помощью ГИС «Реестр» проведено более 18 тысяч закупок на общую сумму более 1 600 млрд. тенге, из них:

1. Способом открытого конкурса – 5 941 закупок на сумму 316 млрд. тенге;
2. Способом закупа из одного источника – 10 487 закупок на сумму 1185 млрд. тенге;
3. Способом открытого конкурса на понижение (через систему электронных закупок) – 1 700 закупки на сумму 145 млрд. тенге.

Осуществляется информационное взаимодействие с 9 системами: www.e-proc.kz, www.e-port.kz, www.i-tender.kz, www.spod.kz, www.reestr.com.kz, www.trc.kz; www.tradem.kz; www.mining.ccx.kz; www.eoz.kz.

По ГИС «ИПКС» в:

- базе данных зарегистрировано 23 232 товаров, работ и услуг;
- Реестре сертификатов СТ-KZ загружена информация по около 646 тыс. позиций ТРУ, более 54 тыс. сертификатов;
- Едином каталоге товаров зарегистрированы более 2 500 товарных позиций;
- модуле «Реестр отечественных товаропроизводителей строительных материалов, оборудования, изделий и конструкций» зарегистрированы более 300 компаний и более 1 300 строительных позиций.

В адрес технической поддержки информационных систем поступило около 7 тыс. обращений. Жалоб на работу не поступало.

2.2.1.5. СОДЕЙСТВИЕ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

В целях стимулирования притока инвестиций в обрабатывающую промышленность в текущем году для потенциальных инвесторов разработан паспорт по приоритетным товарам/товарным группам в рамках секторов обрабатывающей промышленности, определенных в Единой карте приоритетных товаров и услуг (ЕКПТУ): трубы, трубки и профили полые, бесшовные, из черных металлов (кроме чугунного литья): прочие, круглого поперечного сечения из коррозионностойкой стали: холоднотянутые или холоднокатаные (обжаты в холодном состоянии).

2.2.1.6. СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РАМКАХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ КАЗАХСТАНА

В целях стимулирования притока инвестиций в обрабатывающую промышленность в текущем году для потенциальных инвесторов разработан паспорт по приоритетным товарам/товарным группам в рамках секторов обрабатывающей промышленности, определенных в Единой карте приоритетных товаров и услуг (ЕКПТУ): трубы, трубки и профили полые, бесшовные, из черных металлов (кроме чугунного литья): прочие, круглого поперечного сечения из коррозионностойкой стали: холоднотянутые или холоднокатаные (обжаты в холодном состоянии).

Общество на протяжении нескольких лет оказывает содействие в развитии отраслей отечественной промышленности с учетом национальных интересов в рамках интеграционных объединений – Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и Всемирной торговой организации (ВТО).

С углублением интеграционных процессов в Евразийском экономическом союзе (далее – ЕАЭС) Обществом:

- Проведен анализ таможенно-тарифного регулирования в рамках ЕАЭС с учетом выполнения тарифных обязательств Казахстана в рамках ВТО, в частности:

- представлены позиции казахстанской стороны, касательно применения специальных защитных, антидемпинговых и компенсационных мер по отношению к третьим странам, в частности вопросы действия антидемпинговой меры в отношении: кухонных и столовых приборов из коррозионностойкой стали, гусеничных бульдозеров с неповоротным и поворотным отвалом мощностью до 250 л.с., сварных труб, стальных бесшовных труб, применяемых для бурения и эксплуатации нефтяных и газовых скважин, листовых рессор, грузовых шин, алюминиевой ленты, происходящих из КНР; гербицидов, происходящих из Европейского союза; стальных кованных валков для металлопрокатных станов, уголков стальных горячекатаных, стальных цельнокатаных колес, происходящих из Украины;

- подготовлены позиции к повесткам 73, 74, 75, 76 и 77-ого подкомитета по таможенно-тарифному, нетарифному регулированию и защитным мерам Консультативного комитета по торговле;

- рассмотрен План мероприятий контроля исполнения поручений Президента Республики Казахстан о ситуации по коронавирусу и антикризисных мерах;

- даны предложения по формированию комплекса совместных мер государств-членов ЕАЭС, направленные на преодоление негативных последствий распространения коронавирусной инфекции;

- рассмотрены проекты решений ЕЭК, которые предусматривают установление (продление) на временной основе ставок ввозных таможенных пошлин в отношении отдельных сырьевых товаров и комплектующих, где также был направлен перечень товаров от казахстанской стороны для отраслей химической, строительной, легкой промышленности, горно-металлургического комплекса;
- рассмотрен вопрос по снижению ввозных таможенных пошлин в отношении товаров легкой промышленности, на которые планируется снижение таможенных пошлин.

Кроме того, подготовлено инициативное письмо в казахстанские промышленные Ассоциации о необходимости применения меры таможенно-тарифного и нетарифного регулирования в отношении импортного сырья для казахстанских предприятий на рынке государств-членов ЕАЭС.

• **Проведен анализ целесообразности заключения соглашений о зонах свободной торговли (ЗСТ) и иных соглашений по торгово-экономическому сотрудничеству между ЕАЭС и третьими странами.**

По потенциальным странам ЗСТ (Египет, Израиль, Южная Корея, а также возможности заключения ЗСТ со странами АСЕАН):

- по промышленным товарам сформированы перечни изъятий и перечни экспортного интереса РК с учетом наличия производства в Казахстане;
- сопоставляли действующие ставки Единого таможенного тарифа ЕАЭС, тарифных обязательств РК в рамках ВТО и импортными пошлинами рассматриваемых третьих стран;
- рассмотрены правила определения критериев происхождения промышленных товаров;
- выявлены риски и возможности для промышленности Казахстана от заключения соглашений о ЗСТ с потенциальными странами.

Результаты позволили выстроить оптимальную позицию казахстанским уполномоченным органам, ответственным за переговоры как в рамках ЕАЭС, так и в составе рабочей группы ЕЭК на международном уровне. Всего проанализировано 8 запросов по 3 потенциальным странам ЗСТ: Египет, Израиль, Южная Корея, а также возможности заключения ЗСТ со странами АСЕАН.

• **В рамках реализации проекта Евразийской сети промышленной кооперации, субконтракции и трансфера технологий (далее – Проект).**

В соответствии с паспортом Проекта, утвержденным Решением Евразийского межправительственного совета от 31 января 2020 года № 1, в Республике Казахстан уполномоченным органом в сфере промышленной

кооперации, субконтракции и трансфера технологий определено МИИР РК, национальным оператором – QazIndustry.

В соответствии с Верхнеуровневым планом Проекта, от лица Общества в Республику Беларусь направлены все необходимые документы для учреждения Международного Евразийского индустриального фонда (далее – Фонд) с местом расположения на территории Парка Высоких Технологий г. Минск (Республика Беларусь), учредителями которого стали национальные операторы стран ЕАЭС, в том числе от РК – QazIndustry.

QazIndustry выполнены все необходимые мероприятия для запуска Проекта:

- проведены необходимые корпоративные процедуры по участию в качестве одного из учредителей в создании Единого Оператора в форме Фонда (в Республику Беларусь направлены необходимые документы для учреждения Фонда; обеспечено членство в Попечительском совете и Правлении Фонда; подписано соглашение о консорциуме между национальными операторами);
 - сформированы и актуализированы состав участников координационной группы ЕЭК и ее подгрупп от Казахстанской Стороны (представители АО «QazIndustry», МИИР РК, МЦРИАП РК, МТИ РК);
 - принято участие во всех совещаниях ЕЭК и Фонда, в том числе по выбору дирекции Фонда и разработчика базового компонента, с обеспечением объективного голосования, позволяющего начать реализацию Проекта;
 - подготовлены и направлены в Евразийскую экономическую комиссию замечания и предложения к пакету документов Проекта: Верхнеуровневый план, Паспорт, техническое задание, ТЭО;
 - проводилась системная отработка текущих вопросов по Проекту с госорганами и организациями (МИИР, МЦРИАП, МТИ, АО «НИТ», АО «Холдинг «Зерде», КНБ), направлены соответствующие письма и запросы, проведены ряд совещаний;
 - подготовлены информационные материалы о текущем состоянии Проекта для руководства Общества и МИИР РК.
- В целях решения вопроса финансирования Проекта подготовлены обоснования, справки и информация о ходе реализации проекта.

2.2.2. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯМ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРЯМЫХ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

В 2020 году продолжена работа в рамках «единого окна» по предоставлению мер государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности.

В целях повышения эффективности предоставляемых QazIndustry мер государственной поддержки проведена работа по оптимизации инструментов поддержки и запуску с марта 2020 года приема заявок на получение мер государственной поддержки Общества в on-line в режиме посредством официального сайта qazindustry.gov.kz. Возможность подачи заявок на возмещение затрат по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки предоставлена на web-портале: www.export.gov.kz.

Это значительно увеличило возможности приема и обработки заявок в условиях объявления пандемии нового коронавируса и позволило сократить сроки рассмотрения заявок на предоставление мер поддержки по возмещению затрат:

- на повышение производительности труда - с 17 до 10 рабочих дней (30%);
- по продвижению отечественных товаров на внешние рынки - с 49 до 12 рабочих дней (на 75%).

Для увеличения скорости обработки заявок, обеспечения прозрачности и своевременности освоения бюджетных средств, прорабатывается вопрос интеграции портала с существующими информационными ресурсами государственных органов.

За 2020 год посредством интернет ресурса qazindustry.gov.kz:

1. Поступило более 700 заявок от 133 предприятий по мерам господдержки, направленные на повышение производительности труда в т.ч. на возмещение затрат на:

- повышение компетенции предприятия 360 заявок от 62 предприятий;
- разработку и/или экспертизу комплексного плана индустриально-инновационного проекта 1 заявка от 1 предприятия;
- совершенствование технологических процессов 302 заявки от 82 предприятий;
- повышение эффективности организации производства 43 заявки от 21 предприятия.

2. Подписано 169 Соглашений о возмещении затрат на сумму 384,2 млн. тенге в т.ч. на возмещение затрат на:

- повышение компетенции предприятия 111 Соглашений с 26 предприятиями;
- совершенствование технологических процессов 54 Соглашения от 30 предприятиями;
- повышение эффективности организации производства 4 Соглашения от 4 предприятий.

2.2.2.1. ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ

По итогам проведенной QazIndustry работы в отчетном периоде:

- поступило 744 заявки на возмещение затрат на повышение производительности труда;
- возмещены 179 заявок от 58 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 420,3 млн. тенге;
- получили отказ (направлены уведомления о невозможности возмещения части затрат) – 564 заявок.

Наиболее востребованным инструментом является возмещение затрат на повышение компетенции предприятия (более половины от общего количества возмещенных заявок), что связано с активным проведением обучения, повышения квалификации сотрудников и привлечения иностранных сотрудников,

внедряющих новые технологии на производстве (рис.2). Возмещение затрат на разработку и/или экспертизу комплексного плана индустриально-инновационного проекта у субъектов индустриально-инновационной деятельности оказалось не востребованным.

Возмещенные заявки на затратам на повышение производительности труда в 2020 году в разрезе инструментов, %

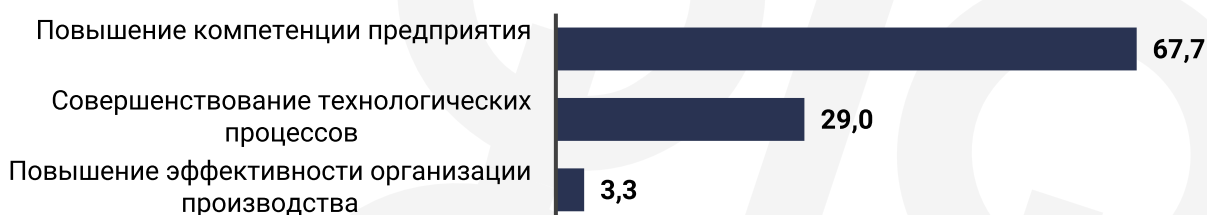


Рисунок 2

Заявки на повышение производительности труда возмещены предприятиям всех регионов страны. Однако, более половины из них приходится на столичные предприятия (53,6%) (рис. 3).

В отраслевом разрезе почти 2/3 возмещенных заявок (64,8% от общего количества) приходится на машиностроительные предприятия (рис. 4).

Региональная структура заявок на возмещение затрат на повышение производительности труда в 2020 году в разрезе регионов, %

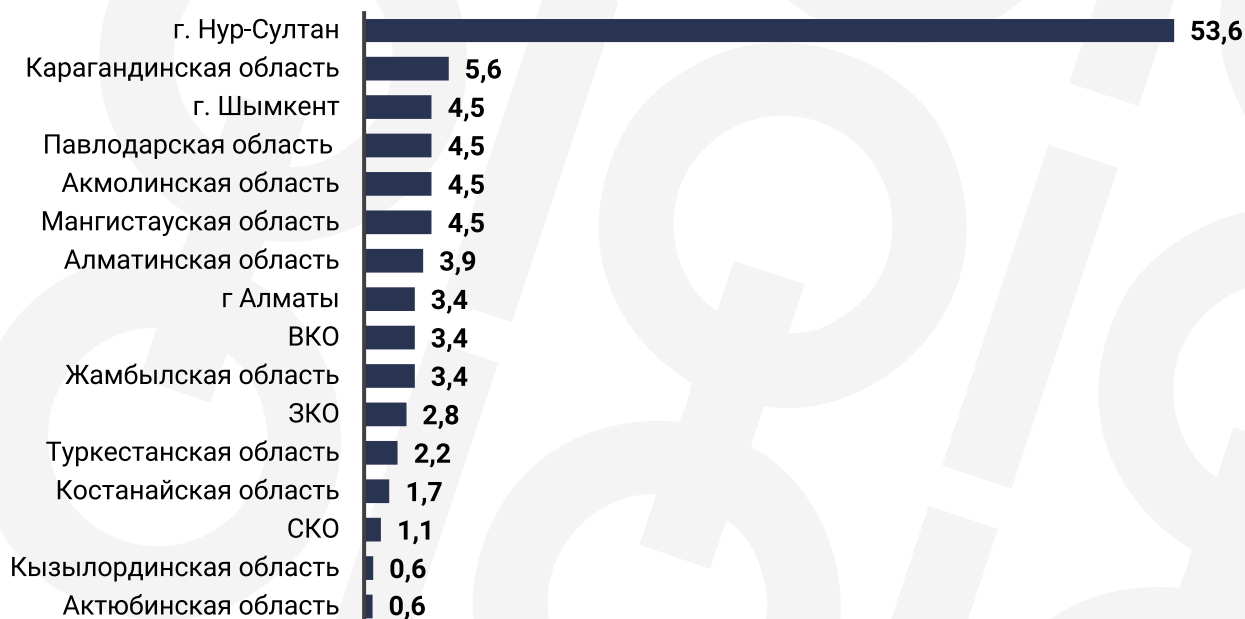


Рисунок 3

Отраслевая структура заявок на возмещение затрат на повышение производительности труда в 2020 году, %



Рисунок 4

На предоставление мер государственной поддержки на повышение производительности труда в 2020 году выделены бюджетные средства в размере 416,9 млн. тенге.

Вместе с тем, по итогам 2020 года возмещены затраты по 179 заявкам от 58 предприятий на общую сумму 420,3 млн. тенге, из которых денежные средства в размере 3,4 млн. тенге возвращены ТОО «CEGRO» и ТОО «КазПетролИнжиниринг» на основании решения суда по возмещению имущественного вреда.

Таким образом, выделенные средства освоены в полном объеме. По итогам мониторинга целевой индикатор по увеличению объема доходов не менее чем в 2 раза по сравнению с объемом оказанной государством поддержки достигли 28 предприятий или 71,8% получивших возмещение затрат в 2018 году (28 из 39).

2.2.2.2. ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ОБРАБОТАННЫХ ТОВАРОВ НА ВНЕШНИЕ РЫНКИ

Общество с 2019 года предоставляет меры государственной поддержки по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров

(реклама, выставки, а также новый инструмент - на доставку товаров).

Прием заявок по экспорту начался с 12 марта 2020 года.

Из поступивших в 2020 году 1145 заявок от 377 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму понесенных затрат 28 004 млн.тенге, основная часть (более 94%) приходится на возмещение затрат по доставке отечественных обработанных товаров - 1009 заявок на сумму 26 613,2 млн. тенге. В возмещение части затрат по продвижению отечественных обработанных товаров поданы 147 заявок на общую сумму 1 390,8 млн. тенге.

За отчетный период на 19 заседаниях МВК одобрено 487 заявок от 216 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 5 610,8 млн. тенге, из них:

- на доставку отечественных обработанных товаров 442 заявки на сумму 5 294,1 млн. тенге (94% от объема освоения);
- на продвижение отечественных обработанных товаров 51 заявка на сумму 316,7 млн. тенге (6%).

Таким образом, выделенные средства в 2020 году бюджетные средства на возмещение затрат на экспорт освоены в полном объеме. В отраслевом разрезе более половины одобренных заявок приходится на предприятия по производству продуктов питания и напитков (52,8%) (рис. 5).

Отраслевая структура возмещенных заявок по затратам на продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки в 2020 году, %



Рисунок 5

Возмещены затраты предприятий-экспортеров всех регионов страны, кроме Мангистауской области. Наибольшее количество одобренных заявок на возмещение затрат приходится на Восточно-Казахстанскую (12,3%), Карагандинскую (12,3%) и Западно-Казахстанскую (11,3%) области (рис. 6).

По количеству субъектов индустриально инновационной деятельности, заявки которых возмещены, лидируют г. Алматы (12,5%), Костанайская (11,1%) и Алматинская (10,2%) области.

Региональная структура возмещенных заявок по затратам по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки в 2020 году, %

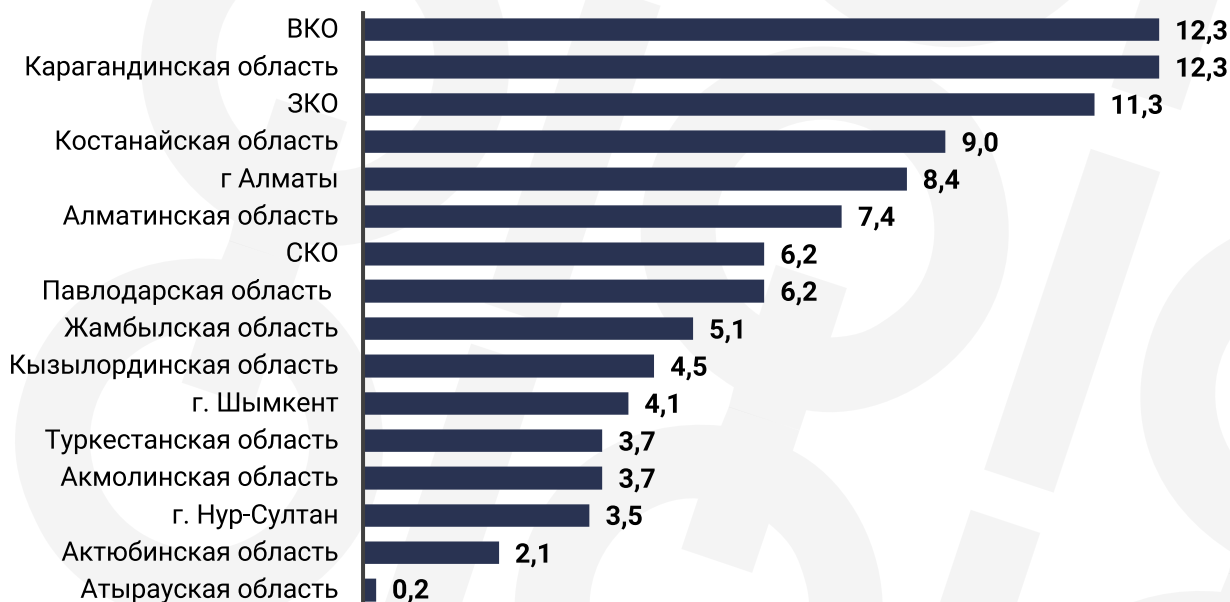


Рисунок 6

2.2.2.3. ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА ПРОДВИЖЕНИЕ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

Общество предоставляет меры государственной поддержки по возмещению части затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке с 2019 года.

Разработан пакет изменений в Правила возмещения части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров, работ, услуг на внутреннем рынке, утвержденные приказом и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 1164. (далее - Правила), которые предусматривают новые виды поддержки, изменение лимита возмещения части затрат, связанных с сертификацией на внутреннем рынке.

Согласно предлагаемым изменениям предусмотрены возмещение следующих видов затрат:

- при подтверждении соответствия отечественных обработанных товаров, работ и услуг, и систем менеджмента качества (сертификация). Увеличение лимита возмещения затрат с 3 000 МРП до 10 000 МРП в рамках данного вида затрат (исторический период 24 месяца);
- на перевооружение производства путем приобретения оборудования для нанесения средств идентификации, материальных

носителей, а также закупку средств идентификации и инженерного программного обеспечения (маркировка);

- возмещение затрат на проведение клинических и доклинических испытаний (исследований).

В рамках возмещения затрат, связанных с маркировкой товаров и проведением клинических и доклинических испытаний (исследований) возмещаются затраты в размере 50% от суммы, предъявляемой к возмещению, но не более 30 000 МРП (исторический период 36 месяцев).

- возмещение затрат, связанных с доставкой товаров на внутреннем рынке в размере 50% от суммы, предъявляемой к возмещению, но не более 20 000 МРП (исторический период 12 месяцев).

В рамках возмещения затрат на продвижение обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке в 2020 году средства из республиканского бюджета не были выделены, в связи чем прием заявок не осуществлялся.

В результате перераспределения бюджетных средств в 2020 году возмещены затраты по одобренным, но не профинансированным в связи с ограничением бюджетных средств в 2019 году 52 заявкам 51 субъекта индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 93,1 млн. тенге.

В отраслевом разрезе преимущественно возмещены затраты по заявкам машиностроительных предприятий (33,3%), а также предприятий по производству продуктов питания и напитков (17,6%) (рис. 7).

Отраслевая структура возмещенных в 2020 году заявок по затратам на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, %

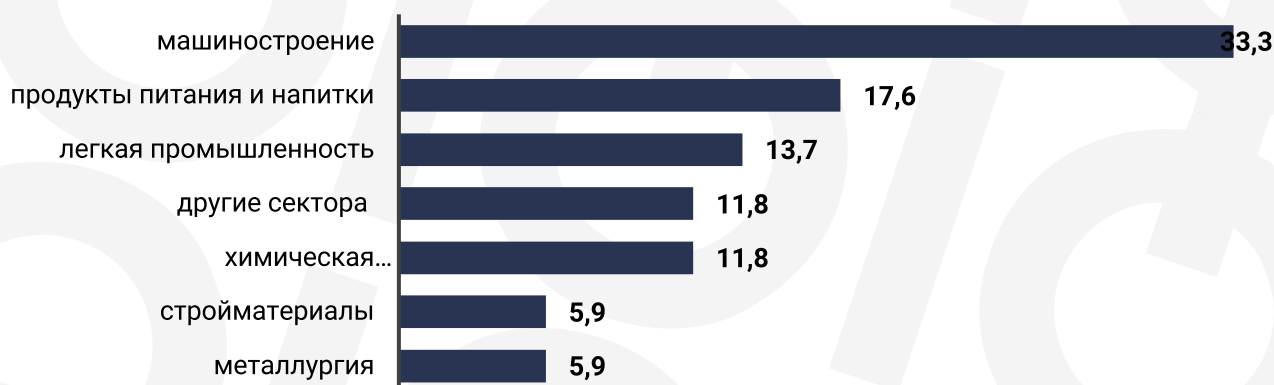


Рисунок 7

Возмещены затраты предприятий всех регионов страны, кроме Мангистауской и Южно-Казахстанской областей.

Наибольшее количество профинансированных заявок приходится на предприятия г. Алматы (17,6%), г. Нур-Султан (13,7%) и Павлодарскую область (9,8%) (рис. 8).

Региональная структура возмещенных в 2020 году заявок по затратам на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, %

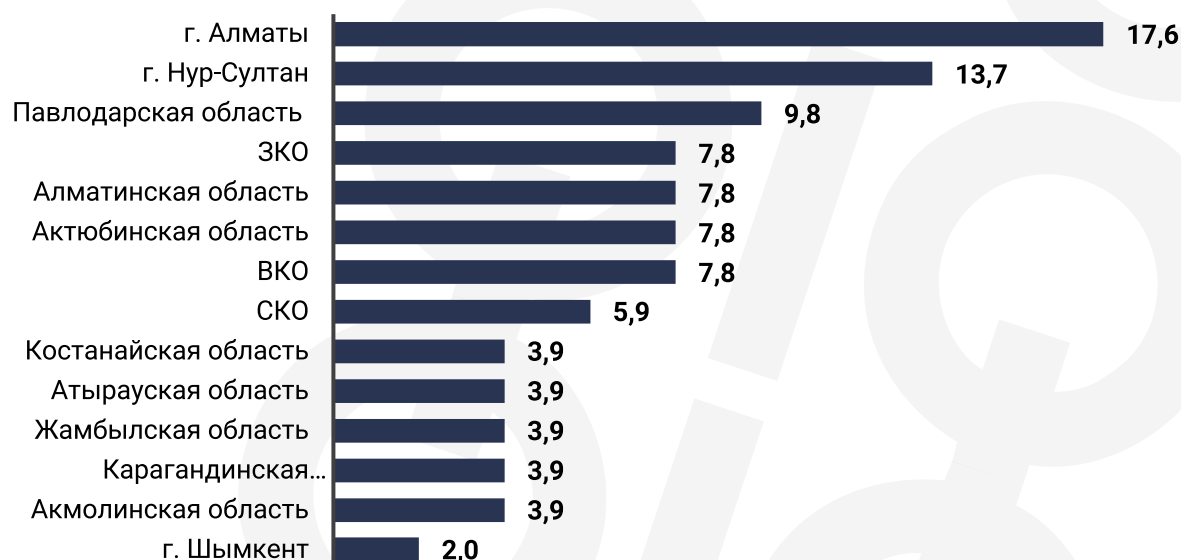


Рисунок 8

2.3. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СМЕЖНЫХ ДЛЯ ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОТРАСЛЕЙ И СФЕР ЭКОНОМИКИ

В рамках выработки антикризисных мер в условиях пандемии коронавируса проведен анализ мирового опыта и новых мер для снижения последствий от кризиса сформированы предложения по вопросам реабилитации и банкротства индустриальных предприятий в период кризиса.

Обществом в рамках задачи по информационно-аналитическому и экспертному сопровождению развития отдельных отраслей и сфер экономики обеспечивается аналитическая поддержка и подготовка материалов для руководства страны и уполномоченного органа по вопросам развития транзитного потенциала и транспортной логистики в Республике Казахстан, включая:

- анализ влияния пандемии COVID-2019 на транспортную отрасль и экспортные перевозки;
- проработку принцип перевозки охлажденного мяса в Республику Узбекистан с использованием рефрижераторных контейнеров;

- анализ текущего состояния рынка авиафрахта и перспектив развития;
- актуализацию расчетных ставок транспортировки экспортной продукции различными видами транспорта по оптимальным маршрутам в 7 стран (РФ, КНР, Монголия, Германия, Индия, ОАЭ, Польша);
- разработку раздела «Логистика» для страновых обзоров по 7-ми странам (Азербайджан, Афганистан, Вьетнам, Израиль, Италия, Турция, Узбекистан);
- формирование обзора по маршрутам доставки в 5 стран (Зимбабве, Таджикистан, Туркменистан, Украина, Швейцария);
- внесение предложений по изменению механизма возмещения транспортных затрат при авиадоставке;
- внесение предложений по применению механизма возмещения затрат экспортеров для специализированных торговых домов либо трейдерских структур.

2.4. КООРДИНАЦИЯ РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ЗОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Общество с июля 2019 года осуществляет функции Единого координационного центра по СЭЗ и ИЗ (далее – ЕКЦ). Компетенция единого координационного центра определена статьей 37 Закона Республики Казахстан от 3 апреля 2019 года «О специальных экономических и промышленных зонах» (далее – Закон).

2.4.1. КООРДИНАЦИОННЫЕ ФУНКЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ГОСОРГАНАМИ

В 2020 году:

- проведен анализ наиболее перспективных видов продукции для производства на территории специальных экономических зон, выявленных с учетом анализа ресурсно-сырьевой базы и экспортного потенциала или запросов управляющих компаний специальных экономических зон;
- сформированы 13 готовых упакованных проектов (по одному для каждой из 13 специальных экономических зон);
- проведен обзор и выявление наиболее перспективных видов продукции для производства на территории СЭЗ и ИЗ с учетом анализа ресурсно-сырьевой базы и экспортного потенциала;
- проведен мониторинг выполнения условий договоров об осуществлении деятельности на территории СЭЗ «Химпарк Тараз», СЭЗ «Морпорт Актау», СЭЗ «НИНТ»;
- проведен выездной мониторинг состояния объектов инфраструктуры 6 СЭЗ: «Сарыарка», «Астана – новый город», «Оңтүстік», «Хоргос – Восточные ворота», «МЦПС «Хоргос», «Морпорт Актау»;
- в рамках развития и продвижения СЭЗ проведен семинар для участников СЭЗ, управляющих компаний по разъяснению норм законодательства, проблемных вопросов;
- изготовлены рекламно-информационные

материалы об инвестиционных возможностях СЭЗ и ИЗ (по 500 экземпляров брошюр и буклетов).

- принято участие в заседаниях по заслушиванию управляющих компаний СЭЗ по итогам года, 5 заседаниях специальной комиссии по расширению приоритетных видов деятельности, заседании экспертного совета по созданию промышленной зоны в Западно-Казахстанской области, в 13 заседаниях межведомственной комиссии по привлечению иностранной рабочей силы в проекты СЭЗ (KPI, KLPE, ЛРТ, строительство аэропорта, главной мечети др).

На постоянной основе ведется реестр участников СЭЗ и ИЗ, зарегистрированы 145 участников СЭЗ.

2.4.2. ПРОДВИЖЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ЗОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ

Для проведения анализа эффективности СЭЗ/ИЗ в отчетном периоде осуществлен сбор информации по международному опыту управления и развития СЭЗ/ИЗ, состоянию объектов инфраструктуры, а также отчетности управляющих компаний СЭЗ/ИЗ.

Согласно информации управляющих компаний по итогам 2020 года общий объем выпускаемой продукции на территории СЭЗ составил 1 019,3 млрд. тенге, что в 1,3 раза превышает запланированный (772 млрд. тенге). Перевыполнение связано с увеличением объемов производства на крупных производствах на территории СЭЗ «Астана-новый город» в связи с увеличением заказов и рынков сбыта:

- ТОО «Казахстан ASELSAN Инжиниринг» (в 2,6 раза), причина связана с производством новой линейки продукции - ИВЛ аппаратов;
- АО «Локомотив құрастыру зауыты» - в 2,4 раза, за счет увеличения заказов, в натуральном выражении 26 тепловозов, всю продукцию экспортировали, тогда как в предыдущих годах отсутствовал рынок сбыта;
- ТОО «Тау-Кен Алтын» - в 1,4 раза, производство аффинажного драгоценного металла;
- ТОО «Электровоз құрастыру зауыты» - в 1,9 раза, за счет увеличения заказов.

На строительство инфраструктуры на территориях СЭЗ из государственного бюджета выделено более 375,5 млрд.тенге. Однако, создание необходимой инфраструктуры на территориях СЭЗ находится на разных стадиях. В целом инфраструктура полностью завершена в 6 СЭЗ (ПИТ, Сарыарка, Оңтүстік, Хоргос-Восточные ворота, Химпарк Тараз, Морпорт Актау №1-3 субзоны). Освоение территории СЭЗ составляет 44 %.

По итогам проведенного анализа в целях дальнейшего развития СЭЗ и вывода их на более высокий качественный уровень выработаны предложения по повышению эффективности СЭЗ/ИЗ:

- разработке пакета поправок, направленных на совершенствование деятельности СЭЗ/ИЗ;
- включению в ПВД СЭЗ всего перечня обрабатывающей промышленности, а также деятельности по строительству и эксплуатации готовых производственных помещений для наполнения массы проектов МСБ;
- определение критериев вхождения в СЭЗ, в том числе льготного пакета;
- интеграции юрисдикций МФЦА и СЭЗ в целях установления возможности применения участниками СЭЗ суда и арбитража МФЦА.

2.5. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ QAZINDUSTRY

2.5.1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

По результатам проведенной внутренней диагностики текущего состояния корпоративного управления Общества, в целях повышения эффективности деятельности и укрепления репутации Общества, разработан и 12 июня 2020 года утвержден Советом директоров План совершенствования корпоративного управления Общества на 2020 год. План включает 29 мероприятий, направленных на улучшение практики корпоративного управления Общества, включая работу Совета директоров, совершенствование процессов управления рисками, раскрытия информации, управления конфликтами, развития корпоративной культуры и другие.

В рамках реализации Плана совершенствования корпоративного управления Общества в отчетном году:

- утверждены ряд внутренних нормативных документов: Кодекс деловой этики Общества в новой редакции, Политика противодействия мошенничеству и коррупции, Политика информационной безопасности, Политика управления рисками, Программа вступления в должность для вновь избранных членов Совета директоров, Карта стейкхолдеров, Матрица рисков и контролей по бизнес-процессу «Организация делопроизводства»;
- проведена проверка знаний сотрудников на знание Кодекса деловой этики Общества;
- проведены опрос и сбор информации об отсутствии существенных финансовых интересов в компаниях конкурентах у членов Совета директоров, письменных подтверждений об ознакомлении и соблюдении членами Правления и работниками процедур по урегулированию конфликта интересов, а также принятия антикоррупционных ограничений;
- для обеспечения эффективной работы членов Совета директоров в Обществе внедрена процедура введения в должность вновь избранных членов Совета директоров, а также предусмотрено право привлекать Советом директоров внешних экспертов и повышать свою квалификацию;

- приняты меры по более полному раскрытию и своевременной актуализации информации об Обществе на официальном сайте.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» Советом директоров Общества в отчетном году:

- заслушана информация об отсутствии обращений акционера на действия QazIndustry и его должностных лиц, информация о размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и исполнительного органа Общества и внесена на рассмотрение Единственного акционера;
- дважды рассматривались вопросы по предоставлению согласия членам исполнительного органа быть членом в Советах директоров других организаций в целях соблюдения принципа прозрачности.

2.5.2. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Наращиванию компетенций сотрудников способствует участие QazIndustry в реализации международных проектов. В 2020 году продолжено сотрудничество с Всемирным Банком в рамках реализации 2 компонентов проекта «Повышение конкурентоспособности МСП в Казахстане»: информационно-консультационном сопровождении развёртывания кластерного движения в регионах страны и создании Службы развития поставщиков для расширения рыночных связей МСП с крупными местными и международными корпорациями, осуществляющими деятельность в Казахстане.

Для расширения возможностей и развития потенциала Общества в 2020 году заключены 6 меморандумов и соглашений о сотрудничестве, в том числе:

- соглашение о совместной реализации проекта «Евразийская сеть промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий» с Международным Евразийским

индустриальным фондом (Республика Беларусь) и национальными операторами государств-членов ЕАЭС по реализации проекта (30 июня 2020 года);

- меморандум о взаимопонимании АО «Администрация Международного финансового центра «Астана» по достижению общих целей и реализации общих инициатив, в том числе в области имплементации режима МФЦА в деятельность и правовые взаимоотношения участников СЭЗ и ИЗ и визовой поддержки потенциальных инвесторов, привлекаемых к проектам, реализуемым в СЭЗ и ИЗ Республики Казахстан (15 июля 2020 года);

- меморандум о взаимодействии и сотрудничестве в сфере индустриально-инновационного развития Алматинской области с ТОО «Региональный центр развития Алматинской области» (Алматинская область), включая сотрудничество в области развития региональной экономики, инновационных, экспортноориентированных секторов, реализации совместных мероприятий по продвижению мер поддержки инновационной, экспортной деятельности, содействию реализации перспективных региональных проектов, качественным структурным изменениям экономики (27 августа 2020 года);

- меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с ТОО «Региональное агентство по привлечению инвестиций и развитию экспорта «TURKISTAN INVEST» для налаживания сотрудничества и обмена доступной статистической и аналитической информацией относительно состояния и трендов развития Казахской и мировой экономики и индустрии, а также реализации государственных программ Республики Казахстан в области индустриализации, организации и проведения конференций, круглых столов, выставок и других мероприятий, взаимного предоставления информации по проектам, привлекательным с позиции инвестирования, обмена информацией о возможных формах государственной поддержки в РК (16 сентября 2020 года);

- трехсторонний договор с НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева» на проведение исследовательской практики (22 октября 2020 года);

- меморандум о сотрудничестве с АО «Казахский университет технологии и бизнеса» по организации профессиональной практики и стажировки обучающихся (4 ноября 2020 года).

В целях обеспечения возможности доступа экспертов Общества к текущим и историческим базам данных для повышения эффективности проводимых аналитических исследований заключены договоры с международными компаниями Bloomberg LP, Factiva LTD.

2.5.3. ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2020 году Обществом заключено 9 договоров с Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК на общую сумму **1 234 994 тыс. тенге** и 1 договор с Министерством торговли и интеграции РК на сумму **204 000 тыс.тенге**. Кроме того, заключены 2 договора со сторонними организациями (ТОО «Казцинк» и ТОО «Коппер Текнолоджи») на общую сумму **6 292 тыс.тенге**.

Доходы Общества за 2020 год составили 1 300 227 тыс.тенге, в том числе доход от основной деятельности – **1 290 434 тыс. тенге**. Средняя выработка на одного работника производственного персонала составила **9,5 млн. тенге/чел.**

Согласно результатов проведенного опроса субъектов индустриально-инновационной деятельности, обратившихся в QazIndustry за получением мер государственной поддержки, отмечается высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством сервиса операторских услуг в 2020 году - 80%.

2.5.4. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Согласно анализу кадрового состава Общества на 31 декабря 2020 года фактическая численность работников составила 137 человека, из них 113 человек (83%) – основной производственный персонал и 24 человека (18%) – административно-управленческий персонал. Штатная численность Общества в количестве 170 единиц утверждена решением Совета директоров Общества от 11 марта 2019 года (протокол №02).

Структура персонала за отчетный период *по категориям*:

№ п/п	Категории персонала	2020 год	
		план	факт
1	Административно-управленческий персонал	29	24
2	Основной производственный персонал	141	113
	ВСЕГО:	170	137

Основную долю персонала Общества составляют работники в возрасте от 25 до 40 лет (70%), при этом средний возраст работников составляет 38 лет.

Структура персонала *по возрастному составу*:

	до 25 лет, %	от 25 до 40 лет, %	от 41 до 50 лет, %	от 51 и старше, %	Всего, %
2019 год	1,82% (3 чел.)	71,34% (117 чел.)	6,59% (24 чел.)	5,49% (20 чел.)	100 % (164 чел.)
2020 год	2,18% (3 чел.)	67,15% (92 чел.)	18,97% (26 чел.)	11,67% (16 чел.)	100 % (137 чел.)

Текучесть кадров в Обществе сократилась с 10,67% по итогам 2019 года до 8,3% по итогам 2020 года. По состоянию на 31 декабря 2020 года расторгнуты 61 трудовой договор, из них по соглашению сторон - 45, по инициативе работника – 13 (из них 7 работников в связи с передачей функций по технологического развития в АО «ЦИТТ»), по истечении срока трудового договора - 2, по достижению пенсионного возраста - 1.

Качественный состав работников Общества по уровню образования по итогам 2020 года:

- 56% работающих имеют два и более высших образования;
- 3 кандидата наук;
- 11 выпускников Международной стипендии Президента РК «Болашак».

Необходимо отметить, что 2 сотрудника Общества в 2020 году зачислены в Президентский молодежный кадровый резерв.

Ежегодно путем опроса сотрудников Общества определяется уровень удовлетворенности персонала. Так, по итогам 2020 года согласно анализа результатов анкетирования уровень удовлетворенности сотрудников Общества составил 84%.

2.5.5. ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ QAZINDUSTRY

Обществом на постоянной основе в соответствии с ежегодными Медиа-планами осуществляется информационно-имиджевая работа путем размещения публикаций, освещающих деятельность Общества и вопросы индустриально-инновационного развития, в республиканских и региональных СМИ, на сайте Общества, а также на страницах в социальных сетях.

В отчетном периоде продолжена работа по наполнению модернизированного в конце 2019 года официального сайта Общества www.qazindustry.gov.kz, что обеспечило возможность приема и обработки on-line для реализации Обществом операторских функций по предоставлению мер государственной поддержки и развитию СЭЗ и ИЗ.

Прием онлайн-заявок посредством интернет ресурса qazindustry.gov.kz, позволяющий рассматривать и принимать решения в системе, а также подписывать Соглашение о возмещении затрат, запущен с 26 марта 2020 года.

На официальном сайте QazIndustry на постоянной основе размещаются дайджесты и инфографики по результатам проводимых исследований, в том числе в текущем году:

- 85 дайджестов по 7-ми отраслям обрабатывающей промышленности (химическая промышленность, фармацевтическая промышленность, металлургическая промышленность, мебельная промышленность, легкая промышленность, машиностроение, производство строительных материалов);

- 2 дайджеста по итогам реализации ГПИ - ИР на 2015-2019 годы и ГПИИР на 2020-2025 годы (за 10 месяцев 2020 года), содержащие аналитические данные по объему производства, занятости и среднемесячной заработной плате в обрабатывающей промышленности, а также эффективности реализации государственных программ;

- 3 статистических бюллетеня по основным показателям развития отраслей промышленности (производство, инвестиции, экспорт и т.д)

В целом в 2020 году подготовлены и размещены в республиканских и региональных СМИ, а также на сайте Общества более 160 публикаций/интервью, в том числе:

- более 30 по разъяснению условий и механизмов предоставления мер государственного стимулирования на государственном и русском языках;

- интервью на тему «Какую пользу принёс ЕАЭС казахстанской промышленности?» на телеканале «Хабар 24 KZ»;

- комментарий на тему «В Казахстане стартовала третья пятилетка индустриально-инновационного развития» в Программе «Промышленность» на телеканале «Хабар 24»;

- интервью на тему «Государственная поддержка производства: зачем и как получить?» на портале «Казинформ» ;

- интервью «Машиностроение в Казахстане – итоги индустриализации за 10 лет» в «Капитал»;

- интервью «Поддержка бизнеса через институты развития» в «Капитал»;

- аналитический материал «Витамины» для экономики» в газете «Казахстанская правда»;

- аналитический материал «Откровенно о фармации» в газете «Казахстанская правда»;

- интервью «Оптимизировать требования к экспортерам получилось не сразу» в газете «Капитал»;

- съемки с участием спикеров QazIndustry и МИИР РК для документального фильма «ВРЕМЯ ДЕЙСТВИЙ: ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ - НОВЫЕ РУБЕЖИ» на телеканале «Хабар»;

- интервью на тему «Обзор текущего состояния и проблем легкой промышленности» в программе «Промышленность» на телеканале «Хабар 24»;

- интервью на тему «Состояние фармацевтической промышленности в период пандемии» на телеканале «24 KZ»;

- интервью на тему «Производство резиновых и пластмассовых изделий телеканала на «24 KZ»;

- статья на тему «Потребительская Эко-Химия» в газете «Деловой Казахстан»;

- статья на тему «Позитивная динамика машиностроения» в газете «Казахстанская правда»;

- пресс-релиз на тему «Химия высоких переделов» в газете «Казахстанская правда»;
- информация для статьи на тему «Насколько легок на подъем легпром» в газете «Казахстанская правда»;
- статья на тему «Свободные экономические зоны: казахстанский опыт» в газете «Казахстанская правда»;
- интервью Председателя Правления Общества по вопросам регулирования специальных экономических зон в Республике Казахстан (результаты и существующие проблемы, антикризисные меры и принимаемые меры, продукция и производство на территории СЭЗ, инвестиционная привлекательность) на официальный новостной интернет-портал «Капитал»;
- статья «На Кентауском трансформаторном заводе теперь работают роботы» на региональном новостном портале «Новости Шымкента»;
- статья «Правительство РК и «Сименс» будут сотрудничать в сфере цифровизации и производства энергии» на интернет портале информационного агентства kapital.kz);
- статья «Глава государства провел совещание по реализации Государственной программы «Цифровой Казахстан» (на официальном сайте Президента РК, akorda.kz);
- статья «ERG укрепляет сотрудничество с отечественными товаропроизводителями» (на официальном сайте Общества, портале горно-металлургической промышленности «MetalMininginfo», новостном сайте «Kazakhstan Newslines»);
- статья «запрос депутатов Мажилиса о поддержке отечественных производителей в условиях соблюдения норм ВТО» (на официальном информационном ресурсе Премьер-Министра Республики Казахстан);
- статья «Отандық бизнес орға жығылмасын десек» (на сайте общественно-политической газеты «Айкын»);
- статья «Онлайн-конференция по развитию сектора «профессиональных услуг» (на сайте «Государственные учреждения Республики Казахстан»);
- статья «Развитие сектора профессиональных услуг – одна из приоритетных задач» (на официальном сайте Общества) и другие.

Благодаря расширению возможностей по размещению и обмену информацией онлайн в условиях карантина в Республике Казахстан в результате пандемии коронавируса в отчетном периоде значительно активизировалась работа по продвижению официальных страниц QazIndustry в социальных сетях (Facebook, Telegram, Instagram). Количество подписчиков на страницу Общества в социальных сетях составило порядка 4 000 человек.

В целях разъяснения и обсуждения условий и механизмов предоставления мер государственной поддержки, предоставляемых Обществом субъектам индустриально-инновационной деятельности, в отчетном периоде:

- организованы и проведены 5 семинар-совещаний г.Нур-Султан, г. Усть-Каменогорск, г. Караганда и 32 вебинара (на государственном и русском языках) для субъектов предпринимательства на тему «Меры государственного стимулирования АО «QazIndustry», в которых приняло участие более 270 представителей предприятий;
- посещены более 130 предприятий;
- направлены более 5 тыс. информационных писем в акиматы регионов и промышленным предприятиям;
- предоставлены консультации более 1300 предприятиям;
- произведен обзвон 600 предприятий.

С учетом перехода с 16 марта т.г. сотрудников QazIndustry на удаленный режим работы в связи введением чрезвычайного положения в Республике Казахстан и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, работа по разъяснению субъектам индустриально-инновационной деятельности условий и механизмов предоставления государственной поддержки и оказанию содействия в оформлении заявок осуществлялась дистанционно.

Актуальная и необходимая информация о возможности подачи заявок и получения online консультаций о получении мер государственной поддержки с указанием личных контактных данных консультантов в режиме 24/7 публикуется на сайте и социальных страницах QazIndustry в соцсетях.

Продолжается работа по оказанию консультации по мерам государственной поддержки в созданных чатах в мессенджерах WhatsApp (более 250 участников), Telegram (более 700 участников), где представители бизнеса на постоянной основе оперативно получают детальные консультации.

Создан WhastApp чат с региональными управлениями промышленного, предпринимательского и индустриально-инновационного развития областей и гг. Нур-Султан, Алматы и Шымкент с целью информационного сопровождения и увеличения охвата привлечения заявок.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. О ВЫПОЛНЕНИИ ОПЕРАЦИОННЫХ И ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доходы Общества за 2020 год составили 1 300 227 тыс.тенге, в том числе: доход от основной деятельности – 1 290 434 тыс. тенге. Расходы Общества за 2020 год составили всего 1 274 417 тыс. тенге. Себестоимость реализованной продукции составила 1 015 497 тыс.тенге, административные расходы –256 168 тыс. тенге, прочие расходы – 2 752 тыс. тенге.

Основными статьями затрат Общества являются затраты на услуги по аутсорсингу, на оплату труда, аренду помещений, налоги и другие расходы.

Уставный капитал Общества составляет 217 971 тыс. тенге.

Собственный капитал Общества на конец 2020 года составил 352 668 тыс. тенге.

Финансовые показатели Общества за 2020 год

Показатели	Факт за 2019 год	План на 2020 год	Факт за 2020 год
Доходы, всего в том числе:	2 215 969	1 422 860	1 300 227
Доход от реализации продукции и оказания услуг	2 204 860	1 413 882	1 290 434
Доходы в виде вознаграждений			
Прочие доходы	11 109	8 978	9 793
Расходы, всего в том числе:	2 166 649	1 411 037	1 274 417
Себестоимость реализованных товаров и услуг	1 756 989	1 141 837	1 015 497
Административные расходы	407 194	266 700	256 168
Расходы по реализации			
Расходы на финансирование			
Прочие расходы	2 466	2 500	2 752
Прибыль до налогообложения	49 320	11 823	25 810
Расходы по корпоративному подоходному налогу	11 169	2 364	9 679
Итоговая прибыль (убыток) за период	38 151	9 459	16 131

Согласно решению Единственного акционера от 21 июня 2021 года № 317 утвержден следующий порядок распределения чистого дохода Общества в сумме 16 131 000 (шестнадцать миллионов сто тридцать одна тысяча) тенге, полученного по итогам 2020 года:

- 70 (семьдесят) процентов в сумме 11 291 700 (одиннадцать миллионов двести девяносто одна тысяча семьсот) тенге, направить

на выплату дивидендов на государственный пакет акций Общества в доход республиканского бюджета;

- 30 (тридцать) процентов в сумме 4 839 300 (четыре миллиона восемьсот тридцать девять тысяч триста) тенге направить на развитие Общества. Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности Общества за 2020 год представлены в приложении № 2 к настоящему Отчету.

3.2. ОБ ОСНОВНЫХ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СОБЫТИЯХ И ДОСТИЖЕНИЯХ

Существенными корпоративными событиями (действиями) принято называть совершение Обществом ряда действий, которые могут привести к фундаментальным корпоративным изменениям, в том числе к изменению прав акционеров. При совершении таких действий Общество должно руководствоваться принципами доверия и открытости, закрепленными в Кодексе корпоративного управления.

В отчетном году осуществлены следующие корпоративные события:

- избрание Скляр Р.В. Председателем Совета директоров Общества (решение Совета директоров от 7 февраля 2020 года);
- утверждение Стратегии развития Общества на 2020-2024 годы (решение Совета директоров от 30 марта 2020 года);
- досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Абдыкадырова А.Е. и избрание Председателя Правления Общества Бекенова Б.Т. (решение Совета директоров от 7 февраля 2020 года);
- досрочное прекращение полномочий Заместителей Председателя Правления Общества Жолмагамбетова Т.Б. и Бекмагамбетова М.М. (решения Совета директоров от 30 июля 2020 года и 29 декабря 2020 года);
- внесение изменений в состав Совета директоров Общества: приказами Единственного акционера от 20 марта 2020 года № 155 исключен Абдыкадыров А.Е. и избран Бекенов Б.Т. и от 10 октября 2020 года № 522 из состава выведен Атамкулов Б.Б.;
- внесены изменения в Устав Общества решением Единственного акционера от 14 августа 2020 года (приказ № 432);
- утверждена годовая финансовая отчетность Общества и порядок распределения чистого дохода (приказ Единственного акционера № 317 от 21 июня 2021 года);
- осуществлена выплата дивидендов на государственный пакет акций. (платежное поручение № 400 от 23 июня 2021 года);

- срок полномочий Правления Общества продлен до 31 декабря 2023 года (решение Совета директоров от 23 декабря 2020 года). В соответствии с постановлением Правительства РК от 23 декабря 2019 года № 959 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Казахстан от 3 июня 2010 года № 508 «О создании акционерного общества «Казахстанский институт развития индустрии» и от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности», функции национального института в области технологического развития подлежат передаче QazIndustry в АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий».

В связи с чем, в 2020 году Обществом:

- переданы активы и обязательства, связанные с предоставлением инновационных грантов, АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий»;
- проведена работа по внесению изменений в Устав QazIndustry в части исключения функций национального института в области технологического развития.

3.3. О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

В 2020 году были оказаны услуги связанным сторонам на сумму 1 102 673 тыс. тенге:

Связанная сторона	Описание предмета договора	2020 год, тыс. тенге	2019 год, тыс. тенге
ГУ Министерство по инвестициям и развитию РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики	263 206	375 704
РГУ Комитет индустриального развития и промышленной безопасности МИР РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики; услуги оператора Программы "Производительность-2020"; Аналитическо-исследовательские услуги в области господдержки индустриально-инновационной деятельности по разработке ЕКПТУ	839 467	1 148 451
Итого		1 102 673	1 524 155

Ключевой управленческий персонал состоит из членов Правления и членов Совета Директоров. Общая сумма вознаграждения ключевому, управленческому персоналу за отчетный период составила 76 786 тыс. тенге :

	2020 год, тыс. тенге	2019 год, тыс. тенге
Председатель Правления	16 874	19 857
Заместители Председателя Правления	53 557	64 262
Вознаграждения членам Совета директоров	6 355	6 265
Итого	76 786	90 384

3.4. О ЛЮБОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ, ВКЛЮЧАЯ ГАРАНТИИ, ПОЛУЧАЕМЫЕ/ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ГОСУДАРСТВА И ЛЮБЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ И ОБЩЕСТВОМ, ПРИНЯТЫЕ НА СЕБЯ ОБЩЕСТВОМ

В соответствии с приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 января 2019 года № 43 на баланс Обществу, как национальному институту развития в области технологического развития, были переданы от АО «Национальное агентство по технологическому развитию» активы и обязательства, а также денежные средства, выделенные на предоставление инновационных грантов.

По состоянию на 31 декабря 2019 года на балансе Общества имелись денежные средства в сумме 2 479 884 тыс. тенге, выделенные Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, которые должны быть распределены среди различных утвержденных проектов, т.е. ограниченные в использовании .

При предоставлении инновационных грантов Общество признает доходом только сумму оказания услуг по предоставлению инновационных грантов. В 2019 году по договору о государственных закупках с ГУ «Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК» от 29 апреля 2019 года №57, по операциям по выплате-возврату сумм грантов доходы/убытки у Общества не возникали. Суммы выданных грантов (активы) списываются за счет обязательств по грантам после выполнения грантополучателем всех

условий договора на получение гранта и принятия решения о завершении проекта. В 2019 году для своевременного исполнения принятых обязательств от АО «Национальное агентство по технологическому развитию» в рамках заключенных договоров Обществом за счет принятых денежных средств выплачены очередные суммы инновационных грантов, приняты решения о завершении проектов. Информация о взаиморасчетах по предоставлению инновационных грантов представлена в таблице:

	Активы, тыс. тенге	Обязательства, тыс. тенге
Приняты на баланс задолженности грантополучателей	4 627 138	-
Получены денежные средства на текущие банковские счета	4 032 030	-
Приняты на баланс обязательства перед МИИР РК	-	8 659 168
Всего передано на баланс	8 659 168	8 659 168
Выданы гранты	1 583 656	-
Возврат грантов	(31 510)	-
Завершены проекты	(848 256)	(848 256)
Операции за 2019 год	703 890	(848 256)
Остаток задолженности грантополучателей	5 331 028	-
Остаток денежных средств на текущих банковских счетах	2 479 884	-
Остаток обязательств	-	7 810 912
Всего на 31.12.2019	7 810 912	7 810 912

В 2020 году в связи с передачей функций национального института в области технологического развития АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий» на основании совместного приказа Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан и Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан № 227 от 24 апреля 2020 года актом приема-передачи от 29 июня 2020 года Обществом в адрес АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий» переданы активы в виде задолженностей грантополучателей и денежных средств, а также обязательства перед Министерством цифрового развития, инноваций

и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (МЦРИАП) в разрезе следующих статей:

	Активы, тыс. тенге	Обязательства, тыс. тенге
Сальдо на 01.01.2020 года	7 810 912	7 810 912
Завершены проекты	(460 030)	(460 030)
Передано задолженностей грантополучателей в адрес АО Центр инжиниринга и трансфера технологий	5 273 413	-
Перечислено денежных средств АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	2 077 469	-
Итого по Акту приема-передачи	(7 350 882)	
Переданы обязательства перед Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК		(7 350 882)
Итого взаимозачет	(7 810 912)	(7 810 912)
Всего на 31.12.2020 года	-	-

IV. СТРУКТУРА АКТИВОВ

Активы Общества по состоянию на 31 декабря 2020 года составили **601 946 тыс. тенге.**
Из них:



V. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

С 2020 года деятельность Общества осуществляется в соответствии со Стратегией развития на 2020-2024 годы, разработанной с учетом стратегических и программных документов Республики Казахстан, включая Стратегический план Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Государственную программу индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы.

Ключевой целью деятельности Общества является рост конкурентоспособности предприятий обрабатывающей промышленности и смежных с ней отраслей и сфер экономики, в рамках достижения которой перед Обществом на период с 2020 по 2024 годы стоят следующие основные задачи:

1. Участие в реализации ГПИИР 2020-2025 в части оказания системных мер поддержки стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности, включая меры по повышению конкурентоспособности обработанных товаров, стимулированию внедрения цифровых технологий в промышленности, развитию территориальных кластеров, сопровождению проектов Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов, развитию внутреннего рынка обработанных товаров и местного содержания, развитию Службы развития поставщиков, сопровождению развития промышленности Казахстана в рамках интеграционных процессов, осуществлению координационной деятельности по развитию и продвижению СЭЗ и ИЗ и т.д;

2. Выполнение операторских функций по предоставлению прямых мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности, а также участие в реинжиниринге действующих мер государственной поддержки и внедрении новых инструментов (промышленные гранты, возмещение затрат на маркировку продукции);

3. Осуществление мониторинга и анализа информации о реализации ГПИИР 2020-2025, государственных программ «Цифровой Казахстан» и «Нурлы-жол» с выработкой предложений и рекомендаций;

4. Проведение исследований и аналитических работ в сфере развития промышленности и смежных отраслей и сфер экономики;

5. Участие в разработке Национального проекта и Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2021-2025 годы в связи с изменением Системы государственного планирования в Республике Казахстан.

По итогам заслушивания отчета о результатах деятельности Общества за 2020 год и планах на 2021 год у Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан Атамкулова Б.Б. от 21 января 2021 года дан ряд поручений QazIndustry, включая:

- проведение анализа по транспортной логистике и транзиту за 2020 год;
- меры по введению в установленном порядке в промышленную эксплуатацию информационной системы «Интернет-портал «Казахстанское содержание»;
- обеспечение своевременного рассмотрения и предоставления качественных ответов на обращения пользователей на портале «Открытый диалог», своевременную актуализацию открытых данных на портале «Открытые данные», а также наполняемости интернет-ресурса в соответствии Законом Республики Казахстан «О доступе к информации»;
- усиление блока цифровизации QazIndustry и т.д.

VI. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе создана и на постоянной основе функционирует система управления рисками, направленная на обеспечение достижения Обществом своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления.

Управление рисками осуществляется с участием:

- 1) Совета директоров, утверждающего внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 2) Комитета по аудиту Совета директоров Общества, предварительно рассматривающего вопросы управления рисками;
- 3) Правления Общества, обеспечивающего разработку внутренних документов, внедрение процедур управления рисками, создание, эффективное функционирование и мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 3) структурных подразделений - в части разработки, документирования, внедрения, мониторинга и развития системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности;
- 4) риск-менеджера, осуществляющего общую координацию процессов управления рисками и внутреннего контроля, разработка методических документов, формированию планов мероприятий по реагированию на риски, отчетов по их исполнению, подготовку и информирование Совета директоров и/или Правления Общества о статусе системы управления рисками.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления в Обществе создана Служба внутреннего аудита.

В отчетном году разработан/актуализирован ряд документов Общества по управлению рисками: Политика управления рисками, Правила идентификации и оценки рисков, Матрица рисков и контролей по бизнес-процессу «Организация делопроизводства», Регистр рисков, включающий план мероприятий по их минимизации, Карта рисков.

В Обществе ежегодно осуществляется идентификация и оценка рисков, вырабатываются меры по управлению рисками. Система рисков рассматривается по таким категориям, как стратегические, финансовые, комплаенс и операционные риски.

В целях недопущения фактов недостаточности финансовых средств при управлении рисками в сфере финансово-хозяйственной деятельности, на постоянной основе осуществляется мониторинг доходов и расходов Общества.

Советом директоров Общества утверждает уровень риск-толерантности и риск-аппетита Общества. Уровень риск-толерантности Общества определяется на уровне 10 (десяти) процентов от собственного капитала Общества, который отражен в утвержденной акционером финансовой отчетности Общества на момент утверждения риск-толерантности Общества. Уровень риск-аппетита Общества определяется в размере 5 (пяти) процентов от собственного капитала Общества или по другому – 50 (пятьдесят) процентов от риск-толерантности Общества.

Советом директоров Общества (протокол № 8 от 14.10.2020г.) утверждены уровни:

- риск-толерантности Общества в размере 37 468 800 (тридцать семь миллионов четыреста шестьдесят восемь тысяч восемьсот) тенге;
- риск-аппетита Общества в размере 18 734 400 (восемнадцать миллионов семьсот тридцать четыре тысячи четыреста) тенге.

Введение в отчетном периоде чрезвычайного положения в Республике Казахстан и проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в результате пандемии нового коронавируса, включая беспрецедентные меры по переводу сотрудников Общества на длительный период на дистанционную форму трудовой деятельности, отмечалось резким увеличением рисков, связанных с:

- замедлением бизнес-процессов, в том числе по взаимодействию с третьими лицами (субъектами индустриально-инновационной деятельности, государственными органами, партнерами и т.д.) - по приему и обработке заявок на предоставление мер государственной поддержки, проведению претензионно-исковой работы, привлечению услуг зарубежных экспертов;
- отсутствием возможности своевременного выполнения договорных обязательств по доходным договорам, связанных с поездками, командировками, проведением выездных и массовых мероприятий (конференции, круглые столы и т.д.);
- снижение возможности привлечения коммерческих договоров;
- снижением уровня исполнительской дисциплины сотрудников и т.д.

Поэтому предприняты меры по минимизации возникающих рисков, включая:

- автоматизацию бизнес-процессов с возможностью перевода в он-лайн (автоматизированный прием заявок по мерам государственной поддержки, вебинаров и консультаций потенциальных клиентов, проведение заседаний Правления, использование Проектного офиса для мониторинга и контроля за исполнением задач Общества, использование электронного документооборота, в том числе кадрового);
- проведение переговоров с заказчиками о возможности замены или переноса срока запланированных по договорам на выполнение услуг мероприятий, связанных с поездками работников Общества за границу и в регионы РК, а также привлечением иностранных экспертов, на более поздние;

- работа по оптимизации расходов Общества, переносу закупок и платежей Общества на более поздние сроки;
- планирование и усиление контроля за результатами деятельности сотрудников, переведенных на дистанционную форму осуществления трудового процесса.

VII. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

7.1. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Общество рассматривает корпоративное управление, как средство повышения эффективности своей деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Надлежащая система корпоративного управления QazIndustry - вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Общества в современной экономике и обществе, в целом.

Общество действует посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа – Единственного акционера,

органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления Общества, а также других заинтересованных лиц. Состав Совета директоров Общества представлен на паритетных началах из числа представителей Единственного акционера, государственного органа по управлению государственным имуществом и независимых директоров.

Процесс отбора членов в состав Совета директоров Общества, в том числе и независимых директоров определяется действующим законодательством Республики Казахстан.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Единственный акционер (высший орган)
Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан

Совет директоров
Орган управления

Комитет по кадрам,
вознаграждению и
социальным вопросам

Комитет по
стратегическому
планированию

Комитет
по аудиту

Корпоративный секретарь

Служба внутреннего аудита

Правление
исполнительный орган

Состав Совета директоров Общества (по состоянию на 1 января 2020 года)

Председатель Совета директоров	Қасымбек Жеңіс Махмұдылы	Аким Карагандинской области
Члены Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан
	Ержанов Аманияз Касымович	Вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК
	Ташенев Бакытбек Хакимович	Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жандосов Ораз Алиевич	Председатель Попечительского Совета Общественного фонда «Ассоциация экономистов Казахстана», независимый директор
	Байгарин Канат Абдуалиевич	Советник Президента Автономной организации образования «Назарбаев Университет», независимый директор
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Жакенов Серикжан Амиржанович	независимый директор
	Квятковский Эдуард Олегович	независимый директор
	Абдыкадыров Алишер Елисович	Председатель Правления Общества

В отчетном периоде досрочно прекратил полномочия в составе Совета директоров Общества Қасымбек Жеңіс Махмұдылы, аким Карагандинской области.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 996 решением Единственного акционера от 28 января 2020 года (приказ № 29) в состав Совета директоров Общества избран Министр индустрии и инфраструктурного развития РК Атамкулов Бейбут Бакирович.

На заседании Совета директоров Общества 7 февраля 2020 года Председателем Совета директоров избран Заместитель Премьер-Министра РК Скляр Роман Васильевич. 20 марта 2020 года по решению Единственного акционера (приказ № 155) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Абдыкадырова А.Е. и в состав

избран Бекенов Б.Т., председатель Правления QazIndustry.

10 октября 2020 года решением Единственного акционера № 522 состав Совета директоров определен в количестве 9 (девять) человек со сроком полномочий до 19 июня 2022 года. Тем же решением досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Атамкулова Б.Б.

Состав Совета директоров Общества в количестве 9 (девять) человек
(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

Председатель Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан
Члены Совета директоров	Ержанов Аманияз Касымович	Вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК
	Ташенев Бакытбек Хакимович	Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жандосов Ораз Алиевич	Председатель Попечительского Совета Общественного фонда «Ассоциация экономистов Казахстана», независимый директор
	Байгарин Канат Абдуалиевич	Советник Президента Автономной организации образования «Назарбаев Университет», независимый директор
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Жакенов Серикжан Амиржанович	независимый директор
	Квятковский Эдуард Олегович	независимый директор
	Бекенов Берик Темиргалиевич	Председатель Правления Общества

В отчетном периоде Советом директоров Общества проведено 11 заседаний, из них 3 заседания проведено очно, 8 - путем заочного голосования (в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой и введением карантинных мер).

Всего в 2020 году на заседании Совета директоров Общества рассмотрено 66 вопросов и приняты решения:

- по вопросам стратегического характера – 9;
- по финансовой отчетности и аудиту – 4;
- по вопросам бюджетного планирования и анализа - 8;
- по утверждению внутренних нормативных документов – 12;
- кадровые вопросы (избрание и прекращение полномочий членов Правления, утверждение КПД, согласие на избрание в составы органов) - 8;
- по одобрению заключения сделок – 4;
- иные вопросы, не входящие в план работы Совета директоров – 10;

- вопрос по утверждению повестки дня – 11.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (пункт 1, 2 статьи 53-1) в целях оказания содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в Обществе созданы следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам;
- Комитет по стратегическому планированию.

Некоторые вопросы, выносимые на Совет директоров, предварительно рассматриваются на заседаниях комитетов.

В Состав комитета по стратегическому планированию Совета директоров внесены изменения 12 июня 2020 года (решение № 06) - исключен Абдыкадыров А.Е. и введен Бекенов Б.Т.

Составы комитетов Совета директоров на 31 декабря 2020 года:
Комитет по стратегическому планированию Совета директоров

Председатель комитета	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Бекенов Берик Темиргалиевич	Председатель Правления Общества
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Кенжебаева Айгуль Каржаубаевна	эксперт, директор Департамента стратегического планирования Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК

Комитет по кадрам,
вознаграждению и социальным вопросам Совета директоров

Председатель комитета	Байгарин Канат Абдувалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Ташенев Бакытбек Хакимович	член Совета директоров Общества
	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества

Комитет по аудиту Совета директоров

Председатель комитета	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Байгарин Канат Абдуалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
	Ержанов Аманияз Касымович	член Совета директоров Общества

В отчетном периоде состоялось 22 заседания комитетов Совета директоров, на которых предварительно рассмотрены и Совету директоров даны рекомендации по 34 вопросам, в том числе:

- 1) по стратегическому планированию - 9 вопросов на 7 заседаниях;
- 2) по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам - 13 вопросов на 8 заседаниях;
- 3) по аудиту - 12 вопросов на 7 заседаниях.

7.2. ИНФОРМАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИНЦИПАМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, А ПРИ ЕЕ НЕСООТВЕТСТВИИ - ПОЯСНЕНИЯ О ПРИЧИНАХ НЕСОБЛЮДЕНИЯ КАЖДОГО ИЗ ПРИНЦИПОВ

Отчет о следовании Кодексу корпоративного управления Общества
(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
1	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера (ЕА)	Соблюдается	<p>1) Общество регулярно предоставляет Единственному акционеру информацию о деятельности Общества и ее результатах для обеспечения надлежащей информированности при принятии решений по вопросам Общества как в соответствии с законодательством РК, так по запросам и поручениям Единственного акционера.</p> <p>2) Согласно Закону РК «Об акционерных обществах», вопрос о размере и выплате дивидендов подлежит рассмотрению ЕА при утверждении годовой финансовой отчетности Общества.</p> <p>3) В 2020 г. ЕА принято 8 решений, связанных с деятельностью Общества, включая утверждение; избрание/прекращение полномочий членов Совета директоров – 2; утверждение аудированной годовой финансовой отчетности за 2019 год, порядка распределения чистого дохода и определения размера дивидендов по итогам 2019г., годового отчета Общества за 2019 год, порядка распределения чистого дохода и определения размера дивидендов – 1, внесение изменений в Устав Общества – 1, отчета Общества за 2019 год – 1, утверждение крупных сделок - 4</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
2	Принцип эффективного управления Общества Советом директоров и Правлением	Частично соблюдается	<p>1) Компетенция Совета директоров, ответственность и полномочия членов Совета директоров, включая его Председателя, определены в Уставе, Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Общества. Компетенция Правления, ответственность и полномочия членов Правления, включая его Председателя, закреплены в Уставе и Положении о Правлении Общества.</p> <p>Правление предварительно рассматривает и одобряет вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров.</p> <p>Совет директоров предварительно рассматривает вопросы, выносимые на рассмотрение Единственного участника.</p> <p>В целях эффективного рассмотрения Советом директоров отдельных вопросов созданы Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам, Комитет по аудиту, действующие на основании Положений, утверждаемых Советом директоров.</p> <p>Комитеты в рамках установленных компетенций и полномочий предварительно рассматривают вопросы и вырабатывают рекомендации по их решению перед рассмотрением вопросов на заседании Совета Директоров</p> <p>2) В 2020 г. Совет директоров провел 11 заседаний, на которых рассмотрены 66 вопросов.</p> <p>В 2020 г. состоялось 39 заседаний Правления, на которых рассмотрены 134 вопроса.</p> <p>3) По состоянию на конец отчетного периода 5 из 10 членов Совета директоров Общества (или 50%) являются независимыми директорами, обладающими профессиональными и управленческими компетенциями, необходимыми для выполнения обязанностей членов Совета директоров Общества.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
3	Принцип самостоятельной деятельности	Соблюдается	<p>1) Общество в своей деятельности руководствуется Законом РК «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами, принятыми в установленном порядке.</p> <p>2) Все органы Общества действуют строго в рамках установленных законодательством РК и внутренними документами компетенций и принципами корпоративного управления.</p> <p>Единственный акционер самостоятельно принимает решение по всем вопросам, отнесенным к его компетенции, за исключением следующих вопросов, решение по которым принимается по согласованию с уполномоченным органом по государственному имуществу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесение изменений и (или) дополнений в устав общества или утверждение его в новой редакции; - изменение размера уставного капитала; - утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода Общества за отчетный финансовый год, принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда по итогам года в расчете на одну простую акцию Общества; - принятие решения об участии Общества в создании или деятельности иных юридических лиц путем передачи части или нескольких частей активов, в сумме составляющих двадцать пять и более процентов от всех принадлежащих Обществу активов; - определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов,

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
3	Принцип самостоятельной деятельности	Соблюдается	<p>и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера вознаграждения независимым директорам и утверждение правил, предусматривающих условия выплаты вознаграждений и возмещения расходов независимым директорам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение и аннулирование «золотой акции»; - отмена принятых Советом директоров решений по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Общества. <p>3)Общество осуществляет операционную деятельность самостоятельно в соответствии со стратегией развития, утверждаемой СД, и планом развития, утверждаемым СД на основе ключевых показателей деятельности, устанавливаемых ЕА.</p> <p>4)Финансово-хозяйственные отношения Общества как института развития в сфере развития индустрии с МИИР РК как уполномоченным государственным органом в сфере развития индустрии осуществляются на основе договоров, заключаемых строго в соответствии с законодательством РК.</p>
4	Принцип прозрачности, своевременности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества	Соблюдается	<p>Общество обеспечивает своевременное раскрытие перед ЕА и заинтересованными лицами достоверной информации о Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления: В 2020 году в рамках надлежащего раскрытия информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) Единственному акционеру предоставлены: аудированная годовая финансовая отчетность за 2019 год (утверждена приказом МИИР РК от 03.08.2020 года № 422);

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>2) На заседаниях Совета директоров рассмотрена информация о деятельности Общества: карты КПД руководящих работников с фактическими значениями за 2019 г. (решение СД от 14.10.2020. № 08), отчет об итогах деятельности Общества за 2019 год и за 1 полугодие 2020 г. (решение СД от 14.10.2020. №08)</p> <p>3) Регулярно проводится работа по модернизации корпоративного веб-сайта www.qazindustry.gov.kz. На сайте размещается информация о деятельности Общества, включая информацию об Обществе (в том числе годовая финансовая отчетность, годовые отчеты, сведения о руководстве, внутренние документы и др.), о мерах государственной поддержки, оказываемых Обществом, новости, аналитические материалы и дайджесты для заинтересованных лиц и др.</p> <p>4) Опубликованы в СМИ (печатные, электронные, TV) 67 материалов с освещением деятельности Общества.</p> <p>5) При раскрытии информации учитываются нормы законодательства РК о коммерческой и иной охраняемой законодательством тайне, а также Инструкции по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны в Обществе (утверждена в новой редакции решением СД от 23.12.2020 года № 10, Положение о порядке раскрытия и хранения информации от 28.02.2020 года № 03). С утвержденными документами работники ознакомлены. Требование о защите и неразглашении конфиденциальной информации, сохранение в тайне и неразглашение в течение определенного срока информации, составляющей служебную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну, имеющуюся в Обществе и ставшей известной в период работы, обеспечивается путем подписания обязательства о неразглашении служебной и коммерческой тайны с работниками и должностными лицами Общества. Требование содержится в трудовых договорах и должностных инструкциях работников Общества.</p> <p>Кроме того, требование и обязательства о неразглашении конфиденциальной информации содержится в трудовых договорах, заключаемых с членами Правления и независимыми директорами.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
5	Принцип законности и этики	Соблюдается	<p>1) Советом директоров (решением от 14.10.2020 г., протокол №08) утвержден Кодекс деловой этики Общества в новой редакции, целью которого является регламентация этической стороны поведения работников Общества, взаимодействия со всеми заинтересованными лицами, этических норм корпоративных отношений и механизмов влияния этических норм на повседневную деятельность Общества и его работников.</p> <p>В 2020 году проведено тестирование сотрудников Общества на знание нормам нового Кодекса деловой этики, фактов нарушения работниками Общества Кодекса деловой этики не выявлены.</p> <p>2) В целях предупреждения коррупции и предотвращения коррупционных проявлений в Обществе принята для соблюдения всеми работниками и должностными лицами Политика противодействия мошенничеству и коррупции (утверждена решением Совета директоров от 30.10.2020 г. протокол №09), Антикоррупционный стандарт (утвержден решением Правления от 09.12.19г., протокол №43).</p> <p>3) В 2020 г. выявленных случаев коррупции и мошенничества со стороны работников Общества, трудовых споров и исков не было.</p>
6	Принцип эффективной дивидендной политики	Соблюдается	<p>Дивидендная политика Общества сформирована в целях увеличения активов, обеспечения роста капитализации Общества с обеспечением баланса интересов ЕА и самого Общества.</p> <p>Эффективность дивидендной политики основана на принципе сбалансированности краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов ЕА:</p> <p>1) фактический размер полученного Обществом чистого дохода;</p>

2) показатели платежеспособности и финансовой устойчивости Общества;

3) текущее состояние Общества, его кратко-, средне-, и долгосрочные планы;

4) обеспечение целей стратегического развития.

Дивидендной политикой Общества (утверждена решением СД от 30.03.2020г, протокол №04) установлено и реализуется на практике положение, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 70 % от чистого дохода Общества, рассчитанного в соответствии с МСФО.

Выплаты дивидендов (начисление) Общества в пользу ЕА за 2020 год составили 11 291 700 тенге

7	Принцип эффективной кадровой политики	Соблюдается	<p>Прием сотрудников на работу и формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества (утв. решением Правления от 11.12.2020 г.. (протокол № 35).</p> <p>Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников Общества (утверждено решением СД от 15.04.15г. № 03) в целях мотивации к эффективной деятельности предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - премирование сотрудников по результатам оценки их деятельности, - дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом, - оказание материальной помощи. <p>Подготовка и повышение квалификации работников осуществляется на основе ежегодного Плана-графика.</p> <p>По итогам 2020 года текучесть кадров в Обществе составила 8,3%.</p>
8	Принципы охраны окружающей среды	Соблюдается	<p>В своей деятельности Общество стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и следовать принципам бережного отношения к окружающей среде. В Обществе в целях снижения уровня потребления бумаги внедрены системы электронного документооборота, автоматизации отдельных процессов и цифровая информационная системы проектного управления операционными задачами (проектный офис). В 2020 году в связи с удаленным режимом работы было сокращение бумажного документооборота.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
9	Принцип справедливого регулирующего корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	<p>В целях определения процедур предупреждения, регулирования, своевременного выявления и предотвращения корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров от 27.11.19г., протокол №11 утверждены Правила урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества в новой редакции.</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и в целях обеспечения регулирования конфликта интересов в Обществе ведется перечень аффилированных лиц.</p> <p>В случае возникновения корпоративного конфликта применяются процедуры и меры, направленные на его предотвращение в целях обеспечения эффективной защиты прав ЕА и деловой репутации Общества.</p> <p>В 2020 году в Обществе случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов должностных лиц и работников Общества, которые урегулированы Правилами урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества, не зафиксированы.</p>
10	Принцип ответственности	Соблюдается	<p>Общество, как национальный институт развития, осознавая свою роль и ответственность в системе государственной индустриальной политики стремится установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами:</p> <p>1) Взаимоотношения Общества с Единственным акционером регулируются Уставом, Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики и другими внутренними документами Общества.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
10			<p>2) Общество, его должностные лица и работники строят отношения с государственными органами и институтами развития РК на принципах партнерства и уважения, понимая, что действия уполномоченных государственных органов и подведомственных организаций должны быть нацелены на индустриально-инновационное развитие экономики страны, в том числе в рамках реализации ГПИИР и других государственных программ.</p> <p>3) Общество выстраивает отношения со своими клиентами, включая заказчиков аналитических и консультационных услуг, субъектов индустриально-инновационной деятельности, обращающихся за получением мер государственной поддержки, потребителей услуг Общества в рамках координации развития и продвижения СЭЗ (управляющие компании, участники СЭЗ, потенциальные инвесторы), на принципах законности (полное соблюдение норм законодательства и установленных правил), деловой этики, соблюдения договорных отношений, прозрачности, уважения. Общество проводит периодическое анкетирование потребителей услуг по предоставлению мер государственной поддержки с целью оценки уровня их удовлетворенности качеством сервиса, также действует call центр для консультирования и получения обратной связи от потребителей таких услуг.</p> <p>4) Выстраивая отношения с поставщиками товаров/работ/услуг, Обществу руководствуется принципами деловой этики, соблюдает все условия договорных отношений и обеспечивает стабильность и прозрачность деятельности.</p> <p>5) Общество ведет взвешенную открытую кадровую политику, нацеленную на формирование высокопрофессионального, квалифицированного и мотивированного персонала.</p> <p>Общество стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности.</p>

7.3. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Порядок деятельности Правления Общества (права, обязанности и ответственность членов Правления), созыва и проведения заседаний Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществления контроля за их исполнением определены Положением о Правлении АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», утвержденным решением Совета директоров Общества от 27 декабря 2019 года (протокол №12).

Назначение членов Правления осуществляется по решению Совета директоров в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Правлении Общества (утверждено Советом директоров 27 декабря 2019 года, протокол № 12).

По состоянию на 31 января 2021 года Правление Общества состояло из 5 человек:

Председатель Правления	Абдыкадыров Алишер Елисович
Заместители Председателя Правления	Бекмагамбетов Мурат Маратович
	Жолмагамбетов Турар Бибитович
	Какимжанов Айдар Аулияханович
	Муканов Талгат Аскарлович

Решением Совета директоров от 7 февраля 2020 года досрочно прекращены полномочия Председателя Правления Общества Абдыкадырова А. Е. и на должность Председателя Правления назначен Бекенов Берик Темиргалиевич.

В соответствии с решениями Совета директоров прекращены полномочия заместителя Председателя Правления Жолмагамбетова Т.Б. с 1 августа 2020 года (от 30 июля 2020 года, протокол № 7) и заместителя Председателя Правления Бекмагамбетова М.М. с 30 декабря 2020 года (от 29 декабря 2020 года, протокол № 11).

С 18 января 2021 года решением Совета директоров от 13 января 2021 года (протокол № 01/21) на должность заместителя Председателя Правления избран Бопазов Марат Дарибекович.

Таким образом, по состоянию на 31 января 2021 года Правление Общества состоит из 4 человек:

Председатель Правления	Бекенов Берик Темиргалиевич
Заместители Председателя Правления	Какимжанов Айдар Аулияханович
	Муканов Талгат Аскарлович
	Бопазов Марат Дарибекович
	Вакансия

Правлением Общества за 2020 год проведено 38 заседаний, на которых рассмотрены 134 вопроса, в том числе:

1) 31 вопрос предварительно одобрены Правлением для рассмотрения на заседании Совета директоров Общества, среди которых:

- 4 вопроса по одобрению некоторых сделок;
 - 6 вопросов касательно ключевых показателей деятельности с целевыми значениями для руководящих работников QazIndustry и Плана совершенствования корпоративного управления;
 - 3 вопроса касательно годовой финансовой отчетности QazIndustry определения аудиторской организации, порядка распределения чистого дохода Общества и размера дивидендов в расчете на одну простую акцию;
 - 2 вопроса о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Правления QazIndustry;
 - 2 вопроса о предварительном одобрении отчетов о деятельности Общества за 2019 год и за первое полугодие 2020 года;
 - 5 вопросов по внутренним нормативным документам Общества;
 - 2 вопроса касательно общей численности QazIndustry и продления срока полномочий Правления Общества;
 - 2 вопроса касательно Стратегии развития Общества на 2020-2024 годы;
 - 3 вопроса касательно проекта уточненного плана развития QazIndustry и отчета по его исполнению;
 - другие (по созданию Евразийской сети промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий, реализации Дорожной карты на примере одной из семи модельных цифровых фабрик (предприятий) с отражением эффектов полученных от реализации проектов цифровизации, согласно заместителю Председателя Правления Общества Бекмагамбетову М.М. занимать должность независимого директора,
- 2) по 2 вопросам приняты решения в отношении договоров о предоставлении инновационных грантов, заключенных АО «Национальное агентство по технологическому развитию»;

3) 26 вопросов по утверждению/внесению изменений в некоторые внутренние нормативные документы;

4) 10 вопросов по утверждению/внесению изменений в Планы исполнения доходных договоров;

5) 2 вопроса по утверждению организационной структуры и штатной численности Общества;

6) 65 вопросов касательно плана государственных закупок товаров, работ и услуг, корректировки расчетов показателей финансово-хозяйственной деятельности в рамках утвержденных в плане развития агрегированных показателей на 2020 год, отчетов и плана работы деятельности Правления, а также иным вопросы, не отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

7.4. ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Принципы вознаграждения Председателя и членов Правления определены и регулируются Положением об оценке деятельности и условиях выплаты вознаграждения руководящим работникам и работникам, подотчетным Совету директоров АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», утвержденным решением Совета директоров Общества от 23 февраля 2021 года (протокол № 02/21) .

Основными принципами вознаграждения руководящих работников - членов Правления Общества являются взаимосвязь вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Общества и Единственного акционера, простота и прозрачность определения размера вознаграждения, зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Общества и результативности самих работников.

Размеры вознаграждения Председателя и членов Правления определяются решением Совета директоров Общества на основании результатов оценки выполнения корпоративных и персональных ключевых показателей деятельности руководящих работников. Выплата вознаграждений осуществляется только независимым членам Совета директоров Общества. Члену Совета директоров, являющемуся государственным служащим, вознаграждение не предусмотрено и не выплачивается.

Порядок, размер и условия выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества за исполнение ими своих обязанностей установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых членов Совета директоров Общества, утвержденными приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 27 мая 2021 года № 267 .

Общая сумма фиксированного вознаграждения независимым директорам, выплаченного за отчетный период составила 6 355 000 (шесть миллионов триста пятьдесят пять тысяч) тенге. Иные расходы, в том числе командировочные, в 2020 году отсутствовали.

Устойчивое развитие Общества включает следующие три составляющие:

1. Экономическая составляющая устойчивого развития Общества отражает выполнение Обществом обязательных требований по обеспечению безубыточности операционной деятельности, соблюдению интересов Единственного акционера, повышению эффективности процессов и производительности труда.

С момента создания обеспечивается безубыточная деятельность Общества и своевременное перечисление дивидендов на государственный пакет акций.

По итогам 2020 года доходы Общества составили 1 300,2 млн. тенге, в том числе от основной деятельности – 1 290,4 млн. тенге. Средняя выработка на одного работника производственного персонала - 9,5 млн. тенге/чел. В пользу Единственного акционера начислены и выплачены дивиденды за 2020 год на сумму 11,3 млн. тенге.

В целях повышения эффективности деятельности и производительности труда в Обществе в 2020 году проведены следующие мероприятия:

1) Оптимизация организационной структуры и штатной численности Общества в целях оптимизации расходов по фонду оплаты труда, эффективного распределения трудовых ресурсов и в связи с изменениями направлений реализуемых проектов позволила сократить количество структурных подразделений Общества на 20% (25 до 20), а руководителей среднего звена - на 14% (с 51 до 44 единиц).

2) Использование в качестве цифрового инструмента планирования и мониторинга работ внедренного Проектного офиса, что в непростых санитарно-противоэпидемических условиях пандемии позволило обеспечить непрерывную работу, текущее планирование, мониторинг и оперативный контроль деятельности работников Общества, переведенных на дистанционную форму работы в целях обеспечения безопасности труда и охраны здоровья.

3) Продолжение реинжиниринга бизнес-процессов по предоставлению мер государственной поддержки субъектам бизнеса, включая оптимизацию и автоматизацию основного бизнес-процесса от консультации и приёма заявок до выдачи мер поддержки и их мониторинга.

С марта 2020 года прием заявок на получение мер государственной поддержки Общества осуществляется в on-line в режиме через официальный сайт qazindustry.gov.kz. Возможность подачи заявок на возмещение затрат по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки предоставлена на web-портале: www.export.gov.kz.

Это значительно увеличило возможности приема и обработки заявок в условиях пандемии нового коронавируса и позволило сократить сроки рассмотрения заявок на предоставление мер поддержки по возмещению затрат:

- на повышение производительности труда - с 17 до 10 рабочих дней (30%);
- по продвижению отечественных товаров на внешние рынки - с 49 до 12 рабочих дней (на 75%).

2. Экологическая составляющая устойчивого развития Общества связана с минимизацией воздействия на окружающую среду, оптимальным использованием ресурсов, применением материалосберегающих технологий.

Общество осознает исключительную важность вопросов снижения воздействия трудовой деятельности на экологию, осуществляя свою деятельность с соблюдением законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды.

В целом, влияние операционной деятельности Общества не превышает воздействия на окружающую среду, характерного для экологических аспектов любой офисной деятельности.

Мероприятия по переходу Общества на безбумажные технологии, включая внедрение электронного документооборота и автоматизацию отдельных процессов в корпоративном управлении (заседания Правления), управлении операционными задачами (Проектный офис), фронт-офиса (автоматизация приема и обработки заявок), позволили сократить расходование бумаги.

3. Социальная составляющая устойчивого развития Общества направлена на соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности, в том числе обеспечение условий безопасности труда и сохранения здоровья работников, справедливого вознаграждения и соблюдения прав работников, индивидуального развития работников.

Поиск, прием и назначение на вакантные должности Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества, утвержденным решением Правления Общества от 25 апреля 2018 года (протокол № 11). Согласно установленным требованиям поиск работников проводится путем размещения объявлений о конкурсах на занятие вакантных должностей на официальном сайте <https://qazindustry.gov.kz>.

В рамках реализации кадровой политики в Обществе внедрена система кадрового резерва, которая позволяет осуществлять поиск кандидатов на занятие образовавшейся вакантной должности из кадрового резерва Общества. За отчетный период в кадровый резерв Общества включены 14 кандидатов. Руководством Общества обеспечиваются все предусмотренные законодательством РК социальные гарантии для работников Общества (обеспечение охраны труда, материально-техническое обеспечение, соблюдение трудового законодательства, повышение квалификации и т.д).

В связи введением чрезвычайного положения в Республике Казахстан и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в 2020 году в целях обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников Общества:

- переведены на дистанционную форму работы с сохранением заработной платы с 16 марта 2020 года часть, а с 30 марта 2020 года - все работники Общества;
- приняты меры по обеспечению условий для организации трудового процесса работников, переведенных на дистанционную форму;
- введен режим гибкого графика с сохранением продолжительности рабочего времени для работников, осуществляющих трудовую деятельность по месту нахождения Общества;
- отменены командировки, введен запрет на проведение и участие в массовых мероприятиях;
- сотрудники ознакомлены с памятками, предписаниями по соблюдению рекомендаций по профилактике и предупреждению коронавирусной инфекции;
- закуплены антисептических средств для обработки рук, установлены санитайзеры на входе в офис и т.д..

В целях мотивации к эффективной деятельности сотрудников Общество Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников Общества предусмотрено:

- премирование сотрудников по результатам оценки удовлетворенности исполнением ежегодно утверждаемого Плана работ Общества;
 - дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом;
 - оказание материальной помощи (при вступлении в брак, рождении ребенка, смерти работника или членов его семьи);
 - предоставление социальной поддержки (выплаты пособия на оздоровление, добровольное медицинское страхование, физкультурно-оздоровительные мероприятия).
- На основе объединения, удержания профессионалов и привлечения новых специалистов сформирована целеустремленная и профессиональная команда QazIndustry, которая в дальнейшем будет наращивать свои компетенции.

ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ
(МОНИТОРИНГУ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ЗА 2020 ГОД

Стратегические направления/задачи		Показатели			Достижение			Информация об исполнении
1	2	Ед. изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	6	7	
Стратегическое направление 1. Экспертно-аналитическая деятельность QazIndustry как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана								
1. Информационно-аналитическое обеспечение ГПИИР 2020-2025	1. Мониторинг реализации ГПИИР 2020-2025 (количество отчетов в МИИР)	ед.	2	4	200		Перевыполнен	
	2. Количество направленных уполномоченному государственному органу предложений по вопросам дальнейшего индустриально-инновационного развития	ед.	-	1			Выполнен досрочно (запланирован на 2021 год): Закон РК «О промышленной политике»	
Стратегическое направление 2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности								
1. Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности	3. Создание и запуск аналитической платформы цифровой трансформации*	ед.	1	-	-		Не выполнен - отсутствует финансирование на 2020 год	
	4. Количество производителей обрабатываемой продукции, аккредитованных в Службе развития поставщиков	ед.	20	22	110		Перевыполнен	
	5. Доля крупных и средних предприятий в обрабатывающей промышленности, использующих цифровые технологии	%	5	6,1	+ 1,1 п.п.		Перевыполнен	
	6. Количество проектов предпринимателей, получивших меры гос.стимулирования по продвижению обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке	ед.	50	51	102		Перевыполнен	
	7. Количество субъектов ИИД, получивших меры гос.стимулирования по продвижению отечественных обработанных товаров	ед.	110	216	196		Перевыполнен	
2. Предоставление предприятиям обрабатывающей промышленности прямых мер государственного стимулирования								

Стратегические направления/задачи	Показатели	Ед. изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
8. Количество предприятий, получивших меры гос.стимулирования. направленных на повышение производительности труда	9. Количество получивших меры поддержки на повышение производительности труда, увеличивших объем доходов в 2 тг от вложенного государством 1 тенге	ед.	55	58	105	Перевыполнен
		ед.	18	33	183	Перевыполнен
Стратегическое направление 3. Содействие развитию смежных для обрабатывающей промышленности отраслей и сфер экономики						
Информационно-аналитическое и экспертное сопровождение развития отдельных отраслей и сфер экономики	10. Количество услуг, оказанных Обществом уполномоченным гос.органам по анализу и/или развития смежных с обрабатывающей промышленностью отраслей и сфер экономики	ед.	≥ 1	-		Не выполнен ☒ отсутствует финансирование на 2020 год
Стратегическое направление 4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан						
Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами	11. Анализ эффективности СЭЗ и ИЗ и предложения по росту эффективности	ед.	1	1	100	Выполнен
Продвижение СЭЗ и ИЗ и повышение качества управления	12. Объем выпускаемой продукции на территории СЭЗ	млрд тенге	772	1 019,3	132	Перевыполнен
Стратегическое направление 5. Институциональное развитие QazIndustry						
Совершенствование корпоративного управления	13. Степень исполнения плана совершенствования корпоративного управления	%	100	90	- 10 п.п.	Не выполнен
Развитие компетенций	14. Доход от основной деятельности Общества	млн тенге	1414,0	1290,4	91,3	Не выполнен

Стратегические направления/задачи	Показатели	Ед. изм.	План	Факт	Достижение %/	Информация об исполнении
Повышение операционной эффективности	15. Средняя выработка на 1 работника производственного персонала	млн. тенге /чел	10,0	9,5	95,0	Не выполнен
	16. Степень удовлетворенности потребителей качеством операторских услуг,	%	55	80	+ 25 п.п	Перевыполнен
Развитие человеческого капитала	17. Текучесть кадров, за искл. мероприятий, связанных с реорганизацией или сокращением штата	%	20	8,3	+11,7п.п	Перевыполнен
	18. Степень удовлетворенности персонала	%	75	84	+ 9 п.п.	Перевыполнен
Повышение прозрачности в деятельности	19. Количество публикаций в СМИ и на сайте Общества (статьи, интервью, сюжеты и передачи TV)	ед.	60	164	273%	Перевыполнен

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА
202 ГОДЫ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
(Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА
«QAZINDUSTRY»

*За отчетный период, заканчивающийся 31 декабря 2020 года.
с отчетом независимых аудиторов*

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
(Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)

СОДЕРЖАНИЕ

Подтверждение руководства	3
Отчет аудитора	4-6
Финансовая отчетность:	
Отчет о финансовом положении	7
Отчет о совокупном доходе	8
Отчет об изменениях в собственном капитале.....	9
Отчет о движении денег	10
Примечания к финансовой отчетности	11-33

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
(Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)**

**ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ
За период, заканчивающийся 31 декабря 2020 года**

Нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащимся в представленном на страницах 4-6 отчете независимых аудиторов, сделано с целью разграничения ответственности аудиторов и руководства в отношении финансовой отчетности АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (далее «Общество»).

Руководство Общества отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:


- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и их последовательное применение;
 - применение обоснованных оценок и расчетов;
 - соблюдение требований МСФО, или раскрытие всех существенных отклонений от МСФО в примечаниях к финансовой отчетности; и
 - подготовку финансовой отчетности, исходя из допущения, что Общество будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем, за исключением случаев, когда такое допущение неправомерно.
- Руководство также несет ответственность за:
- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля в Обществе;
 - поддержание системы бухгалтерского учета, позволяющей в любой момент подготовить с достаточной степенью точности информацию о финансовом положении Общества и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО;
 - ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
 - принятие мер в пределах своей компетенции для защиты активов Общества; и
 - выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Данная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, была утверждена Руководством Общества 23 апреля 2021 г.

От имени руководства:


Бекенов Б.
Председатель Правления
23 апреля 2021 г.




Искакова Г.К.
Главный бухгалтер

ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ФИРМА «КОКТЕМ-АУДИТ»
Республика Казахстан
г. Алматы
ул. Бухар Жирау, д. 12, оф. 15
тел/факс: +7 (727) 377 55 27
e-mail: koktem@koktem-audit.kz
www.koktem-audit.kz



«КОКТЕМ-АУДИТ» ФИРМАСЫ
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ
СЕРІКТЕСТЕГІ
Қазақстан Республикасы
Алматы қ-сы
Бухар Жирау к-сі, 12 үй, 15 п.
тел/факс: +7 (727) 377 55 27
e-mail: koktem@koktem-audit.kz
www.koktem-audit.kz

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Акционерам и Руководству Акционерного общества
«Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (далее - «Общество»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит отдельной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и указанным Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной отдельной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности. Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Общества.

Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности


Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:


Есмагамбетова Мира К.
Сертифицированный аудитор
Республики Казахстан,
Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000338 от 30 сентября 1997 года



ТОО «Фирма «Коктем- Аудит»

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью №000155, выданная Министерством финансов Республики Казахстан 12 октября 2000 года


Есмагамбетова М.К.
Директор ТОО «Фирма «Коктем- Аудит»



30 апреля 2021 г
г. Нур-Султан, Республика Казахстан

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
 (Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
 По состоянию на 31 декабря 2020 года

АКТИВЫ	Примечания	На	На
		31.12.2020г.	31.12.2019г.
Краткосрочные активы			
Денежные средства и их эквиваленты	6	399 073	554 346
Денежные средства, ограниченные в использовании	6	-	2 479 884
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	7	116 686	19
Текущий подоходный налог		15 537	564
Запасы	9	6 780	3 593
Прочие краткосрочные активы	10	9 675	3 125
Итого краткосрочных активов		547 751	3 041 531
Долгосрочные активы			
Основные средства	11	38 798	54 733
Нематериальные активы	12	9 855	11 398
Отложенные налоговые активы	23	5 542	11 308
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность	8	-	5 331 028
Итого долгосрочных активов		54 195	5 408 467
Баланс		601 946	8 449 998
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО И КАПИТАЛ			
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	13	8 110	37 632
Краткосрочные оценочные обязательства	14	46 998	49 064
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу		1 629	1 159
Прочие краткосрочные обязательства	15	192 541	176 543
Итого краткосрочных обязательств		249 278	264 398
Долгосрочные обязательства			
Прочая долгосрочная кредиторская задолженность	8	-	7 810 912
Итого долгосрочных обязательств		-	7 810 912
Капитал			
Уставный (акционерный) капитал	16	217 971	217 971
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	17	134 697	156 717
Всего капитал		352 668	374 688
Баланс		601 946	8 449 998

От имени Акционерного общества:
 Бекенов Р.Т.
 Председатель Правления
 23 апреля 2021 г.




 Искакова Г.К.
 Главный бухгалтер



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
 (Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)

ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
 За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

	Приме- чание	2020 год	2019 год
Доходы от оказания услуг	18	1 290 434	2 204 860
Себестоимость оказанных услуг	19	(1 015 497)	(1 756 989)
Валовая прибыль		274 937	447 871
Административные расходы	20	(256 168)	(407 194)
Прочие доходы	21	9 793	8 252
Прочие расходы	22	(1 649)	(1 036)
Доход/убыток от курсовой разницы	22	(1 103)	1 427
Финансовые доходы		-	-
Прибыль/убыток до налогообложения		25 810	49 320
Расходы по подоходному налогу	23	(9 679)	(11 169)
Чистая прибыль/убыток		16 131	38 151
Прибыль (убыток) на 1 шт. простой акции, тенге	16	78,716	282,65

От имени руководства:



Искакова Г.К.
 Главный бухгалтер

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАХСТАНСКИЙ ЦЕНТР ИНДУСТРИИ И ЭКСПОРТА «QAZINDUSTRY»
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
 (Суммы выражены в тысячах казахстанских тенге)

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
 За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

	2020 год	2019 год
Движение денежных средств от операционной деятельности		
Поступление денежных средств, всего	1 970 519	3 439 149
в том числе:		
реализация товаров и услуг	1 445 286	2 482 237
прочие поступления	525 233	956 912
Выбытие денежных средств, всего	(2 082 477)	(3 094 064)
в том числе:		
платежи поставщикам за товары, услуги	(266 607)	(646 773)
авансы, выданные поставщикам товаров, услуг	(2 001)	(341)
выплаты по оплате труда	(727 355)	(1 047 641)
выплата вознаграждения	-	-
подоходный налог и другие платежи в бюджет	(370 107)	(285 736)
прочие выплаты	(716 407)	(1 113 573)
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности	(111 958)	345 085
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Поступление денежных средств, всего	-	-
в том числе:		
Выбытие денежных средств, всего	(4 252)	(7 696)
в том числе:		
Приобретение основных средств	(4 252)	(7 696)
Чистое поступление денежных средств от инвестиционной деятельности	(4 252)	(7 696)
Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Поступление денежных средств, всего	-	-
в том числе:		
Выбытие денежных средств, всего	(38 151)	(26 920)
в том числе:		
выплата дивидендов	(38 151)	(26 920)
Чистое использование денежных средств в финансовой деятельности	(38 151)	(26 920)
Влияние обменных курсов валют к тенге	(912)	923
Нетто увеличение денежных средств и их эквивалентов	(155 273)	311 392
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	554 346	242 954
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	399 073	554 346

Примечание: информация о существенных денежных операциях представлена в Примечании 24

От имени руководителя

Бекенов Б.Т.
 Председатель



23 апреля 2021

Искакова Г.К.
 Главный бухгалтер

QazIndustry



- +7 (7172) 79 99 91
- www.qazindustry.gov.kz
- info@qazindustry.gov.kz
- PK, г. Нур-Султан, пр. Кабанбай батыра 17, Блок «Е», 5 этаж
- [qaz_industry](#)
- [qazindustry](#)
- [QazIndustry](#)
- https://www.youtube.com/channel/UCb-t0xaHe_pnPutkmH59eGg