

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «QazIndustry»
от «14» октября 2020 года
(протокол № 08)

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО ОДОБРЕН
решением Правления
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «QazIndustry»
от «21» августа 2020 года
(протокол № 24)

Годовой отчет о деятельности АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» за 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

	Обращение Председателя Совета Директоров Общества	4
	Обращение Председателя Правления Общества	6
I.	Об обществе	8
1.1.	Наименование Общества, юридический адрес и местонахождение Общества	8
1.2.	Сведения о государственной регистрации, функции Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества	8
1.3.	Структура уставного капитала, включая сведения о количестве и номинальной стоимости выпущенных акций, описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, состав акционеров, количество и доля принадлежащих им простых акций	8
1.4.	Организационная структура	8
II	Стратегические направления развития	15
2.1.	Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи	15
2.2.	Результаты реализации Стратегических направлений развития Общества в 2019 году	
III.	Результаты деятельности по стратегическим направлениям	16
3.1.	Содействие в формировании индустриальной политики	19
3.1.1.	Содействие эффективному управлению и реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности	19
3.1.2.	Обеспечение функционирования системы анализа и совершенствования индустриальной политики	22
3.2.	Участие в предоставлении мер государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности и развитие территориальных кластеров, а также других мер, по которым Общество выступает оператором	42

3.2.1.	Увеличение охвата бизнеса инструментами в рамках Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров	43
3.3.	Постоянное повышение эффективности Общества через улучшение внутренних компетенций и оказание качественных работ и услуг	52
3.3.1.	Увеличение экспертных компетенций работников через комплекс мер по обучению персонала навыкам и методикам, необходимым для проведения качественных экспертно-консультационных услуг	52
3.3.2.	Расширение партнерской сети	53
3.3.3.	Создание информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных	55
3.3.4.	Повышение имиджа и узнаваемости Общества	57
IV.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	60
4.1.	О выполнении операционных и финансовых показателей деятельности, плана развития Общества, показателей эффективности за 2019 год	60
4.2.	Об основных существенных корпоративных событиях и достижениях	62
4.3.	Об операциях со связанными сторонами	63
4.4.	О любой финансовой поддержке, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом	64
V.	Структура активов	65
VI.	Основные факторы риска и система управления рисками	67
VII.	Корпоративное управление	68
7.1.	Структура корпоративного управления	68
7.2.	Совет директоров Общества	69
7.4.	Политика вознаграждения должностных лиц	77
7.5.	Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления Общества	79
VIII.	Об устойчивом развитии	80

Обращение Председателя Совета Директоров Общества



Председатель Совета директоров
АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта»
Р. Скляр

Уважаемые коллеги! Мы стали свидетелями масштабной реорганизации АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта QazIndustry» в 2019 году. Процесс, начатый еще в 2018 году для оптимизации институтов развития, закончился образованием QazIndustry — института развития по типу единого окна для бизнеса.

Сегодня QazIndustry национальный институт в области развития индустрии и местного содержания, координационный центр по развитию специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан. Наряду с этим, Общество выполняет функции по развитию транзитного потенциала и транспортной логистики Республики Казахстан.

За отчетный период был утвержден новый состав Совета директоров и состав Правления, и мы рады приветствовать всех новых членов команды.

Надеемся, что богатый опыт управления в экономической отрасли и финансовом секторе значительно усилит наши компетенции и соответствие требованиям Кодекса корпоративного управления.

Своевременно принятые решения Совета директоров повысили операционную эффективность QazIndustry за счет оптимизации производственных и управленческих процессов, и достичь весомых результатов операционной деятельности.

Оставаясь основным разработчиком программы индустриализации QazIndustry последовательно трансформируется в национальный «мозговой центр» (Think Tank) развития обрабатывающей промышленности и смежных отраслей экономики Казахстана.

Наряду с этим, Обществом обеспечивается усиление всех направлений деятельности, включая проектно-офисное управление, цифровизацию функции взаимодействия с бизнесом и управление специальными экономическими и индустриальными зонами.

Перед командой QazIndustry стоят непростые задачи: построить эффективный и конкурентоспособный центр, способный эффективно реализовывать долгосрочную стратегию развития Компании и обеспечивать выполнение ожиданий Единственного акционера.

Уверен, что курс Казахстана на дальнейшее качественное развитие обрабатывающей промышленности — безальтернативный путь диверсификации экономики, а роль и значимость Общества в этом процессе будет только возрастать и как единого института развития, и как национального «мозгового центра» разработки решений.

Надеюсь, что молодой и амбициозный коллектив QazIndustry при всесторонней поддержке Министерства индустрии и инфраструктурного развития и Совета директоров QazIndustry успешно справится в 2020 году со всеми отнесенными к его компетенции задачами.

С уважением,

**Председатель Совета директоров
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «Qazindustry»**

Р.Скляр

Обращение Председателя Правления Общества



Председатель Правления
АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «Qazindustry»
Б.Бекенов

Уважаемые коллеги, партнеры, представители бизнеса и государственных органов! Прошедший 2019 год стал важным этапом в цифровизации, оптимизации и расширении компетенций АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (QazIndustry).

QazIndustry в минувшем году демонстрировал высокий уровень управления бизнес-процессами, эффективное выполнение стратегических целей, а также функции единого оператора мер господдержки.

По итогам 2019 года доходы и расходы QazIndustry выросли в 1,8 раза к предыдущему году, собственный капитал – в 1,5 раза (с 248 млн. тенге до 375 млн.тенге) в результате объединения институтов развития.

Объем портфеля договоров QazIndustry на выполнение исследований и услуг в 2019 году составил 2 469 млн. тенге, что в 1,8 раза превышает 2018 год (1 391 млн. тенге), в том числе по коммерческим договорам - в 1,4 раза (2018 год – 17,9 млн. тенге, 2019 год – 25,4 млн. тенге).

В минувшем году успешно завершена работа над государственной программой индустриально-инновационного развития Республики Казахстан с горизонтом до 2025 года.

Для запуска новых подходов программы проведена системная законопроектная работа. В течение прошлого года активно проводились обсуждения проекта программы с участием бизнеса, представителей отраслевых ассоциаций, квазигосударственных и правительственных организаций.

В 2019 году на базе QazIndustry создан единый оператор мер господдержки для комплексного охвата бизнеса: от производителей на внутреннем рынке до экспортеров на внешние рынки. Мы проанализировали эффективность и прозрачность всех бизнес-процедур по работе с бизнесом.

Благодаря оптимизации количество рассмотренных QazIndustry заявок на предоставление мер господдержки выросло в 3 раза по сравнению с 2018 годом, количество предприятий, получивших меры государственного стимулирования – более чем в 5 раз (с 42 до 230), общий объем оказанной поддержки – в 13 раз (с 478 до 6 314 млн. тенге).

С июля 2019 года QazIndustry является также единым координирующим центром деятельности специальных экономических и индустриальных зон в регионах. Создана специальная система цифровизации и автоматизации по предоставлению мер государственной поддержки и развитию СЭЗ и ИЗ. Теперь прием и обработка заявок в режиме 24/7 доступны онлайн на сайте www.qazindustry.gov.kz. Это увеличивает возможности по подаче заявок, прозрачность их рассмотрения до 80% и ускоряет весь процесс.

Таким образом, прошедший год ознаменован не только ростом количественных и качественных показателей деятельности, но и масштабной трансформацией QazIndustry с учетом лучшей мировой практики.

Цели нашей каждодневной, операционной деятельности остаются неизменными. Мы продолжим тесную работу с бизнесом, по-прежнему будем прилагать усилия по повышению коммерческой эффективности. Задача менеджмента была и остается в том, чтобы способствовать усилению конкурентоспособности секторов экономики обрабатывающей промышленности, продвижению экспорта, увеличению местного содержания и выстраиванию цепочки стимулирования эффективных производителей. Именно эти задачи были поставлены перед нами акционерами, и я признателен им за постоянную поддержку.

Также хотел бы поблагодарить всех работников QazIndustry за достигнутые в 2019 году результаты и готовность идти к новым трудовым достижениям.

Мы уверены, что накопленный потенциал QazIndustry при поддержке Единственного акционера в лице Министерства индустрии и инфраструктурного развития позволит преумножить вклад нашей команды в развитие конкурентоспособности казахстанских предприятий и страны в целом.

С уважением,
**Председатель Правления
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «QazIndustry»**

Б.Бекенов

I. Об Обществе

1.1. Наименование Общества, юридический адрес и местонахождение Общества

Полное наименование:

на государственном языке: «QazIndustry» Қазақстандық индустрия және экспорт орталығы» акционерлік қоғамы;

на русском языке: Акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»;

на английском языке: «QazIndustry» Kazakhstan Industry and Export Center» Joint Stock Company.

Сокращенное наименование: на государственном языке: «QazIndustry» ҚИЭО» АҚ; на русском языке: АО «КЦИЭ «QazIndustry»¹; на английском языке: «KIEC «QazIndustry» JSC.

Юридический адрес: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, пр. Қабанбай Батыра, 17, блок Е.

1.2. Сведения о государственной регистрации, функции Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества

АО «Казахстанский институт развития индустрии» (далее – АО «КИРИ») зарегистрировано в Департаменте юстиции города Астана 24 июня 2010 года за № 37161-1901-АО.

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Казахстан от 13 декабря 2018 года № 830 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития» и от 20 февраля 2019 года №75 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан», АО «КИРИ» *реорганизовано* путем присоединения к нему акционерного общества «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC» и определено национальным институтом в области технологического развития, развития местного содержания, а также развития и продвижения экспорта.

Постановлениями Правительства Республики Казахстан от 19 апреля 2019 года №215 и от 29 июля 2019 года №546 АО «КИРИ» *переименовано* в АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта», а затем - в **акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»** (далее – *Общество или QazIndustry*) (справка о государственной перерегистрации юридического лица от 29 августа 2019 года).

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов

развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности», Общество определено **национальным институтом развития в области развития индустрии, технологического развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта.**

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 июля 2019 года № 469 Общество определено **Единым координационным центром по специальным экономическим и индустриальным зонам** в Республике Казахстан.

В соответствии с Уставом Общества, утвержденным приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 августа 2019 года № 670, **основными целями деятельности** Общества являются участие в оказании содействия в сфере индустриально-инновационного развития, технологического развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта, специальных экономических и индустриальных зон и предоставлении мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности.

Общество осуществляет **виды деятельности** по следующим основным направлениям:

1) **содействие в формировании индустриальной политики**, включая:

- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития секторов экономики, включая развитие приоритетных секторов экономики и индустриально-инновационное развитие регионов;

- оказание услуг по управлению государственными программами в сфере индустриально-инновационной деятельности с выдачей экспертных заключений и (или) рекомендаций уполномоченному органу в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности;

- оказание услуг по сопровождению Карты индустриализации;

- оказание услуг по аналитическому и экспертному обеспечению деятельности Комиссии по промышленному развитию при Правительстве Республики Казахстан (далее – КПР);

- оказание услуг по разработке и актуализации Единой карты приоритетных товаров и услуг (далее - ЕКПТУ);

- оказание услуг по сопровождению процессов развития территориальных кластеров;

2) **развитие местного содержания:**

- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития местного содержания;

- формирование и ведение базы данных товаров, работ, услуг (далее - ТРУ) и их поставщиков ИС Интернет-Портал «Казахстанское содержание»;

- сервисная поддержка субъектов индустриально-инновационной деятельности на внутреннем рынке, сопровождение информационных систем для развития местного содержания и приобретения ТРУ - ИС «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»;

- анализ доли местного содержания в закупках ТРУ организаций и государственных органов;

- анализ эффективности реализации мер государственной поддержки отечественных поставщиков ТРУ на внутреннем рынке;

- осуществление экспертизы по местному содержанию;

- оказание услуг в рамках центра субконтрактации;

- организация и проведение конференций, бизнес-форумов, тренингов, презентаций, семинаров, выставок и выставочных мероприятий по вопросам местного содержания;

3) продвижение экспорта:

- проведение анализа внешних рынков;

- оказание отечественным экспортерам информационных и консультационных услуг по вопросам поиска потенциальных экспортных рынков и продвижения их товаров, услуг на внешние рынки;

- проведение мероприятий по продвижению экспорта отечественных обработанных товаров, услуг;

- участие в проведении анализа и мониторинга продвижения экспорта, в том числе посредством развития транзитного потенциала и транспортной логистики;

4) оказание услуг по предоставлению мер государственной поддержки:

- направленных на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности,

- развития территориальных кластеров,

- по возмещению части затрат по продвижению ТРУ субъектов индустриально-инновационной деятельности на внутреннем рынке;

- по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров,

- по предоставлению инновационных грантов;

5) развитие инноваций, включая:

- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития инноваций;
- участие в процессе технологического прогнозирования;
- участие в создании, управлении и координации международных центров трансфера технологий;
- сотрудничество с международными организациями с целью привлечения информационных, образовательных и финансовых ресурсов для стимулирования технологического развития приоритетных секторов экономики;
- обеспечение доступа к информации о реализуемых индустриально-инновационных проектах, внедренных технологиях, результатах проведенных аналитических исследований по технологическому прогнозированию;
- участие в реализации механизмов государственной поддержки по трансферу технологий, усилению кадрового, управленческого и производственного потенциала субъектов индустриально-инновационной деятельности;
- сбор информации и анализ эффективности индустриально-инновационной системы в области технологического развития;

6) координация развития индустриальной инфраструктуры СЭЗ, ИЗ:

- взаимодействие с государственными органами, участниками (акционерами) управляющих компаний, управляющими компаниями специальных экономических (далее – СЭЗ) и индустриальных зон (далее – ИЗ), их участниками по вопросам регистрации, финансирования и развития инфраструктуры;
- внесение предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан о СЭЗ/ИЗ;
- доверительное управление долями участия в уставном капитале (акциями) управляющих компаний СЭЗ/ИЗ, принадлежащими государству;
- ведение единого реестра участников СЭЗ/ИЗ;
- выдача свидетельства, удостоверяющего регистрацию лица в качестве участника СЭЗ;
- мониторинг выполнения условий договоров об осуществлении деятельности на территориях СЭЗ/ИЗ, состояния объектов инфраструктуры СЭЗ/ИЗ, достижения управляющей компанией целевых индикаторов, заложенных в стратегии развития;
- оказание услуг по развитию и продвижению СЭЗ/ИЗ (*разработка и внедрение в управляющих компаниях модели управления, внутренних*

бизнес-процессов и корпоративных документов, выработка рекомендаций, критериев отбора проектов для СЭЗ, проведение целевого маркетинга, анализа проектов, продвижения на международном рынке, информационного сопровождения деятельности потенциальных участников, содействия в привлечении потенциальных инвесторов и т.д.).

Вместе с тем, в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 17 июня 2019 года № 24 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан» функции Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (далее – МИИР) в области инновационной деятельности, научно-технического развития страны переданы в Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (далее – МЦРИАП).

Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2019 года № 959 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Казахстан от 3 июня 2010 года № 508 «О создании акционерного общества «Казахстанский институт развития индустрии» и от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности» **передачи функций национального института в области технологического развития** подлежат передаче QazIndustry в АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий». В связи с чем, в Устав Общества вносятся изменения по исключению функций и видов деятельности по технологическому развитию.

1.3. Структура уставного капитала, включая сведения о количестве и номинальной стоимости выпущенных акций, описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но не размещенных акций, состав акционеров, количество и доля принадлежащих им простых акций

Размер уставного капитала Общества: 217 971 000 тенге.

Общее количество объявленных простых акций: 204 932 штук номинальной стоимостью 1000 тенге (размещены 100%). Международный идентификационный номер KZ1C00005982. Дата регистрации выпуска ценных бумаг 19 июля 2010 года, внесен в государственный Реестр эмиссионных ценных бумаг за № А5814.

Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг от 15 мая 2019 года.

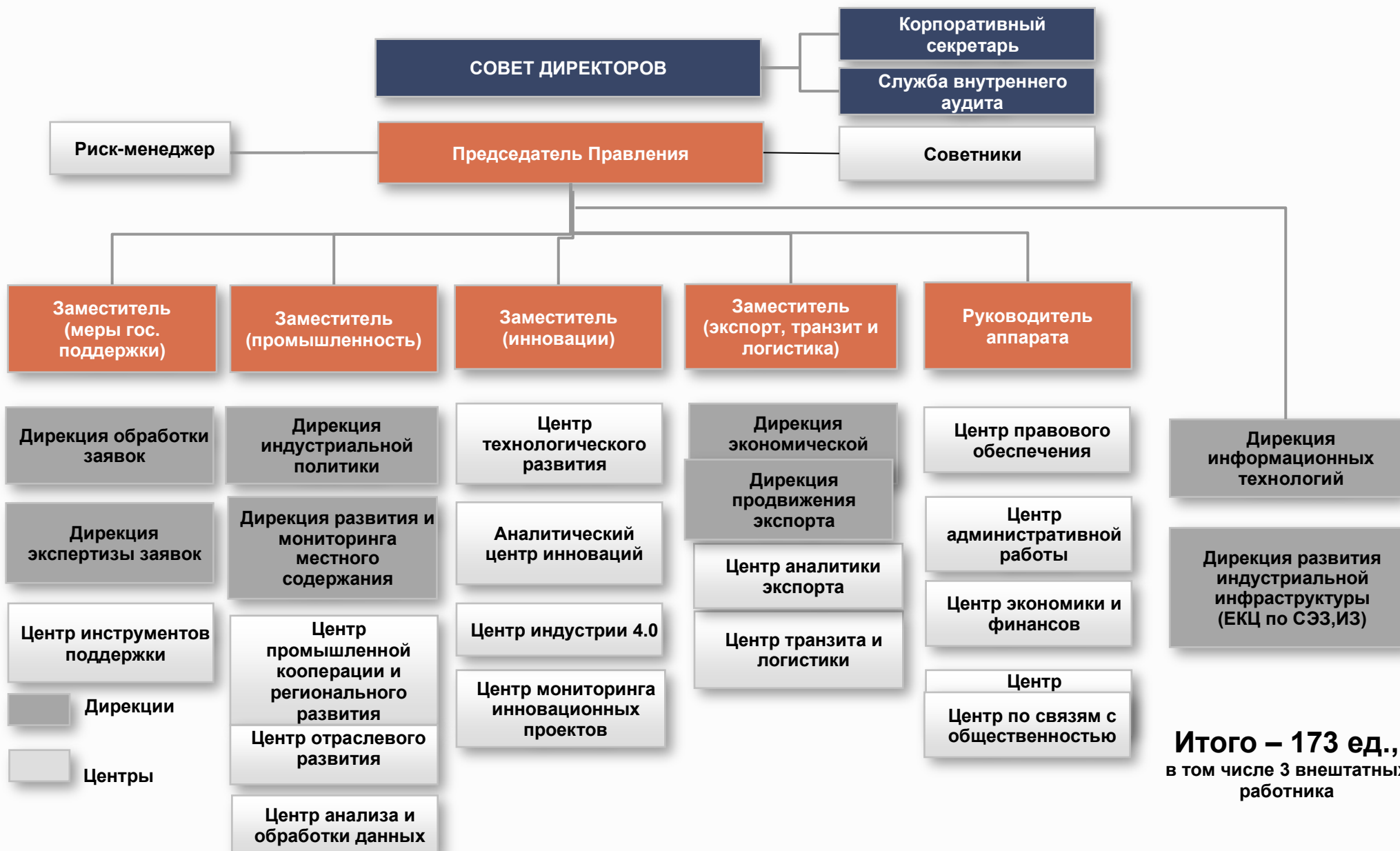
Согласно Закону «Об акционерных обществах» простая акция предоставляет акционеру право на участие в общем собрании акционеров с правом голоса при решении всех вопросов, выносимых на голосование, право на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода, а также части имущества общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Единственным акционером Общества является Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан (*справка о государственной перерегистрации юридического лица БИН 141040005090 от 28 января 2019 года*), расположенное по адресу: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, здание 32/1, АЗ «Транспорт Тауэр».

1.4. Организационная структура

Организационная структура Общества утверждена решением Правления от 17 июня 2019 года (протокол № 21) (*рис. 1*).

Организационная структура Общества (на 31.12.19г)



II. Стратегические направления развития

2.1. Миссия, видение, стратегические направления развития, цели и задачи

Стратегические направления развития АО «КИРИ» на 2015-2019 годы, утвержденные Советом директоров АО «КИРИ» 22 декабря 2014 года (протокол № 22) (далее – Стратегические направления развития), определяют миссию, видение, стратегические направления и задачи на 5-летний период, а также мероприятия, способствующие достижению поставленных стратегических целей и задач.

В Стратегические направления развития внесены изменения и дополнения от 28 февраля 2015 года (протокол № 02), от 22 декабря 2016 года (протокол № 09) и от 24 ноября 2017 года (протокол № 12) в части актуализации в соответствии с программными документами Республики Казахстан.

Согласно Стратегическим направления развития *миссией* является содействие в обеспечении успеха политики индустриализации Казахстана. **Видение** Общества к 2019 году - ключевой институт стратегического консалтинга в Казахстане, повышающий эффективность процессов индустриализации, содействующий конкурентоспособность, как отраслей, так и отдельных предприятий промышленности, путем:

- формирования индустриальной политики страны,
- участия в предоставлении мер государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности и развития территориальных кластеров;
- постоянного повышения эффективности Общества через улучшение внутренних компетенций, бизнес-процессов и оказания качественных работ и услуг.

Целью Общества является усиление конкурентоспособности секторов экономики обрабатывающей промышленности на международных рынках путем продвижения экспорта, развития инноваций, увеличения местного содержания и выстраивание цепочки стимулирования эффективных производителей.

На 2015-2019 годы перед Обществом были поставлены **7 задач**:

- 1) содействие эффективному управлению и реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности;
- 2) обеспечение функционирования системы анализа и совершенствования индустриальной политики;

- 3) увеличение охвата бизнеса инструментами в рамках Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров;
- 4) постоянное увеличение экспертных компетенций;
- 5) расширение партнерской сети;
- 6) создание информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных;
- 7) повышение имиджа и узнаваемости Общества.

В связи с истечением действия Стратегических направлений развития АО «КИРИ» на 2015-2019 годы, а также расширением функций и изменением статуса Общества в результате его реорганизации, Советом директоров Общества 30 марта 2020 года утверждена **Стратегия развития Общества на 2020-2024 годы (протокол № 4)**.

2.2. Результаты реализации Стратегических направлений развития Общества в 2019 году

Объединив функции национальных институтов развития в области развития индустрии, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта, а также единого координационного центра по СЭЗ/ИЗ и оператора кластерного развития в Республике Казахстан, к 2019 году Общество стало полноценным **агентством промышленного развития и единым фронт-офисом поддержки обрабатывающего сектора для участия в индустриальной политике Казахстана**.

В результате объединения и консолидации усилий 3-х национальных институтов развития практически все запланированные **на 2019 год 24 показателя** Стратегических направлений развития **достигнуты или значительно перевыполнены** (приложение № 1).

В рамках стратегического направления **«Содействие в формировании индустриальной политики»:**

- обеспечен постоянный мониторинг и анализ информации о достижении всех **(100%)** целевых индикаторов, показателей результатов и мероприятий в рамках реализации ГПИИР 2 (план - **100%**);
- внесены предложения по внесению изменений в более **20** действующих и по разработке **13** новых нормативных правовых актов (план – **7**);

- подготовлено более **560** информационно-аналитических материалов (план – **83**), в том числе: 52 отчета (план – 18), 46 докладов (план – 17), 339 справок (план – 14), 124 презентации (план – 10).

В соответствии со стратегическим направлением **«Участие в предоставлении мер государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности и развитие территориальных кластеров»** Обществом за 2019 год осуществлены мероприятия по возмещению затрат **63** субъектам индустриально-инновационной деятельности (план – **38**). Общая сумма возмещения затрат составила 779,2 млн. тенге.

Кроме того, в результате расширения услуг Общества по предоставлению государственной поддержки по возмещению затрат на продвижение отечественных товаров на внешние рынки, а также товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, предоставлению инновационных грантов QazIndustry дополнительно оказана поддержка субъектам индустриально-инновационной деятельности на общую сумму более 5,5 млрд. тенге.

В целом в 2019 году по сравнению с предыдущим годом количество предприятий, получивших меры государственного стимулирования Общества, выросло более, чем в 5 раз (с 42 до 230), общий объем оказанной поддержки – в 13 раз (с 478 до 6 314 млн. тенге).

В рамках реализации стратегического направления **№ 3 «Постоянное повышение эффективности Общества через улучшение внутренних компетенций и оказания качественных работ и услуг»** проведена следующая работа.

По итогам 2019 года:

- подготовлены для сайта Общества **98** дайджестов (план – **88**) по анализу отраслей промышленности, интеграционным процессам и мировому опыту промышленной политики, статистических бюллетеней;

- опубликованы **100** статей в средствах массовой информации (план – **31**);

- заключены **4** договора со сторонними потребителями консалтинговых услуг (план – **2**) по проведению анализа и определению прогнозной доли местного содержания закупок товаров, работ, услуг по контрактам на недропользование с АО "Шубарколь Комир", АО "ТНК Казхром", АО "Шалкия Цинк ЛТД" и ТОО "KAZ MINERALS MANAGEMENT";

- подписаны **13** меморандумов и соглашений о сотрудничестве (план – **3**) с партнерами из Южной Кореи, Германии, Ирландии, РФ, Турции для осуществления трансфера компетенций и знаний по ключевым технологиям и тематикам Индустрии 4.0, привлечения инвестиций для реализации

инвестиционных проектов на территории СЭЗ/ИЗ, обмена информацией о состоянии трендов развития казахстанской и мировой экономики и индустрии, налаживания сотрудничества исследовательских агентств, отраслей и др.;

- сформирована база данных Общества по **300** казахстанским и зарубежным экспертам (план – **14**);

- организованы и/или сопровождаются **16** конференций, значимых мероприятий, круглых столов по теме индустриализации (план – **2**);

- количество подписчиков на официальную страницу Общества в социальных сетях достигло **3 709** (план – **2 800**);

- сняты **16** сюжетов/интервью с участием сотрудников Общества (план – **10**).

- текучесть кадров Общества составила **10,67%** (план – **20%**);

- средняя выработка одного сотрудника производственного персонала составила **19,86** млн. тенге (план – **18** млн. тенге/чел.).

Информация по достигнутым результатам деятельности по каждому стратегическому направлению развития Общества приведена в разделе III настоящего отчета и приложении № 1 к настоящему Отчету.

III. Результаты деятельности Общества по стратегическим направлениям

3.1. Содействие в формировании индустриальной политики

3.1.1. Содействие эффективному управлению и реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности.

Одной из ключевых задач Общества на 2019 год стало участие в разработке Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2020-2025 годы (далее – ГПИИР 3) и Плана мероприятий по ее реализации.

5 марта 2019 года с МИИР РК заключен договор на выполнение государственного задания по разработке проекта Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2020-2025 годы.

Для разработки проекта программы в Обществе создана рабочая группа (приказ Председателя Правления от 14 марта 2019 года № 24). К разработке проекта ГПИИР 3 были привлечены эксперты, имеющие опыт разработки государственных и региональных программных документов в области индустриально-инновационного и отраслевого развития, - ЧУ «Центр прикладной экономики».

В ходе разработки ГПИИР 3:

- проанализирована текущая ситуация обрабатывающей промышленности страны, включая анализ и оценку состояния индустриально-инновационного развития, влияния реализации индустриально-инновационной политики на социально-экономическое развитие страны за 2010-2018 годы, критический анализ и оценку эффективности мер государственной поддержки, предусмотренных Предпринимательским кодексом РК в разрезе операторов и инструментов;

- определены цель, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы;

- выработаны предложения по основным направлениям, путям достижения поставленных целей индустриального развития РК на 2020-2025 годы и соответствующие меры государственной поддержки, в т.ч. условия и инструменты поддержки, критерии и механизмы поддержки, перечень встречных обязательств и механизм их принятия;

- проведена декомпозиция целевых индикаторов ГПИИР 3 в обрабатывающей промышленности в разрезе регионов (по производительности труда, инвестициям в основной капитал, экспорту, количеству действующих предприятий на 1000 чел. экономически активного населения).

Активно проводились обсуждения ГПИИР 3 на различных площадках, в том числе в Национальной палате предпринимателей «Атамекен» (далее – НПП «Атамекен»), АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» (далее – АО «НУХ «Байтерек»), на заседаниях рабочей группы по разработке программы с участием представителей государственных органов и квазигосударственных организации. Для получения «обратной связи» от предпринимателей проведены *выездные презентации всех регионах страны*.

По результатам обсуждений в редакции ГПИИР 3 учтены 75 предложений НПП «Атамекен» и отраслевых-ассоциаций, из них 48 – по совершенствованию системных и прямых мер государственного стимулирования.

Проект программы презентован в Администрации Президента, Правительстве РК, на заседании Общественного совета по индустриально-инновационному развитию и дважды - на заседании Национальной комиссии по модернизации.

Параллельно проведена обширная законопроектная работа, выработан правовой пакет законодательных изменений в НПА для начала реализации ГПИИР 3, в том числе по предоставлению инструментов государственного стимулирования (*более подробно – в разделе 3.1.3 настоящего Отчета*).

ГПИИР 3 утверждена постановлением Правительства РК от 31 декабря 2019 года №1050. На состоявшемся 24 января т.г. расширенном заседании Правительства РК Главой государства отмечено высокое качество разработанной программы.

Необходимо отметить, что мониторинг и оценка реализации государственной политики Республики Казахстан в области индустриально-инновационного развития обеспечивается Обществом на постоянной основе с момента создания Общества в 2010 году .

Так, в 2019 году в рамках **мониторинга и оценки развития приоритетных секторов экономики Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2015-2019 годы (далее – ГПИИР2)** проведены:

1) анализ и оценка реализации ГПИИР2 по итогам 2018 года:

- результаты достижения запланированных индикаторов и показателей результатов,
- степень исполнения Плана мероприятий по реализации программы,
- анализ межведомственного взаимодействия,
- анализ внешнего воздействия с указанием факторов и их влияния на реализацию программы,
- анализ расходования финансовых средств на реализацию ГПИИР2 на 2018 год.

2) анализ по мерам государственной поддержки в рамках ГПИИР2, включая информацию об эффективности их реализации в разрезе операторов на основе сравнительного анализа деятельности предприятий до и после получения меры господдержки;

3) анализ *производительности труда в обрабатывающей промышленности*, включая динамику в разрезе регионов Казахстана с определением факторов, повлиявших на изменения, информацию о проведенных мероприятиях и принятых мерах, а также предложения по дальнейшему повышению производительности труда;

4) конкретным *результатам за 10 лет индустриализации*.

Кроме того, QazIndustry оказывает содействие в реализации, сопровождении и информационно-аналитической поддержке **Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2015-2019 годы** (далее – ГПИР Нурлы жол) и **Государственной программы «Цифровой Казахстан»** (далее – ГП Цифровой Казахстан).

В 2019 году подготовлены материалы на заседание Правительства Республики Казахстан по результатам реализации *ГПИР Нурлы жол на 2015-2019 годы*, а также обеспечен сбор информации по осуществленным и планируемым частным инвестициям в транспортном секторе в рамках разработки проекта программы ГПИР Нурлы жол на 2020-2025 годы.

Оказывается поддержка в сопровождении и мониторинге реализации закрепленных за МИИР РК мероприятий ГП «Цифровой Казахстан» по:

- созданию *7 модельных цифровых фабрик*, что позволило реализовать 16 проектов (из них 13 в 2019 году) на сумму более 3 млрд тенге;
- реализации 14 проектов по внедрению цифровых технологий 7 крупными компаниями горно-металлургического комплекса;

- реализации проекта по инновационному взаимодействию в добывающем секторе «Добыча 4.0» (*тестирование и трансферт отечественных решений на производственном объекте*), что позволило отечественному разработчику технологических решений Институту горного дела им Д. Кунаева апробировать подсистемы определения местоположения людей под завалами на тестовой площадке, месторождении «Восход» ТОО «Восход-Oriel». Данный проект позволяет *развивать отечественные компетенции в Индустрии 4.0.*

3.1.2. Обеспечение функционирования системы анализа и совершенствования индустриальной политики

В рамках реализации данной задачи в отчетном году проведена работа:

1) по комплексному анализу отраслей обрабатывающей промышленности: химической, фармацевтической, металлургической, деревообрабатывающей, мебельной, бумажной и легкой промышленности, производстве строительных материалов и машиностроении (далее – отрасли), **а также анализу интеграционных процессов.**

В отчетном периоде проведен *анализ развития отраслей РК с учетом мировых трендов развития, текущих проблем и барьеров в отраслях.* В отчете представлен анализ динамики показателей развития отраслей РК с прогнозами до 2020 года, развития стран ЕАЭС и обзор мировой торговли в отраслях: внешнеторговая статистика, мировые цены на сырье в отдельных секторах промышленности. По итогам проведенного анализа были представлены исчерпывающие рекомендации и перспективные мероприятия для развития отраслей как в краткосрочном, так и в долгосрочном плане.

В целях развития межрегиональных связей в РК разработана *Методология проведения анализа и возможностей по развитию межрегиональных связей в секторе «business-to-business» (B2B)*, которая охватывает *8 отраслей обрабатывающей промышленности* (металлургия и металлообработка, машиностроение, производство строительных материалов, химическая промышленность, легкая, мебельная, фармацевтическая и деревообрабатывающая промышленности) и включает в себя анализ результатов *опроса более 300 предприятий*, включенных в Карту индустриализации в 2015-2018 гг., а также входящих в состав СЭЗ/ИЗ для развития межрегиональной кооперации.

На основе разработанной Методологии проведен анализ состояния производства в обрабатывающей промышленности, импортно-экспортных операций в разрезе 14 областей и 3-х городов республиканского значения. Проанализировано состояние *межрегиональных связей между предприятиями обрабатывающей промышленности*. Выявлен круг *проблемных вопросов* в сфере производства продукции. По отдельным предприятиям *проанализированы закупки* запасных частей, комплектующих, сырья, используемых для производства основной продукции.

В рамках *системного анализа формирования двусторонних отношений* промышленности Республики Казахстан Обществом представлены предложения по формированию отношений между Казахстаном и странами-партнерами в области развития промышленной кооперации. С учетом выявленных барьеров, препятствующих развитию торговли, определены необходимые меры по увеличению внешнеторгового оборота Казахстана с Египтом и Монголией.

Кроме того, выработаны предложения в области промышленного сотрудничества *для сопровождения* в рамках заседаний межправительственных комиссий *переговорных процессов* Казахстана с такими странами-партнерами, как Германия, Грузия, Европейский союз, Египет, Индия, Китай, Корея, Кыргызстан, Литва, Россия, Таджикистан, Таиланд, Туркменистан, Узбекистан.

Комплексный анализ в области торгово-экономического сотрудничества, потенциала промышленной кооперации, экспортного потенциала, создания совместных производств, дипломатических отношений и инвестиционного сотрудничества позволил определить дальнейшие производственные и инвестиционные *возможности сотрудничества Казахстана* с третьими странами (Дания, Нидерланды, Словакия, Япония).

2) по стратегии интеграционного сотрудничества Казахстана

Общество на протяжении нескольких лет оказывает содействие в развитии отраслей отечественной промышленности с учетом национальных интересов в рамках *интеграционных объединений – Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и Всемирной торговой организации (ВТО)*.

Так, в 2019 году обеспечено *комплексное сопровождение МИИР РК в рамках интеграционных процессов*: аналитика, выработка позиций РК по развитию промышленности в рамках Консультативных комитетов, Коллегий, Советов Евразийской экономической комиссии (ЕЭК).

Для представления казахстанской позиции на обсуждениях Консультативного комитета по торговле и промышленности ЕЭК проведен *анализ таможенно-тарифного регулирования* в рамках ЕАЭС с учетом выполнения тарифных обязательств Казахстана в рамках ВТО. Рассмотрены вопросы изменения импортных ставок Единого таможенного тарифа ЕАЭС (ЕТТ ЕАЭС) ввиду тарифных обязательств Российской Федерации в рамках ВТО, *предоставлены замечания и предложения* по практике принятия Комиссией решений о введении мер в сфере таможенно-тарифного регулирования, а также *предложения по формированию перечня товаров в рамках Таможенного кодекса ЕАЭС*.

Проведен *анализ целесообразности заключения соглашений о зонах свободной торговли (ЗСТ)* и иных соглашений по торгово-экономическому сотрудничеству между ЕАЭС и третьими странами. По 6 *потенциальным странам ЗСТ (Египет, Израиль, Индия, КНР, Сингапур и Сербия)* по промышленным товарам *сформированы перечни изъятий и экспортного интереса* Казахстана, выявлены риски и возможности для промышленности Казахстана. Результаты позволили выстроить оптимальную позицию казахстанским уполномоченным органам, ответственным за переговоры в рамках ЕАЭС.

В целях устранения барьеров на общем рынке ЕАЭС проведен опрос, в котором приняли участие 40 промышленных предприятий РК. На основе опроса и *анализа барьеров при экспорте казахстанских товаров*

на рынке государств-членов ЕАЭС выработаны предложения по их устранению или снижению их влияния.-

Проведен *анализ нормативных правовых актов государств-членов ЕАЭС* на соответствие положениям Договора о ЕАЭС в части применения единых правил *предоставления промышленных субсидий* на территории ЕАЭС. Проведен *сравнительный анализ государственной поддержки промышленности государств-членов ЕАЭС за 2017 год*.

Также, проанализированы *возможные последствия и влияние санкционного противостояния*, а также ведения торговых войн на промышленность Казахстана.

В рамках разработки *второго этапа Основных направлений промышленного сотрудничества (ОНПС)* подготовлены *предложения по промышленной кооперации* и возможности полноценного и равноправного участия Республики Казахстан в рамках ЕАЭС в части формирования производственных связей с учетом национальных интересов, а также эффективной отдачи от результатов интеграции. Также, проведен анализ

внешней торговли со странами Содружества независимых государств (СНГ), сформированы предложения по возможному кооперационному сотрудничеству в рамках СНГ.

В целом, выработаны предложения по развитию отечественной промышленности с учетом национальных интересов *по 112 запросам государственных органов.*

3) по разработке и актуализации Единой карты приоритетных товаров (ЕКПТУ)

В 2019 году актуализирована *Методология определения приоритетных товаров/товарных групп* перспективных для развития производств на территории Республики Казахстан, включая перечень потенциальных экспортных товаров. В результате в целях реализации крупных, капиталоемких проектов в обрабатывающей промышленности определены потенциальные товары/товарные группы (*190 позиций*) в 11 приоритетных секторах обрабатывающей промышленности (черная и цветная металлургия; агрохимия; производство химикатов для промышленности; автотранспортных средств, их частей, принадлежностей и двигателей; электрических машин и электрооборудования; сельскохозяйственной и железнодорожной техники; машин и оборудования для горнодобывающей, нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности; производство строительных материалов), перспективных с точки зрения привлечения инвестиций.

4) по анализу повышения конкурентоспособности отраслей обрабатывающей промышленности.

В отчетном периоде проведена диагностика цепочек добавленной стоимости (ЦДС):

- выявлены производимые в РК сырьевые позиции, используемые при выпуске товаров обрабатывающей промышленности, в том числе соответствующих «экономике простых вещей»;

- проведен анализ 10 сырьевых позиций на предмет конкурентоспособного производства: объемы производств и ключевые компании, объемы торговли, описание основных конкурентных преимуществ по производству данных видов сырья в Казахстане;

- определены товары следующих переделов для производства из отобранных сырьевых товарных позиций, включая диагностику ЦДС по отобранным сырьевым товарным позициям;

- определен список товаров/товарных групп следующих переделов из отобранных сырьевых позиций, имеющих наибольший приоритет для производства в РК, а также отбор 10 товарных позиций из выявленного списка.

Анализ ЦДС позволил выявить возможности *оптимизации и совершенствования процессов производства товаров в металлургии* (бесшовные трубы, метизы, стальная проволока, алюминиевые банки, фольга, профиль), *химической промышленности* (аморфный диоксид кремнезема, инулин), *фармацевтике* (антибактериальные лекарственные средства на основе чабреца), *машиностроении* (колесные диски из нелегированной стали, боковые рамы и надресорные балки), *производстве строительных материалов* (ДСП и фанера), *легкой промышленности* (одежда из шерсти, ткани из полиэфирных и акриловых волокон).

По итогам исследования даны рекомендации по совершенствованию систем управления процессами и мерам государственного регулирования.

5) по поддержке кластерного развития

Обществом в качестве **оператора кластерного развития в Республике Казахстан** в сотрудничестве с Всемирным Банком в рамках реализации проекта «Повышение конкурентоспособности МСП в Казахстане» проведена обширная работа по формированию методологических основ развития кластеров, разработке стратегических планов действий, анализу текущего состояния и перспектив развития пилотных территориальных кластеров.

28 июня 2019 года завершены конкурсные процедуры по отбору 6 пилотных территориальных кластеров

- мукомольный кластер Костанайской области;
- кластер по переработке молока Акмолинской области;
- строительный кластер Карагандинской области;
- фармацевтический кластер Туркестанской области и г. Шымкент;
- мебельный кластер г. Алматы;
- туристический кластер Алматинской области и г. Алматы.

В целях информационно-аналитической и консультационной *поддержки кластерного развития* в 2019 году Обществом:

- организованы *выездные встречи в регионы* расположения пилотных территориальных кластеров (общие собрания участников кластера, индивидуальные встречи и публичные презентации по внедрению кластерной политики в Республике Казахстан);

- *проведены интервью с заинтересованными сторонами по углублению приоритетных проектов и изучению новых компаний с целью повышения их заинтересованности в интеграции в кластер;*

- *проведен анализ региональных бизнес-тенденций в отраслях и оценка текущего состояния перспективных кластерных инициатив по методике «5 сил Портера»;*

- *разработаны и начата реализация Планов мероприятий по развитию территориальных кластеров;*

- *подготовлены информационные материалы о кластерах для размещения на веб-сайте Общества, странице «Территориальные кластера Казахстана» в Facebook, а также в дайджесте новостей «Территориальные кластеры»;*

- *совместно с испанскими партнерами компанией INFYDE проведена финальная конференция по внедрению кластерной политики в Республике Казахстан;*

- *проведен бенчмаркинг и анализ качества кластеров Европейским секретариатом кластерного анализа (ESCA), по результатам которого 6 пилотных территориальных кластеров сертифицированы - им присвоены «Бронзовые уровни совершенства управления кластером» (BRONZE Label).*

По результатам проведенной работы сформирован пакет инструментов государственной поддержки для групп предприятий-кластерных инициатив.

б) по содействию в развитии местного содержания и анализу эффективности реализации мер господдержки отечественных поставщиков товаров, работ и услуг на внутреннем рынке

Обществом на постоянной основе обеспечивается:

- *сбор и обработка отчетов по казахстанскому содержанию в закупках субъектов государственных закупок, недропользователей, концессионеров, по перечню организаций, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2009 года № 366, национальных компаний, холдингов,*

- *анализ степени исполнения контрактных (лицензионных) обязательств недропользователями горнодобывающего комплекса по местному содержанию.*

Так, по итогам мониторинга за 2019 год общий объем закупок ТРУ субъектов мониторинга составил 18 868,3 млрд. тенге, в том числе местное содержание – 9 615,3 млрд. тенге или 51,0%. В сравнении с 2018 годом

общий объем закупа ТРУ вырос на 2 176,8 млрд. тенге, доля местного содержания - на 0,3%. По итогам 2019 года выявлены нарушения исполнения контрактных (лицензионных) обязательств на сумму порядка 24,5 млрд. тенге.

Проведена работа по развитию смежных производств вокруг крупных системообразующих компаний и содействию расширению линейки выпускаемой продукции на действующих малых и средних предприятиях.

Регулярный анализ рынка и объемов закупок недропользователей, системообразующих предприятий и национальных компаний позволяет выявлять потенциальный спрос на товары, работы и услуги (ТРУ).

Сформирован перечень крупных заказчиков (ТОО «Казцинк», ТОО «Корпорация Казахмыс», ТОО «Евразийская группа», АО «АрселорМиттал Темиртау», ТОО «ТШО», АО «СНПС АктобеМунайГаз», КПО и т.д), проведен анализ востребованной продукции для определения возможностей ее освоения отечественными производителями с определением поставщиков ТРУ из Реестра отечественных производителей, имеющих сертификат СТ-KZ.

По итогам анализа определен перечень наиболее востребованной продукции - около 10 тысяч товарных позиций на сумму более 400 млрд. тенге.

Для информирования отечественных товаропроизводителей о потенциальном спросе со стороны субъектов мониторинга проведены круглые столы, выездные совещания, а также «III Биржа субконтрактов – 2019». По итогам Биржи подписаны контракты с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 16,3 млрд.тенге.

Обеспечение долгосрочными заказами отечественных производителей является одним из наиболее действенных инструментов поддержки для развития местного содержания. В 2019 году организован и проведен в г. Павлодар круглый стол «Содействие в заключении долгосрочных договоров и в освоении производства перспективной и конкурентоспособной продукции».

При содействии Общества подписаны:

- 6 оффтейк-контрактов ТОО «Казцинк» с отечественными производителями (ТОО «Фирма Углемеханизация», ТОО «Вира-Майна Казахстан», ТОО «Profland», ТОО «Леотек KZ», ТОО «ГЗП Атлант» и ТОО «АлбаСтройДор») на общую сумму более 3 млрд. тенге,

- 35 долгосрочных договоров между отечественными предприятиями на сумму 56,3 млрд. тенге,

- 4 меморандума о сотрудничестве ТОО «Корпорация Казахмыс» с «Казэнергокабель», «РИТАМ-Павлодар», «Инкар-1» и «Казтехноресурс».

В целях развития местного содержания и поддержки отечественных предприятий проведен анализ прогнозной доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг *4 компаниям-недропользователям: ТОО «KAZ MINERALS MANAGEMENT», АО «ТНК «Казхром», АО «Шалкия Цинк ЛТД» и АО «Шубарколь Комир».*

Рассмотрено порядка *80 обращений* по разъяснению норм нормативных правовых актов по вопросам закупок ТРУ и недропользования. С участием Общества проведено *15 мероприятий* по содействию в заключении долгосрочных договоров и в освоении производства перспективной и конкурентоспособной продукции» и проблемным вопросам развития сектора «профессиональных услуг». Проведено *7 выездных обучающих семинаров* для системообразующих предприятий по разъяснению заполнения и предоставления форм отчетности по местному содержанию.

Продолжается комплексное информационно-технологическое и техническое *сопровождения государственных информационных систем «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»* (далее - ГИС «Реестр») и *«Интернет-портала «Казахстанское содержание»* (далее - ИПКС).

В 2019 году более *21 тысячи пользователей* посетило ГИС «Реестр» и ИПКС. С помощью ГИС «Реестр» проведено более *17 тысяч закупок* на общую сумму около *2 200 млрд. тенге*.

Осуществляется *консультирование пользователей ГИС «Реестр».* За 2019 год в адрес технической поддержки поступило более *10 тысяч обращений*.

На постоянной основе осуществляется *комплексное информационно-технологическое, техническое сопровождение и расширение функционала ИПКС* с учетом изменений и дополнений, вносимых в нормативные правовые акты Республики Казахстан. Так, в связи с внесением изменений в Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых (приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 11 апреля 2019 года № 209), *внесены и протестированы изменения в функционале ГИС «Реестр».*

В целом по ИПКС в:

- базе данных зарегистрировано более 21600 товаров работ и услуг;
- Реестре сертификатов СТ-KZ загружена информация по более 590 тыс. сертификатов, в том числе в отчетном периоде - более 30 тысяч;

- Едином каталоге товаров зарегистрированы около 2500 товарных позиций;
- новом модуле «Реестр отечественных товаропроизводителей строительных материалов, оборудования, изделий и конструкций» зарегистрированы около 300 компаний и более 1 600 строительных позиций.

7) по проведению анализа сектора "профессиональных услуг" с определением потенциала и мер по повышению их конкурентоспособности

В рамках исследования проведен анализ закупок услуг субъектов мониторинга для выявления *перечня профессиональных услуг*. По итогам анкетирования более *400 отечественных поставщиков*, оказывающих профессиональные услуги, и анализа субъектов мониторинга с 2016 по 2018 годы выявлены постоянно импортируемые национальными компаниями и холдингами, системообразующими предприятиями и недропользователями: *инжиниринговые, консалтинговые, геологоразведка, услуги в области образования, информационных технологий и компьютерных систем*.

Согласно анализу, при общем объеме закупа профессиональных услуг на сумму более 1,0 трлн. тенге *доля местного содержания составила только 30%*. Значительную часть импорта составили консалтинговые (консультационные) услуги - *97,7%* от общего объема. При этом, для недропользователей нефтегазовой отрасли и системообразующих предприятий *87,6% консалтинговых услуг выполняется иностранными поставщиками*.

По итогам анализа *сформированы предложения/рекомендации* для развития сектора профессиональных услуг, успешная реализация которых позволит отечественным поставщикам занять свою нишу не только на внутреннем, но на внешних рынках.

8) по предоставлению аналитической казахстанским экспортоориентированным предприятиям информации по потенциальным рынкам сбыта

В рамках информационно-аналитического содействия по продвижению экспорта казахстанских несырьевых товаров:

- проведен *анализ состояния внешней торговли Республики Казахстан* за 2012-2018 годы и морской торговли за 2011-2018 годы (Trade Performance Index) для определения влияния тенденций развития мировых товарных рынков на состояние внешнеторгового оборота Казахстана;

- проведен обзор рынков 7 стран мира (Германия, Польша, Россия, Китай, ОАЭ, Индия, Монголия) с целью мониторинга конкурентных позиций и изменения потребительского тренда на товарные позиции казахстанского экспорта, отраслевой обзор по товарам и услугам по потенциальным экспортным нишам на основе мирового спроса, анализ потенциальных возможностей для экспорта казахстанской обработанной продукции в разрезе регионов;

– определены оптимальные маршруты доставки казахстанских товаров на зарубежные рынки;

– подготовлен и издан справочник «Путеводитель экспорта» по зарубежным странам – торговым партнерам Казахстана (1000 экземпляров) и распространен среди заинтересованных органов местного управления, бизнес-объединений Республики Казахстан;

– подготовлен и издан справочник «Экспортная продукция Казахстана» (2500 экземпляров), который распространен среди государственных органов, институтов развития, бизнес-объединений, посольств зарубежных стран, представительств международных организаций в РК и дипломатических представительств РК за рубежом.

Обществом обеспечено сопровождение национального интерактивного информационного ресурса для экспортеров РК и иностранных покупателей www.export.gov.kz, который значительно усовершенствован с учетом успешных зарубежных аналогов (РФ, Ирландия, США и т.д.):

- реализована автоматическая система для аналитических расчетов «По товарам», «По странам», «По регионам»;

- внедрен калькулятор логистики, позволяющий получить стоимость доставки товаров в ту или иную страну, с учетом региона отправки;

- доработан функционал по отправке и приему онлайн заявок на возмещение части затрат экспортеров;

- разработан сервис по проведению опросов среди экспортеров (export readiness checker) с возможностью моментального получения рекомендаций.

В целом, портал концептуально разделен «Для Экспортеров» (для казахстанского экспортера) и «Для Импортеров» (покупателей казахстанской продукции), где упрощен доступ к информации о казахстанских производителях для иностранных покупателей.

9) по обеспечению инновационного развития Республики Казахстан

В рамках **технологического прогнозирования, аналитических и консультационных услуг в области развития инноваций** осуществлялось *экспертное сопровождение проектов* согласно *Дорожной карте технологического развития в области новых материалов* (далее – Дорожная карта):

- определены *4 перспективных направления с высокой добавленной стоимостью* в отраслях: редкие и редкоземельные металлы и сплавы на их основе, углехимия, глубокая переработка сельскохозяйственного сырья (зерно и рисовая шелуха), золошлаковых отходов;

- *проведен мониторинг и актуализация данных по проектам Дорожной карты.*

В целях определения перспектив развития углехимии и производств глубокой переработки сельскохозяйственного сырья в Республике Казахстан *проведены 2 круглых стола* в городах Нур-Султан и Алматы с участием представителей научного сообщества, заинтересованных государственных органов, организаций и предприятий.

На основе проведенного анализа и встреч сформированы *4 целевые технологические программы по:*

- производству экспортоориентированной продукции с высокой добавленной стоимостью из отечественного сырья «Керамические бронеплиты для средств индивидуальной защиты»;

- производству экспорто-ориентированной продукции с высокой добавленной стоимостью на основе технологии переработки рисовой шелухи в кремне-углеродные брикеты для металлургического сектора экономики Казахстана;

- технологии глубокой переработки сельскохозяйственного сырья;

- производству отечественных строительных смесей с использованием золошлаковых отходов ТЭЦ.

Реализация предлагаемых целевых технологических программ предоставляет возможности использования результатов проектов в смежных производствах, а также тиражирования результатов на других предприятиях отрасли.

Проведена *оценка экспортного потенциала* и определены ключевые потенциальные внешние потребители выбранных в 2018 году перспективных направлений производства продукции с высокой добавленной стоимостью. На основе анализа опыта быстро развивающихся высокотехнологичных стран представлены рекомендации, подходы при обеспечении эффективной государственной поддержки предприятий: международная кооперация через

встраивание в глобальные ЦДС, выведение экспорта в качестве основного критерия для определения эффективности и конкурентоспособности предприятий, внедрение современных систем международных стандартов и др.

Обеспечена координация работ по реализации политики стандартизации и закупок в рамках Дорожной карты: подготовлены информация о международных организациях в области стандартизации, перечень отечественных и зарубежных стандартов, относящихся к проектам Дорожной карты, и перечень заявок на включение в План государственной стандартизации на 2020 год, выработаны рекомендации по дальнейшей работе.

Продолжена работа по актуализации реестра данных, представляющего собой открытую информационную платформу с данными о потребностях бизнеса, разработках науки, реальных проектах и возможностях институтов развития в области развития инноваций. Сформированы предложения по дальнейшему совершенствованию Реестра данных и формированию на его базе *Национальной информационно-аналитической системы*. Создание единой системы будет способствовать росту эффективности управления национальными научно-техническими и инновационными проектами, а также управления и инвестирования в R&D (НИОКР); максимизации эффективности использования исследовательского оборудования; сокращению затрат и повышению эффективности использования научно-технической инфраструктуры; созданию базы для дальнейших исследований и последующей коммерциализации; ускорению процессов коммерциализации и т.д.

В рамках **услуг по развитию системы трансфера технологий** проведены мероприятия по определению промышленных предприятий в приоритетных отраслях, заинтересованных в трансфере технологий: переговоры, запросы в акиматы областей и городов республиканского значения, НПП «Атамекен», встречи в регионах с предприятиями. В результате определены более *200 предприятий, заинтересованных в трансфере технологий*, получены 14 технологических запросов и заключены 8 предварительных соглашений (намерений о сотрудничестве или передаче технологий).

24 октября 2019 в года в г. Нур-Султан в целях повышения осведомленности предприятий о сути и подходах трансфера технологий, Обществом при содействии МЦРИАП РК проведен *региональный семинар* на тему «Трансфер технологий как инструмент решения технологических задач

казахстанских предприятий». В работе семинара-тренинга приняли участие представители более 40 предприятий промышленного сектора, государственных органов, отраслевых ассоциаций, институтов развития, а также инжиниринговых компаний.

По результатам проведения семинара подписаны Меморандум о сотрудничестве между QazIndustry и Институтом развития электроэнергетики и энергосбережения, а также предварительные соглашения о намерении по передаче технологий между казахстанской АО «Согринская ТЭЦ» и российской компанией АО «Сибтехэнерго».

В целях **обеспечения стимулирования инновационной активности** и популяризация инновационной деятельности Обществом организован и проведен *Национальный конкурс инноваций*.

Конкурс охватил все регионы страны (около 287 заявок). По его итогам определены победители и призеры *в 5 номинациях*:

- *лучший инновационный проект среди учащихся средних школ* (школьников 9 – 11 классов, а также учащихся 1 и 2 курсов колледжей) - проект столичной команды учеников школы-лицея № 73 «Инженеры-DN» - изобретение для перемещения инвалидов благодаря электроприводу посредством программируемого логического контроллера;

- *лучший инновационный проект среди студентов* - команда «Wind of change» Назарбаев Университета с проектом по предоставлению в виде онлайн-карты, на веб-сайте и мобильном приложении точной информации о состоянии воздуха в реальном времени;

- *лучшее рационализаторское предложение* – 3 проекта, связанные с разработкой технологии производства средств защиты растений для всех видов сельскохозяйственных культур, бироторной микроГЭС и производством высокоадаптивной энерго-влагосберегающей технологии возделывания сельскохозяйственных культур в условиях чрезвычайной засухи;

- *лучший журналистский материал на инновационную тематику* - Канашева Ш. Ж. (интернет-материал на казахском языке), Волкова И. Ю. (интернет-материал на русском языке), Ануарбек Ө.А. (телевизионный сюжет на казахском языке), Игликов С. Т. (телевизионный сюжет на русском языке), Байдрахманов А. Х. (радиоматериал на казахском языке), Тасқалиев А. С. (материал в печатных изданиях на казахском языке), Кенжебекова А. К. (материал в печатных изданиях на русском языке);

- *самый инновационно-активный регион* - г. Алматы.

Церемония награждения победителей Конкурса состоялась 14 ноября т.г. в г. Нур-Султан.

10) по технологическому перевооружению обрабатывающей промышленности и горнорудного сектора до 2025 года, включающего элементы Четвертой промышленной революции:

В рамках стимулирования развития Индустрии 4.0 QazIndustry на основе методологии Института промышленной автоматизации имени Фраунгофера **102 промышленным предприятиям** разработаны методологические рекомендации к стратегии автоматизации и внедрения элементов Индустрии 4.0 на производстве. В среднесрочной перспективе это позволит обеспечить переход со стандартизированного производства (*полуавтоматизация процессов*) на уровень «прозрачного» производства (*управление цифровыми потоками*), с последующим переходом на уровень «умного» производства» (*киберфизические процессы с человеко-роботным взаимодействием*) и **увеличить производительность в среднем на 10%**.

С целью развития Центра компетенций по Индустрии 4.0 и трансфера компетенций и знаний по ключевым технологиям и тематикам Индустрии 4.0 промышленным предприятиям страны **продлен меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с Институтом промышленной автоматизации им. Фраунгофера (Германия)**.

Подготовлены более 70 информационно-аналитических материалов, включая:

- аналитическую презентацию и доклад о процессе внедрения технологий Индустрии 4.0 в промышленности на заседание Комиссии при Президенте Республики Казахстан по вопросам внедрения цифровизации;
- сопровождение и организацию встречи Главы Государства и Правительства РК с Институтом промышленной автоматизации имени Фраунгофера;
- заполнение отчетов в инструменте проектного управления ГП «Цифровой Казахстан» <http://project.gov.kz>.

12 июня 2019 года Общество участвовало в организации *панельной сессии «Практический опыт применения технологий Индустрии 4.0 в различных сферах производства: эффекты и меры поддержки»* в рамках *Международного горно-металлургического конгресса "Astana Mining and Metallurgy"*, на которой Председатель Правления Общества Абдыкадыров А.Е. выступал в качестве модератора.

11) по координации развития транзита и логистики

В рамках данного нового для Общества направления обеспечивается аналитическая поддержка и подготовка материалов для руководства страны

и уполномоченного органа по вопросам развития транзитного потенциала и транспортной логистики в Республике Казахстан, включая:

- *анализ перевозок грузов* в транзитном сообщении через территорию Республики Казахстан и *транзитных возможностей страны* с точки зрения пропускной способности железнодорожной инфраструктуры РК, расчет стоимости перевозки перспективных групп товаров из регионов Казахстана в 11 стран;

- материалы для Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан Ж.Касымбека к *международной финансовой конференции Astana Finance Days*;

- информация о Компании DP World и сотрудничестве с ней для организации встречи Главы государства К.Токаева, Министра индустрии и инфраструктурного развития РК;

- материалов к Первому Каспийскому экономическому форуму в Туркменистане, к международному III бизнес форуму "Евразийская неделя" в Ереване, к Транспортной недели в России.

Осуществляется *на постоянной основе мониторинг* китайских СМИ по международным контейнерным поездкам, логистическим и торгово-экономическим направлениям, проектам.

В целях расширения возможностей казахстано-китайского торгового сотрудничества и инвестирования, ознакомления с деятельностью СЭЗ, ИЗ обеспечено сопровождение китайской делегации (группа предпринимателей) по регионам Казахстана и организация встреч с отечественными мясообрабатывающими, деревоперерабатывающими предприятиями.

12) по координации развития индустриальной инфраструктуры СЭЗ, ИЗ:

Общество, осуществляя с июля 2019 года **функции Единого координационного центра по СЭЗ и ИЗ** (далее – ЕКЦ), в целях определения эффективности реализации норм законодательства по предоставлению налоговых преференций субъектам предпринимательства и решения других вопросов по регулированию деятельности СЭЗ/ИЗ *проведен опрос* действующих участников, управляющих компаний и потенциальных участников СЭЗ/ИЗ, проанализирована информация о пробелах, коллизиях и иных проблемах законодательства, с которыми сталкиваются потенциальные и действующие участники и управляющие компании СЭЗ и ИЗ. На основе проведенного анализа *выработаны предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего деятельность СЭЗ и ИЗ.*

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О специальных экономических и индустриальных зонах» ЕКЦ осуществляет функцию по ведению единого реестра участников СЭЗ и выдаче свидетельства, удостоверяющего регистрацию в качестве участника СЭЗ. За 2019 года Обществом *внесены в реестр и выданы свидетельства 89 участникам СЭЗ.*

Проведена оценка текущего состояния развития инфраструктуры 4-х СЭЗ: «Павлодар», «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк», «Парк инновационных технологий «Алатау»; «Химический парк Тараз». Оценка текущего состояния развития инфраструктуры позволила определить эффективность затрат на строительство и эксплуатацию объектов инфраструктуры и объектов, выявлены проблемные вопросы.

В ходе мониторинга 50 договоров об осуществлении деятельности на территории СЭЗ выявлены недобросовестные участники, разработаны предложения по дальнейшей реализации проектов действующими участниками, а также подготовлены рекомендации по расторжению Договоров для освобождения земельного участка для новых потенциальных участников.

По результатам анализа основных показателей проведена оценка эффективности деятельности 12 СЭЗ за 9 месяцев 2019 года и с момента их создания и определены:

- высокоэффективные СЭЗ: «Астана-новый город», «Павлодар», «ПИТ»;
- среднеэффективные СЭЗ: «Морпорт Актау», «Сарыарка», «НИНТ»;
- низкоэффективные СЭЗ: «Оңтүстік», «Хоргос-восточные ворота», «Химпарк Тараз»;
- неэффективные СЭЗ: «TURKISTAN», «Астана Технополис», потенциальными предприятиями и бизнес-сообществом по «МЦПС «Хоргос».

Проведены маркетинговые мероприятия, направленные на продвижение СЭЗ и ИЗ на отечественном и международных рынках.

В ходе проведенных в 2019 году роуд-шоу представлены инвестиционные возможности СЭЗ и ИЗ потенциальным инвесторам Великобритании, Франции, Германии, Турции.

По итогам роуд-шоу и B2B переговоров заключены 5 меморандумов:

- о сотрудничестве с компанией IDI (Ирландия), расширяющий доступ к мировому практическому опыту и передовым инструментам в сфере развития СЭЗ,

- по реализации крупных проектов на территории СЭЗ (Evagor gmbh (Германия), «Pokrovsky Jewelry»(РФ), Betek Boya Kimya ve Sanayi A.Ş. и Sembol Constraction (Турция).

Подготовлены рекламно-информационные материалы (буклеты, брошюры), информационный видео-ролик об инвестиционных возможностях СЭЗ и ИЗ для презентации потенциальным инвесторам.

Модернизация интернет-ресурса Общества позволила автоматизировать бизнес процессы по подаче заявки на осуществление деятельности в качестве участника СЭЗ, сбору отчетов, внесению в единый реестр участников, выдаче свидетельств и др. Это позволит обеспечить *прозрачность процедур и до 80% сократит время указанных процедур для субъектов бизнеса.*

13) по подготовке информационно - аналитических материалов по вопросам индустриально-инновационного развития РК (отчетов, дайджестов, докладов, справок и презентационных материалов) по повышению конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности предприятий промышленности и других секторов экономики.

По итогам проведенных исследований и оказанных услуг во исполнение заключенных Обществом договоров с заказчиками в отчетном периоде **подготовлены более 50 аналитических отчетов.**

На сайте Общества размещено более 100 дайджестов и инфографик, в том числе:

- 84 дайджеста по развитию отраслей обрабатывающей промышленности РК (ГМК, машиностроение, химия, стройматериалы, легкая промышленность, фармацевтика, мебельная промышленность);

- 12 статистических бюллетеней по показателям индустриально-инновационного развития РК.

В рамках оказания информационно-аналитической поддержки Правительства РК, руководства МИИР РК, других государственных органов Обществом на постоянной основе обеспечивается подготовка **презентационных материалов, тезисов и докладов, справочных материалов** по вопросам индустриально-инновационного развития РК.. Указанные материалы используются для организации совещаний, проведения заседаний и встреч, представлении позиции Казахстана в рамках проведения международных переговоров и т.д.

Так, в отчетном периоде подготовлены более 330 справок, 110 презентационных материалов, 40 докладов (тезисов) по развитию обрабатывающей промышленности и горнорудного сектора, отраслевому и региональному развитию, инновационному развитию, технологическому перевооружению, интеграционным процессам, развитию местного содержания, развитию СЭЗ/ИЗ, развитию и продвижению экспорта, развитию транзита и логистики.

3.1.3. О законотворческой деятельности

В отчетном периоде в целях содействия в формировании индустриальной политики страны, Обществом **выработаны и направлены в уполномоченные государственные органы предложения по:**

1) **внесению изменений и дополнений в более 20 действующих нормативных актов:**

- *Предпринимательский кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 года № 375-V ЗРК по вопросам предоставления мер государственной поддержки (условия предоставления, расширение инструментов), инновационного развития, развития местного содержания, экспортного потенциала казахстанских предприятий и отраслей обрабатывающего сектора, создания ИС «Промышленность»;*

- *Бюджетный кодекс РК;*

- *Закон Республики Казахстан «О Национальной палате»;*

- *Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» от 27 декабря 2017 года в целях обеспечения их единообразного понимания и применения норм по развитию местного содержания;*

- *Закон Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» от 4 июля 2009 года в части применения норм по развитию местного содержания;*

- *Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам налогообложения»;*

- *Земельный кодекс Республики Казахстан от 20 июня 2003 года № 442, в части повышения инвестиционной привлекательности СЭЗ и выравнивания условий для участников;*

- *Кодекс Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 120-VI «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)» в части регулирования вопросов по СЭЗ и ИЗ;*

- Закон Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года № 121-VI «О введении в действие Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс)»;

- Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения»;

- Закон Республики Казахстан от 3 апреля 2019 года № 242-VI ЗРК «О специальных экономических и индустриальных зонах»;

- постановление Правительства РК от 22 октября 2019 года № 780 «О внесении изменений в постановление Правительства РК от 24 ноября 2017 года № 772 «О некоторых вопросах специальных экономических зон» в части расширения территории СЭЗ «Астана – новый город»;

- приказ Министра по инвестициям и развитию РК от 27 февраля 2018 года № 142 «Об утверждении перечня приоритетных видов деятельности в разрезе специальных экономических зон, соответствующих целям создания специальной экономической зоны, а также Правил включения приоритетных видов деятельности в перечень приоритетных видов деятельности в разрезе специальных экономических зон, соответствующих целям создания специальной экономической зоны»;

- приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 27 июня 2019 года № 446 «Об утверждении положения о специальной комиссии»;

- приказа Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 19 июля 2019 года № 522 «Об утверждении форм типовых договоров, заявление и анкет по вопросам специальных экономических и индустриальных зон»;

- совместный приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 13 марта 2019 года и Министра энергетики Республики Казахстан от 20 марта 2019 года «О некоторых вопросах мониторинга местного содержания недропользователей по контрактам на разведку и добычу или добычу углеводородов, а также добычу урана»;

- приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК «Об утверждении Правил проведения экспертизы по местному содержанию» от 29 августа 2018 года № 614;

- приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК «Об утверждении Правил приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых» от 21 мая 2018 года № 355;

- приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК «Об утверждении Правил синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей» от 22 мая 2018 года № 359;

- приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК «Об утверждении Правил представления недропользователями отчетов при проведении операций по разведке и добыче твердых полезных ископаемых, добыче общераспространенных полезных ископаемых» от 24 мая 2018 года № 374;

- приказ Министра по инвестициям и развитию РК от 18 декабря 2015 года №1212 "Об утверждении Правил конкурсного отбора территориальных кластеров" (приказ МИИР РК от 30.04.2019 №257);

- приказ Министра по инвестициям и развитию РК «Об утверждении Правил возмещения части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров» от 30 ноября 2015 года № 1128;

- приказ Министра по инвестициям и развитию РК «Об утверждении Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров» от 9 декабря 2015 года № 1194.

2) **разработке проектов более 10 новых нормативных правовых актов**, в том числе в целях утверждения ГПИИР 3 и приведения действующего законодательства с новыми принципами и общими подходами программы:

- *Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам улучшения бизнес-климата»;*

- *Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам налогообложения и совершенствования инвестиционного климата»;*

- *Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по индустриально-инновационному развитию»;*

- *постановление Правительства РК «Об ограничении допуска товаров, происходящих из иностранных государств при осуществлении государственных закупок» в соответствии Дорожной картой по развитию*

- мебельной промышленности на 2019-2021 годы;
- *постановление Правительства РК «Об утверждении Государственной программы индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы» (от 31 декабря 2019 года № 1050);*
 - *постановления Правительства РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» (от 20 февраля 2019 года № 75) «О некоторых вопросах акционерного общества «Казахстанский институт развития индустрии» (от 19 апреля 2019 года № 215), «О некоторых вопросах акционерного общества «Казахстанский центр индустрии и экспорта» (от 3 июля 2019 года № 469), по расширению основного предмета деятельности АО «КИРИ»;*
 - *постановление Правительства РК «О переименовании акционерного общества «Казахстанский центр индустрии и экспорта» в акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (от 29 июля.2019 года № 546);*
 - *постановления Правительства РК «Об ограничении допуска товаров, происходящих из иностранных государств при осуществлении государственных закупок» в соответствии с п.9 Дорожной карты по развитию мебельной промышленности на 2019-2021 годы;*
 - *постановления Правительства РК «О создании специальной экономической зоны «Евразия»;*
 - *соглашения о совместном развитии СЭЗ «Сарыарка», в том числе по привлечению инвестиций и трансферу технологий.*

3.2. Участие в предоставлении мер государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности и развитие территориальных кластеров, а также других мер, по которым Общество выступает оператором

В рамках оптимизации институтов развития в QazIndustry были консолидированы невозвратные финансовые, нефинансовые и сервисные инструменты, что позволило создать **«единое окно» по предоставлению мер государственной поддержки** субъектов индустриально-инновационной деятельности.

В 2019 году проанализированы эффективность и прозрачность всех бизнес-процедур рассмотрения заявок на предоставление мер государственной поддержки (сроки, качество консультаций, причины отказов, риски мошенничества, опыт работающих специалистов), начат процесс их

совершенствования (изменения бизнес процессов, обучение персонала, внесены изменения в нормативные правовые акты). Благодаря проведенной оптимизации **в 3 раза** выросло количество рассмотренных Обществом заявок на предоставление мер господдержки (в 2019 году – 1196 шт., в 2018 – 398 шт.).

Сформирован новый фронт-офис с фокусом на качество рассмотрения заявок и обеспечением обратной связи с бизнесом. В результате масштабной работы по освещению условий и механизмов предоставления мер государственной поддержки с широким охватом субъектам индустриально-инновационной деятельности во всех регионах страны **сформирована качественная клиентская база предприятий, налажена постоянная оперативная связь через онлайн мессенджеры (Whatsapp, Telegram).**

Автоматизирован процесс подачи и рассмотрения заявок, что позволит обеспечить возможность взаимодействия в онлайн, эффективный мониторинг и анализ, а также достоверность отчетности. **Создан Call Centre** для консультаций предприятий о предоставляемых Обществом мерах государственной поддержки.

3.2.1. Увеличение охвата бизнеса инструментами в рамках Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров

В рамках реализации стратегической задачи по увеличению охвата бизнеса инструментами в рамках Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров из поступивших в 2019 году в Общество **587 заявок на возмещение затрат на повышение производительности труда:**

- одобрены к возмещению - 123 заявки;
- получили отказ – 457 заявок;
- не приняты к рассмотрению в связи с осуществлением деятельности заявителей в секторах экономики, не относящихся к приоритетным, -3 заявки;
- находились на рассмотрении на конец отчетного периода -4 заявки.

Возмещены затраты на повышение производительности труда по 69 заявкам **63 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 779,2 млн. тенге.** Впервые за всю историю предоставления данного инструмента (с 2011 года) бюджетные средства на возмещение затрат на повышение производительности труда освоены досрочно.

Возмещены заявки на повышение производительности труда предприятиям 15 регионов страны, из которых наибольшее количество заявок предприятий Павлодарской (21) и Карагандинской (17) областей, городов Алматы (13) и Нур-Султан (12) (рис. 2).

Рисунок 2

Количество возмещенных заявок по затратам на повышение производительности труда в 2019 году в разрезе регионов, ед.



В *отраслевом разрезе* наибольшее количество заявок возмещены предприятиям агропромышленного комплекса (24,6% от общего количества возмещенных заявок) и машиностроения (23,8%) (рис. 3).

Рисунок 3

Отраслевая структура возмещенных заявок по затратам на повышение производительности труда в 2019 году, %



Наиболее востребованным инструментом является возмещение затрат на совершенствование технологических процессов (50% от общего количества возмещенных заявок), что связано с активным внедрением предприятиями передовых технологий, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции и снижение себестоимости затрат на ее выпуск (рис.4).

Возмещенные заявки по затратам на повышение производительности труда в 2019 году в разрезе инструментов, %



Возмещение затрат на разработку и/или экспертизу комплексного плана индустриально-инновационного проекта у субъектов индустриально-инновационной деятельности оказалось не востребованным.

По сравнению с 2018 годом выросло:

- количество поступивших на рассмотрение заявок - в 4,5 раза (со 132 до 587),
- количество предприятий, которым возмещены затраты на повышение производительности труда, - в 1,5 раза (с 42 до 63),
- объем возмещенных затрат - в 1,6 раза (с 483,1 млн. тенге до 779,2 млн. тенге).

3.2.2. Участие в предоставлении других мер государственной поддержки, по которым Общество выступает оператором

1) Возмещение части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки

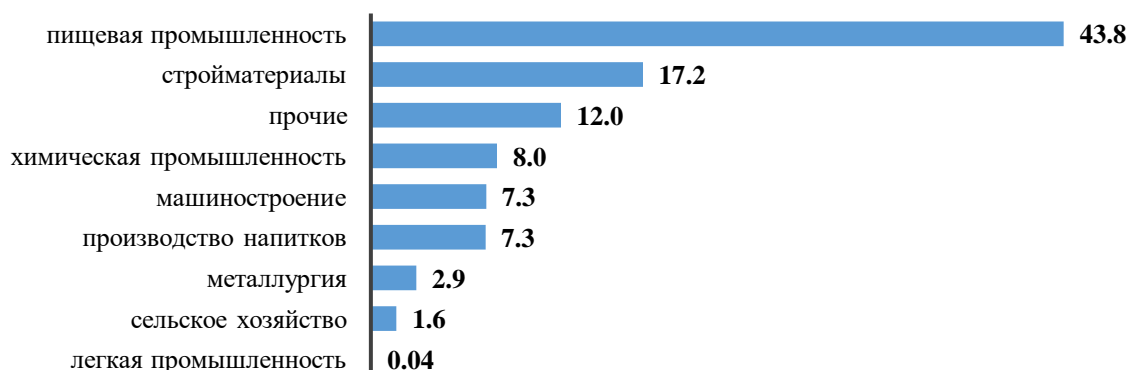
Общество с 2019 года оказывает возмещение части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров (реклама, выставки, а также новый инструмент - на доставку товаров) согласно Правилам возмещения части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров, перечня отечественных обработанных товаров, по которым частично возмещаются затраты по их продвижению, утвержденным приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 1128².

Из поступивших в 2019 году 577 заявок от 339 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 9,3 млрд. тенге получили возмещение по 179 заявкам **139 предприятий на общую сумму 3,9 млрд. тенге.**

В отраслевом разрезе основной объем возмещения направлен предприятиям-экспортерам пищевой промышленности (43,8%) и строительных материалов (17,2%) (рис. 5).

² Ранее данная мера государственной поддержки предоставлялась АО «KAZNEX INVEST», в 2018 году бюджетные средства на ее предоставление не выделялись

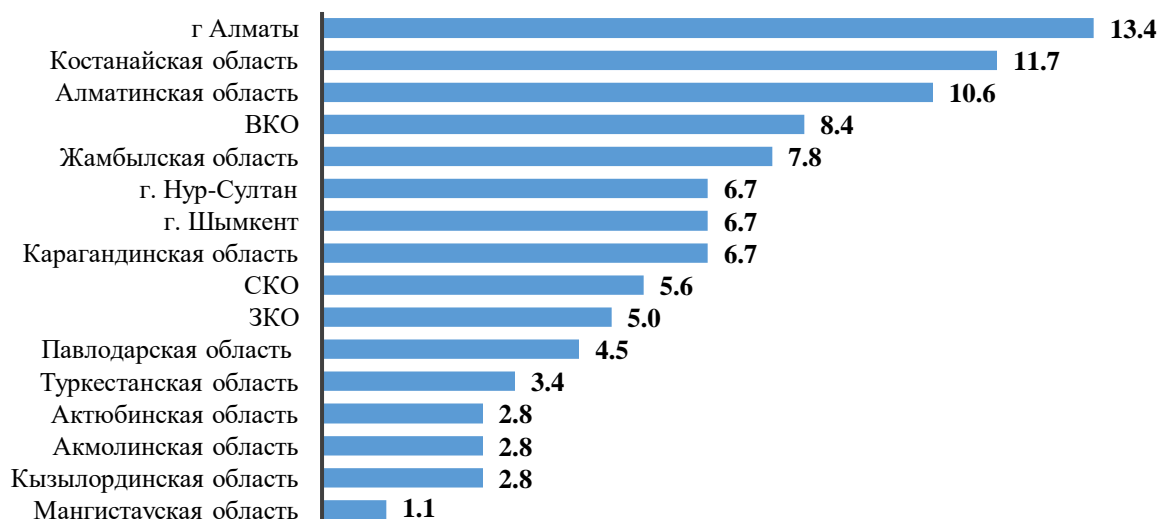
Отраслевая структура возмещенных заявок по затратам на продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки в 2019 году, %



Возмещены затраты предприятий-экспортеров всех регионов страны, кроме Атырауской области. Наибольшая активность отмечается у предприятий г.Алматы (13,4%), Костанайской (11,7%) и Алматинской (10,6%) областей (рис. 6).

Рисунок 6

Региональная структура возмещенных заявок по затратам по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки в 2019 году, %



- Государственная поддержка по возмещению затрат по продвижению отечественных товаров на экспорт **позволит**: расширить географию экспорта казахстанской продукции и выход на новые рынки (Европа, Юго-Восточная Азия, Африка США и др.), что согласно опросу, планируют 74% компаний, получивших возмещение;

- заложить базис для наращивания экспорта казахстанской продукции на среднесрочную перспективу;

- повысить прозрачность логистических процессов при экспорте продукции за рубеж (компании начинают перестраивать свою бизнес-модель для обеспечения подтверждения понесенных транспортных затрат).

По предварительной оценке 44% поддержанных экспортеров увеличили объемы экспорта продукции в натуральном выражении в среднем на 41% (наибольший рост у предприятий пищепрома, машиностроения и стройматериалов), 33% - вышли на рынок ЕАЭС и третьих стран (производители муки и кондитерских изделий, машиностроения и металлургической промышленности), 23% - наладили выпуск новых видов товаров в пищевой промышленности и машиностроении.

2) Возмещение затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке

Общество предоставляет меры государственной поддержки по **возмещению затрат на продвижение товаров, работ и услуг** (далее – ТРУ) на внутреннем рынке, начиная с 2019 года³.

В отчетном периоде поступило **102 заявки от 99 субъектов** индустриально-инновационной деятельности на общую сумму понесенных затрат **575,8 млн. тенге**.

Межведомственной комиссией по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных ТРУ на внутреннем рынке было принято решение:

- *одобрить к возмещению 81 заявку от 79 субъектов индустриально-инновационной деятельности на общую сумму 153,1 млн. тенге, включая 6 заявок от 6 субъектов на сумму 17,9 млн. тенге, не возмещенных в 2017 году⁴ в связи с недостаточностью финансовых средств, и 75 заявок от 73 субъектов на сумму 135,2 млн. тенге;*

- *отклонить 27 заявок от 26 субъектов ввиду не соответствия требованиям Правил по возмещению указанных затрат.*

В 2019 году **возмещены затраты на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке 29** субъектам индустриально-инновационной деятельности на общую сумму **60 млн. тенге**, что обеспечило 100% освоение выделенных на 2019 год бюджетных средств

Возмещены затраты предприятиям из 10 регионов страны.

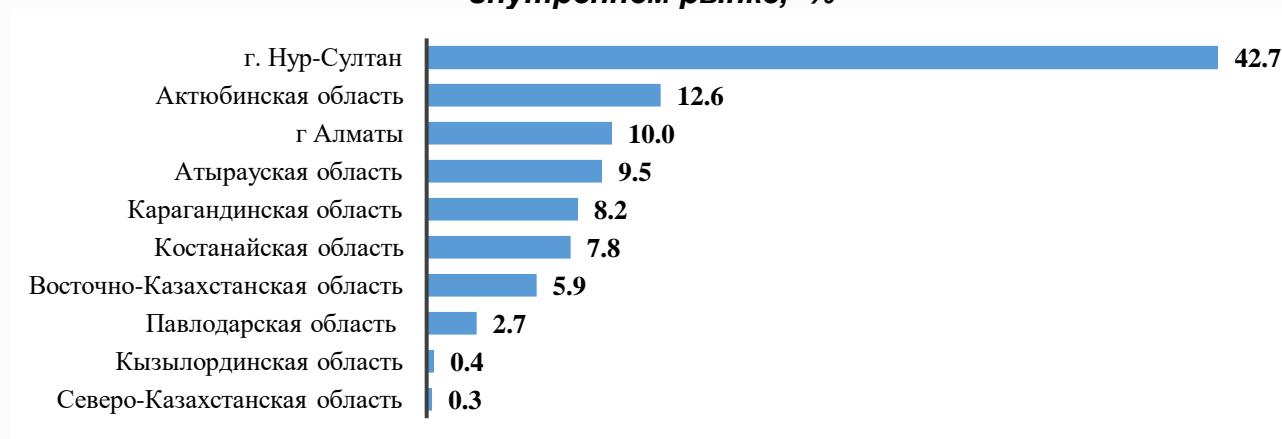
³ До 2019 года данная мера государственной поддержки оказывалась АО «НАРМС «NADLoC», реорганизованным путем слияния с АО «КИРИ»

⁴ В 2018 году бюджетные средства на осуществление данной меры поддержки не выделялись

Основной объем финансирования направлен столичным предприятиям (42,7%) (рис. 7).

Рисунок 7

Региональная структура возмещенных в 2019 году затрат на продвижение ТРУ на внутреннем рынке, %



В отраслевом разрезе основной объем возмещения направлен предприятиям машиностроения (36%) и по производству продуктов питания (13,3%)(рис. 8).

Рисунок 8

Отраслевая структура возмещенных в 2019 году затрат на продвижение ТРУ на внутреннем рынке, %



Оставшимся 50 субъектам, заявки которых одобрены к финансированию в 2019 году, затраты в сумме 93,1 млн. тенге возмещены в 2020 году.

1) Предоставление инновационных грантов

Проведена консультационная и разъяснительная работа по предоставлению инновационных грантов потенциальным грантополучателям:

- более 600 консультаций предприятий по предоставлению грантов;
- обучены представители НПП «Атамекен» и сотрудники СПК по условиям предоставления инновационных грантов в г. Костанай - организован обучающий тренинг по разъяснению условий предоставления инновационных грантов для представителей сотрудников СПК «Тобол»;

- принято участие в брифинге по грантам для поддержки предприятий оборонно-промышленного комплекса, панельной дискуссии по вопросам по развития системы трансфера технологий в Республике Казахстан, организованной ОО «Альянс Профessionалов по Коммерциализации Технологий», выставке отечественных товаропроизводителей ФРБ «Даму»;

- проведено освещение условий грантовой программы в 5 городах: Кокшетау, Усть-Каменогорск, Павлодар, Караганды и Костанай;

- проведены 4 вебинара для предприятий и организаций (компании в составе холдинга «Алагуем Групп», компании в составе Мукомольного кластера г. Костанай, ТОО «Изолит», региональная палата Северо-Казахстанской области),

- записан и размещен в youtube 1 вебинар;

- на официальном интернет-ресурсе Общества размещены нормативные правовые акты, регламентирующие порядок предоставления мер государственной поддержки (Правила предоставления инновационных грантов на технологическое развитие действующих предприятий, Правила предоставления инновационных грантов на технологическое развитие отраслей, Правила предоставления инновационных грантов на коммерциализацию технологий, Правила проведения правовой, технологической, финансово-экономической экспертизы и т.д.).

Проведены мероприятия для организации конкурса по предоставлению инновационных грантов в 2019 году: актуализирован состав Комиссии по грантовому финансированию из представителей МИИР РК, НПП «Атамекен», АО «НИТ», АО «КЦИЭ», АО НИХ «Зерде» и общественных организаций, сформирован проект график приема заявок.

Однако, конкурс на предоставление инновационных грантов в 2019 году

не объявлялся в связи с принятым решением⁵ о передаче функций Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК в области инновационной деятельности, научно-технического развития страны в Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК.

В целом за 2011 - 2019 годы заключено 356 договоров о предоставлении инновационных грантов на общую сумму около 18,7 млрд. тенге. По итогам 1 полугодия 2020 года⁶ отмечается **положительный эффект** по проектам грантополучателей:

- создано 706 рабочих мест;
- уплачено налогов на общую сумму 3 968 млн. тенге,
- выпущено и реализовано продукции на сумму порядка 23 млрд. тенге, в том числе на внутренний рынок - 19 млрд. тенге (83% от выпуска), на экспорт - 4 млрд. тенге (17%).

На постоянной основе обеспечивается **мониторинг по проектам грантополучателей**. В текущем году осуществлен мониторинг по 39 заключенным договорам о предоставлении инновационных грантов, в том числе путем выездного мониторинга в регионы страны с проверкой выполнения мероприятий согласно календарным планам, наличия приобретенного оборудования, материалов и комплектующих, достоверности финансовых документов и т.д. По обращениям грантополучателей внесены изменения в договоры о предоставлении инновационных грантов по 13 проектам.

Учитывая полное достижение грантополучателями заявленных целей по договорам, **завершена реализация 13 проектов на сумму более 860 млн. тенге**, в том числе по:

- 11 проектам по коммерциализации технологий производства продукции: отечественного антивируса (ТОО «Т&Т Security»), одноразовых подворотничков «Локкер» терлік (ТОО «Lokker»), экспериментально-промышленного набора для диагностики случайной болезни лошадей («Научно-производственное предприятие «Антиген»), промышленного образца товарного сульфата аммония из побочных нетоварных продуктов коксохимии (ТОО «Инновация»), ассортимента зерносмесей для обогащения хлебных изделий (ТОО «Наука АТУ»), емкостных трансформаторов напряжения для сетей на классы напряжения 110-500 кВ (ТОО «Усть-Каменогорский

⁵ В соответствии с подпунктом 3) пункта Указа Президента Республики Казахстан от 17 июня 2019 года № 24 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственного управления Республики Казахстан»

⁶ Итоги 2019 года будут подведены к июню т.г.

конденсаторный завод»), безвирусного семенного картофеля на основе безвирусных микроклубней с использованием биотехнологических методов (ТОО «Biolife»), конкурентоспособного образца электромагнитного молота для безвзрывной технологии добычи твердых полезных ископаемых (Институт горного дела им. Д. Кунаева при РГП на ПХВ «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья Республики Казахстан»), серийного производства водогрейных и паровых промышленно-отопительных котлов ТОМ-1 и ТОМ-2» (ТОО «ProTom»), программно-аппаратного комплекса дистанционного мониторинга лифтовых кабин «SafeLift» (ТОО «Media Service 2010»), безниточного соединения и технологии теплых швов при производстве одежды на пуху (ТОО «КазСПО-Н»);

- 1 проекту по производству высокотехнологичной продукции на начальных стадиях - органоминерального удобрения, биогаза на основе утилизации отходов животноводческого производства с применением возобновляемых источников энергии (КХ «Кайынды»);

- 1 проекту технологического развития действующих предприятий - модернизации производственного комплекса по промышленной переработке стекла (2 очередь) (ТОО «Стекло-Сервис»).

3.3. Постоянное повышение эффективности Общества через улучшение внутренних компетенций и оказание качественных работ и услуг

3.3.1. Увеличение экспертных компетенций работников через комплекс мер по обучению персонала навыкам и методикам, необходимым для проведения качественных экспертно-консультационных услуг

В Обществе проводится работа по подготовке и повышению квалификации работников на основе ежегодного Плана-графика мероприятий по подготовке и повышению квалификации работников.

При выявлении потребности в обучении учитываются должностные особенности:

1) для административно-производственных работников делается упор на развитие профессиональных знаний, знаний информационных технологий, развитие эффективности;

2) для управленческих работников основное обучение проходит по навыкам управления, проведения переговоров, эффективных презентаций;

3) для руководящих работников упор делается на стратегическое мышление.

Согласно утвержденному План-графику обучения в 2019 году индивидуальное обучение прошли 35 работников по 11 тематикам, включая:

- основы эконометрики;
- тренинг по продвижению экспорта;
- BI аналитика;
- управление ИТ проектами;
- программа СИМА МСФО DiplFR;
- актуальные вопросы государственных закупок с учетом изменения законодательства и т.д.

3.3.2. Расширение партнерской сети

1) *Международное сотрудничество*

В рамках **проекта Всемирного Банка «Повышение конкурентоспособности МСП в Казахстане»** Общество принимает участие в реализации **2 компонентов**: информационно-консультационному сопровождению развёртывания кластерного движения в регионах страны и созданию Службы развития поставщиков, в чьи функции будет входить расширение рыночных связей МСП с крупными местными и международными корпорациями, осуществляющими деятельность в Казахстане

В целях изучения опыта реализации **кластерной политики** в Стране Басков в 2019 году проведены рабочие встречи в *Испании* (городах Мадрид и Бильбао) с посещением ряда кластеров для ознакомления со стратегическими направлениями их развития, стратегиями конкурентирования на местном и зарубежных рынках. Проведены встречи с основными институтами развития, оказывающими влияние на кластерную политику. По итогам поездки участники получили ценные знания в области внедрения кластерной политики, изучили международный опыт использования кластеров в качестве эффективного инструмента для экономического развития регионов. Поездка позволила детально изучить основные подходы по развитию кластеров одного из первых регионов Европы, который успешно осуществляет кластерную политику более 25 лет.

Кроме того, представители Общества посетили кластерные организации, институты развития, региональные администрации, а также промышленные предприятия региона Эмилия-Романья (*Италия*).

В рамках ознакомительной поездки в *Бельгию* по изучению европейского опыта реализации кластерных инициатив представители Общества посетили ряд правительственных организаций, включая структурные подразделения Европейской Комиссии, региональные агентства развития в г.Брюссель.

В отчетном периоде начата реализация 1 этапа проекта **по созданию Службы развития поставщиков** (далее – СРП), по поддержке процесса основания СРП, подготовке к реализации пилотных проектов, повышению компетенции персонала СРП и Общества. Приглашены к участию и осуществлен сбор заявок от организаций (поставщиков товаров и услуг), анализ эффективности предприятий, идентификацию факторов, мешающих развитию предприятий; предоставление рекомендаций по улучшению, для дальнейшего участия в Проекте. Проведены 3 тренинговых модуля в целях повышения квалификации сотрудников СРП. В целях изучения международного опыта реализации Проекта развития поставщиков сотрудники Общества посетили г.Прага (Чехия).

С целью **развития Центра компетенций по Индустрии 4.0** и трансфера компетенций и знаний промышленным предприятиям страны по ключевым технологиям и тематикам Индустрии 4.0 **продлен меморандум** о взаимопонимании и сотрудничестве с **Институтом производственной инженерии и автоматизации им. Фраунгофера IPA** (Германия).

В целях изучения опыта создания и функционирования Государственной Информационной Системы «Промышленность» (далее – ГИС «Промышленность») в Российской Федерации в ходе создания подобной информационной системы в Казахстане организованы две Skype Call (Скайп-конференции) с *Фондом развития промышленности при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации*. В дальнейшем, для обмена опытом, данные конференции планируется проводить на постоянной основе.

16 июля 2019 года с ведущим учебным и исследовательским университетом *Южной Кореи – Международным центром коммерциализаций KAIST*, входящим в рейтинг ведущих университетов мира (№ 40 в 2019 году), заключен *Меморандум о технологическом сотрудничестве* в целях налаживания сотрудничества между Кореей и Казахстаном по продвижению международного трансфера и коммерциализации технологий, обработки проходящих через Общество технологических запросов, выявления в Корее и Казахстане перспективных технологий, разработки бизнес-моделей коммерциализации технологий и поддержки деятельности компаний-

участников и агентств для реализации и расширения возможности партнерства как в Корею, так и в Казахстане.

В рамках *Международного экспортного форума "Сделано в России"* (14 ноября 2019 г., г.Москва) проведена двусторонняя встреча казахстанской делегации с представителями Российского экспортного центра по вопросам сотрудничества в сфере реализации отраслевых проектов, достигнута договоренность об обмене опытом и оказании экспертной поддержки российской стороной.

2) формирование базы казахстанских и зарубежных экспертов

В соответствии с Положением по отбору независимых экспертов и формированию Базы данных независимых экспертов, утвержденным Правлением Общества 12 июля 2019 года (протокол № 24), **сформирована База данных независимых отечественных (271 чел.) и зарубежных экспертов (29 чел.)**, экспертных организаций Казахстана (109 ед.) и России (91 ед.) по приоритетным направлениям секторов национальной экономики (IT-технологии, ГМК, фармацевтика и биотехнологии, АПК, энергетика, химия и нефтехимия, машиностроение, робототехника, нано и космические технологии, легкая, мебельная и деревообрабатывающая промышленность, новые технологии в строительстве).

3.3.3. Создание информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных

В рамках реализации **задачи 3 «Создание информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных»** стратегического направления 3 «Постоянное повышение эффективности Общества через улучшение внутренних компетенций и оказания качественных работ и услуг» в целях *автоматизации процессов сбора и обработки статистических данных* обеспечивается информационно-аналитическое сопровождение данными Акционера, Совета Директоров, Правления и структурных подразделений QazIndustry.

В результате ежегодного увеличения *количества показателей, используемых в информационно-аналитической системе* подготовки данных QazIndustry, к концу 2019 года их количество достигло *25-ти*.

В целях своевременного обеспечения достоверными статистическими данными используются официальные источники национальных и международных сайтов.

Налажено сотрудничество с казахстанскими и международными статистическими и информационными организациями.

На 2019 год заключен договор на предоставление статистической информации с РГП на ПХВ «Информационно-вычислительный центр Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан». Обеспечен доступ к информационным ресурсам международных организаций:

- Агентство Bloomberg Finance;
- Информагентство Dow Jones (Factiva).

Проведены переговоры с Euromonitor, Argus по обеспечению доступа Общества к информационным ресурсам в 2020 году.

Для автоматизации процессов сбора и использования информации для сотрудников Общества в первом полугодии 2019 года организовано профильное обучение специалистами Bloomberg по использованию возможностей получения данных с указанного сайта.

Кроме того, в целях рамках разработки проекта ГПИИР 3.0 начата работа по разработке Концепции создания ГИС «Промышленность», что позволит:

- получить инструменты анализа эффективности и результативности инвестиционных проектов;
- визуализировать и анализировать плановые и фактические значения основных показателей ГПИИР 3.0;
- создать сервисы кооперации предприятий промышленности и электронного брокера для повышения прозрачности и надежности заключаемых сделок за счет обмена электронными документами при заключении сделок по достигнутым соглашениям и т.д..

Учитывая широкий круг вопросов, организованы более 5 рабочих заседаний по вопросам создания и финансирования ГИС с участием МИИР РК, АО «Национальный инфокоммуникационный холдинг «Зерде», НПП «Атамекен».

3.3.4. Повышение имиджа и узнаваемости Общества

В рамках реализации задачи по повышению имиджа и узнаваемости Общества в соответствии PR-стратегией Общества осуществлялась **информационно-имиджевая работа** путем размещения публикаций, освещающих деятельность Общества и вопросы индустриально-инновационного развития, в республиканских и региональных СМИ, на сайте Общества, а также на страницах в социальных сетях.

PR-стратегия Общества на 2018-2019 годы, утвержденная решением Правления Общества от 31 января 2018 года (протокол № 3) (далее – PR-стратегия), разработана в целях повышения узнаваемости и определения ключевых направлений по формированию репутации Общества среди целевой аудитории и потенциальных заказчиков услуг.

Главной задачей PR-стратегии является формирование и продвижение целостного бренда Общества с положительно-устойчивой репутацией как эксперта в отрасли индустриально-инновационного развития. В отчетном году разработан бренд-бук и логотипы, проведен ребрендинг объединенного QazIndustry,

На официальном **сайте Общества** на постоянной основе обновлялась информация о деятельности Общества, новости, разделы СМИ о нас, дополнительно были открыты разделы, посвященные экспортной поддержке, инновационным грантам, размещены более 100 дайджестов и инфографиков.

В конце 2019 года официальный сайт Общества **www.qazindustry.gov.kz** модернизирован, что обеспечило возможность приема и обработки on-line для реализации Обществом операторских функций по предоставлению мер государственной поддержки и развитию СЭЗ и ИЗ. *Количество пользователей сайта* Общество 2019 году составило 58 168 пользователей, из них более 99% (58 070) - новые.

В отчетном периоде по вопросам индустриально-инновационного развития и деятельности Общества размещены **около 100 публикаций** в республиканских и региональных СМИ.

В целях повышения узнаваемости и формирования положительного имиджа Общество активно продвигает официальные страницы в **социальных сетях** (Facebook, Telegram, Instagram), где в 2019 году размещены более 200 материалов, освещающих деятельность Общества и вопросы индустриально-инновационного развития. *Количество подписчиков на страницу Общества* в социальных сетях превысило **3 700 человек**.

Кроме того, организованы две пресс-конференции с участием заместителя Председателя Правления Общества в Правительстве и Службе центральных коммуникаций по поддержке предпринимателей в рамках проекта «Экономики простых вещей», пресс-завтрак с участием руководителей предприятий-экспортеров обрабатывающей промышленности, семинар-совещание с отраслевыми ассоциациями, аккредитованными в Национальной палате предпринимателей РК «Атамекен», пресс-конференция по вопросам кластерной политики и др.

Обеспечено освещение и информационное сопровождение участия Общества в ряде **международных форумов и выставок**, в том числе в:

- Международный форум "Евразийская неделя" (г. Бишкек, Киргизстан);
- Казахстанско-германский инвестиционный форум (Берлин, Германия);
- Казахстанско-французский бизнес-форум (Париж, Франция);
- III раунд переговоров (Каир, Египет);
- Казахстанско-британский бизнес-форум (Лондон, Англия);
- Форум межрегионального сотрудничества России и Казахстана (Омск, Россия);
- Казахстанско-турецкий экономический бизнес-форум (Стамбул, Турция);
- международные промышленные выставки.

В целях **разъяснения и обсуждения условий и механизмов предоставления мер государственной поддержки**, предоставляемых Обществом субъектам индустриально-инновационной деятельности, в отчетном периоде:

- *организовано и проведено 36 семинар-совещаний во всех регионах страны,*

- *принято участие в 3 мероприятиях:* в программе «Актуальная отрасль» на телеканале Atameken TV, круглом столе с участием предприятий Восточно-Казахстанской области (г. Усть-Каменогорск), семинаре на тему: «Практический КАЙДЗЕН для производства-качества-продаж», организованном Казахстанско-японским центром развития человеческих ресурсов (г. Нур-Султан),

- *посещено более 110 промышленных предприятий в отраслях машиностроения, агропромышленного комплекса, пищевой промышленности, агрохимии, инфокоммуникационных технологии, химии и нефтехимии, металлообработки и др.,*

- *проведены 4 вебинара,*

- *предоставлены консультации по мерам государственной поддержки около 1600 субъектам индустриально-инновационной деятельности;*

- *направлено около 4 500 информационных писем касательно возможности получения мер государственной поддержки по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров (на внешнем рынке) предприятиям и организациям: 800 потенциальным экспортерам, 17 региональным аппаратам акимов (областей и городов республиканского значения), 23 отраслевым ассоциациям, в состав которых входят предприятия обрабатывающей промышленности Казахстана.*

14 июня 2019 г. в г. Нур-Султан Обществом организована и проведена *VIII научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана: повышение конкурентоспособности предприятий путем увеличения производительности труда»* с участием представителей государственных органов, приглашенных зарубежных спикеров (Белов А. В., профессор, представитель Fukui Prefectural University (Япония), главный научный сотрудник Санкт-Петербургского государственного университета (Российская Федерация), Пасерб А. А., директор по развитию производственных систем АО «Industry Consulting Ecopy (Российская Федерация), представителей национальных институтов развития и производственных предприятий (более 160 участников).

В рамках Конференции организованы консультации по порядку предоставления Обществом мер государственной поддержки, презентован опыт успешных грантополучателей (ТОО «KazData» и ИП «Аймышев Б.Е.»).

30 июня 2019г. организован и проведен *круглый стол по обсуждению вопросов ГПИИР 3.0* с участием представителей министерств индустрии и инфраструктурного развития, торговли и интеграции НПП РК «Атамекен», а также руководителей 29 крупных бизнес структур Казахстана.

Организованы и проведены встречи:

- с представителями 11 казахстанских предприятий с целью обсуждения перспективных направлений сотрудничества и обсуждению актуальных мер государственной поддержки казахстанских экспортеров (АО «Тыныс», АО «RG BRANDS», АО «Казахстанский Трансформаторный Завод», ТОО «Temirtau Associates and Ancillaries», АО «ArcelorMittal Tubular Products Aktau», АО «Азия авто», АО «Химфарм», АО «EURASIAN FOODS», ТОО «PURE PACK», ТОО «P.E.T.», ТОО «Сарыбай»);

- с отраслевыми ассоциациями и бизнес-объединениями по вопросам стимулирования экспорта (ассоциации мебельной и деревообрабатывающей промышленности Республики Казахстан, легкой промышленности, ФармМедИндустрии);

- совместно с Excellence Training Center пятидневный тренинг по экспорту (г.Нур-Султан) с привлечением международного эксперта доктора Ричарда Эпштейна для казахстанских компаний (ТОО "Kagazy recycling", ТОО "Atameken Agro", ТОО "Agritrade Kazakhstan", электрометаллургический завод Темиртай), а также специалистов QazIndustry.

IV. Анализ финансово-хозяйственной деятельности

4.1. О выполнении операционных и финансовых показателей деятельности, плана развития Общества, показателей эффективности за 2019 год

Доходы Общества за 2019 год составили **2 215 969** тыс. тенге, в том числе: доход от основной деятельности – 2 204 860 тыс. тенге, прочие доходы – 11 109 тыс. тенге.

За 2019 год Обществом заключено 15 договоров с МИИР РК на общую сумму **2 444 062 тыс. тенге**, в том числе с КИРПБ – 10 договоров на **1 496 466 тыс. тенге**.

Расходы Общества за 2019 год составили всего **2 166 649** тыс. тенге. Себестоимость реализованной продукции составила 1 756 989 тыс. тенге, административные расходы – 407 194 тыс. тенге, прочие расходы – 2 466 тыс. тенге. Основными статьями затрат Общества являются затраты на услуги по аутсорсингу, на оплату труда, аренду помещений, налоги и другие расходы.

Уставный капитал Общества составляет **217 971 тыс. тенге**, сформированный за счет:

- оплаты 100 000 штук простых акций по цене 1 000 тенге за штуку;
- увеличения количества простых объявленных акций на 104 932 штуки по цене 1 124,26 тенге за штуку в результате реорганизации АО «КИРИ» путем присоединения к нему АО «NADLoC» (приказ КГИиП МФ РК от 26 апреля 2019г. №424).

Собственный капитал Общества на конец 2019 года составил **374 688 тыс. тенге**.

**Финансовые показатели Общества за 2019 год
в сравнении с 2018 годом, в тыс. тенге**

Показатели	Факт за 2018 года	План на 2019 год	Факт за 2019 года
Доходы, всего в том числе:	1 252 059	2 235 932	2 215 969
Доход от реализации продукции и оказания услуг	1 243 081	2 224 932	2 204 860
Доходы в виде вознаграждений	7 077		
Прочие доходы	1 901	11 000	11 109
Расходы, всего в том числе:	1 183 256	2 223 535	2 166 649
Себестоимость реализованных товаров и услуг	1 011 181	1 797 011	1 756 989
Административные расходы	167 665	425 247	407 194
Расходы по реализации			
Расходы на финансирование			
Прочие расходы	4 410		2 466
Прибыль до налогообложения	68 803	12 398	49 320
Расходы по корпоративному подоходному налогу	14 963	2 480	11 169
Итоговая прибыль (убыток) за период	53 840	9 918	38 151

Согласно решению Единственного акционера от 3 августа 2020 года № 422 утвержден следующий порядок распределения чистого дохода Общества за отчетный финансовый 2019 год в сумме 38 151 000 (тридцать восемь миллионов сто пятьдесят одна тысяча) тенге:

- сумму в размере 38 151 000 (тридцать восемь миллионов сто пятьдесят одна тысяча) тенге, составляющую 100% от суммы чистого дохода по итогам 2019 года, отраженного в годовой финансовой отчетности Общества, направить на выплату дивидендов на государственный пакет акций Общества – в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 142.

Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности Общества за 2019 год представлены в приложении № 2 к настоящему Отчету.

4.2. Об основных существенных корпоративных событиях и достижениях

Существенные корпоративные события за 2019 год:

- утверждение состава Совета директоров АО «Казахстанский институт развития индустрии» в количестве 10 человек со сроком полномочий до 1 декабря 2020 года;
- изменение составов комитетов Совета директоров Общества;
- реорганизация АО «Казахстанский институт развития индустрии» путем присоединения к нему АО «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC»;
- внесение изменений в Устав Общества и переименование АО «Казахстанский институт развития индустрии» в АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта»;
- переименование АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта» в АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» и внесение изменений в Устав Общества;
- досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров: Мырзахметова А., Батанова А.С., Боброва В.Я., Тойбаева А.С., Жунусовой Д.Б.;
- избрание в состав Совета директоров: Абдыкадырова А.Е., Ержанова А.К., Ташенева Б.Х., Квятковского Э.О., Жакенова С.А.;
- 19 июня 2019 года, приказом Единственного акционера № 414 утвержден новый состав Совета директоров Общества в количестве 10 человек со сроком полномочий до 19 июня 2022 года;
- утверждение персонального состава комитетов Совета директоров - комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, комитета по стратегическому планированию, комитета по аудиту и утверждение Положений о комитетах Совета директоров;
- определение количественного состава исполнительного органа в количестве 6 членов;
- досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества Жунусовой Д.Б. и заместителей Председателя Правления Общества Каппасовой, Койшыбаева Е.Х., Ахметова Ч.К., Тлегенова С.М.;
- избрание Председателя Правления Общества Абдыкадырова А.Е. и заместителей Председателя Правления Общества Жолмагамбетова Т.Б., Бекмагамбетова М.М., Муканова Т.А., Какимжанова А.А.

4.3. Об операциях со связанными сторонами

В 2019 год были оказаны услуги связанным сторонам на сумму **1 524 155** тыс. тенге:

Связанная сторона	Описание предмета договора	2019 год, тыс. тенге	2018 год, тыс. тенге
ГУ Министерство по инвестициям и развитию РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики	375 704	456 498
РГУ Комитет индустриального развития и промышленной безопасности МИР РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики; услуги оператора Программы "Производительность-2020"; Аналитическо-исследовательские услуги в области господдержки индустриально-инновационной деятельности по разработке ЕКПТУ	1 148 451	769 235
Итого		1 524 155	1 225 733

Ключевой управленческий персонал состоит из членов Правления и членов Совета Директоров. Общая сумма вознаграждения ключевому, управленческому персоналу за отчетный период составила **90 384 тыс. тенге**⁷:

	2019 год, тыс. тенге	2018 год, тыс. тенге
Председатель Правления	19 857	21 246
Заместители Председателя Правления	64 262	76 039
Вознаграждения членам Совета директоров	6 265	2 205
Итого	90 384	99 490

4.4. О любой финансовой поддержке, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом

В соответствии с приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 января 2019 года № 43 на баланс Общества были переданы от АО «Национальное агентство по технологическому развитию» активы и обязательства, а также денежные средства, выделенные на предоставление инновационных грантов.

Инновационный грант – это бюджетные средства, предоставляемые субъектам индустриально-инновационной деятельности на безвозмездной основе для реализации их индустриально-инновационных проектов в рамках приоритетных направлений предоставления инновационных грантов.

Общество выступает в качестве национального института развития, уполномоченного на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности и координацию процессов инновационного развития.

По состоянию на 31 декабря 2019 года на балансе Общества имелись денежные средства в сумме 2 479 884 тыс. тенге, выделенные Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, которые должны быть распределены среди различных утвержденных проектов, т.е. ограниченные в использовании⁸.

При этом, при предоставлении инновационных грантов Общество признает доходом только сумму оказания услуг по предоставлению инновационных грантов. В 2019 году по договору о государственных закупках с ГУ «Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК» от 29 апреля 2019 года №57, по операциям по выплате-возврату сумм грантов доходы/убытки у Общества не возникают. Суммы выданных грантов (активы) списываются за счет обязательств по грантам после выполнения грантополучателем всех условий договора на получение гранта и принятия решения о завершении проекта.

Для своевременного исполнения принятых обязательств от АО «НАТР» в рамках заключенных договоров, Обществом за счет принятых денежных средств выплачены очередные суммы инновационных грантов, приняты решения о завершении проектов. Информация о взаиморасчетах по предоставлению инновационных грантов представлена в таблице:

⁸ Общество не имеет возможности использовать данные средства на другие цели

	Активы	Обязательства
Приняты на баланс задолженности грантополучателей	4 627 138	-
Получены денежные средства на текущие банковские счета	4 032 030	-
Приняты на баланс обязательства перед МИИР РК	-	8 659 168
Всего передано на баланс	8 659 168	8 659 168
Выданы гранты	1 583 656	-
Возврат грантов	(31 510)	-
Завершены проекты	(848 256)	(848 256)
Операции за 2019 год	703 890	(848 256)
Остаток задолженности грантополучателей	5 331 028	-
Остаток денежных средств на текущих банковских счетах	2 479 884	-
Остаток обязательств	-	7 810 912
Всего на 31.12.2019	7 810 912	7 810 912

4.5. Структура активов

Активы Общества на конец 2019 года составили **8 449 998 тыс. тенге.**

Из них **краткосрочные активы** составили **3 041 531 тыс. тенге:**

- денежные средства – 554 346 тыс. тенге;
- денежные средства, ограниченные в использовании – 2 479 884 тыс.

тенге;

- краткосрочная дебиторская задолженность – 19 тыс. тенге;
- запасы – 3 593 тыс. тенге;
- авансы по налогам – 564 тыс. тенге;
- прочие краткосрочные активы – 3 125 тыс. тенге.

Долгосрочные активы составили **5 408 567 тыс. тенге:**

- долгосрочная дебиторская задолженность – 5 331 028 тыс. тенге;
- основные средства – 54 733 тыс. тенге;
- нематериальные активы – 11 398 тыс. тенге;
- отсроченные налоговые активы – 11 308 тыс. тенге.

V. Цели и планы на будущие периоды

С 2020 года деятельность Общества осуществляется в соответствии со Стратегией развития на 2020-2024 годы, разработанной с учетом стратегических и программных документов Республики Казахстан, включая Стратегический план Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Государственную программу индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы.

Миссия Общества – способствовать росту конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и смежных отраслей экономики Казахстана.

Видение Общества к 2025 году – стать национальным Think Tank («мозговым центром») развития промышленности и смежных отраслей Казахстана, а также эффективным оператором по предоставлению мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности.

Ключевой целью деятельности Общества является рост конкурентоспособности предприятий обрабатывающей промышленности и смежных с ней отраслей и сфер экономики, в рамках достижения которой перед Обществом на период с 2020 по 2024 годы стоят следующие основные задачи:

1) непосредственное участие в реализации ГПИИР 2020-2025 в части оказания системных мер поддержки стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности, относящихся к компетенции Общества, включая меры по повышению конкурентоспособности обработанных товаров, стимулированию внедрения цифровых технологий в промышленности, развитию территориальных кластеров, развитию внутреннего рынка обработанных товаров, содействию в привлечении прямых иностранных инвестиций в обрабатывающем секторе, сопровождению развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана.

2) выполнение операторских функций по предоставлению прямых мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности;

3) осуществление мониторинга и анализа информации о реализации ГПИИР 2020-2025 и иных государственных программ с выработкой по мере необходимости предложений и рекомендаций;

4) проведение исследований и аналитических работ в сфере развития промышленности и смежных отраслей и сфер экономики;

2) осуществление координационной деятельности по развитию и продвижению СЭЗ и ИЗ.

Для успешной реализации целей и задач Общество заинтересовано в активной поддержке Общества со стороны Единственного акционера (МИИР РК) и Совета директоров Общества, тесном взаимодействии с уполномоченными государственными органами и институтами развития, масштабной вовлеченности бизнеса в процессы индустриально-инновационного развития.

VI. Основные факторы риска и система управления рисками

В Обществе на постоянной основе функционирует система управления рисками, способствующая обеспечению непрерывности и стабильности деятельности за счет ограничения воздействия на нее внутренних и внешних негативных факторов.

Риск-менеджмент осуществляется с участием Совета директоров, службы внутреннего аудита, Правления, структурных подразделений Общества.

Система рисков рассматривается по таким категориям, как стратегические, финансовые, правовые и операционные риски.

В Обществе ежегодно осуществляется идентификация и оценка рисков, вырабатываются меры по управлению рисками. Руководители структурных подразделений Общества осуществляют менеджмент системой рисков в рамках своей компетенции и выполняемых задач.

С 2018 года создан Комитет по аудиту Совета директоров Общества, в задачи которого входит рассмотрение следующих вопросов:

- финансово-хозяйственной деятельности;
- системы внутреннего контроля;
- системы управления рисками;
- деятельность внутреннего аудитора;
- деятельность внешнего аудитора;
- соблюдение законодательства.

В целях недопущения фактов недостаточности финансовых средств при управлении рисками в сфере финансово-хозяйственной деятельности, на постоянной основе осуществляется мониторинг доходов и расходов Общества.

Решением Совета директоров от 3 мая 2019 года (протокол № 6) руководителю Службы внутреннего аудита Общества поручено рассмотреть целесообразность и необходимость актуализации аудиторского плана, в случае актуализации Карты рисков и обнаружении других высоких рисков, возникших в результате реорганизации Общества.

В соответствии с Политикой по управлению рисками АО «Казахстанский институт развития индустрии», утвержденной решением Совета директоров от 22 декабря 2014 года (протокол № 8), Совет директоров Общества утверждает **уровень риск-толерантности и риск-аппетита Общества**. Уровень риск-толерантности Общества определяется на уровне 10 (десяти) процентов от собственного капитала Общества, который отражен в утвержденной акционером финансовой отчетности Общества на момент утверждения риск-толерантности Общества. Уровень риск-аппетита Общества определяется в размере 5 (пяти) процентов от собственного капитала Общества или по другому – 50 (пятьдесят) процентов от риск-толерантности Общества.

Советом директоров Общества (протокол № 8 от 24.06.19г.) утверждены уровни:

- риск-толерантности Общества в размере 24 848 000 (двадцать четыре миллиона восемьсот сорок восемь тысяч) тенге;
- риск-аппетита Общества в размере 12 424 000 (двенадцать миллионов четыреста двадцать четыре тысячи) тенге.

VII. Корпоративное управление

7.1. Структура корпоративного управления

Общество рассматривает корпоративное управление, как средство повышения эффективности деятельности Общества, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение ими капитала. Общество рассматривает надлежащую систему корпоративного управления как свой вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Общества в современной экономике и обществе, в целом.

Общество действует посредством достижения оптимального баланса интересов **высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа**

– **Правления** Общества, а также других заинтересованных лиц.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (пункт 1, 2 статьи 53-1) в целях оказания содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в Обществе **созданы следующие комитеты:**

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам;
- Комитет по стратегическому планированию.

При Правлении Общества комитеты не создавались.

7.2. Совет директоров Общества

Состав Совета директоров Общества представлен на паритетных началах из числа представителей Единственного акционера, государственного органа по управлению государственным имуществом и независимых директоров.

Процесс отбора членов в состав Совета директоров Общества, в том числе и независимых директоров определяется действующим законодательством Республики Казахстан.

Независимые директора - члены Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере своей профессиональной деятельности, обладающими безупречной репутацией и значительным опытом работы, совокупно обладая всеми необходимыми экспертными компетенциями в таких направлениях и сферах деятельности Общества, как промышленность, финансы и экономика, предпринимательство, развитие бизнеса, стратегическое и

операционное управление компаниями. Независимые директора активно участвуют в управлении Обществом и способствуют своевременной выработке стратегических решений, направленных на повышение эффективности компании и определению ее долгосрочного курса Общества.

Состав Совета директоров Общества *(по состоянию на 1 января 2019 года)*

Председатель Совета директоров	Қасымбек Жеңіс Махмұдұлы	Министр по инвестициям и развитию РК
Члены Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Первый Вице-министр по инвестициям и развитию РК
	Батанов Алмас Султанұлы	Председатель Комитета индустриального развития и промышленной безопасности МИР РК
	Тойбаев Амангельды Сагынбаевич	Руководитель управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета госимущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жунусова Дана Бейсеновна	Председатель Правления АО «КИРИ»
	Мырзахметов Аблай Исабекович	независимый директор
	Бобров Владимир Яковлевич	независимый директор
	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор
	Байгарин Канат Абдувалиевич	независимый директор

В соответствии с приказом МИИР РК от 19 июня 2019 года № 414 **определен состав Совета директоров Общества в количестве 10 человек** со сроком полномочий три года. В составе Совета директоров Общества представлено 5 (пять) независимых директоров.

В отчетном периоде в состав Совета директоров избраны:

- Ержанов А.К., вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК;
- Ташенев Б.Х., председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК;
- Абдыкадыров А.Е. – Председатель Правления Общества;
- Квятковский Э.О. – независимый директор, представитель НПП «Атамекен»;
- Жакенов С.А. - независимый директор.

Досрочно прекратили полномочия в составе Совета директоров Общества:

- Батанов А.С. - Председатель Комитета индустриального развития и промышленной безопасности МИР РК, в качестве члена Совета директоров;
- Мырзахметов А.И., председатель Правления Национальной Палаты предпринимателей РК, в качестве независимого директора;
- Тойбаев А.С. - руководитель управления по работе с негосударственными юридическими лицами с государственным участием Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК, в качестве члена Совета директоров;
- Бобров В.Я. – независимый директор, в качестве члена Совета директоров;
- Жунусова Д.Б., Председатель Правления Общества, в качестве члена Совета директоров.

Некоторые вопросы, выносимые на Совет директоров, предварительно рассматриваются на заседаниях комитетов.

Составы комитетов Совета директоров пересмотрены и утверждены в новом составе 31 июля 2019 года (протокол № 08):

Комитет по стратегическому планированию Совета директоров

Председатель комитета	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Абдыкадыров Алишер Елисович	Председатель Правления Общества
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Кенжебаева Айгуль Каржаубаевна	эксперт, директор Департамента стратегического планирования Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК

Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам Совета директоров

Председатель комитета	Байгарин Канат Абдувалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Ташенев Бакытбек Хакимович	член Совета директоров Общества
	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества

Комитет по аудиту Совета директоров

Председатель комитета	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Байгарин Канат Абдуалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
	Ержанов Аманияз Касымович	член Совета директоров Общества

По состоянию на 31 декабря 2019 года Совет директоров Общества состоит из 10 человек.

Состав Совета директоров (по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Председатель Совета директоров	Қасымбек Жеңіс Махмұдұлы	Аким Карагандинской области
Члены Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан
	Ержанов Аманияз Касымович	Вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК
	Ташенев Бакытбек Хакимович	Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жандосов Ораз Алиевич	Председатель Попечительского Совета Общественного фонда «Ассоциация экономистов Казахстана», независимый директор
	Байгарин Канат Абдуалиевич	Советник Президента Автономной организации образования «Назарбаев Университет», независимый директор
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Жакенов Серикжан Амиржанович	независимый директор
	Квятковский Эдуард Олегович	независимый директор
	Абдыкадыров Алишер Елисович	Председатель Правления Общества

За отчетный период *Советом директоров Общества* проведено 12 заседаний, из них 5 заседаний – очно, 8 - путем заочного голосования.

Всего в 2019 года Советом директоров Общества рассмотрены 84 вопроса и приняты решения:

- по вопросам стратегического характера – 10;
- по финансовой отчетности и аудиту – 12;
- по вопросам бюджетного планирования и анализа- 6;
- по утверждению внутренних нормативных документов – 18;
- кадровые вопросы (орг.структура, штатная численность, избрание и прекращение полномочий, КПД) - 19;
- по одобрению заключения сделок – 3;
- иные вопросы, не входящие в план работы Совета директоров – 15.

Среди вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров Общества и дальнейшее вынесение на рассмотрение и утверждение Единственному акционеру направлены следующие документы (вопросы):

- о предварительном одобрении Устава Общества в новой редакции;
- о предварительном одобрении вопроса об определении аудиторской организации для осуществления аудита годовой финансовой отчетности Общества за 2018 год;
- о предварительном одобрении аудированной финансовой отчетности Общества за 2018 год;
- о предварительном одобрении Годового отчета о деятельности Общества за 2018 год и вынесении его на утверждение Единственного акционера.

Члены Совета директоров Общества активно участвуют в заседаниях: из пяти очных заседаний на двух отсутствовали отдельные члены Совета директоров в связи с их назначением на новые должности и командировками (Скляр Р.В. и Касымбек Ж.М., Ташенев Т.Х., Жандосов О.А.).

Кроме того, в 2019 году состоялось 24 заседания комитетов Совета директоров, на которых предварительно рассмотрены и Совету директоров даны рекомендации по ряду вопросов, в том числе:

- 1) по стратегическому планированию 12 вопросов на 6 заседаниях;
- 2) по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам – 24 вопроса на 9 заседаниях;
- 3) по аудиту – 22 вопроса на 9 заседаниях.

После завершения отчетного периода в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 996 решением Единственного акционера от 28 января 2020 года (приказ № 29) в состав Совета директоров Общества избран Министр индустрии и инфраструктурного развития РК Атамкулов Бейбут Бакирович. На заседании Совета директоров Общества 7 февраля 2020 года Председателем Совета директоров избран Заместитель Премьер-Министра РК Скляр Роман Васильевич.

20 марта 2020 года по решению Единственного акционера (приказ № 155) досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Абдыкадырова А.Е. и в состав избран Бекенов Б.Т.

7.3. Состав Правления Общества, отчет о деятельности Правления Общества

Порядок деятельности Правления Общества (права, обязанности и ответственность членов Правления), созыва и проведения заседаний Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществления контроля за их исполнением определены Положением о Правлении АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», утвержденным решением Совета директоров Общества от 27 декабря 2019 года (протокол №12).

Назначение членов Правления осуществляется по решению Совета директоров в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Правлении Общества (утверждено Советом директоров 27 декабря 2019 года, протокол № 12). По состоянию на **1 января 2019 года** Правление Общества состояло из 5 членов:

Председатель Правления	Жунусова Дана Бисеновна
Заместители Председателя Правления	Ахметов Чингиз Кайратович
	Капасова Алуа Жумабековна
	Койшибаев Ерлан Хамардинович
	Тлегенов Сакен Муратгалиевич

За отчетный период на основании решений Совета директоров в составе Правления Общества произошли следующие **кадровые изменения**:

- досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Общества (Жунусова Д.Б.), заместителей Председателя Правления Общества (Капасова А.Ж., Койшибаев Е.Х., Ахметов Ч.К., Тлегенов С.М.);
- избрание Председателя Правления Общества (Абдыкадыров А.Е.) и заместителей Председателя Правления Общества (Жолмагамбетов Т.Б., Бекмагамбетов М.М., Муканов Т.А., Какимжанов А.А.).

Таким образом, по состоянию на **31 декабря 2019 года** состав Правления Общества полностью изменился:

Председатель Правления	Абдыкадыров Алишер Елисович
Заместители Председателя Правления	Бекмагамбетов Мурат Маратович
	Жолмагамбетов Турар Бибитович
	Какимжанов Айдар Аулияханович
	Муканов Талгат Аскарлович

За 2019 год исполнительным органом – Правлением Общества проведено **45 заседаний**, на которых рассмотрены **229 вопросов**, в том числе:

1) **46 вопросов** предварительно одобрены Правлением и рассмотрены на заседании Совета директоров Общества, среди которых:

- 15 вопросов по внутренним нормативным документам Общества;
- 4 вопроса касательно карт ключевых показателей деятельности руководящих работников Общества;
- 4 вопроса по утверждению скорректированного План развития и отчета по его исполнению;
- 4 вопроса о реорганизации Общества, определении количественного состава исполнительного органа, утверждении организационной структуры, общей численности и схемы оплаты труда;
- 2 вопроса об определении аудиторской организации для осуществления аудита годовой финансовой отчетности Общества и одобрении годовой финансовой отчетности за 2018 год;
- 2 вопроса о предварительном одобрении Годового отчета о деятельности за 2018 год и первое полугодие 2019 года;
- 1 вопрос по одобрению Стратегии развития QazIndustry на 2020-2024 годы;
- другие (одобрение Устава, заключение договоров (сделок), утверждение уровня риск-толерантности и риск-аппетита, внедрение проектного управления в Обществе и иные).

2) **по 36 вопросам** Правлением приняты решения в отношении договоров о предоставлении инновационных грантов, заключенных АО «Национальное агентство по технологическому развитию», в частности:

- по 21 договору о внесении в них изменений;
- по 13 проектам об их завершении;
- по 2 договорам о расторжении в одностороннем порядке: с ТОО «KazIndustrial Engineering Co» по проекту «Получение промышленным способом высокочистого порошка триоксида молибдена (MoO₃) чистотой 99,99-99,000%» и с ТОО «A.S.K. Technik» в рамках предоставления государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда.

3) **по 109 вопросам** Правлением приняты следующие решения:

- утверждены 76 внутренних нормативных документов;
- поставлены на утрату 33 внутренних нормативных документов.

Оставшиеся 38 решений приняты Правлением по вопросам, относящимся к его компетенции в соответствии с положениями Устава Общества (утверждение годового плана государственных закупок и внесение в него изменений), и иным вопросы, не отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

После завершения отчетного периода произошло важное изменение в составе Правления: 20 марта 2020 года по решению Единственного акционера (приказ № 155) **Председателем Правления Общества избран Бекенов Берик Темиргалиевич.**

7.4. Политика вознаграждения должностных лиц

Принципы вознаграждения Председателя и членов Правления определены и регулируются Положением об оценке деятельности и условиях выплаты вознаграждения руководящим работникам, внутреннему аудитору Службы внутреннего аудита и корпоративному секретарю, утвержденном Советом директоров Общества (решение от 22 июля 2015 года, протокол №06).

Основными принципами вознаграждения руководящих работников - членов Правления Общества - являются взаимосвязь вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Общества и Единственного акционера, простота и прозрачность определения размера вознаграждения, зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Общества и результативности самих работников.

Размеры вознаграждения Председателя и членов Правления определяются решением Совета директоров Общества на основании результатов оценки выполнения корпоративных и персональных ключевых показателей деятельности руководящих работников.

Касательно членов Совета директоров, выплата вознаграждений осуществляется только независимым членам Совета директоров Общества.

Члену Совета директоров, являющемуся государственным служащим, вознаграждение не предусмотрено и не выплачивается.

Порядок, размер и условия выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества за исполнение ими своих обязанностей установлены Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров Общества, утвержденными высшим органом управления Общества (решение от 1 ноября 2011 года №02).

В настоящее время новая редакция указанных Правил, предварительно одобренная решением Совета директоров от 27 декабря 2019 года (протокол № 12), находится на рассмотрении и утверждении Единственного акционера Общества.

Общая сумма фиксированного вознаграждения независимым директорам, выплаченного за отчетный период составила 6 265 000 (шесть миллионов двести шестьдесят пять тысяч) тенге. Командировочные расходы, связанные с прибытием в месту проведения Совета директоров Общества, составили 377 363 (триста семьдесят семь тысяч триста шестьдесят три) тенге.

7.5. Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления Общества

Отчет о следовании Кодексу корпоративного управления Общества (по состоянию на 31 декабря 2019 года)

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
1.	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера (ЕА)	Соблюдается	<p>1) Общество регулярно предоставляет Единственному акционеру информацию о деятельности Общества и ее результатах для обеспечения надлежащей информированности при принятии решений по вопросам Общества как в соответствии с законодательством РК, так по запросам и поручениям Единственного акционера.</p> <p>Всего в 2019 году в Общество в рамках корпоративного управления поступило 64 документа от Единственного акционера, из которых исполнены 28 документов, направлены для работы и сведения 36 документов.</p> <p>2) Согласно Закону РК «Об акционерных обществах», вопрос о размере и выплате дивидендов подлежит рассмотрению ЕА при утверждении годовой финансовой отчетности Общества.</p> <p>3) В 2019 г. ЕА принято 12 решений, связанных с деятельностью Общества, включая утверждение Устава Общества в новой редакции – 3; избрание/ прекращение полномочий членов Совета директоров – 5; утверждение аудированной годовой финансовой отчетности за 2018 год, порядка распределения чистого дохода и определения размера дивидендов по итогам 2018г., годового отчета Общества за 2018 год, утверждение крупных сделок - 4</p>
2.	Принцип эффективного управления Общества Советом директоров и Правлением	Частично соблюдается	<p>1) Компетенция Совета директоров, ответственность и полномочия членов Совета директоров, включая его Председателя, определены в Уставе и Положении о Совете директоров Общества. Компетенция Правления, ответственность и полномочия членов Правления, включая его Председателя, закреплены в Уставе и Положении о Правлении Общества.</p> <p>Правление предварительно рассматривает и одобряет вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров.</p> <p>Совет директоров предварительно рассматривает вопросы, выносимые на рассмотрение Единственного участника.</p> <p>В целях эффективного рассмотрения Советом директоров отдельных вопросов созданы Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам, Комитет по аудиту, действующие на основании Положений, утверждаемых Советом директоров.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>Комитеты в рамках установленных компетенций и полномочий предварительно рассматривают вопросы и вырабатывают рекомендации по их решению перед рассмотрением вопросов на заседании Совета Директоров</p> <p>2) В 2019 г. Совет директоров провел 12 заседаний, на которых рассмотрены 84 вопроса.</p> <p>В 2019 г. состоялось 45 заседаний Правления, на которых рассмотрены 267 вопросов.</p> <p>3) По состоянию на конец отчетного периода 5 из 10 членов Совета директоров Общества (или 50%) являются независимыми директорами, обладающими профессиональными и управленческими компетенциями, необходимыми для выполнения обязанностей членов Совета директоров Общества.</p> <p>4) Несмотря на сформированную документарную базу в сфере управления рисками, в Обществе отсутствует специализированное подразделение или лицо, отвечающее за профессиональную организацию и координацию управления рисками. Это снижает эффективность работы системы управления рисками в Обществе.</p>
3.	Принцип самостоятельной деятельности Общества	Соблюдается	<p>1) Общество в своей деятельности руководствуется Законом РК «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами, принятыми в установленном порядке.</p> <p>2) Все органы Общества действуют строго в рамках установленных законодательством и внутренними документами компетенций и принципами корпоративного управления.</p> <p>Единственный акционер самостоятельно принимает решение по всем вопросам, отнесенным к его компетенции, за исключением следующих вопросов, решение по которым принимается по согласованию с уполномоченным органом по государственному имуществу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесение изменений и (или) дополнений в устав общества или утверждение его в новой редакции; - изменение размера уставного капитала; - утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода Общества за отчетный финансовый год, принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда по итогам года в расчете на одну простую акцию Общества; - принятие решения об участии Общества в создании или деятельности иных юридических лиц путем передачи части или нескольких частей активов, в сумме составляющих двадцать пять и более процентов от всех принадлежащих Обществу активов; - определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов, и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера вознаграждения независимым директорам и утверждение правил, предусматривающих условия выплаты вознаграждений и возмещения расходов независимым директорам; - введение и аннулирование «золотой акции»;

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>- отмена принятых Советом директоров решений по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Общества.</p> <p>3) Общество осуществляет операционную деятельность самостоятельно в соответствии со стратегией развития, утверждаемой СД, и планом развития, утверждаемым СД на основе ключевых показателей деятельности, устанавливаемых ЕА.</p> <p>4) Финансово-хозяйственные отношения Общества как института развития в сфере развития индустрии с МИИР РК (включая КИРПБ) как уполномоченным государственным органом в сфере развития индустрии осуществляются на основе договоров, заключаемых строго в соответствии с законодательством РК.</p>
4.	<p>Принцип прозрачности, своевременности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества</p>	<p>Соблюдается</p>	<p>Общество обеспечивает своевременное раскрытие перед ЕА и заинтересованными лицами достоверной информации о Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления: В 2019 году в рамках надлежащего раскрытия информации:</p> <p>1) Единственному акционеру предоставлены: аудированная годовая финансовая отчетность за 2018 год (утверждена приказом МИИР РК РКот 04.05.2019 г. № 270) годовой отчет за 2019 год (утвержден приказом МИИР РК № 560 от 26.0.19г.), заслушивание у Первого вице-министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан результатов деятельности Общества по итогам 2018 года и 9 месяцев 2019 года (протокол от 18.10.19г.), презентации текущих результатов Общества для ответственного секретаря МИИР РК (июль 2019 г.), Министра индустрии и инфраструктурного развития РК (сентябрь 2019 г.);</p> <p>2) На заседаниях Совета директоров рассмотрена информация о деятельности Общества: карты КПД руководящих работников с фактическими значениями за 2018 г. (решение СД от 24.06.2019г. № 08), отчет об итогах деятельности Общества за 1 полугодие 2019 г. (решение СД от 24.06.19г. №08)</p> <p>3) Проведена модернизация корпоративного веб-сайта www.qazindustry.gov.kz. На сайте размещается информация о деятельности Общества, включая информацию об Обществе (в том числе годовая финансовая отчетность, годовые отчеты, сведения о руководстве, внутренние документы и др.), о мерах государственной поддержки, оказываемых Обществом, новости, аналитические материалы и дайджесты для заинтересованных лиц и др. Посещаемость сайта составила более 58 тыс. посещений за год.</p> <p>4) Опубликованы в СМИ (печатные, электронные, TV) более 200 материалов с освещением деятельности Общества.</p> <p>5) В рамках обсуждения проекта ГПИИР на 2020-2025 проведены более 100 встреч с заинтересованными государственными органами и негосударственными организациями, выездные региональные презентации в 17 областях РК с участием представителей около 1000 предприятий. По итогам обсуждений Общество получило Порядка 250 писем от государственных органов, организаций, объединений юридических лиц с предложениями по</p>

№ пп	Принципы корпоративн ого управления	Степень соблюден ия	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>ГПИИР3.0 и Плану мероприятий по ее реализации б). При раскрытии информации учитываются положения законодательства РК о коммерческой и иной охраняемой законодательством тайне, а также Инструкцией по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны в Обществе (утверждена решением СД от 13.12.11г. №10).</p> <p>Требование о защите и неразглашении конфиденциальной информации, сохранение в тайне и неразглашение в течение определенного срока информации, составляющей служебную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну, имеющуюся в Обществе и ставшей известной в период работы, обеспечивается путем подписания обязательства о неразглашении служебной и коммерческой тайны с работниками и должностными лицами Общества. Требование содержится в трудовых договорах и должностных инструкциях работников Общества.</p> <p>В отношении членов СД и Правления требование о соблюдении конфиденциальной информации закреплено в Положении о Совете директоров, Положении о Правлении и Уставе Общества. Кроме того, требование и обязательства о неразглашении конфиденциальной информации содержится в трудовых договорах, заключаемых с членами Правления и независимыми директорами .</p>
5.	Принцип законности и этики	Соблюдаетс я	<p>1) Советом директоров (решением от 27.11.19г., протокол №11) утвержден Кодекс деловой этики Общества в новой редакции, целью которого является регламентация этической стороны поведения работников Общества, взаимодействия со всеми заинтересованными лицами, этических норм корпоративных отношений и механизмов влияния этических норм на повседневную деятельность Общества и его работников.</p> <p>В 2019 году факты нарушения работниками Общества Кодекса деловой этики не выявлены.</p> <p>2) В целях предупреждения коррупции и предотвращения коррупционных проявлений в Обществе принята для соблюдения всеми работниками и должностными лицами Антикоррупционная политика (утверждена решением Совета директоров от 27.11.19г. №11), Антикоррупционный стандарт (утвержден решением Правления от 09.12.19г., №43).</p> <p>3) В 2019 г. выявленных случаев коррупции и мошенничества со стороны работников Общества, трудовых споров и исков не было.</p> <p>В отчетном периоде Обществом принято участие в 7 судебных разбирательствах (в 2-х в качестве истца, в 3-х в качестве ответчика, в 3-х в качестве третьего лица), а также по 11 заявлениям о замене взыскателя по проблемным грантам (все удовлетворены).</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
6.	Принцип эффективной дивидендной политики	Соблюдается	<p>Дивидендная политика Общества сформирована в целях увеличения активов, обеспечения роста капитализации Общества с обеспечением баланса интересов ЕА и самого Общества.</p> <p>Эффективность дивидендной политики основана на принципе сбалансированности краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов ЕА:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) фактический размер полученного Обществом чистого дохода; 2) показатели платежеспособности и финансовой устойчивости Общества; 3) текущее состояние Общества, его кратко-, средне-, и долгосрочные планы; 4) обеспечение целей стратегического развития. <p>Дивидендной политикой Общества (утверждена решением СД от 30.03.2020г, протокол №04) установлено и реализуется на практике положение, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 50 % от чистого дохода Общества, рассчитанного в соответствии с МСФО.</p> <p>Выплаты дивидендов (начисление) Общества в пользу ЕА за 2019 год составили 38 151 тыс. тенге</p>
7.	Принцип эффективной кадровой политики	Соблюдается	<p>Прием сотрудников на работу и формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества (утв. решением Правления от 25.04.18г. (протокол № 11).</p> <p>Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников Общества (утверждено решением СД от 15.04.15г. № 03) в целях мотивации к эффективной деятельности предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - премирование сотрудников по результатам оценки их деятельности, - дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом, - оказание материальной помощи. <p>Подготовка и повышение квалификации работников осуществляется на основе ежегодного Плана-графика.</p> <p>По итогам 2019 года текучесть кадров в Обществе составила 10,67%.</p>
8.	Принципы охраны окружающей среды	Соблюдается	<p>В своей деятельности Общество стремится минимизировать воздействие на и следовать принципам бережного к окружающей среде. В Обществе в целях снижения уровня потребления бумаги внедрены системы электронного документооборота, автоматизации отдельных процессов и цифровая информационная системы проектного управления операционными задачами (проектный офис).</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
9.	Принцип справедливого регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	<p>В целях определения процедур предупреждения, регулирования, своевременного выявления и предотвращения корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров от 27.11.19 г., протокол №11 утверждены Правила урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества в новой редакции.</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и в целях обеспечения регулирования конфликта интересов в Обществе ведется перечень аффилированных лиц.</p> <p>В случае возникновения корпоративного конфликта применяются процедуры и меры, направленные на его предотвращение в целях обеспечения эффективной защиты прав ЕА и деловой репутации Общества.</p> <p>В 2019 году в Обществе случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов должностных лиц и работников Общества, которые урегулированы Правилами урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества, не зафиксированы</p>
10.	Принцип ответственности	Соблюдается	<p>Общество, как национальный институт развития, осознавая свою роль и ответственность в системе государственной индустриальной политики стремится установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами:</p> <p>1) Взаимоотношения Общества с Единственным акционером регулируются Уставом, Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики и другими внутренними документами Общества.</p> <p>2) Общество, его должностные лица и работники строят отношения с государственными органами и институтами развития РК на принципах партнерства и уважения, понимая, что действия уполномоченных государственных органов и подведомственных организаций должны быть нацелены на индустриально-инновационное развитие экономики страны, в том числе в рамках реализации ГПИИР и других государственных программ.</p> <p>3) Общество выстраивает отношения со своими клиентами, включая заказчиков аналитических и консультационных услуг, субъектов индустриально-инновационной деятельности, обращающихся за получением мер государственной поддержки, потребителей услуг Общества в рамках координации развития и продвижения СЭЗ (управляющие компании, участники СЭЗ, потенциальные инвесторы), на принципах законности (полное соблюдение норм законодательства и установленных правил), деловой этики, соблюдения договорных отношений, прозрачности, уважения. Общество проводит периодическое анкетирование потребителей услуг по предоставлению мер государственной поддержки с целью оценки уровня их удовлетворенности качеством сервиса, также действует круглосуточный call центр для консультирования и получения обратной связи от потребителей таких услуг.</p> <p>4) Выстраивая отношения с поставщиками</p>

№ пп	Принципы корпоративн ого управления	Степень соблюден ия	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>товаров/работ/услуг, Общество руководствуется принципами деловой этики, соблюдает все условия договорных отношений и обеспечивает стабильность и прозрачность деятельности.</p> <p>5) Общество ведет взвешенную открытую кадровую политику, нацеленную на формирование высокопрофессионального, квалифицированного и мотивированного персонала. Общество стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов и мотивацию их деятельности, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.</p>

VIII. Об устойчивом развитии

Устойчивое развитие Общества включает следующие три составляющие:

1. **Экономическая составляющая устойчивого развития** Общества отражает выполнение Обществом обязательных требований по обеспечению безубыточности операционной деятельности, соблюдению интересов Единственного акционера, повышению эффективности процессов и производительности труда.

В течение последних 3 лет обеспечен стабильный рост активов, собственного капитала и дивидендов Общества. Так, по итогам 2019 года в сравнении с предыдущим годом размер активов увеличился более, чем в 26 раз (в результате объединения национальных институтов развития), собственный капитал – в 1,5 раза, дивиденды на государственный пакет акций – в 1,4 раза.

Наименование показателей	Ед-ца изм-ния	2017 год	2018 год	2019 год
Чистый доход	тыс.тенге	38 342	53 840	38 151
Активы	тыс.тенге	317 608	319 438	8 449 998
Собственный капитал	тыс.тенге	213 811	248 480	374 688
Дивиденды	тыс.тенге	19 171	26 920	38 151

В целях повышения эффективности деятельности и производительности труда в Обществе в 2019 году были выполнены следующие мероприятия:

1) **Оптимизация организационной структуры и штатной численности** Общества, связанная с реорганизацией АО «КИРИ» путем присоединения к нему функциональных подразделений АО «НАТР», АО «Nadloc» и АО «НК «Kazakh Invest».

За счет оптимизации институтов развития обеспечено сокращение общей штатной численности на 30%, количества структурных подразделений и руководителей среднего звена – на 28%, руководителей первого звена – на 64%

2) **Внедрен проектный офис**, представляющий собой цифровой инструмент планирования и мониторинга работ для оперативного контроля деятельности структурных подразделений и должностных лиц Общества.

В первую очередь, проектное управление обеспечивает надлежащий контроль качества и сроков выполнения договоров на оказание аналитических, консультационных и операторских услуг Общества.

3) Начат реинжиниринг бизнес-процессов по предоставлению мер государственной поддержки субъектам бизнеса, предусматривающий оптимизацию и автоматизацию основного бизнес-процесса от консультации и приёма заявок до выдачи мер поддержки и их мониторинга.

В 2020 году, по завершению реинжиниринга, ожидается сокращение срока рассмотрения заявок с 12 до 8 дней.

2. Экологическая составляющая устойчивого развития Общества связана с минимизацией воздействия на окружающую среду, оптимальным использованием ресурсов, применением материалосберегающих технологий.

Общество осознает исключительную важность вопросов снижения воздействия трудовой деятельности на экологию. Общество осуществляет и намерено далее осуществлять свою деятельность с соблюдением законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды.

В целом, влияние операционной деятельности Общества не превышает воздействия на окружающую среду, характерного для экологических аспектов любой офисной деятельности.

Из значимых экологических мероприятий, выполненных Обществом в 2019 году, следует отметить переход Общества на безбумажные технологии: внедрение электронного документооборота и автоматизация отдельных процессов в корпоративном управлении (заседания Правления), управлении операционными задачами (проектный офис), фронт-офиса (автоматизация приема заявок).

3. Социальная составляющая устойчивого развития Общества направлена на соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности, в том числе обеспечение условий безопасности труда и сохранения здоровья работников, справедливого вознаграждения и соблюдения прав работников, индивидуального развития работников.

Поиск, прием и назначение на вакантные должности Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества, утвержденным решением Правления Общества от 25 апреля 2018 года (протокол № 11).

Согласно установленным требованиям поиск работников проводится путем размещения объявлений о конкурсах на занятие вакантных должностей на официальном сайте <https://qazindustry.gov.kz>.

Согласно анализу кадрового состава Общества на 31 декабря 2019 года **фактическая численность работников составила 164 человека**, из них 135 человек – основной производственный персонал и 29 человек – административно-управленческий персонал.

Штатная численность Общества в количестве **170 единиц** утверждена решением Совета директоров Общества от 11 марта 2019 года (протокол №2).

Структура персонала за 2019 год **по категориям**:

№ п/п	Категории персонала	2019 год	
		план	факт
1	Административно-управленческий персонал	29	29
2	Основной производственный персонал	141	135
	ВСЕГО:	170	164

Основную долю персонала Общества составляют работники *в возрасте от 25 до 40 лет (71%), при этом средний возраст работников составляет 37 лет.*

Структура персонала **по возрастному составу**:

Годы	до 25 лет, %	от 25 до 40 лет, %	от 41 до 50 лет, %	от 51 и старше, %	Всего, %
2018 год	4,8% (4 чел.)	73,1% (60 чел.)	13,4% (11 чел.)	8,5% (7 чел.)	100% (89 чел.)
2019 год	1,82% (3 чел.)	71,34% (117 чел.)	6,59% (24 чел.)	5,49% (20 чел.)	100 % (164 чел.)

По итогам 2019 года **текучесть кадров** в Обществе составила **10,67%**. По состоянию на 31 декабря 2019 года расторгнуты 42 трудовой договора, из них по соглашению сторон - 25, по инициативе работника - 15, отказ от продолжения работы в связи с изменением условий труда – 2.

Как показывает внутренний анализ, основная причина текучести кадров связана с семейно-бытовыми условиями и месторасположением.

На постоянной основе ведется мониторинг **качественного состава** работников Общества по уровню образования. За 2019 год среди работников Общества:

- 50% работающих имеют два и более высших образования;
- 4 кандидата наук;
- 13 выпускников Международной стипендии Президента РК «Болашак».

Необходимо отметить, что 3 сотрудника Общества в 2019 году зачислены в *Президентский молодежный кадровый резерв*.

Согласно утвержденному План-графику обучения в 2019 году индивидуальное обучение прошли 35 работников.

В рамках реализации **кадровой политики** в Обществе внедрена система кадрового резерва, которая позволяет осуществлять поиск кандидатов на занятие образовавшейся вакантной должности из кадрового резерва Общества. За отчетный период в кадровый резерв Общества включены 37 кандидатов.

В целях *мотивации к эффективной деятельности* сотрудников Общество Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников предусмотрено:

- премирование сотрудников по результатам оценки удовлетворенности исполнением ежегодно утверждаемого Плана работ Общества;
- дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом;
- оказание материальной помощи (при вступлении в брак, рождении ребенка, смерти работника или членов его семьи);
- предоставление социальной поддержки (выплаты пособия на оздоровление, добровольное медицинское страхование, физкультурно-оздоровительные мероприятия).

Руководством Общества обеспечиваются все предусмотренные законодательством РК **социальные гарантии** для работников Общества (обеспечение охраны труда, материально-техническое обеспечение, соблюдение трудового законодательства, повышение квалификации и т.д.).

Ежегодно путем опроса сотрудников Общества определяется уровень их удовлетворенности. Так, по итогам 9 месяцев 2019 года согласно анализа результатов анкетирования уровень удовлетворенности сотрудников Общества составил 91,0%.

Бюджетом Общества, как субъекта квазигосударственного сектора, не предусматриваются средства на благотворительные цели.

В 2020 году в целях устойчивого развития Обществом планируется формализация и принятие принципов устойчивого развития (корпоративной социальной ответственности), которые соответствуют принципам, закрепленным Глобальным договором ООН, разработка карты стейкхолдеров, включающей мероприятия по взаимодействию между ними, изучение вопроса о целесообразности и возможности реализации проектов и программ в области устойчивого развития (корпоративной социальной ответственности), которые имеют утвержденные цели, срок реализации и бюджет.

Приложение № 1

ОТЧЕТ
по исполнению (мониторингу) показателей Стратегических направлений развития Общества за 2019 год

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
Стратегическое направление 1. « Содействие в формировании индустриальной политики»					
1. Содействие эффективному управлению и реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности	Обеспечение постоянного мониторинга и анализа информации о реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности (с выработкой по мере необходимости предложений и рекомендаций) в части:				Осуществлены информационно-аналитические и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики, связанные с мониторингом и оценкой развития этих секторов в рамках реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития РК на 2015-2019 годы. В МИИР РК представлены Аналитические отчеты о реализации ГПИИР по итогам 2018 года (по всем индикаторам, показателям результатов, мероприятиям Плана мероприятий), информация о результатах и итогах реализации ГПИИР за 2015-2018 годы с учетом воздействия на экономику страны; аналитическая информация по производительности труда в обрабатывающей промышленности; динамика индикаторов ГПИИР с прогнозом на 2019г.
	1) достижения целевых индикаторов и показателей	%	100	100	
	2) исполнения приоритетных задач и/или мероприятий				
2. Обеспечение функционирования системы анализа и совершенствования индустриальной	1) Количество предложений по внесению изменений в НПА	ед.	7	34	
	2) Количество подготовленных информационно - аналитических материалов по	ед.	83	561	

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
политики	вопросам индустриально - инновационного развития РК:				
	- отчетов (исследований), в том числе в МИИР РК, предусмотренные Планом развития Общества;	ед.	18	52	
	- докладов;	ед.	17	46	
	- справок;	ед.	14	339	
	- презентаций.	ед.	10	124	
3) Количество подписчиков на аналитику Общества	ед.	60	734		
Стратегическое направление 2. «Участие в предоставлении мер государственной поддержки, направленной на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности и развитие территориальных кластеров»					
Увеличение охвата бизнеса инструментами в рамках Правил предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров	Количество предприятий, получивших государственную поддержку, направленную на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности	ед.	38	63	Государственная поддержка предоставлена по 69 заявкам 63 субъектов на общую сумму 779,2 млн. тенге. Перевыполнение плана в 1,7 раза связано с увеличением выделенных бюджетных средств на предоставление мер господдержки и количества поступивших заявок. По сравнению с 2018 годом количество предприятий, которым возмещены затраты на повышение производительности труда, выросло в 1,5 раза (с 42 до 63), объем возмещенных затрат - в 1,6 раза (483,1 млн. тенге до 779,2 млн. тенге); количество поступивших заявок - в 4,5 раза (со 132 до 587)
Стратегическое направление 3. «Постоянное повышение эффективности Общества через улучшение внутренних					

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
компетенций и оказания качественных работ и услуг»					
1. Постоянное увеличение экспертных компетенций	1) Средняя выработка на одного сотрудника производственного персонала	млн. тенге	18	19,86	
	2) Количество опубликованных информационно - аналитических материалов: - дайджестов:	ед.	88	98	
	3) Количество опубликованных статей, в том числе в зарубежных СМИ	ед.	31	100	
	4) Снижение текучести кадров	%	20	10,67	На 31.12.2019г. расторгнуто 42 ТД, из них: по соглашению сторон - 25, по инициативе работника - 15, отказ от продолжения работы в связи с изменением условий труда - 2 .
	5) Степень удовлетворённости персонала	%	85	91	
2. Расширение партнерской сети	1) Количество казахстанских и зарубежных экспертов в базе данных АО «КЦИЭ»	ед.	14	300	сформирована База данных независимых отечественных (271 чел.) и зарубежных экспертов (29 чел.)
	2) Количество сторонних потребителей консалтинговых услуг АО "КЦИЭ" (все, кроме МИИР РК)	ед.	2	4	Договоры по проведению анализа и определению прогнозной доли местного содержания закупок товаров, работ, услуг по контрактам на недропользование с АО "Шубарколь Комир", АО "ТНК Казхром", АО "Шалкия Цинк ЛТД" и ТОО "KAZ MINERALS MANAGEMENT"
	3) Количество подписанных меморандумов и соглашений о сотрудничестве с казахстанскими и зарубежными партнерами	ед.	3	13	1) с Евразийским банком развития (01.07.19г), 2) с VILED Group; 3) с НПП Атамекен" (март 2019); 4) Evagor gmbh (07.10.19); 5) «Pokrovsky Jewelry» (07.10.19), 6) International Development

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
					Ireland (23.10.19), 7) Betek Boya Kimya ve Sanayi A.Ş.(10.11.19), 8) Sembol Constraction (10.11.19), 9) Институт производственной инженерии и автоматизации Фраунхофер IPA (03.02.19); 10) АО «Национальная компания «KAZAKH INVEST» (26.07.19), 11) ТОО "Региональный центр развития Алматинской области" (27.08.19); 12) Международный центр коммерциализации в Корейском институте науки и технологии (16.07.19); 13) АО "Институт развития электроэнергетики и энергосбережения" (24.10.19)
	4) Количество проведенных совместно с международными/иностранными организациями работ (информационно-аналитические и консалтинговые услуги)	ед.	3	2	С Всемирным Банком в рамках проекта «Повышение конкурентоспособности МСП в Казахстане»: 1) по развитию территориальных кластеров совместно с испанской компанией INFYDE; 2) по созданию Службы развития поставщиков совместно с Euroconsultants (Греция)
3. Создание информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных	1) Количество показателей, планируемых к автоматизации в рамках информационно-аналитической системы по сбору, хранению и обработке статистических данных	ед.	25	25	
4. Повышение имиджа и узнаваемости Общества	1) Количество новых пользователей сайта	тыс.чел.	-	58 070	
	2) Количество подписчиков на официальную страницу Общества в социальных сетях	чел.	2 800	3 709	Facebook (2749), Telegram (670), Instagram (290)

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
	3) Количество снятых сюжетов/интервью с участием Общества	ед.	10	16	
	4) Количество организованных и/или сопровождаемых конференций, значимых мероприятий, круглых столов по теме индустриализации	ед.	2	16	<p>1) VIII научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана: повышение конкурентоспособности предприятий путем увеличения производительности труда» (14.06.2019).</p> <p>2) 3-я Биржа субконтрактов-2019 (04.10.2019); 3) Семинар по реализации кластерной политики РК в рамках проекта Всемирного Банка "Конкурентоспособность малых и средних предприятий" (22.01.19), 4) Публичные презентации по подведению итогов совместной с Испанской компанией "Infyde" (май-июнь), 5) Итоговая конференция по вопросам внедрения кластерной политики в РК (18.07.19); 6-10) 5 круглых столов по содействию в заключении долгосрочных договоров (29.05, 06.09, 20.09, 27.09, 10.10.2019г); 11-12) Круглые столы «Перспективы развития углехимии в РК» (19.09.19г), «Определение перспективных направлений производства продукции с высокой добавленной стоимостью на основе глубокой переработки зерна и рисовой шелухи» (09.10.19г); 13) Региональный семинар на тему «Трансфер технологий как инструмент решения технологических задач Казахстанских предприятий» (24.10.19); 14) Бизнес-завтрак с руководителями крупных предприятий Казахстана Презентация</p>

Стратегические задачи	Показатели	Ед.изм.	План на 2019 год	Факт 2019 год	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6
					<p>ГПИИР 3 (30.06.19г); 15) совещания по ГПИИР 3 в НПП «Атамекен» (06-23.08.19г); 16) Организация сессии "Практический опыт применения технологий Идустрии 4.0 в различных сферах производства: эффекты и меры поддержки" в рамках Международного горно-маталлургического конгресса "Astana Mining and Metallurgy" (12.06.19)</p>

