

Приложение
к решению Совета директоров
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «QazIndustry»
от «____» _____ 2022г.
(протокол № _____)



**Отчет о деятельности
АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта
«QazIndustry» за 2021 год**

г. Нур-Султан, 2022 год

Содержание

Обращение Председателя Совета Директоров Общества	4
Обращение Председателя Правления Общества.....	5
I. Об Обществе	7
1.1. Наименование Общества, юридический адрес и местонахождение Общества.....	7
1.2. Сведения о государственной регистрации, функции Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества	7
1.3. Структура уставного капитала, включая сведения о количестве и номинальной стоимости выпущенных акций, описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, Единственный акционер, количество принадлежащих ему простых акций	10
1.4. О миссии, видении, стратегии развития Общества	11
1.5. О результатах реализации Стратегии развития Общества.....	14
1.6. Организационная структура.....	15
II. Результаты деятельности Общества за 2021 год по стратегическим направлениям	17
2.1. Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана	17
2.1.1. Информационно-аналитическое обеспечение ГПИИР 2020-2025.....	17
2.1.2. Системный анализ современной индустриализации и глобальных тенденций.....	20
2.2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности	24
2.2.1. Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности.....	24
2.2.1.2. Повышение конкурентоспособности обработанных товаров	24
2.2.1.2. Стимулирование внедрения цифровых технологий в промышленности.....	26
2.2.1.3. Развитие территориальных кластеров	28
2.2.1.4. Развитие внутреннего рынка обработанных товаров	30
2.2.1.5. Содействие в привлечении прямых иностранных инвестиций.....	33
2.2.1.6. Сопровождение развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана	34
2.2.2. Предоставление предприятиям обрабатывающей промышленности прямых мер государственного стимулирования	36
2.2.2.1. Возмещение затрат по повышению производительности труда и развитию территориальных кластеров	37
2.2.2.2. Возмещение части затрат по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки	39
2.2.2.3. Возмещение затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке.....	40
2.2.2.4. Предоставление промышленных грантов.....	40
2.3. Содействие развитию смежных для обрабатывающей промышленности отраслей и сфер экономики	41
2.4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан	41

2.4.1. Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами	41
2.4.2. Продвижение специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан и повышение качества управления	42
2.5. Институциональное развитие QazIndustry	43
2.5.1. Совершенствование корпоративного управления	43
2.5.2. Развитие компетенций	44
2.5.3. Повышение операционной эффективности	44
2.5.4. Развитие человеческого капитала	45
2.5.5. Повышение прозрачности в деятельности QazIndustry	46
III. Результаты финансовой и операционной деятельности	48
3.1. О выполнении операционных и финансовых показателей деятельности..	48
3.2. Об основных существенных корпоративных событиях и достижениях.....	49
3.3. О крупных сделках и обязательствах со связанными сторонами	50
3.4. О любой финансовой поддержке, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом	51
IV. Структура активов	51
V. Цели и планы на будущие периоды	51
VI. Основные факторы риска и система управления рисками	53
VII. Корпоративное управление	56
7.1. Структура корпоративного управления, состав совета директоров, отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов	56
7.2. Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления Общества, а при ее несоответствии - пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов	60
7.3. Состав Правления Общества, отчет о деятельности Правления Общества	66
7.4. Политика вознаграждения должностных лиц.....	68
VIII. Об устойчивом развитии	69
<i>Приложение № 1 Отчет по исполнению (мониторингу) показателей Стратегии развития Общества за 2021 год</i>	<i>73</i>
<i>Приложение № 2 Отчет по исполнению (мониторингу) показателей Плана развития Общества за 2021 год</i>	<i>76</i>
<i>Приложение № 3 Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности за 2021 год.....</i>	<i>78</i>

Обращение Председателя Совета Директоров Общества

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Прошедший год характеризуется работой по дальнейшей трансформации экономики в условиях нарастающих вызовов в глобальной экономике.

Сегодня понятно, что изменения коснулись многих направлений, и все были вынуждены адаптировать свою деятельность, чтобы соответствовать быстро меняющимся правилам и требованиям. Вполне естественно, что для восстановления мировой экономики необходимы значительные перемены, которые сопровождаются изменениями сложившихся укладов, формируя новый тип производственных отношений, порождая новые требования к организации производственной деятельности, тем самым меняя систему управления и макроэкономического регулирования.

Казахстанская обрабатывающая промышленность, как и другие отрасли экономики, была вынуждена приспособляться к новым условиям в сжатые сроки. Это подтолкнуло Общество к оптимизации процессов взаимодействия с промышленным сектором страны и позволило продолжить курс на дальнейшую диверсификацию экономики.

В рамках исполнения поручений Главы государства Касым-Жомарта Кемелевича Токаева принято активное участие в разработке проекта Закона РК «О промышленной политике» и Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев», утвержденных в 2021 году. В рамках законодательных актов были пересмотрены меры поддержки обрабатывающей промышленности, в целях обеспечения эффективной поддержки отечественных производителей.

Все эти усилия не могли не отразиться на результатах Qazindustry. За отчетный год выросли практически все основные финансовые и операционные показатели, а по отдельным категориям обеспечено их существенное перевыполнение.

Мировые тенденции диктуют новые жесткие условия, под которые необходимо перестроиться для обеспечения безопасности всех граждан. Полагаю, QazIndustry удалось достичь своей цели, выполнив поставленные задачи, обеспечив бесперебойную работу и кооперацию с промышленными предприятиями.

В заключение я хочу выразить благодарность всем работникам Общества за их добросовестность, креативность и профессионализм. Каждый сотрудник, а значит, и член большой семьи Qazindustry вносит личный вклад в общую цель – способствовать росту конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и смежных отраслей экономики Казахстана.

**С уважением, Председатель Совета директоров
АО «Казахстанский центр индустрии
и экспорта «Qazindustry»**

М. Карабаев

Обращение Председателя Правления Общества

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ!

АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» является национальным институтом в области развития промышленности и внутристрановой ценности, единым координационным центром по специальным экономическим и индустриальным зонам Республики Казахстан.

QazIndustry в 2021 году продолжило предоставлять меры государственного стимулирования на возмещение части затрат предприятий направленных на повышение производительности труда.

В рамках развития промышленной кооперации Обществом организована «Биржа субконтрактов – 2021». По итогам Биржи были подписаны 3 меморандума о взаимном сотрудничестве между ТОО «Корпорация Казахмыс» и отечественными товаропроизводителями. Также при содействии Общества было заключено 35 долгосрочных договоров на сумму 30,4 млрд. тенге и 5 офтейк-контрактов на общую сумму 709,1 млн тенге.

Надо отметить, что мы продолжили сотрудничество со Всемирным Банком по созданию Службы развития поставщиков для расширения рыночных связей МСП с крупными местными и международными корпорациями в Казахстане. В 2021 году 33 компании получили статус аккредитованного поставщика у таких крупных заказчиков, как КПО, ТШО, NCOC, ArcelorMittal, Kazakhmys.

Для повышения квалификации сотрудников предприятий по внедрению Индустрии 4.0 на площадке QazIndustry обучены более 250 сотрудников 150 предприятий. Партнерами выступили такие компании, как Международный технологический концерн «Siemens», ведущий мировой поставщик робототехники «Kuka», эксперты в сфере информационной безопасности «Лаборатория Касперского».

Таким образом, прошедший год ознаменован не только ростом количественных и качественных показателей деятельности, но и трансформацией QazIndustry. Перед вами Годовой отчет за 2021 год, в котором отражены основные индикаторы, по которым оценивается деятельность Общества, – финансовые, отраслевые показатели и анализ работы.

Задачи нашей ежедневной операционной деятельности остаются неизменными, мы будем также тесно работать с бизнесом, и по-прежнему будем прилагать усилия по повышению эффективности QazIndustry.

В 2022 году мы продолжим работу по усилению конкурентоспособности секторов экономики обрабатывающей промышленности, увеличению внутристрановой ценности. Для этого мы будем продолжать выстраивать эффективную координацию индустриальной инфраструктуры, взаимодействовать с промышленными предприятиями и разрабатывать стратегии технологической трансформации, масштабировать работу по проекту Службы развития поставщиков, расширять аналитическое направление в пользу бизнеса и клиентов Компании.

В заключение я хочу поблагодарить каждого сотрудника Общества за плодотворную и эффективную работу, а также наших клиентов, партнеров и Единственного акционера в лице Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан за поддержку, которая позволит достичь новых высот и с оптимизмом смотреть в будущее.

**С уважением,
Председатель Правления
АО «Казахстанский центр
индустрии и экспорта «Qazindustry»**

Б. Бекенов

I. Об Обществе

1.1. Наименование Общества, юридический адрес и местонахождение Общества

Полное наименование:

на государственном языке: «QazIndustry» Қазақстандық индустрия және экспорт орталығы» акционерлік қоғамы;

на русском языке: Акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»;

на английском языке: «QazIndustry» Kazakhstan Industry and Export Center» Joint Stock Company.

Сокращенное наименование: на государственном языке: «QazIndustry» ҚИЭО» АҚ; на русском языке: АО «КЦИЭ «QazIndustry»; на английском языке: «KIEC «QazIndustry» JSC.

Юридический адрес: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, пр. Қабанбай Батыра, 17, блок Е.

1.2. Сведения о государственной регистрации, функции Общества в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества

АО «Казахстанский институт развития индустрии» (далее – АО «КИРИ») зарегистрировано в Департаменте юстиции города Астана 24 июня 2010 года за № 37161-1901-АО.

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Казахстан от 13 декабря 2018 года № 830 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития» и от 20 февраля 2019 года №75 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан», АО «КИРИ» *реорганизовано* путем присоединения к нему акционерного общества «Национальное агентство по развитию местного содержания «NADLoC».

Постановлениями Правительства Республики Казахстан от 19 апреля 2019 года №215 и от 29 июля 2019 года №546 АО «КИРИ» *переименовано* в АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта», а затем - в **акционерное общество «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»** (далее – **Общество или QazIndustry**) (*справка о государственной перерегистрации юридического лица от 29 августа 2019 года*).

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности», Общество определено **национальным институтом развития в области развития индустрии, технологического развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта.**

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 июля 2019 года № 469 Общество определено **Единым координационным центром по**

специальным экономическим и индустриальным зонам в Республике Казахстан.

Согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2019 года № 959 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Казахстан от 3 июня 2010 года № 508 «О создании акционерного общества «Казахстанский институт развития индустрии» и от 30 июля 2016 года № 450 «Об утверждении перечня национальных институтов развития и иных юридических лиц, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо либо косвенно принадлежат государству, уполномоченных на реализацию мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности» в 2020 году QazIndustry **переданы функции национального института в области технологического развития** АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 06 сентября 2019 года № 663 «О переименовании акционерного общества «Центр развития торговой политики» в акционерное общество «Центр развития торговой политики «QazTrade» **функции Общества по проведению анализа внешних рынков, развитию и продвижению несырьевого экспорта в рамках «единого окна» переданы** АО «Центр развития торговой политики «QazTrade».

В соответствии с решением Евразийского межправительственного совета от 31 января 2020 года АО «QazIndustry» определен **национальным оператором Евразийской сети промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий** в Республике Казахстан. В отчетном году Общество председательствовало в Правлении Международного Евразийского индустриального Фонда.

Согласно **Уставу Общества**, утвержденному приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 августа 2019 года № 670, основными целями деятельности Общества являются участие в оказании содействия в сфере индустриально-инновационного развития, развития местного содержания, развития и продвижения экспорта, специальных экономических и индустриальных зон и предоставлении мер государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности.

Общество осуществляет **виды деятельности** по следующим основным направлениям:

1) содействие в формировании индустриальной политики, включая оказание:

- информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития секторов экономики, включая развитие приоритетных секторов экономики и индустриально-инновационное развитие регионов;

- услуг по разработке и актуализации Единой карты приоритетных товаров и услуг (далее - ЕКПТУ);

- услуг по сопровождению Карты индустриализации;

- услуг по сопровождению процессов развития территориальных кластеров;

- услуг по аналитическому и экспертному обеспечению деятельности консультативно-совещательного органа в области промышленного развития при Правительстве Республики Казахстан;

- услуг по управлению государственными программами в сфере индустриально-инновационной деятельности, предусматривающие проведение анализа статистической информации и данных по реализации государственных программ в сфере индустриально-инновационной деятельности, полученных от государственных органов и юридических лиц, а также выработке предложений и экспертных заключений;

2) развитие внутристрановой ценности:

- формирование и ведение базы данных товаров, работ, услуг (далее - ТРУ) и их поставщиков ИС Интернет-Портал «Казахстанское содержание»;

- оказание информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития местного содержания;

- оказание услуг по анализу эффективности реализации мер государственной поддержки отечественных поставщиков ТРУ на внутреннем рынке;

- осуществление экспертизы по местному содержанию;

- оказание услуг в рамках центра субконтрактации;

- сервисная поддержка субъектов индустриально-инновационной деятельности на внутреннем рынке, сопровождение информационных систем для развития местного содержания и приобретения ТРУ - ИС «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»;

- анализ доли местного содержания в закупках ТРУ организаций и государственных органов;

- организация и проведение конференций, бизнес-форумов, тренингов, презентаций, семинаров, выставок и выставочных мероприятий по вопросам местного содержания;

3) продвижение экспорта¹:

- проведение анализа внешних рынков;

- оказание отечественным экспортерам информационных и консультационных услуг по вопросам поиска потенциальных экспортных рынков и продвижения их товаров, услуг на внешние рынки;

- проведение мероприятий по продвижению экспорта отечественных обработанных товаров, услуг;

- участие в проведении анализа и мониторинга продвижения экспорта, в том числе посредством развития транзитного потенциала и транспортной логистики;

4) оказание услуг по предоставлению мер государственной поддержки:

- направленных на повышение производительности труда субъектов индустриально-инновационной деятельности,

- в развитии территориальных кластеров,

¹ С 2021 года функции выполняет АО «Центр развития торговой политики «QazTrade»

- по возмещению части затрат по продвижению ТРУ субъектов индустриально-инновационной деятельности на внутреннем рынке;
- по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров;

5) координация развития индустриальной инфраструктуры СЭЗ, ИЗ:

- взаимодействие с государственными органами, участниками (акционерами) управляющих компаний, управляющими компаниями специальных экономических (далее – СЭЗ) и индустриальных зон (далее – ИЗ), их участниками по вопросам регистрации участников, финансирования и развития инфраструктуры;

- внесение предложений по совершенствованию законодательства Республики Казахстан о СЭЗ/ИЗ;

- доверительное управление долями участия в уставном капитале (акциями) управляющих компаний СЭЗ/ИЗ, принадлежащими государству;

- ведение единого реестра участников СЭЗ;

- выдача свидетельства, удостоверяющего регистрацию лица в качестве участника СЭЗ;

- ведение единого реестра ИЗ;

- мониторинг выполнения условий договоров об осуществлении деятельности на территориях СЭЗ/ИЗ, состояния объектов инфраструктуры СЭЗ/ИЗ, достижения управляющими компаниями СЭЗ/ИЗ целевых индикаторов, заложенных в стратегиях развития;

- оказание услуг по развитию и продвижению СЭЗ/ИЗ (*разработка и внедрение в управляющих компаниях модели управления, внутренних бизнес-процессов и корпоративных документов, выработка рекомендаций, критериев отбора проектов для СЭЗ, проведение целевого маркетинга, анализа проектов, продвижения на международном рынке, информационного сопровождения деятельности потенциальных участников, содействия в привлечении потенциальных инвесторов и т.д.*);

б) оказание содействия в достижении целевых индикаторов стратегических документов Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

1.3. Структура уставного капитала, включая сведения о количестве и номинальной стоимости выпущенных акций, описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, Единственный акционер, количество принадлежащих ему простых акций

Размер уставного капитала Общества: 217 971 000 тенге.

Обществом размещено и оплачено 204 932 простые акции, которым присвоен международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00005982:

-100 000 простых акций номинальной стоимостью 1000 тенге;

-104 932 простые акции номинальной стоимостью 1 124,26 тенге.

Объявленных, но неразмещенных акций Общества нет.

Согласно Закону «Об акционерных обществах» простая акция предоставляет акционеру право на участие в общем собрании акционеров с правом голоса при решении всех вопросов, выносимых на голосование, право на получение дивидендов при наличии у Общества чистого дохода, а также части имущества общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Правами **Единственного акционера** Общества наделено **Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан** (БИН 141040005090, расположенное по адресу: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, здание 32/1, «Транспорт Тауэр»).

1.4. О миссии, видении, стратегии развития Общества

Стратегия развития АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» на 2020-2024 годы утверждена Советом директоров 30 марта 2020 года (далее – Стратегия QazIndustry)².

Стратегия QazIndustry определяет миссию, видение, стратегические направления и задачи QazIndustry на 5-летний период, а также мероприятия, способствующие достижению поставленных стратегических целей и задач, и ориентирована на обеспечение вклада в достижение стратегических и программных документов Республики Казахстан в области индустриально-инновационного развития страны.

Миссия Общества – способствовать росту конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и смежных отраслей экономики Казахстана.

Видение Общества к 2025 году – стать национальным Think Tank («мозговым центром») развития промышленности и смежных отраслей Казахстана, а также эффективным оператором по предоставлению мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности.

Стратегические направления деятельности QazIndustry:

1. Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана.

2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности.

3. Содействие развитию смежных с обрабатывающей промышленностью отраслей и сфер экономики.

4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан

5. Институциональное развитие QazIndustry.

На 2020-2024 годы в рамках указанных стратегических направлений перед Обществом поставлены **15 задач**:

1) Информационно-аналитическое сопровождение Государственной программы индустриально-инновационного развития Республики

² Внесены изменения решением Совета директоров от 23.12.2020г. (протокол № 10)

Казахстан на 2020-2025 годы (далее - ГПИИР 2020-2025)³, включая регулярный мониторинг и анализ результатов реализации ГПИИР 2020-2025, сопровождение проектов Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов, выработку предложений по совершенствованию индустриальной политики и системы государственного стимулирования индустриально-инновационной деятельности

2) Системный анализ современной индустриализации и глобальных тенденций, включая анализ отечественного и зарубежного опыта современной индустриализации: успешных страновых стратегий инновационно-индустриального развития экономики, системный анализ корневых проблем индустриального развития страны, в том числе по регионам Казахстана.

3) Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности, включая меры по повышению конкурентоспособности обработанных товаров, стимулированию внедрения цифровых технологий в промышленности, развитию территориальных кластеров, развитию внутреннего рынка обработанных товаров, сопровождению развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана.

4) Предоставление прямых мер государственного стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности, включая возмещение затрат по повышению производительности труда, по продвижению обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке, предоставление мер государственной поддержки, направленных на поддержку территориальных кластеров.

5) Информационно-аналитическое и экспертное сопровождение развития отдельных отраслей и сфер экономики, включая аналитические исследования внутреннего и внешних рынков в области транспорта с подготовкой экспертных заключений и предложений по сбалансированному развитию транспортной инфраструктуры с выработкой по мере необходимости предложений и рекомендаций;

6) Реализация мер поддержки отечественных экспортеров в сфере транспорта и логистики, включая подготовку комплексной программы контейнеризации контейнеро-пригодных грузов с учетом повышения эффективности деятельности всех видов транспорта.

7) Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами по развитию и продвижению СЭЗ и ИЗ, включая участие в координации завершения строительства объектов инфраструктуры, проведение ревизии и анализа эффективности существующих СЭЗ, построенных и планируемых к строительству ИЗ по потенциалу инженерной и цифровой инфраструктуры, количеству и качеству доступного человеческого капитала, возможностей интеграции в глобальные ЦДС, выработку предложений по повышению их эффективности.

³ В связи с изменением Системы государственного планирования РК в 2021 году государственные программы будут поставлены на утрату

8) Повышение качества управления в СЭЗ и ИЗ, в том числе надлежащее корпоративное управление, выработка рекомендаций по разработке стратегии развития СЭЗ и ИЗ, критериев отбора проектов для СЭЗ, разработке и налаживании бизнес-процессов и внутренних процедур, создании механизмов решения проблемных вопросов деятельности и развития, защите интересов, обучении сотрудников, привлечении консультантов.

9) Продвижение специальных экономических и промышленных зон (далее - СЭЗ и ИЗ) Республики Казахстан для привлечения инвесторов на площадки действующих СЭЗ и ИЗ.

10) Совершенствование корпоративного управления QazIndustry посредством Кодекса корпоративного развития Общества, утвержденного Единственным акционером.

11) Развитие компетенций QazIndustry путем создания новых отраслевых компетенций, развитие инструментального аппарата исследований, постоянное обучение сотрудников, сотрудничество со специализированными организациями и экспертным сообществом и т.д.

12) Коммерциализация отдельных видов услуг (информационно-аналитических и консалтинговых, маркетинговых исследований).

13) Повышение операционной эффективности, включая цифровую трансформацию Общества (внедрение проектного офиса, автоматизация бизнес-процессов, интеграция цифровых систем), совершенствование и реинжиниринг бизнес-процессов.

14) Развитие человеческого капитала путем реализации кадровой политики, улучшения условий труда и безопасности, поддержания благоприятного микроклимата.

15) Повышение прозрачности в деятельности QazIndustry посредством своевременного и полного раскрытия информации, освещения деятельности в СМИ, на сайте Общества, в социальных сетях, взаимодействия с бизнесом, государственными органами, институтами развития и общественностью, организации каналов (Call центр) обратной связи и реагирования на поступающие сигналы.

С учетом утверждения в конце 2021 года Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» и принятия Закона Республики Казахстан «О промышленной политике» для успешного участия Общества в реализации промышленной политики страны в 2022 году будут откорректированы определенные в Стратегии стратегические направления деятельности, цели, задачи и целевые показатели QazIndustry.

Для успешной реализации стратегических целей и задач Общество заинтересовано в активной поддержке со стороны Единственного акционера и Совета директоров Общества, тесном взаимодействии с уполномоченными государственными органами и институтами развития, масштабной вовлеченности бизнеса в процессы индустриально-инновационного развития.

1.5. О результатах реализации Стратегии развития Общества

В 2021 году достигнуты или перевыполнены **13** из 20 целевых показателей (**65%**) Стратегии QazIndustry.

В рамках стратегического направления **«Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей»:**

- подготовлены и направлены в Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан **3** отчета о реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития РК деятельности по итогам мониторинга и анализа информации (план - **2**);

- разработаны и направлены в МИИР предложения к проекту Закона Республики Казахстан «О промышленной политике» и сопутствующему проекту закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики», Концепции индустриально-инновационного развития РК и Плану действий по ее реализации, Национальному проекту «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» по индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2021 – 2025 годы.

В реализацию стратегического направления **«Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности»:**

- заключены **35** долгосрочных договоров с отечественными производителями на общую сумму 30,4 млрд. тенге (план – **35**);

- **33** компании получили статус аккредитованного поставщика у таких крупных заказчиков как КПО, ТШО, NCOC, ArcelorMittal, Kazakhmys (план – **30**);

- сформирован проект Реестра кластерных инициатив (план – **1**);

- доля крупных и средних предприятий в обрабатывающей промышленности, использующих цифровые технологии, в 2021 году составила **7,8%** (план – **7%**),

- получили меры государственной поддержки путем возмещения затрат на повышение производительности труда на общую сумму **445,4 млн. тенге – 46** предприятия (план⁴ – **46**);

- **44** предприятия, получившие меры поддержки на повышение производительности труда, обеспечили достижение показателя по 2-х кратному увеличению доходов на 1 тенге, вложенный государством (план – **27**).

В рамках координации развития СЭЗ и ИЗ объем выпущенной продукции на территории СЭЗ в 2021 году составил **1 244,8 млрд. тенге** (план – **1 244,7** млрд. тенге).

В рамках институционального развития QazIndustry:

- опубликованы в средствах массовой информации и на сайте Общества более **250** материалов (статьи, интервью, сюжеты и передачи TV) по вопросам индустриально-инновационного развития Казахстана (показатели

⁴ С учетом предусмотренного на 2021 год бюджетного финансирования

промышленности Казахстана, интеграционные процессы, мировой опыт промышленной политики, развитие СЭЗ/ИЗ) и деятельности Общества (план – **60**);

- степень удовлетворенности потребителей качеством операторских услуг, предоставляемых Обществом, составила **78%** (план – **60%**);

- текучесть кадров Общества сократилась до **2,1%** с 8,3% в 2020 году (план – **20%**);

- степень удовлетворенности сотрудников Общества составила **83,7%** (план – **80%**);

- средняя выработка одного сотрудника производственного персонала составила **13,2** млн. тенге (план – **14** млн. тенге/чел.);

- доход от основной деятельности Общества составил 1 619,7 млн. тенге (план – **1 827** млн. тенге).

В связи отсутствием бюджетного финансирования в 2021 году **не выполнены** показатели по:

- актуализации Единой карты приоритетных товаров и услуг,

- возмещению затрат на продвижения обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке,

- оказанию услуг уполномоченным государственным органам по анализу и/или развитию смежных с обрабатывающей промышленностью отраслей и сфер экономики;

- реализации проектов пилотных территориальных кластеров.

Учитывая, что оператором меры государственного стимулирования по продвижению отечественных обработанных товаров с 2021 года является АО «Центр развития торговой политики «QazTrade», не исполнен целевой показатель по количеству предприятий, получивших указанную меру поддержки.

Информация по достигнутым результатам деятельности по каждому стратегическому направлению развития Общества приведена в разделе II настоящего отчета и приложении № 1 к настоящему Отчету.

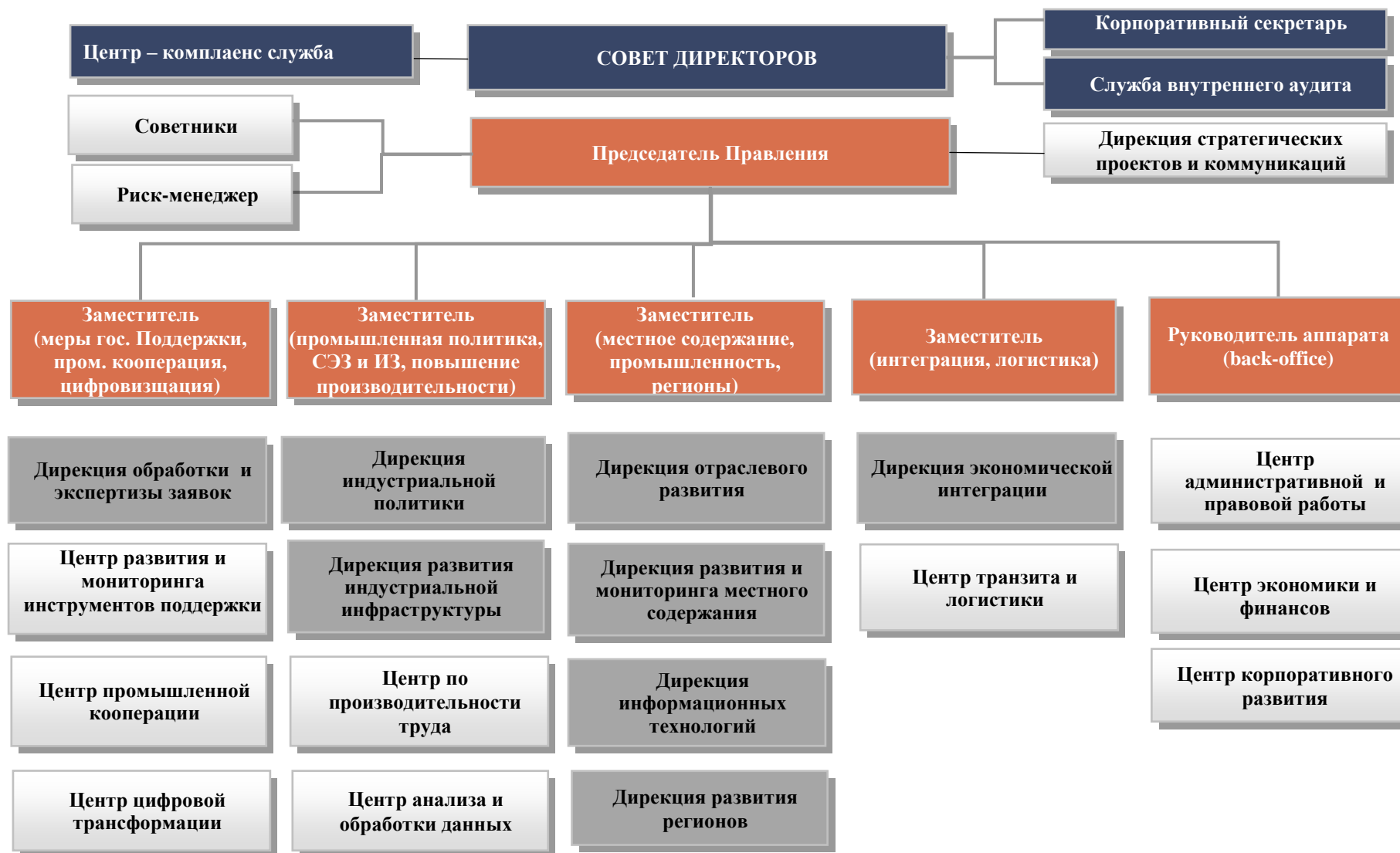
1.6. Организационная структура

В 2021 году дважды менялась **организационная структура** Общества:

- решением Правления от 29 марта 2021 года в целях эффективного распределения трудовых ресурсов в связи с изменениями направлений реализуемых проектов,

- решением Правления от 30 декабря 2021 года в целях исполнения подпункта 1) пункта 3 Указа Президента Республики Казахстан № 633 от 28 июля 2021 года «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора» и Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» (рис. 1), что позволило оптимизировать организационную структуру, сократив штатную численность со 170 единиц в 2020 году до 166 единиц в отчетном.

Организационная структура Общества (на 31.12.21г)



 Дирекции
 Центры

Итого – 169 ед.,
в том числе 3 внештатных
работника

II. Результаты деятельности Общества за 2021 год по стратегическим направлениям

2.1. Экспертно-аналитическая деятельность как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана

2.1.1. Информационно-аналитическое обеспечение ГПИИР 2020-2025

QazIndustry на постоянной основе осуществляет регулярный **мониторинг и анализ результатов реализации ГПИИР** на 2020-2025 годы, а также оказывает информационно-аналитические и консультационные услуги в области *развития отраслей обрабатывающей промышленности, кластерного и регионального развития, сопровождению проектов Карты индустриализации.*

По итогам проведенного в отчетном периоде **мониторинга, анализа и оценки развития приоритетных секторов экономики в рамках реализации ГПИИР на 2020-2025 годы** подготовлены аналитические отчеты:

1) ***О ходе реализации ГПИИР по итогам 2020 года*** с учетом требований системы государственного планирования в Республике Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790, включая анализ целевых индикаторов, показателей результатов и эффективности реализации мер государственной поддержки, влияющих на развитие конкурентных преимуществ в обрабатывающей промышленности, реализуемых в 2020 году, а также прогнозы, проблемные вопросы, риски на 2021 год по реализации ГПИИР, в том числе в разрезе регионов.

2) ***О реализации ГПИИР на 2020-2025 годы по итогам 9 месяцев 2021 года***, в котором представлен анализ целевых индикаторов и показателей результатов программы, влияющих на развитие конкурентных преимуществ в обрабатывающей промышленности, в также эффективности реализации мер государственной поддержки, в том числе информацию о включении и исполнении встречных обязательств.

3) ***об информационно-аналитических и консультационных услугах в области развития приоритетных секторов экономики по итогам 10 месяцев 2021 года.***

В 2021 году обеспечено сопровождение разработки:

- Закона Республики Казахстан «О промышленной политике в Республике Казахстан» (принят 27 декабря 2021 года № 86-VII ЗРК);

- сопутствующего Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам промышленной политики» (принят 27 декабря 2021 года № 87-VII ЗРК).

С учетом **новой редакции Системы государственного планирования в Республике Казахстан**, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 февраля 2021 года № 99:

- направлен *кросс-факторный анализ* Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2020–2025 годы, включающий цель, видение, основные направления развития индустриально-инновационного развития, целевые индикаторы, показатели и выводы по реализации концепции;

- разработано *направление 1. «Индустриально-инновационное развитие» Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев»*, утвержденный постановлением Правительства РК от 12 октября 2021 года № 730;

- постановлением Правительства РК от 30.12.2021 года №965 внесены изменения и дополнения в *Концепцию индустриально-инновационного развития Республики Казахстан* на 2020–2025 годы. Изменения коснулись анализа текущей ситуации индустриального развития, пересмотрен раздел по международному опыту, с учетом разработанного Закона РК «О промышленной политике» актуализированы подходы индустриального развития, обновлены данные по достижению целевых индикаторов ожидаемым результатам, а также включен План действий по реализации Концепции индустриально-инновационного развития на 2021-2025 годы.

- направлены предложения к Национальному проекту по развитию торговли Республики Казахстан на 2021-2025 годы в части вопросов по заключению Соглашения о стимулировании предпринимательства в РК и мониторинга исполнения обязательств в рамках Соглашений о стимулировании предпринимательства в РК.

В рамках разработки и сопровождения вышеуказанных проектов подготовлено более 80 презентационных материалов и тезисов к ним, порядка 150 единиц справочных материалов.

В целом, в рамках информационно-аналитического сопровождения руководства страны (Администрации Президента, Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан), по поручениям Единственного акционера Обществом подготовлена порядка 1000 информационно-аналитических материалов (проекты докладов, презентаций, справок и информации) по вопросам индустриально-инновационного развития Казахстана.

В рамках *сопровождения проектов Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов* сформирована аналитическая информация в региональном разрезе по *1552 проектам, введенным в эксплуатацию за 2010-2020 годы и 9 месяцев 2021 года*, на общую сумму более 9,4 трлн. тенге, которыми создано около 223,2 тыс. рабочих мест.

По итогам 9 месяцев 2021 года указанными проектами в обрабатывающей промышленности *произведено продукции на сумму порядка 4,1 трлн тенге или 34% от общего объема*, в том числе в отраслевом разрезе:

- металлургия – 1,9 трлн. тенге или 36%;
- машиностроение – 670,1 млрд. тенге или 43%;
- стройиндустрия – 99,6 млрд. тенге или 16%;
- химическая промышленность – 201 млрд. тенге или 51%;

- фармацевтическая промышленность – 125,5 млрд. тенге или 78%;
- легкая промышленность – 20 млрд. тенге или 20%.

По итогам проведенного анализа представлены предложения:

- снять с мониторинга проекты, не относящиеся к обрабатывающей промышленности, а также прекратившие дальнейшую реализацию;
- разработать совместно с местными исполнительными органами и инициаторами проектов Дорожные карты, предусматривающие поэтапные действия в целях возобновления деятельности простаивающих проектов;
- проработать с заявителями проектов и Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан вопрос получения согласий на распространение первичных статистических данных для оперативного предоставления информации по введенным проектам и реагирования на текущие проблемы реализации.

В рамках подготовки к заседанию *Инвестиционного штаба под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан* (19 марта 2021 года) совместно с акиматами областей, гг. Алматы, Нур-Султан и Шымкент сформированы сводные материалы по инвестиционным проектам, планируемым к реализации на 2021-2025 годы.

По итогам сформирован Пул инвестиционных проектов, состоящий из 490 проектов на общую сумму 13,3 трлн тенге, в том числе:

- ГК – 119 проектов (8,5 трлн тг);
- стройиндустрия и деревообработка – 199 проектов (1,3 трлн тг);
- машиностроение – 71 проект (1,4 трлн тг);
- химическая промышленность – 55 проектов (2 трлн тг);
- фармацевтическая промышленность – 20 проектов (61,2 млрд тг);
- легкая промышленность – 26 проектов (41 млрд тг).

Кроме того, проведена *экспертиза 4 проектов* для включения в Карту индустриализации по проектам:

- строительства газохимического комплекса по производству метанола производительностью 130 тыс. тонн в Западно-Казахстанской области,
- увеличения мощности комплекса по производству колес для железной дороги» до 300 000 колес в год в Павлодарской области,
- создания кузнечно-бандажного комплекса» в Павлодарской области;
- строительства цементного завода мощностью 1,2 млн. тонн в Актюбинской области.

В целях *оценки и анализа регионального развития* с учётом специализации, возможностей производственно-сбытовых цепочек Обществом проведен Комплексный анализ промышленного потенциала 4-х регионов – *Северо-Казахстанской, Костанайской, Западно-Казахстанской и Алматинской областей*, на основе количественной и качественной оценки текущей экономической концентрации обрабатывающих производств с выявлением причинно-следственных связей.

В целях выявления производственного потенциала регионов использованы показатели диверсификации экономики - *индекс концентрации*

экономики и индекс локализации производства. Так, индекс концентрации экономики в трех регионах умеренный, в ЗКО – высокий (*за счет снижения с 2018 года горнодобывающей промышленности*). Индекс локализации Костанайской области указывает на то, что структура региона наиболее близка к структуре экономики страны.

Для определения промышленной концентрации был применен метод расчета «*Индекса выявленного сравнительного преимущества*» (RCA), определяющий сравнительные торговые преимущества региона в отношении промышленной продукции, наиболее полно соответствующей имеющимся в стране сравнительным преимуществам.

Согласно анализу концентрации производства определены наиболее привлекательные группы товаров для промышленной кооперации приграничных регионов с Российской Федерацией и Китайской народной республикой (СУАР), исходя из потребностей рынка обоих государств и потенциала производства. Так, потенциал промышленной кооперации Костанайской области с приграничными территориями Российской Федерации по 57 группе товаров, Северо-Казахстанской области по 121 группе товаров, Западно-Казахстанской области по 68 группе товаров и Алматинской области с Синьцзян-Уйгурским автономным районом (КНР) по 21 группе товаров в машиностроении, легкой промышленности, металлургии и производстве готовых металлических изделий.

Уровень технологической сложности производства товаров определен с помощью «*Индекса продуктовой сложности*» (Product Complexity Index, PCI), который показал нишевые направления в обрабатывающей промышленности, способствующие углублению специализации региона, диверсификации промышленности, а также расширению производственно-сбытовых цепочек. Так анализ 4-х регионов Казахстана показал, что имеется производственный потенциал для развития новых нишевых направлений, и большая часть товарных групп относятся к низко технологичным; но несмотря на относительно низкую продуктовую сложность данных товаров, они определены как важные для диверсификации производства регионов.

2.1.2. Системный анализ современной индустриализации и глобальных тенденций

Обществом на постоянной основе проводится *комплексный анализ развития отраслей обрабатывающей промышленности Казахстана*: химической и фармацевтической промышленности, черной металлургии, производства основных благородных, цветных и редких металлов, мебельной и легкой промышленности, производства строительных материалов и машиностроения.

По результатам проведенного анализа Обществом на регулярной основе направляется актуальная информация о развитии указанных отраслей:

Ежемесячные краткие справки по отраслям, включая анализ по текущей ситуации отрасли (*объем производства, факторы влияния на отрасль*,

динамика ИФО, данные по инвестициям в основной капитал) и прогноз развития отрасли до конца года (с учетом изменений текущей ситуации).

Ежемесячные краткие справки по экспорту-импорту в разрезе отраслей: динамика объема торговли, выявление причин и факторов изменений; ТОП 10 основных экспортных и импортных товаров; основные страны-поставщики и потребители продукции.

Ежемесячная информация по динамике цен на цветные и черные металлы, в том числе на мировом рынке.

Ежемесячные краткие справки в региональном разрезе (динамика объемов и ИФО производства отраслей).

По итогам исследований определены перспективы и выработаны рекомендации по развитию отраслей с учетом анализа текущей ситуации, внутривосточных и мировых трендов, мониторинга мер государственной поддержки, оказанных через действующие инструменты институтов развития.

Для выявления перспективных направлений промышленного сотрудничества в рамках **развития двусторонних отношений** Казахстана в отчетном периоде проведена аналитическая работа по 16 запросам, в частности подготовлены материалы:

- по анализу потенциала *производственных возможностей* с более чем 15 странами: Финляндия, Чехия, Македония, Башкирия, Индонезия, Удмурту, Астрахань, Южная Корея, Алжир, ЮАР, Египет, Туркменистан, Россия, Германия, Узбекистан, государства Центральной Азии;

- по потенциалу *инвестиционных возможностей* РК с такими странами-партнерами, как Китай, Индия, США, Франция.

В рамках исполнения поручения Главы Государства по проведению дополнительного анализа эффективности СЭЗ проведена *детальная ревизия каждой СЭЗ*.

Опираясь на проведенный анализ, который обнажил проблемные места, а также заключение Счетного комитета, выработан ряд предложений по совершенствованию деятельности СЭЗ, в том числе:

- пересмотр сроков действия режима СЭЗ;
- совершенствование процессов администрирования и условий получения льгот, предоставляемых участникам на территории СЭЗ, при этом акцентируя внимание также и на экспортоориентированную модель экономического развития, в частности на продукции обрабатывающей промышленности;

- усовершенствование механизмов ГЧП при строительстве как базовой инфраструктуры, так и готовых производственных помещений на территории СЭЗ;

- усовершенствованы иные положения, регулирующие основные аспекты функционирования СЭЗ, в части усиления контроля за реализацией проектов на территориях СЭЗ, а также упрощения и уточнения действующих административных процедур.

В целом в рамках **совершенствования законодательства Казахстана** по вопросам индустриально-инновационного развития в 2021 году выработаны

около 200 предложений по внесению изменений в действующие и разработке новых нормативно-правовых актов, включая:

- проект Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам развития и совершенствования биржевой торговли»;

- Указ Президента РК «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 27 января 2009 года № 733 «О некоторых вопросах казахстанского содержания при закупке товаров, работ и услуг, приобретаемых организациями и государственными органами»;

- постановление Правительства РК «Об утверждении перечня организаций, закупки товаров, работ и услуг которых подлежат мониторингу внутристрановой ценности»;

- постановление Правительства РК «О внесении изменений в приказ Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 20 апреля 2018 года № 260 «Об утверждении Единой методики расчета организациями местного содержания при закупке товаров, работ и услуг»;

- проект Методики по разработке Национального плана развития Республики Казахстан, Плана территориального развития страны, концепции развития, планов развития государственных органов, планов развития области, городов республиканского значения, столицы;

- проект Методики по разработке, реализации и мониторингу национальных проектов;

- проект Методики проведения мониторинга проектов *Карты индустриализации и Карт поддержки предпринимательства регионов*, предусматривающий основные задачи, этапы, исходные данные при мониторинге проектов, а также применение показателей эффективности реализации проектов на каждом этапе;

- проект Методики оценки индустриального развития;

- Правила формирования и ведения *реестра отечественных производителей товаров, работ и услуг*, а также выдачи индустриального сертификата;

- Правила формирования и ведения базы данных товаров, работ, услуг и их поставщиков;

- Правила планирования и заключения договоров, направленных на развитие промышленности, а также мониторинга их исполнения;

- Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче твердых полезных ископаемых;

- Правила проведения экспертизы по внутристрановой ценности;

- проект приказа МИИР РК «О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан - Министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан от 25 октября 2013 года № 331 «Об утверждении форм предоставления организациями информации по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг»;

- проект приказа МИИР РК «Об утверждении порядка заключения, внесения изменений и расторжения *Соглашения о стимулировании предпринимательства* Республики Казахстан, а также мониторинга исполнения и типовой формы», в рамках которого разработано 445 проектов соглашений о стимулировании предпринимательства РК и подписано 70;

- проект приказа МИИР РК «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан» в связи с необходимостью перехода закупок недропользователей на новый Единый номенклатурный справочник товаров, работ и услуг для передачи информации о закупках с Реестра в «*Единое окно закупок*»;

- Правила предоставления государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, направленной на повышение производительности труда и развитие территориальных кластеров, утвержденные приказом Министра индустриального развития РК от 9 декабря 2015 года № 1194, по вопросам *реинжиниринга мер господдержки по повышению производительности труда*;

- Правила возмещения части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров, работ, услуг на внутреннем рынке, утвержденных приказом и.о. МИР РК от 4 декабря 2015 года № 1164 *по совершенствованию действующих и включению новых мер государственной поддержки по продвижению отечественных обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке (новые виды возмещение затрат, пересмотр пакета документов)*;

- проект Правил *по предоставлению промышленного гранта* (новый инструмент поддержки для предприятий обрабатывающей промышленности);

- проект Правил заключения и расторжения *соглашений о повышении конкурентоспособности*;

- проект Правил по определению и применению *встречных обязательств* при оказании мер государственного стимулирования промышленности;

- проект Методики оценки *эффективности реализации мер государственного стимулирования промышленности*.

Подготовлены, сформированы и направлены в МИИР РК более 70 *рекомендаций* по индустриально-инновационному развитию в рамках документов *Системы государственного планирования РК*:

- кросс-факторный анализ Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2020-2025 годы;

- предложения по включению мероприятий в План-график реализации Нацпроекта индустриально-инновационного развития;

- предложения и замечания к Национальному проекту «Конкурентоспособная экономика»;

- предложения к Концепции индустриально-инновационного развития РК и Плана действий по реализации Концепции;

- предложения к Нацпроекту «Индустриально-инновационное развитие Республики Казахстан на 2021-2025 годы»;

- предложения к проекту Концепции развития торговли до 2025 года;
- предложения по декомпозиции пунктов и стратегических показателей Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев».

Подготовлены материалы, отработаны инициативы депутатов Мажилиса Парламента РК к заседаниям *Рабочей группы по проектам законов «О промышленной политике»* и сопутствующему законопроекту «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам промышленной политики» в Мажилисе РК.

Кроме того, в ходе разработки направления 1. «Индустриально-инновационное развитие» Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев», QazIndustry подготовлены презентационные и справочные материалы к ряду совещаний под председательством Премьер-Министра Мамина А.У., экспертной группы по направлению «Развитие реального сектора и индустриализация» Межведомственной комиссии Совета безопасности РК по вопросам экономической безопасности по направлению индустриально-инновационного развития РК на 2021-2025 гг., по вопросам Нацпроекта с участием АСПР, МНЭ, МФ.

Для решения проблемных вопросов по цифровым стандартам направлены предложения к списку по 16 стандартам, необходимым к разработке, в рамках стимулирования промышленных предприятий к внедрению элементов «Индустрии 4.0», предоставления возможностей и рекомендаций по стандартизированным направлениям автоматизации процессов, принятых на международном уровне. Список из 16 стандартов внесен в Национальный план стандартизации на 2021 год, 14 из которых были утверждены.

2.2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности

2.2.1. Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности

2.2.1.2. Повышение конкурентоспособности обработанных товаров

Обществом на постоянной основе проводятся аналитические исследования *отраслей обрабатывающей промышленности на предмет повышения конкурентоспособности.*

В 2021 году в рамках информационно-аналитических и консультационных услуг в области развития приоритетных секторов экономики по поддержке индустриального развития страны проведен *анализ отраслей обрабатывающей промышленности на предмет повышения конкурентоспособности:*

- проведен анализ развития предприятий обрабатывающей промышленности;
- изучен мировой опыт создания кооперационных связей;
- проведен анализ рисков и барьеров, препятствующих межотраслевой кооперации;
- выявлены факторы, влияющие на кооперационные связи предприятий, а также проведен анализ преимуществ их развития;
- выработаны предложения в части развития/создания в РК кооперационных связей отраслей обрабатывающей промышленности.

Кроме того, разработан проект *Плана мероприятий по развитию кооперации между отраслями и предприятиями обрабатывающей промышленности до 2025 года*.

Обществом на постоянной основе обеспечивается информационно-аналитическая поддержка МИИР по развитию отраслей обрабатывающей промышленности. Так, в 2021 году подготовлены материалы (справки, аналитическая информация, тезисы, доклады и презентации) по вопросам развития обрабатывающей промышленности в период пандемии; развития в РК продукции из алюминия; углеродного налога, сотрудничества с Южной Кореей, развития фармацевтики, разработке механизма по обеспечению сырьем переработчиков по конкурентоспособной цене, методики и механизма ценообразования и т.д.

В рамках *проекта «Службы развития поставщиков»* проведена работа по аккредитации отечественных предприятий в целях взаимодействия с крупными покупателями. Проект направлен на увеличение возможностей казахстанских МСП участвовать в поставках для местных операций многонациональных корпораций и крупных местных фирм, которые стремятся увеличить показатели по использованию местных ресурсов. В рамках Проекта аккредитованы 53 поставщика в Базах данных крупных заказчиков.

За 2021 год:

- 33 компании получили статус аккредитованного поставщика у таких крупных заказчиков как КПО, ТШО, NCOC, ArcelorMittal, Kazakhmys;
- подписано 5 оффтейк-контрактов на общую сумму 709,1 млн. тенге.

В целях повышения конкурентоспособности и содействия **развитию рынка профессиональных услуг** отечественных поставщиков:

- организованы и проведены 4 совещания, конференция «Закуп профессиональных услуг заказчиками: проблемы и перспективы», а также 2 тренинга с участием иностранных поставщиков услуг для отечественных поставщиков;

- разработаны совместно с иностранными экспертами Euroconsultants «Методологические рекомендации для компаний сферы IT услуг, инжиниринга, консалтинга и геологоразведки» на базе EFQM (European Foundation for Quality Management) для компаний, оказывающих профессиональные услуги в сфере IT-услуг, инжиниринга, консалтинга и геологоразведки;

- заключены 3 договора на оказание профессиональных услуг: НПО «Дефектоскопия» с ТОО «Каспийский Трубопроводный Консорциум» на оказание услуг по неразрушающему контролю, а также Норт Каспиан Оперейтинг Компани (NCOС) с ТОО «Гормонтажпроект» на проведение экспертизы промышленной безопасности сроком и ТОО «Казахстанский Институт Содействия Промышленности» по инвентаризации парниковых газов;

- отобрана компания ТОО «Проектный институт Optimum», которой при содействии Общества подписано соглашение о сотрудничестве с международной компании «НАТСН».

Проводимая Обществом работа *содействует развитию казахстанского бизнеса, загруженности отечественных поставщиков, укреплению кооперационных связей, раскрытию потенциала предприятий на внутреннем рынке, повышению внутристрановой ценности.*

2.2.1.2. Стимулирование внедрения цифровых технологий в промышленности

В отчетном году QazIndustry проведена работа в рамках стимулирования внедрения цифровых технологий в промышленности и оказания информационно-аналитических и консультационных услуг в части **цифровой трансформации секторов экономики**, курируемых Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

В рамках *разработки рекомендации для стратегий цифровизации технологических процессов предприятий (в том числе по внедрению отечественных IT-решений)*:

- разработан *методологический подход по отбору предприятий* для проведения работ по разработке рекомендаций для стратегий цифровизации технологических процессов предприятий;

- проведен анализ и сформирован список *из 20 предприятий для дальнейшей работы по формированию стратегий цифровизации.*

Проведены работы по разработке рекомендаций для стратегий цифровизации технологических процессов предприятий, включая:

- выезд в регионы на предприятия и проведение анализа их текущего состояния предприятия (анализ процессов предприятий);

- определение пула рекомендаций для предприятий по цифровой трансформации для решения проблем предприятия;

- разработка рекомендаций с учетом текущего состояния *(120 решений)*, с планом по поэтапному внедрению стратегий, в том числе по кадрам и компетенциям;

- выработка имеющихся в Казахстане инструментов возмещения затрат предприятиям при переходе к цифровой трансформации на основе разработанных стратегий в целях дальнейшего сопровождения и консультаций предприятий.

Обществом разработана *Концепция по механизму углубленного анализа и диагностики предприятий по цифровой трансформации*, на основании которой проведен **анализ и диагностика предприятий**.

Работа направлена на создание условий по взаимодействию организаций (ИТ-компаний, научно-исследовательских институтов) и промышленных предприятий по эффективному взаимодействию и развитию цифровой трансформации на предприятиях, в том числе продвижению отечественных решений, для формирования экосистемы цифровой трансформации в Казахстане.

QazIndustry реализован функционал доступной *в электронном формате* площадки цифровой трансформации предприятий, а именно обеспечены:

- сбор, обработка и анализ данных предприятий, в том числе с учетом формирования цифрового профиля каждого (более 100);

- единая площадка для взаимодействия организаций (ИТ-компаний, научно-исследовательские институты) и предприятий по эффективному взаимодействию и продвижению отечественных цифровых решений в казахстанскую промышленность;

- доступная и актуальная информация по цифровой трансформации для предприятий, с учетом международных успешных решений (кейсов) для предприятий, о ходе реализации новых решений для управления промышленными предприятиями, включая получение государственной поддержки;

- оперативный доступ (в режиме реального времени) к обучающим материалам и открытым данным по цифровой трансформации для предприятий;

- калькулятор эффективности цифровых решений, позволяющий рассчитывать финансовые показатели проектов (*рентабельность инвестиций, внутренняя норма доходности, чистый дисконтированный доход, увеличение производительности, экономия ресурсов и сокращение ежемесячных издержек*).

С целью информирования предприятий об инновационных технологиях в области Индустрии 4.0, для анализа текущего состояния цифровой трансформации промышленности и формирования мер стимулирования и поддержки внедрения цифровых технологий в производственные процессы, организованы выездные мероприятия на предприятия Карагандинской области (ТОО "Бемер Арматура", ТОО "Recycling Company", ТОО "Polymet Solutions Corporation"). По итогам выездных мероприятий проведены встречи с предприятиями для выработки соответствующих предложений по оказанию мер господдержки и внедрению элементов Индустрии 4.0.

В рамках предложенных цифровых проектов стратегий цифровизации технологических процессов предприятий *проведены Demoday*:

- для ТОО «Mimioriki» с ТОО «SmartSolution», ТОО «Profi Soft», ТОО «CRM Expert», ТОО «Pupil», ТОО «Mindsales»;

– для ТОО «Усть-Каменогорский мукомольный комбинат» с ТОО «Face Plate», ТОО «ARTA Almaty», ТОО «ArtaSoftware» и ТОО «Korkem Technologies»;

– для ТОО «Mega Smart» с ТОО «Brussels Capital», ТОО «Bintech company», ТОО «Mobius group» и ТОО «Korkem Technologies»;

– для ТОО «RECYCLING COMPANY», с ТОО «Mobius group».

В целях стимулирования внедрения отечественных индустриальных ИТ решений, и придания импульса импортозамещению зарубежных цифровых технологий совместно с АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» проведены работы по внесению изменений в Правила предоставления инновационных грантов на технологическое развитие действующих предприятий.

Для повышения доли предприятий, использующих цифровые технологии, популяризации Индустрии 4.0, развития человеческого капитала и понимания потенциальных выгод от цифровизации среди сотрудников и топ менеджмента промышленных предприятий проведены работы по **созданию базы знаний в области Индустрии 4.0** для отраслей машиностроения и металлургии.

База знаний консолидирует адаптированную под потребности отечественных промышленных предприятий экспертизу по повышению эффективности процессов предприятий посредством внедрения цифровых технологий и информацию о реализованных проектах, которые представлены в открытом доступе для всех заинтересованных организаций на сайте Общества.

Совместно с зарубежными экспертными организациями (Kuka, Siemens, Kaspersky и ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат») *проведена серия обучающих онлайн вебинаров по тематике Индустрии 4.0* для сотрудников промышленных предприятий. В мероприятии приняли участие **более 250 человек из 150 организаций**. Материалы размещены на интернет-ресурсах Общества.

В целях расширения охвата размерности предприятий, внедряющих технологии Индустрии 4.0 в сотрудничестве с Назарбаев Университетом проведены исследования по определению уровня готовности предприятий к цифровизации с целью *разработки дорожных карт цифровизации для более 100 компаний с фокусом на малые и средние предприятия*.

2.2.1.3. Развитие территориальных кластеров

QazIndustry обеспечивает **информационно-аналитическое и консультационное сопровождение** процессов развития территориальных кластеров, включая *6 отобранных пилотных территориальных кластеров*:

- мукомольный кластер Костанайской области;
- кластер по переработке молока Акмолинской области;
- строительный кластер Карагандинской области;
- фармацевтический кластер Туркестанской области и г. Шымкент;
- мебельный кластер г. Алматы;

- туристический кластер Алматинской области и г. Алматы.

Целью развития кластерных инициатив является развитие конкурентоспособности отечественной обрабатывающей промышленности за счет создания и локализации технологических цепочек, кооперирования, развития интеграции и ускорения инновационного развития.

Для определения текущего состояния 6-ти пилотных территориальных кластеров (*состав участников, видение дальнейшего развития кластера, проекты кластера*), а также для понимания дальнейших перспектив кластерной политики со стороны бизнеса, проведена серия встреч в регионах с участниками кластеров, местными исполнительными органами и другими заинтересованными организациями.

Для участников кластеров разработаны и представлены на обсуждение новые подходы по реализации кластерной политики в Казахстане, которые предполагают использование проектного метода в реализации пула проектов кластеров.

Определено правовое поле для территориальных кластеров: Закон Республики Казахстан «О промышленной политике», Национальный проект «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев», Концепция индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2020-2025 годы.

Для формирования реестра территориальных кластеров проведена идентификация территориальных кластеров в регионах Казахстана, с использованием расчётов соотношения производительности труда и концентрации рабочей силы (данные об экономическом воздействии на регион/область).

В ходе проведения исследования, согласно методу анализа конкурентных преимуществ, в 17 регионах Казахстана выявлено 50 секторов обрабатывающей промышленности, которые потенциально представляют интерес для стимулирования развития территориальных кластеров. В результате детализации по каждому из 50 выявленных секторов на наличие географически сконцентрированной группы предприятий количество потенциальных кластерных инициатив сократилось до 33.

В отраслевом разрезе лидируют по количеству кластерных образований строительная индустрия/производство строительных материалов (9) и производство продуктов питания (7). Кластерные образования также присутствуют в железнодорожном, сельскохозяйственном машиностроении, электрооборудовании, металлургии.

Сформированный проект *реестра кластерных инициатив* в разрезе регионов включает в себя 18 кластерных инициатив. В регионах на базе кластерных инициатив формируются концентрированные группы промышленных предприятий, сфокусированных на производстве конкурентной продукции либо услуг.

2.2.1.4. Развитие внутреннего рынка обработанных товаров

В целях развития внутристрановой ценности Обществом на постоянной основе обеспечивается:

- **сбор и обработка отчетов по казахстанскому содержанию** в закупках субъектов государственных закупок, недропользователей, концессионеров, по перечню организаций, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2009 года № 366, национальных компаний, холдингов;
- **анализ степени исполнения контрактных (лицензионных) обязательств** недропользователями горнодобывающего комплекса по местному содержанию.

В рамках сбора и обработки отчетов по казахстанскому содержанию общий объем закупа товаров, работ и услуг субъектов мониторинга за 2021 год составил 19 370,0 млрд. тенге, внутристрановая ценность (далее - ВЦ) составила 10 868,5 млрд. тенге (56,1%). При этом закуплено:

- товаров на 6 722,2 млрд тенге, доля ВЦ – 41,0 % на сумму 2 753,4 млрд тенге;
- работ на 6 721,1 млрд тенге, доля ВЦ – 58,9 % на сумму 3 691,5 млрд тенге;
- услуг на 5 926,7 млрд тенге, доля ВЦ – 70,1 % на сумму 4 153,6 млрд тенге.

По итогам 2021 года по сравнению с 2020 годом наблюдается повышение доли ВЦ на 3,8%, а также повышение объема закупа товаров, работ и услуг в стоимостном выражении на 1 737,3 млрд тенге (с 17 632,7 до 19 370,0 млрд тенге), доля ВЦ повысилась на 3,8 %.

По анализу степени исполнения контрактных (лицензионных) обязательств недропользователями горнодобывающего комплекса по ВЦ за 2021 год общий объем закупа ТРУ недропользователей ГРК, осуществляющих добычу ТПИ, составил 1 901,36 млрд тенге, в том числе ВЦ 962,55 млрд тенге (50,62 %). В частности, закуп:

- товаров составил 1 055,91 млрд тенге, доля ВЦ составила 19,3 % на сумму 204,13 млрд тенге;
- работ составил 385,96 млрд тенге, доля ВЦ составила 84,6 % на сумму 326,38 млрд тенге;
- услуг составил 459,49 млрд тенге, доля ВЦ составила 94,03 % на сумму 432,04 млрд тенге.

По итогам анализа закупок за 2021 год, недропользователями, осуществляющими операции по добыче твердых полезных ископаемых, за исключением урана (далее – недропользователи ТПИ), *установлены нарушения* Правил приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по добыче ТПИ, от 21 мая 2018 года № 355 у 29 недропользователей ТПИ на общую сумму 49,6 млрд. тенге (61 закупка).

В рамках консультационной поддержки Обществом организован и

проведен *обучающий семинар* по вопросам предоставления сведений по формам Правил государственных закупок по программам «Нурлы Жер», «Нурлы Жол» и «Дорожная карта занятости» в части закупа строительно-монтажных работ, где приняли участие более 120 представителей местных исполнительных органов.

Работа Общества *по содействию в заключении долгосрочных договоров* сконцентрирована на проведении аналитики, выявлении перечня наиболее востребованных товаров и определении списка отечественных производителей для проведения точечной работы с заинтересованными сторонами по вопросам развития внутристрановой ценности и промышленной кооперации.

В целом проанализировано *65 000 товарных позиций*, из которых выявлены наиболее востребованные товары (201), работы и услуги (65), определен список 733 потенциальных отечественных предприятий-поставщиков.

24 сентября 2021 года организована и проведена *«IV Биржа субконтрактов» и конференция «Закуп профессиональных услуг заказчиками: проблемы и перспективы»*. Основная цель Биржи - организация эффективных B2B встреч между заказчиками и поставщиками для налаживания кооперационных связей по вопросам производства и поставки товаров, работ и услуг, содействующих увеличению доли местного содержания, развитию казахстанского бизнеса и раскрытию их потенциала на внутреннем рынке. По итогам Биржи-2021 подписаны меморандумы о сотрудничестве по развитию местного содержания между ТОО «Корпорация Казахмыс» и отечественными товаропроизводителями ТОО «НПП «Интеррин», АО «Казэнергокабель», ТОО «Инкар-1».

Обществом проведено *6 онлайн совещаний по вопросам развития местного содержания*, по итогам которых заключено *35 долгосрочных договоров на сумму 30,4 млрд тенге*. Долгосрочные договора с отечественными производителями заключены преимущественно на поставку продукции текстильной промышленности (спецодежда, ткань техническая), металлических изделий (вкладыши, ролики, валки), машиностроения (фильтры, запчасти) и другие. Это позволит отечественным производителям расширять номенклатуру производимой продукции и создавать условия для устойчивого развития конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

Продолжено комплексное информационно-технологическое и техническое *сопровождение государственных информационных систем:*

- *«Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»* (далее - ГИС «Реестр»), предназначенной для контроля и мониторинга закупок товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, а также проведения электронных закупок и формирования перечня ТРУ, используемых при проведении операций по недропользованию/

В рамках исполнения поручений Главы государства от 1 сентября 2020 года о необходимости перехода всех регулируемых закупок через Единое окно

закупок, поручений Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан Смаилова А.А. от 6 января 2021 года и КИР МИИР РК от 10 марта 2021 года, QazIndustry выполнены работы по модернизации ГИС «Реестр».

В процессе модернизации выполнены основные работы процесса закупок ГИС «Реестр», внесены корректировки и дополнения в программный код в части перехода на новый классификатор закупок. Осуществляется информационное взаимодействие с 10 системами: www.e-proc.kz; www.e-port.kz; www.i-tender.kz; www.spod.kz; www.reestr.com.kz; www.trc.kz; www.tradem.kz; www.mining.ccx.kz; www.sic.kz; www.eoz.kz (Единое окно закупок).

За 2021 год проведено 14 384 закупок на сумму общую сумму 1 688 млрд. тенге;

- в адрес техподдержки поступило более 5 500 обращений в электронном виде (63% носят разъяснительный характер).

- «Интернет-портала «Казахстанское содержание» (далее - ИПКС), предназначенной для единого автоматизированного программно-технического комплекса, обеспечивающего размещение, публикацию, загрузку информации о ТРУ, производимых/оказываемых казахстанскими производителями, планов закупок предприятий, а также проведение сравнительного анализа спроса и предложения ТРУ на рынке РК.

ГИС «Портал» включает себя 7 модулей: «Регистрация», «Реестр сертификатов СТ-KZ», «База данных ТРУ», «Каталог товаропроизводителей», «Реестр отечественных товаропроизводителей строительных материалов, оборудования, изделий и конструкций», «Загрузка отчетности по местному содержанию», «Загрузка планов закупа».

За 2021 год:

- в Реестр сертификатов СТ-KZ загружена информация по более 724 тыс. сертификатам;

- в Базе данных ТРУ зарегистрировано около 23,5 тыс. товаров, работ и услуг;

- в Каталоге товаропроизводителей зарегистрированы около 2,6 тыс. товарных позиций;

- в Реестре отечественных товаропроизводителей строительных материалов, оборудования, изделий и конструкций зарегистрированы 382 компаний и 1 803 строительных позиции.

Ежеквартально в ГИС «Портал» более 1000 субъектами осуществляется загрузка отчетности по местному содержанию и планов закупа ТРУ:

- 34 национальными компаниями и холдингами и 475 их подведомственными компаниями;

- 112 системообразующими предприятиями;

- 946 государственными органами.

Осуществляется информационное взаимодействие с системой государственных закупок www.goszakup.gov.kz по передаче СТ-KZ.

В адрес техподдержки поступило более 1 000 обращений, 78% которых носят разъяснительный характер. Жалоб на работу не поступало.

2.2.1.5. Содействие в привлечении прямых иностранных инвестиций

В рамках содействия в привлечении иностранных инвестиций 25 июня 2021 года QazIndustry проведено совещание с руководством и представителями АО «Национальная компания «Kazakh Invest», на котором обсуждены вопросы и направления возможного сотрудничества.

По результатам совещания подписан совместный приказ между QazIndustry и АО «НК «Kazakh Invest» «О создании Рабочей группы по вопросам привлечения инвестиций и развития обрабатывающей промышленности в Республике Казахстан», разработан План мероприятий, включающий в себя:

- формирование списка востребованных товаров субъектов мониторинга (СОП, недропользователи НГС и ГРК, национальные компании);
- определение списка инвестиционных проектов для их сопровождения и эффективной проработки сопутствующих вопросов;
- определение местных партнеров для сотрудничества с зарубежными инвесторами;
- формирование комментариев к разработанным АО «НК «KAZAKH INVEST» тизерам для потенциальных зарубежных инвесторов;
- направление запросов в адрес потенциальных зарубежных инвесторов;
- взаимодействие с отраслевыми ассоциациями по вопросам поддержки местных производителей;
- проведение информационно-разъяснительной работы среди ОТП о мерах государственной поддержки;
- представление списка инвестиционных проектов, введенных в эксплуатацию и планируемых к реализации (с 2017 года);
- представление контактных данных (для прямого взаимодействия) по сотрудникам организаций, в том числе зарубежных и региональных представителей.

В целях стимулирования притока инвестиций в обрабатывающую промышленность в 2021 году для потенциальных инвесторов *разработаны 5 паспортов по товарам/товарным позициям обрабатывающей промышленности:*

- по производству плит древесно-волоконистых средней плотности, толщиной более 5 мм, но не более 9 мм;
- выключателей автоматических;
- обуви с подошвой из резины, пластмассы, натуральной или композиционной кожи и с верхом из натуральной кожи;
- замков, предназначенных для установки в дверях зданий;

- ювелирных изделий и их части из прочих драгоценных металлов, имеющих или не имеющих гальваническое покрытие, плакированных или не плакированных драгоценными металлами.

2.2.1.6. Сопровождение развития промышленности в рамках интеграционных процессов Казахстана

Общество на постоянной основе оказывает содействие в развитии отраслей отечественной промышленности с учетом национальных интересов в рамках *интеграционных объединений – Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и Всемирной торговой организации (ВТО)*.

Проведен анализ таможенно-тарифного регулирования в рамках Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) с рассмотрением возможностей по изменению ввозных таможенных пошлин в целях поддержки отечественных производителей, в частности:

- рассмотрены вопросы по изменению ставок ввозных таможенных пошлин в отношении следующих отраслей: металлургия (руды и концентраты марганцевые, отходы и лом титана, оксиды и гидроксиды ванадия), легкая промышленность (сырье и полуфабрикаты из овчины, отдельные виды хлопчатобумажных тканей, антипирены, волокна синтетические из арамидов, латекс для производства ковров), машиностроение (отдельные виды трансформаторов для микроволновых печей, моторные транспортные средства с электрическим двигателем), стройиндустрия и деревообработка (отдельные виды лесоматериалов, целлюлозы древесной полубеленой или беленой из лиственных пород, бетономешалок или растворовосмесителей), авиапромышленность (авиационные двигатели, части и комплектующие для гражданских грузовых самолетов);

- представлены позиции казахстанской стороны касательно применения специальных защитных, антидемпинговых и компенсационных мер по отношению к третьим странам: действия антидемпинговой меры в отношении китайских производителей сварных труб и профилей полых из коррозионностойкой (нержавеющей) стали, листовых рессор для грузовых автомобилей, стальных бесшовных труб, применяемых для бурения и эксплуатации нефтяных и газовых скважин, гусеничных бульдозеров, грузовых шин, графитированных электродов, происходящих из *КНР* и ввозимых на таможенную территорию ЕАЭС; ферросиликомарганца из *Украины и Грузии*, бесшовных труб, происходящих из *Украины*; первичного полиэтилена из *Республики Узбекистан* и ввозимых на таможенную территорию ЕАЭС, по клиновым задвижкам в рамках планируемого антидемпингового расследования;

- рассмотрен проект решения ЕЭК, который предусматривает введение автоматического лицензирования (наблюдения) импорта алюминия и изделий из него на территории ЕАЭС, отдельных видов труб стальных;

- даны предложения по включению и исключению из перечня товаров в рамках проекта Порядка применения тарифной льготы, установленной

подпунктом 7.1.11 пункта 7 решения Комиссии Таможенного союза от 27 ноября 2009 г. № 130;

- подготовлены позиции к повестке 67-ого подкомитета по торговой политике, 82, 84, 85, 86 и 87-ого подкомитета по таможенно-тарифному, нетарифному регулированию и защитным мерам Консультативного комитета по торговле; к пунктам Межведомственной Комиссии по вопросам внешнеторговой политики и участия в международных экономических организациях.

Проведен анализ целесообразности заключения соглашений о зонах свободной торговли (ЗСТ) и иных соглашений по торгово-экономическому сотрудничеству между ЕАЭС и третьими странами:

- сформированы перечни изъятий и перечни экспортного интереса РК по промышленным товарам с учетом наличия производства в Казахстане;

- выявлены риски и возможности для промышленности Казахстана от заключения соглашений о ЗСТ с потенциальными странами.

Результаты позволили выстроить оптимальную позицию казахстанским уполномоченным органам, ответственным за переговоры как в рамках ЕАЭС, так и в составе рабочей группы ЕЭК на международном уровне. Всего проанализировано 10 запросов по 4 потенциальным странам ЗСТ: Египет, Израиль, Индия и Иран.

QazIndustry, как соучредителем и национальным оператором Евразийской сети промышленной кооперации, субконтрактации и трансфера технологий (далее – Проект) в Республике Казахстан:

- подготовлены замечания и предложения по внесению изменений в итоговые документы Проекта (Верхнеуровневый план, паспорт, техзадание);

- принято участие в реализации мероприятий Верхнеуровневого плана мероприятий и заседаниях Координационной группы ЕЭК по реализации Проекта;

- проработаны пункты Верхнеуровневого плана мероприятий по реализации Проекта с учетом замечаний и предложений РК, направлены в ЕЭК проекты документов по Проекту (требования к базовому, национальному, интеграционному компоненту, проект модели присоединения третьих стран, проект Положения о Евразийской сети);

- организованы и проведены ряд заседаний Попечительского Совета и Правления Международного Евразийского индустриального Фонда (далее - МЕИФ), в котором *Общество председательствует с 10 марта 2021 года по 9 марта 2022 года*⁵;

- разработаны *внутренние документы МЕИФ (Положение о Правлении, Регламент Попечительского Совета)*;

- ведется официальная переписка с ЕЭК, национальными операторами государств-членов ЕАЭС, отраслевыми государственными органами РК (МИИР, МЦРИАП, АО «НИТ», АО «Холдинг «Зерде») в целях отработки

⁵ передается нацоператорам государств-членов ЕАЭС на ротационной основе на год

вопросов реализации Проекта;

- подготовлены позиции (*тезисы, служебные записки, письма, справки, презентации*) для руководителей МИИР РК по вопросам реализации Проекта, в том числе для направления в ЕЭК и вышестоящие органы РК;

- подготовлены проекты бюджетных заявок для решения вопросов финансирования по разработке национального компонента Проекта;

- сформированы предложения в ряд разрабатываемых НПА РК в целях возможности дальнейшей реализации Проекта (в проекты Закона «О промышленной политике» и Национального проекта «Digital El»).

Таким образом, АО «QazIndustry» по итогам 2021 года **в полном объеме исполнил обязательства в качестве нацоператора в рамках Плана по мероприятиям, так и в качестве председателя в Правлении МЕИФ.**

2.2.2. Предоставление предприятиям обрабатывающей промышленности прямых мер государственного стимулирования

В текущем году продолжена работа **по совершенствованию условий и процедур по предоставлению мер государственного стимулирования промышленности.**

С 2020 года **прием заявок** на получение мер государственной поддержки Общества осуществляется **в on-line в режиме** посредством официального сайта qazindustry.gov.kz. Это значительно увеличило *возможности приема и обработки заявок* в условиях ограничений пандемии нового коронавируса и позволило *сократить сроки рассмотрения заявок на предоставление мер поддержки по возмещению затрат.*

В рамках проработки бизнес-процессов по автоматизации посубъектного мониторинга МГП совместно с представителями Министерства финансов РК проведена работа по реализации **единой системы посубъектного мониторинга mgr.ess.kz.** Подготовлена сводная информация по возмещенным заявкам за период с 2015 по 2020 годы, которая легла в основу данной системы (в пилотном режиме).

В целях **реализации норм Закона РК «О промышленной политике»⁶** Обществом разработаны и внесены в уполномоченный орган **проекты новых нормативных правовых актов:**

- Правила заключения и расторжения соглашений о повышении конкурентоспособности;

- Правила по определению и применению встречных обязательств при оказании мер государственного стимулирования промышленности;

- Методика оценки эффективности реализации мер государственного стимулирования промышленности;

- Правила по предоставлению промышленного гранта (*новый инструмент господдержки*).

⁶ принят 27 декабря 2021 года

Кроме того, в целях *актуализации и реинжиниринга существующих бизнес-процессов* Обществом разработаны *предложения по оптимизации условий предоставления мер государственного стимулирования* (по привлечению иностранного работника, на разработку и/или экспертизу комплексного плана индустриально-инновационного проекта, другие), а также *включению новых видов возмещаемых затрат* (по цифровизации производства) и *исключению невостребованных видов*.

2.2.2.1. Возмещение затрат по повышению производительности труда и развитию территориальных кластеров

QazIndustry с 2011 года является *оператором по предоставлению меры государственного стимулирования промышленности по возмещению затрат на повышение производительности труда*.

На начало 2021 года на рассмотрении в Обществе находились *54 заявки* субъектов промышленно-инновационной деятельности на возмещение затрат.

По итогам проведенной QazIndustry работы в отчетном периоде:

- *поступили 562 заявки* на возмещение затрат на повышение производительности труда;

- *возмещены по 111 заявкам от 46 субъектов* промышленно-инновационной деятельности на общую сумму *445 425,8 тыс. тенге*, в том числе за счет выделенных на отчетный год средств республиканского бюджета *422 834 тыс. тенге (100% освоение)* и средств, возвращенных по решению суда субъектами, ранее получившими меры поддержки (ТОО «CEGRO», ТОО «КазПетролИнжиниринг», ТОО «Махvidl»), - *22 591,8 тыс. тенге*;

- *получили отказ* (направлены уведомления о невозможности возмещения части затрат) – *492 заявки*;

- *на рассмотрении* на конец отчетного периода находились *13 заявок*.

Наиболее востребованными инструментами являются возмещение затрат на:

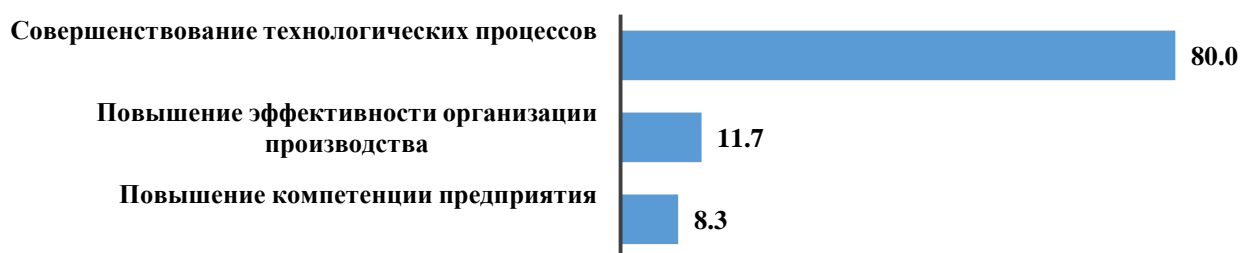
- *совершенствование технологических процессов* (46,8% от общего количества возмещенных заявок), что демонстрирует заинтересованность отечественных предприятий во внедрении новых технологий и росте уровня автоматизации производственных процессов;

- *повышение компетенции предприятия* (44,1% от количества возмещенных заявок), что связано с активным проведением обучения, повышения квалификации сотрудников и привлечения иностранных сотрудников, внедряющих новые технологии на производстве.

Возмещение затрат на разработку и/или экспертизу комплексного плана индустриально-инновационного проекта у субъектов индустриально-инновационной деятельности оказалось не востребованным.

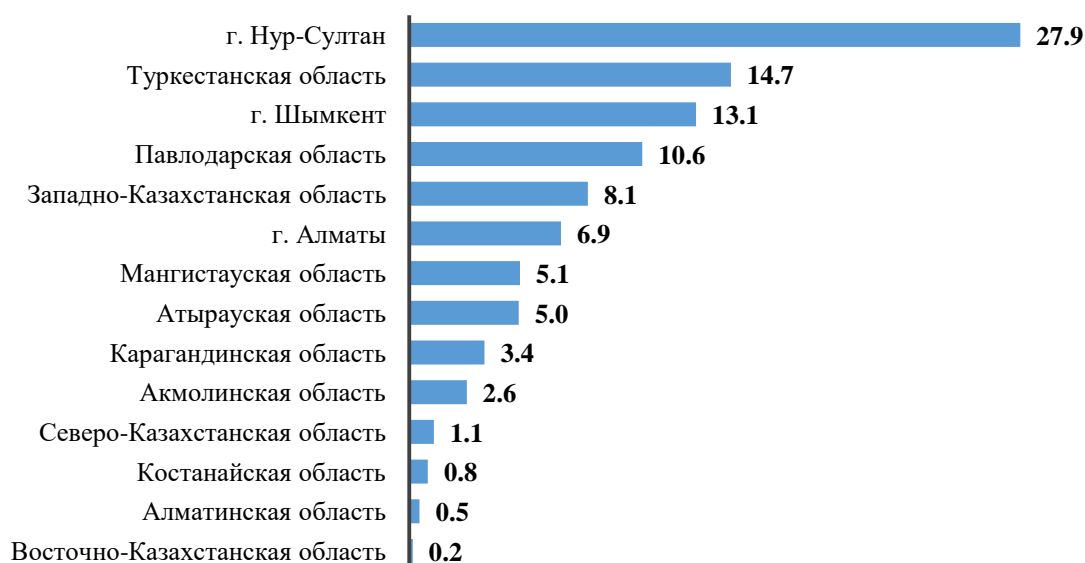
В структуре возмещения также преобладают затраты на совершенствование технологических процессов - 80% от общего объема возмещенных в 2021 году (рис.2).

Структура возмещенных затрат на повышение производительности труда в 2021 году в разрезе инструментов, %



Заявки на повышение производительности труда возмещены предприятиям из **14 регионов страны** (за исключением Актыубинской, Жамбылской и Кызылординской областей). Наиболее активными оказались столичные предприятия, на долю которых приходится почти половина возмещенных заявок (44,1%). Основной объем возмещения (27,9%) также приходится на предприятия г. Нур-Султан (рис. 3).

Региональная структура возмещенных затрат на повышение производительности труда в 2021 году, %



В *отраслевом разрезе* по-прежнему основной объем возмещенных затрат (35,3% от объема возмещения) приходится на машиностроительные предприятия. Их доля в общем количестве возмещенных заявок также преобладает (54,1%) (рис. 4).

Рисунок 4



По итогам мониторинга *целевой индикатор* по увеличению объема доходов не менее чем в 2 раза по сравнению с объемом оказанной государством поддержки достигли **44 предприятия** или **69,8%** получивших возмещение затрат в 2019 году (63).

2.2.2.2. Возмещение части затрат по продвижению отечественных обработанных товаров на внешние рынки

Общество *предоставляло меры государственной поддержки по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров* (реклама, выставки, на доставку товаров) **в 2019-2020 годах.**

С 2021 года в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 6 сентября 2019 года № 663 *функции оператора по предоставлению мер государственной поддержки по возмещению части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров выполняет АО «Центр развития торговой политики «QazTrade».*

2.2.2.3. Возмещение затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке

Общество предоставляет меры государственной поддержки *по возмещению части затрат на продвижение товаров, работ и услуг на внутреннем рынке с 2019 года*⁷.

В связи с отсутствием выделенных на 2021 году средств республиканского бюджета на предоставление данного инструмента поддержки, *прием заявок в отчетном периоде не осуществлялся*.

Вместе с тем, разработаны и направлены в внесены в уполномоченный орган предложения в Правила возмещения части затрат субъектов индустриально-инновационной деятельности по продвижению отечественных обработанных товаров, работ, услуг на внутреннем рынке, утвержденные приказом и.о. Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 1164, которые предусматривают:

- включение новых видов затрат, направленных на повышение конкурентоспособности производителей (возмещение затрат на поверку средств измерений, на разработку национальных стандартов, по которым субъекты выпускают продукцию по маркировке товаров фармацевтической отрасли, по проведению клинической и доклинической испытаний (исследований), по доставке произведенных товаров и иных затрат, необходимых для продвижения продукции),

- совершенствование условий предоставления мер господдержки и включение встречных обязательств и др.

В ходе разработки проекта неоднократно проводились онлайн-обсуждения с представителями бизнес-сообщества с участием представителей НПП «Атамекен», ассоциаций бизнеса, госорганов и др.

2.2.2.4. Предоставление промышленных грантов

Согласно Закону «О промышленной политике» QazIndustry определен *оператором по предоставлению новой меры государственного стимулирования субъектов промышленно-инновационной деятельности - промышленных грантов*.

В целях нормативного регулирования предоставления нового инструмента Обществом разработан проект Правил по предоставлению промышленных грантов, в котором предусмотрено самофинансирование проектов субъектам промышленно-инновационной деятельности на:

1) приобретение технологического оборудования и/или технологической линии в целях технико-технологического перевооружения предприятия путем обновления основных средств для повышения качества выпускаемой продукции, для расширения производства и масштабирования продукции;

2) проведение шеф-монтажа и/или пуско-наладочных работ, а также обучение персонала по использованию приобретаемого оборудования.

⁷ До 2019 года данная мера государственной поддержки оказывалась АО «НАРМС «NADLoC», реорганизованным путем слияния с АО «КИРИ»

Кроме того, разработан проект Методики Общества, регламентирующей проведение технологической, финансово-экономической, правовой экспертиз заявок на предоставление промышленных грантов.

После утверждения указанных документов будет проведена работа по выделению средств республиканского бюджета на предоставление промышленных грантов.

2.3. Содействие развитию смежных для обрабатывающей промышленности отраслей и сфер экономики

Обществом в рамках задачи по информационно-аналитическому и экспертному сопровождению развития отдельных отраслей и сфер экономики обеспечивается *аналитическая поддержка и подготовка материалов* для уполномоченного органа ***по вопросам развития транзитного потенциала и транспортной логистики в Республике Казахстан***, включая:

- презентацию об итогах транспорта за 2020 года и планах по развитию на 2021 год;
- аналитические справки по развитию Алматинской агломерации в части транспорта и логистики (справка) и разработке Транспортной модели Алматинской агломерации;
- краткий анализ по развитию контейнеризации в Казахстане, в том числе по локализации производства контейнеров;
- аналитическую справку по разработке Транспортной модели Алматинской агломерации.

Обществом подготовлены предложения к проекту Закона Республики Казахстан «О внесении дополнений в Закон Республики Казахстан «О транспорте в Республики Казахстан».

2.4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан

Общество с июля 2019 года осуществляет **функции Единого координационного центра по СЭЗ и ИЗ** (далее – ЕКЦ). Компетencia единого координационного центра определена статьей 37 Закона Республики Казахстан от 3 апреля 2019 года «О специальных экономических и индустриальных зонах» (далее – Закон).

2.4.1. Координационные функции и взаимодействие с уполномоченными госорганами

QazIndustry в 2021 году проведены:

- ***мониторинг выполнения условий договоров*** об осуществлении деятельности на территории *восьми СЭЗ* (СЭЗ «Астана-Технополис», СЭЗ «Turkistan», СЭЗ «Qyzyljär», СЭЗ «МЦПС «Хоргос», СЭЗ «Астана-новый город», СЭЗ «Парк инновационных технологий», СЭЗ «Сарыарка», СЭЗ «Павлодар»);
- ***выездной мониторинг состояния объектов инфраструктуры шести***

индустриальных зон (ИЗ «г. Алматы», ИЗ «Талдыкорган», ИЗ «Костанай», ИЗ «Ақтөбе», ИЗ «Өндіріс (ВКО)», ИЗ «Түркістан»).

На постоянной **основе ведется реестр участников СЭЗ и ИЗ**. За отчетный период зарегистрированы 226 участников, осуществляющих деятельность на территориях СЭЗ, из которых почти половина (более 42%) приходится на СЭЗ «Астана – новый город».

В целях анализа и объективной оценки деятельности СЭЗ ЕКЦ проведены **заслушивания управляющих компаний СЭЗ**, по результатам которых зафиксированы *более 70 проблемных вопросов и предложений* по совершенствованию деятельности СЭЗ.

Определены основные вопросы, в основном имеющие системный характер:

- ограничения, связанные со сроком действия СЭЗ;
- барьеры, связанные с правом вторичного землепользования, которая создает следующие ограничения на локальном уровнях:
 - отказ регистрации в органах юстиции проектов, вводимых по ГЧП, для передачи их в собственность государству;
 - невозможность передачи земельного участка в качестве залога в БВУ для привлечения дополнительных средств;
 - ожидание участниками, реализующими строительные объекты, срока окончания СЭЗ для получения права собственности на земельный участок;
- ограничения, связанные со сложностью и длительностью процедур по расширению приоритетных видов деятельности;
- длительность и сложность процедур возврата НДС;
- излишние издержки и сложность процедур таможенного декларирования сырья и энергоресурсов;
- сложность процедур, регулируемых миграционным законодательством для иностранных инвесторов;
- вопросы, связанные с развитием инфраструктуры.

2.4.2. Продвижение специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан и повышение качества управления

Для проведения анализа эффективности СЭЗ/ИЗ в отчетном периоде осуществлен **сбор информации по международному опыту управления и развития СЭЗ/ИЗ**, состоянию объектов инфраструктуры, а также отчетности управляющих компаний СЭЗ/ИЗ.

Согласно информации управляющих компаний по итогам 2021 года:

- **общий объем производства на территории СЭЗ составил 1 244,8 млрд. тенге,**
- **объем привлеченных инвестиций - 905,3 млрд. тенге.**

На строительство инфраструктуры на территориях СЭЗ из государственного бюджета выделено более 387,1 млрд. тенге. Однако, создание необходимой инфраструктуры на территориях СЭЗ находится на разных

стадиях. В целом инфраструктура полностью завершена в 6 СЭЗ (ПИТ, Сарыарка, Оңтүстік, Хоргос-Восточные ворота, Химпарк Тараз, Морпорт Актау №1, 3 субзоны). Освоение территории СЭЗ составляет 47 %.

По итогам проведенного анализа *выработаны предложения по повышению эффективности СЭЗ/ИЗ.*

В целях дальнейшего развития СЭЗ и вывода их на более высокий качественный уровень проводятся работы и принимаются меры по:

- пересмотру сроков действия режима СЭЗ;
- совершенствованию процессов администрирования и условий получения льгот, предоставляемых участникам на территории СЭЗ, при этом акцентируя внимание также и на экспортоориентированную модель экономического развития, в частности на продукции обрабатывающей промышленности;
- совершенствованию механизмов ГЧП при строительстве как базовой инфраструктуры, так и готовых производственных помещений на территории СЭЗ;
- интеграции режимов МФЦА и СЭЗ и ИЗ в части возможности применения суда и арбитража МФЦА участниками СЭЗ и ИЗ;
- совершенствованию положений НПА, регулирующих основные аспекты функционирования СЭЗ, в части усиления контроля за реализацией проектов на территориях СЭЗ, а также упрощения и уточнения действующих административных процедур.

В рамках развития и продвижения СЭЗ/ИЗ *проведены встречи с представителями производственных компаний из зарубежных стран* (Венгрия, Турецкая Республика, Азербайджан и Франция).

2.5. Институциональное развитие QazIndustry

2.5.1. Совершенствование корпоративного управления

В рамках работы по совершенствованию корпоративного управления Общества в отчетном году:

- решением Совета директоров Общества от 23 февраля 2021 года (протокол № 02/21) утверждено в новой редакции *Положение об оценке деятельности и условиях выплаты вознаграждения руководящим работникам и работникам, подотчетным Совету директоров Общества;*
- приказом Единственного акционера от 27 мая 2021 года № 267 утверждены в новой редакции *Кодекс корпоративного управления и Положение о Совете директоров Общества;*
- приказом Председателя Правления Общества от 22 июня 2021 года № 50 создан Комитет по управлению рисками при Правлении Общества.

Кроме того, в целях формирования профессиональных и эффективных кадров, построения высокоэффективной модели управления человеческими ресурсами Общества, способной обеспечить своевременное и качественное

достижение поставленных стратегических целей и задач, в 2021 году утверждена *Кадровая политика АО «QazIndustry»*, определяющая систему принципов, ценностей, ключевые направления развития кадрового потенциала компании, а также основные процессы и методы управления человеческими ресурсами.

Для обеспечения успешной реализации основных положений Кодекса разработан и решением Совета директоров Общества от 6 декабря 2021 года (протокол № 08/21) *утвержден План совершенствования корпоративного управления Общества на 2022 год*.

План включает *32 мероприятия*, направленных на улучшение практики корпоративного управления Общества, в том числе процессы внутреннего контроля и аудита, управления рисками, раскрытия информации, развития корпоративной культуры и другие.

2.5.2. Развитие компетенций

Наращиванию компетенций сотрудников способствует участие QazIndustry в реализации международных проектов.

В 2021 году продолжено **сотрудничество с Всемирным Банком** в рамках реализации компонента проекта «Повышение конкурентоспособности МСП в Казахстан» по созданию Службы развития поставщиков для расширения рыночных связей МСП с крупными местными и международными корпорациями, осуществляющими деятельность в Казахстане.

В июне 2021 года заключено соглашение о продлении срока действия меморандума с *АО «Euroconsultants S.A. филиал в Казахстане» (Греция)* до 31 августа 2021 года. В результате совместной работы создана база из 200 отечественных поставщиков, 35-ти из которых возмещены затраты на международную сертификацию на общую сумму 371 млн. тенге. В рамках проекта *аккредитованы 33 поставщика* крупными компаниями недропользователями.

В целях обеспечения *возможности доступа экспертов* Общества к текущим и историческим базам данных для повышения эффективности проводимых аналитических исследований заключены договоры с международными компаниями Bloomberg LP, Factiva LTD, Argus Media Limited.

2.5.3. Повышение операционной эффективности

В 2021 году Обществом заключены *12 доходных договоров на выполнение услуг на общую сумму 1 814 079,1 тыс. тенге*, в том числе:

- 5 договоров с Комитетом индустриального развития Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК на общую сумму *1 328 778 тыс. тенге*;

- 4 договоров с Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК на общую сумму *469 835 тыс. тенге*;

- 3 договора со сторонними организациями (ТОО «Совместное предприятие «Алайгыр», АО «ТНК Казхром», АО «Костанайские минералы») на общую сумму *15 466,1 тыс.тенге*.

Доходы Общества за 2021 год составили **1 620,4 тыс. тенге**, в том числе доход от основной деятельности –1 619,7 тыс. тенге.

Средняя выработка на одного работника производственного персонала составила **13,2 млн. тенге/чел.**

Согласно результатов проведенного опроса субъектов индустриально-инновационной деятельности, обратившихся в QazIndustry за получением мер государственной поддержки, отмечается **высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством сервиса операторских услуг** в 2021 году - **78%**.

2.5.4. Развитие человеческого капитала

Согласно анализу кадрового состава Общества на 31 декабря 2021 года **фактическая численность** работников составила **138 человек**, из них 113 человек (81,9%) – основной производственный персонал и 25 человек (100%) – административно-управленческий персонал.

Штатная численность Общества в количестве **166 единиц** утверждена решением Совета директоров Общества от 30 декабря 2021 года (протокол №42).

Структура персонала за отчетный период **по категориям**:

№ п/п	Категории персонала	2021 год	
		план	факт
1	Административно-управленческий персонал	25	25
2	Основной производственный персонал	141	113
	ВСЕГО:	166	138

Основную долю персонала Общества составляют работники *в возрасте* от 25 до 40 лет (58,7%), при этом *средний возраст работников составляет 37 лет*.

Структура персонала **по возрастному составу**:

	до 25 лет, %	от 25 до 40 лет, %	от 41 до 50 лет, %	от 51 и старше, %	Всего, %
2020 год	2,2% (3 чел.)	67,2% (92 чел.)	19% (26 чел.)	11,6% (16 чел.)	100 % (137 чел.)
2021 год	2,9% (4 чел.)	58,7% (81 чел.)	29% (40 чел.)	9,4% (13 чел.)	100 % (138 чел.)

Текущность кадров в Обществе значительно **сократилась** - с **8,3%** в 2020 году до **2,1%** по итогам 2021 года. За отчетный период расторгнуты 20 трудовых договоров, из них по соглашению сторон - 16, по инициативе работника – 2, по истечении срока трудового договора - 2, по достижению пенсионного возраста - отсутствуют.

Качественный состав работников Общества по уровню образования по итогам 2021 года:

- 45,7% работающих имеют два и более высших образований;
- 3 кандидата наук;
- 1 доктор наук;
- 52 магистранты;
- 10 выпускников Международной стипендии Президента РК «Болашак».

Необходимо отметить, что по одному сотруднику Общества зачислены в Президентский молодежный кадровый резерв и отраслевые лидеры проекта Фонда Первого Президента «Ел үміті».

В целях **повышения уровня компетенций сотрудников** в Обществе ежегодно разрабатывается План-график мероприятий по подготовке и повышению квалификации работников. В 2021 году обучение и переподготовку прошли 30 сотрудников Общества по вопросам «Основы TOGAF 9.2»; «Изучение прикладных методов макроэкономического анализа и прогнозирования с применением подходов эконометрики и статистики, в том числе изучение техники применения общей линейной модели в проведение анализа»; обучение по международному диплому ACCA DipIFR; «Налоговый Консультант»; Microsoft Power BI; «Углубленное изучение Microsoft Excel Анализ данных»; «Управление рисками и внутренний контроль»; «Обучение нормам трудового законодательства для согласительной комиссии»; «Ораторское искусство» по программе «Мастер слова»; «Новшества трудового законодательства в 2021 года»; Государственные закупки РК.

Ежегодно путем опроса сотрудников Общества определяется уровень удовлетворенности персонала. Так, по итогам 2021 года согласно анализа результатов анкетирования **уровень удовлетворенности сотрудников Общества составил 83,7%**.

2.5.5. Повышение прозрачности в деятельности QazIndustry

В целях повышения узнаваемости, прозрачности в деятельности QazIndustry и формирования целостного бренда решением Правления 26 февраля 2021 года **принята PR-стратегия Общества**, которая определяет:

- ключевые направления по формированию репутации QazIndustry среди целевой аудитории и потенциальных заказчиков;
- целевую аудиторию QazIndustry и существующие проблемы по доведению информации до широкой аудитории;

- наиболее эффективные PR-инструменты и основные шаги реализации PR-стратегии для дальнейшего достижения поставленных целей.

В реализацию данной PR-стратегии сформирован и утвержден *Медиа-план по информационному сопровождению деятельности Общества на 2021 год* (порядка 60 мероприятий).

За отчетный год *в СМИ опубликованы более 160 материалов, на официальном интернет-ресурсе - более 90*. Основной акцент был сделан на размещение аналитических материалов, тематических обзоров по отраслям экономики с комментариями экспертов QazIndustry.

Кроме того, *на площадке Службы центральных коммуникаций проведены два брифинга* с участием QazIndustry по теме реализации индустриальной политики и оказания мер государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности. На брифингах широко освещены проекты, которым возмещены затраты промышленных предприятий, новые инструменты поддержки, реализация проекта Службы развития поставщиков, цифровая трансформация отечественных предприятий и другие.

В целях ознакомления с деятельностью СЭЗ организован *выездной пресстур на промышленные предприятия СЭЗ «Астана – новый город»* с привлечением бизнес-изданий и телевизионных СМИ.

В социальной сети Instagram Обществом запущена специальная рубрика об отечественных товаропроизводителях под девизом *#мыможем #мыпроизводим*, где публикуются посты о производимых в Казахстане товарах широкого потребления. В целом, за 2021 год на официальных страницах QazIndustry в социальных сетях *опубликованы более 400 постов*.

Создан совет экспертов из представителей бизнеса, отраслевых общественных организаций, квазигосударственного сектора и государственных органов. В течение года на площадке QazIndustry проведены обсуждения проектов НПА по мерам государственной поддержки и другие. Наряду с этим, сформирован *пул публичных экспертов QazIndustry*.

На сайте QazIndustry *www.qazindustry.gov.kz* проведены работы по *обновлению рубрик и разделов*. Открыты разделы по основным направлениям деятельности, размещена информация о руководителях структурных подразделений, добавлены новые, регулярно обновляемые рубрики.

Так, в отчетном году *на еженедельной основе* обновлялись рубрики «Топ в отраслях», «Котировки цен на металлы». *На ежемесячной основе* размещались статистические бюллетени «Промышленность в цифрах», дайджесты по 7 отраслям экономики (77 дайджестов), истории успехов, поддержанных QazIndustry, предприятий по линии повышения производительности труда, по направлению Службы развития поставщиков, по организации производства (совместные предприятия, локализация производства, субконтракция, инвестиционные проекты).

В целях *разъяснения и обсуждения условий и механизмов предоставления мер государственной поддержки*, предоставляемых Обществом субъектам индустриально-инновационной деятельности, в

отчетном периоде:

- организованы и проведены *19 вебинаров* (на государственном и русском языках) для субъектов предпринимательства на тему «Меры государственного стимулирования АО «QazIndustry», в которых приняло участие более 1 260 представителей;

- посещены и проведены встречи с представителями *19 промышленных предприятий*;

- организованы и проведены *7 мероприятий* с заинтересованными государственными органами и организациями по условиям и механизмам предоставления новых инструментов государственного стимулирования и реинжинирингу действующих;

- предоставлены консультации более 340 предприятиям.

С учетом перехода сотрудников QazIndustry на удаленный режим работы в результате карантинных ограничений, введенных в Республике Казахстан в рамках противодействия распространению коронавирусной инфекции, работа по разъяснению субъектам индустриально-инновационной деятельности условий и механизмов предоставления государственной поддержки и оказанию содействия в оформлении заявок осуществлялась в том числе дистанционно.

Информация *о возможности подачи заявок и получения on-line консультаций* о получении мер государственной поддержки с указанием личных контактных данных консультантов опубликована на сайте и социальных страницах QazIndustry.

Продолжается работа по оказанию консультации по мерам государственной поддержки в созданных чатах в мессенджерах WhatsApp (около 230 участников), Telegram (более 650 участников), где представители бизнеса на постоянной основе оперативно получают детальные консультации.

III. Результаты финансовой и операционной деятельности

3.1. О выполнении операционных и финансовых показателей деятельности

Доходы Общества за 2021 год составили **1 620 413 тыс.тенге**, в том числе от основной деятельности – **1 619 713 тыс. тенге**.

Расходы Общества за 2021 год составили **1 574 009 тыс. тенге**. Себестоимость реализованной продукции - 1 288 735 тыс. тенге, административные расходы – 284 727 тыс. тенге, прочие расходы – 547 тыс. тенге. Основными статьями затрат Общества являются затраты на услуги по аутсорсингу, на оплату труда, аренду помещений, налоги и другие расходы.

Уставный капитал Общества составляет **217 971 тыс. тенге**.

Собственный капитал на конец 2021 года - **380 637 тыс. тенге**.

Финансовые показатели Общества за 2021 год

в сравнении с 2020 годом, в тыс. тенге

Показатели	Факт за 2020 год	План на 2021 год	Факт за 2021 год
Доходы, всего в том числе:	1 300 227	1 626 798	1 620 413
Доход от реализации продукции и оказания услуг	1 290 434	1 626 604	1 619 713
Доходы в виде вознаграждений			
Прочие доходы	9 793	194	700
Расходы, всего в том числе:	1 274 417	1 608 102	1 574 009
Себестоимость реализованных товаров и услуг	1 015 497	1 320 821	1 288 735
Административные расходы	256 168	287 281	284 727
Расходы по реализации			
Расходы на финансирование			
Прочие расходы	2 752	0	547
Прибыль до налогообложения	25 810	18 696	46 404
Расходы по корпоративному подоходному налогу	9 679	3 739	7 143
Итоговая прибыль (убыток) за период	16 131	14 957	39 261

Информация по показателям *Плана развития Общества и показателям эффективности за 2021 год* представлена в *приложении № 2* к настоящему отчету.

Согласно решению Единственного акционера от 1 июля 2022 года № 383 утвержден следующий порядок распределения чистого дохода Общества в сумме 39 261 000 (тридцать девять миллионов двести шестьдесят одна тысяча) тенге, полученного по итогам 2021 года:

- 70% в сумме 27 482 700 тенге - на выплату дивидендов на государственный пакет акций Общества в доход республиканского бюджета;
- 30% в сумме 11 778 300 тенге - на развитие Общества.

Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности Общества за 2021 год представлены в *приложении № 3* к настоящему Отчету.

3.2. Об основных существенных корпоративных событиях и достижениях

Существенными корпоративными событиями (действиями) принято называть совершение Обществом ряда действий, которые могут привести к фундаментальным корпоративным изменениям, в том числе к изменению прав акционеров. При совершении таких действий Общество должно руководствоваться принципами доверия и открытости, закрепленными в Кодексе корпоративного управления.

В отчетном году произошли следующие корпоративные события:

- избрание в состав *Совета директоров* Общества новых независимых директоров Дәукей С.Ж., Избасханова К.С. (решение Единственного акционера от 19 февраля 2021 года, приказ № 78);

- избрание *в состав Совета директоров* Карабаева М.К. решение Единственного акционера от 27 июля 2021 года, приказ № 391);
- избрание *в состав Правления* Бопазова М.Д. с 18 января 2021 года (решение Совета директоров от 13 января 2021 года, № 01);
- утверждена *годовая финансовая отчетность* Общества и порядок распределения чистого дохода (приказ Единственного акционера № 317 от 21 июня 2021 года);
- осуществлена *выплата дивидендов* на государственный пакет акций (платежное поручение № 400 от 23 июня 2021 года);
- утверждено Положение об оценке деятельности и условиях выплаты вознаграждения руководящим работникам и работникам, подотчетным Совету директоров Общества (решение Совета директоров от 23 февраля 2021 года, № 02/21);
- утверждены в новой редакции *Кодекс корпоративного управления и Положение о Совете директоров Общества* (приказ Единственного акционера от 27 мая 2021 года № 267);
- утверждено *Положение по выплате вознаграждений независимым директорам Общества* (приказ Единственного акционера от 27 мая 2021 года № 267);
- создан *Комитет по управлению рисками* при Правлении Общества (приказ Председателя Правления от 22 июня 2021 года № 50);
- срок полномочий Правления Общества продлен *до 31 декабря 2023 года* (решение Совета директоров от 23 декабря 2020 года).

3.3. О крупных сделках и обязательствах со связанными сторонами

В 2021 году были оказаны услуги *связанным сторонам* на сумму **1 605 904** тыс. тенге:

Связанная сторона	Описание предмета договора	2020 год, тыс. тенге	2021 год, тыс. тенге
ГУ Министерство по инвестициям и развитию РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики	263 206	419 496
РГУ Комитет индустриального развития МИИР РК	Информационно-аналитические исследования и консультационные услуги в области развития приоритетных секторов экономики; услуги оператора Программы "Производительность-2020"; Аналитическо-исследовательские услуги в области господдержки индустриально-инновационной деятельности по разработке ЕКПТУ	839 467	1 186 409
Итого		1 102 673	1 605 904

Решением Совета директоров от 29 декабря 2020 года *одобрено заключение* Обществом 8 сделок на закуп в 2021 году с Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК и Комитетом индустриального развития Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК услуг, стоимость каждой из которых превышает 10% от размера собственного капитала Общества.

Ключевой управленческий персонал состоит из членов Правления и членов Совета Директоров. Общая сумма вознаграждения ключевому, управленческому персоналу за отчетный период составила **68 612 тыс. тенге**⁸:

	2020 год, тыс. тенге	2021 год, тыс. тенге
Председатель Правления	16 874	16 290
Заместители Председателя Правления	53 557	47 066
Вознаграждения членам Совета директоров	6 355	5 255
Итого	76 786	68 612

3.4. О любой финансовой поддержке, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом

В отчетном году финансовая поддержка, включая гарантии, от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя Обществом, **не осуществлялась**.

IV. Структура активов

По состоянию на 31 декабря 2021 года **активы** Общества составили 676 592 тыс. тенге, из них:

- **краткосрочные активы - 632 897 тыс. тенге:**
 - денежные средства – 483 708 тыс. тенге;
 - краткосрочная дебиторская задолженность – 116 891 тыс. тенге;
 - текущий подоходный налог – 12 340 тыс. тенге;
 - запасы – 6 294 тыс. тенге;
 - прочие краткосрочные активы – 13 664 тыс. тенге.
- **долгосрочные активы - 43 695 тыс. тенге:**
 - основные средства – 26 309 тыс. тенге;
 - нематериальные активы – 8 400 тыс. тенге;
 - отсроченные налоговые активы – 8 986 тыс. тенге.

V. Цели и планы на будущие периоды

С 2020 года деятельность Общества осуществляется в соответствии со Стратегией развития на 2020-2024 годы, разработанной с учетом стратегических и программных документов Республики Казахстан, включая

⁸ включая заработную плату, премии, отпускные, пособия и бонусы

Стратегический план Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан на 2017-2021 годы, Национальный проект «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев», Государственную программу индустриально-инновационного развития РК на 2020-2025 годы.

Ключевой целью деятельности Общества является рост конкурентоспособности предприятий обрабатывающей промышленности и смежных с ней отраслей и сфер экономики, в рамках достижения которой перед Обществом на период с 2020 по 2024 годы стоят следующие основные задачи:

1) участие в реализации ГПИИР 2020-2025 в части оказания системных мер поддержки стимулирования предприятий обрабатывающей промышленности, включая меры по повышению конкурентоспособности обработанных товаров, стимулированию внедрения цифровых технологий в промышленности, развитию территориальных кластеров, сопровождению проектов Карты индустриализации и карт поддержки предпринимательства регионов, развитию внутреннего рынка обработанных товаров и местного содержания, развитию Службы развития поставщиков, сопровождению развития промышленности Казахстана в рамках интеграционных процессов, осуществлению координационной деятельности по развитию и продвижению СЭЗ и ИЗ и т.д.;

- выполнение **операторских функций по предоставлению прямых мер государственного стимулирования** предприятий обрабатывающей промышленности, а также участие в **реинжиниринге** действующих мер государственной поддержки и **внедрении** новых инструментов (промышленные гранты, возмещение затрат на маркировку продукции);

- осуществление **мониторинга и анализа информации о реализации ГПИИР 2020-2025**, государственных программ «Цифровой Казахстан» и «Нурлы-жол» с выработкой предложений и рекомендаций;

- проведение исследований и аналитических работ **в сфере развития промышленности и смежных отраслей и сфер экономики;**

- участие в разработке **Национального проекта и Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2021-2025 годы** в связи с изменением Системы государственного планирования в Республике Казахстан.

С учетом изменения Системы государственного планирования в РК, утверждения в конце 2021 года Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» и принятия Закона Республики Казахстан «О промышленной политике» цели и задачи и стратегические направления Общества *будут откорректированы в 2022 году.*

По итогам заслушивания отчета о результатах деятельности Общества за 2020 год и планах на 2021 год у Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан Атамкулова Б.Б. от 21 января 2021 года дан ряд поручений QazIndustry, включая:

- проведение анализа по транспортной логистике и транзиту за 2020 год;
- обеспечение своевременного рассмотрения и предоставления качественных ответов на обращения пользователей на портале «Открытый диалог», своевременную актуализацию открытых данных на портале «Открытые данные», а также наполняемости интернет-ресурса в соответствии Законом Республики Казахстан «О доступе к информации»;
- сокращение штатной численности и отбор кандидатов на вакантные должности отдавать предпочтение соискателям с профильным (техническим) образованием;
- соблюдения моратория на приобретение автотранспортных средств и офисной мебели;
- усиление блока цифровизации QazIndustry и т.д.

Большинство из данных поручений (85%) в 2021 году *исполнены*.

Неисполнение 3х поручений связано с:

1) отсутствием выделенных бюджетных средств на 2021 год на:

- разработку *базы знаний в электронном формате по инициативам Республики Казахстан в рамках Евразийского экономического союза по отраслям, курируемым МИИР,*

- закуп оборудования и услуг по обеспечению соблюдения информационной безопасности для *введения в установленном порядке в промышленную эксплуатацию информационной системы «Интернет-портал «Казахстанское содержание»;*

2) приостановкой выпуска отчетов Всемирного Банка Logistics Performance Index (LPI) в связи с корректировкой методики оценки рейтинга.

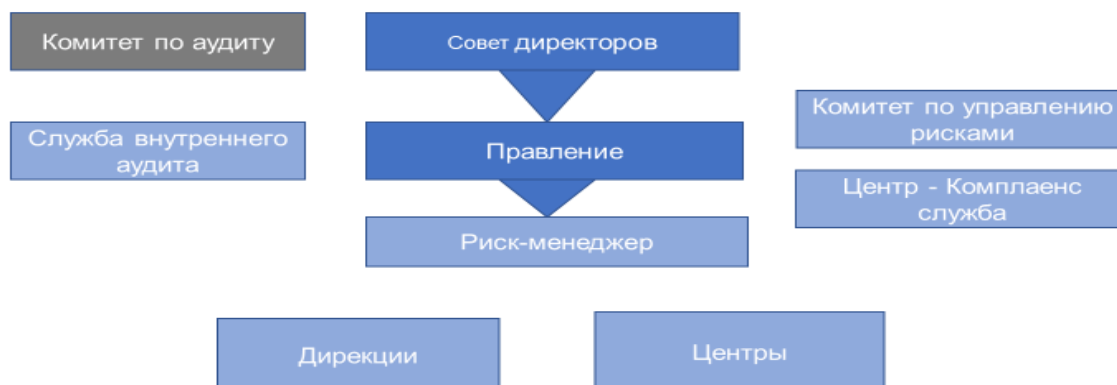
VI. Основные факторы риска и система управления рисками

Управление рисками в Обществе представляет собой постоянный и непрерывный процесс и призвано обеспечить своевременную идентификацию потенциально рискованных событий и принятие мер по минимизации рисков, способных негативно повлиять на деятельность Общества и достижение поставленных целей. В случаях, когда наступление подобных событий неизбежно, Общество осуществляет все необходимые мероприятия для минимизации негативных последствий.

В Обществе функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), основанная на общепринятых концептуальных моделях управления рисками и рекомендациях.

Организационная структура КСУР в Обществе представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества: Совета директоров Общества (Комитета по аудиту Совета директоров), Службы внутреннего аудита, Правления Общества (Комитета по управлению рисками при Правлении), сотрудника, ответственного за вопросы управления рисками в Обществе, Центр-комплаенс службы, структурных подразделений (владельцев рисков).

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



В отчетном году приказом Председателя Правления Общества от 22 июня 2021 года № 50 *создан Комитет по управлению рисками* при Правлении, а также утверждено Положение о Комитете по управлению рисками.

Основные принципы КСУР в Обществе определены в *Политике по управлению рисками*, утвержденной решением Совета директоров Общества.

Для целостного и ясного понимания присущих рисков в Обществе на ежегодной основе проводится *идентификация и оценка рисков*, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по управлению рисками (улучшение процессов, стратегии минимизации).

Регистр рисков, включающий планы по управлению рисками, Карта рисков утверждены решением Совета директоров от 23 февраля 2021 года. Решением Совета директоров от 19 июля 2021 года утверждены Регистр и Карта рисков **в новой редакции**.

Порядок и методика проведения идентификации (*процесс выявления, прогнозирования и описание риска*) и оценки (*процесс сравнения результатов анализа риска и (или) критериев риска для определения приемлемости или допустимости его величины*) рисков регламентируется *Правилами идентификации и оценки рисков*.

23 февраля 2021 года *утверждены Правила идентификации и оценки рисков Общества* в новой редакции, в которые внесены изменения и дополнения для приведения в соответствие с Кодексом корпоративного управления Общества.

При идентификации событий рассматриваются различные внутренние и внешние факторы, которые могут вызвать риски и возможности, в масштабах всего Общества.

К таким внешним факторам относятся события, связанные с распространением коронавирусной инфекции COVID 19, а также проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Республике Казахстан по нераспространению коронавируса.

Вместе с тем, Обществом предпринят ряд мер по управлению (минимизации) рисков, способствующих своевременному и качественному исполнению договорных обязательств, предоставлению мер государственной поддержки субъектам индустриально-инновационной деятельности, соблюдению работниками, переведенными на дистанционную форму осуществления трудовой деятельности, исполнительской и трудовой дисциплины.

Рассматриваемый внешний фактор, который вызвал риск, оказал и позитивное воздействие для Общества, связанное со снижением арендатором арендной платы в связи с нахождением 80% работников на дистанционной форме осуществления трудовой деятельности (за счет снижения потребления коммунальных и клининговых услуг).

Учитывая риск реализации в 2021 году операционного риска «Нарушение информационной безопасности Общества», был утвержден План мероприятий, направленных на усиление информационной безопасности и повышение защищенности «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей» (*приказ Председателя Правления Общества № 85 от 22.10.2021 года*), в соответствии с которым:

- направлены предложения владельцу ГИС Реестр (КИР МИИР РК) о необходимости выделения средств для закупок систем информационной безопасности и подключения к оперативному центру информационной безопасности;

- утверждены Правила работы с ГИС Реестр.

Благодаря принятым мерам какие-либо негативные последствия от возможной реализации риска для Общества не наступили.

Мероприятия по управлению (минимизации) рисками, предусмотренные в Регистре рисков Общества, выполняются в полном объеме. *Общество своевременно предпринимает соответствующие меры реагирования на риски, чтобы снизить вероятность их реализации и минимизировать/предотвратить возможные негативные последствия (финансовые потери, ухудшение репутации) для Общества.*

Решением Совета директоров Общества от 19 июля 2021 года утверждены уровни:

- **риск-толерантности** в размере **35 266 800 тенге** (10% от собственного капитала);

- **риск-аппетита** - **17 633 400 тенге**.

Отчет по управлению рисками Общества за 1 полугодие 2021 года утвержден решением Совета директоров от 17 сентября 2021 года. Отчет за 2021 год утвержден решением Совета директоров 6 апреля 2022 года.

В целях повышения риск ориентированной культуры проведено **обучение по управлению рисками** с последующим тестированием знаний для руководителей структурных подразделений и вновь принятых работников

Общества. Результаты тестирования по итогам проведенного обучения показали *высокий уровень владения знаниями* по управлению рисками Общества.

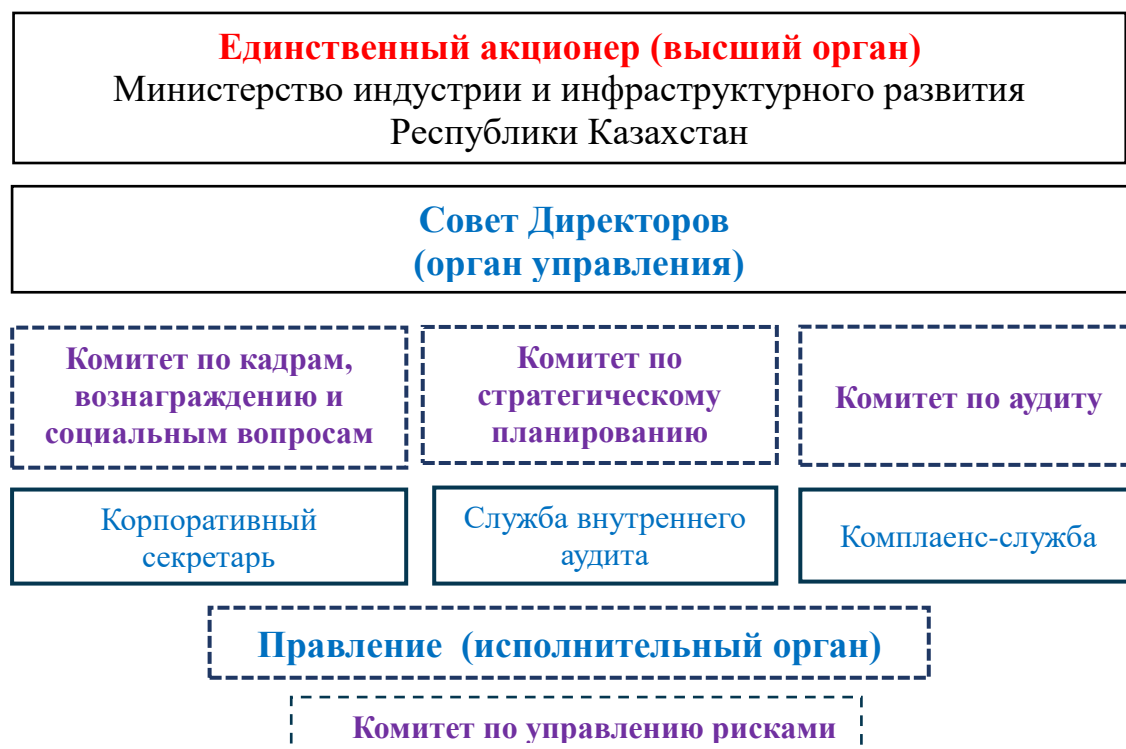
VII. Корпоративное управление

7.1. Структура корпоративного управления, состав совета директоров, отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов

Общество рассматривает корпоративное управление, как средство повышения эффективности своей деятельности, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала. Надлежащая система корпоративного управления QazIndustry - вклад в обеспечение верховенства законодательства в Республике Казахстан и фактор, определяющий место Общества в современной экономике и обществе, в целом.

Общество действует посредством достижения оптимального баланса интересов **высшего органа – Единственного акционера, органа управления – Совета директоров и исполнительного органа – Правления** Общества, а также других заинтересованных лиц.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Состав Совета директоров Общества представлен на паритетных началах из числа представителей Единственного акционера, государственного органа по управлению государственным имуществом и независимых директоров.

Процесс отбора членов в состав Совета директоров Общества, в том

числе и независимых директоров определяется действующим законодательством Республики Казахстан.

Независимые директора - члены Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере своей профессиональной деятельности, обладающими безупречной репутацией и значительным опытом работы, совокупно обладая всеми необходимыми экспертными компетенциями в таких направлениях и сферах деятельности Общества, как промышленность, финансы и экономика, предпринимательство, развитие бизнеса, стратегическое и операционное управление компаниями. Независимые директора активно участвуют в управлении Обществом и способствуют своевременной выработке стратегических решений, направленных на повышение эффективности компании и определению ее долгосрочного курса Общества.

В соответствии с приказом МИИР РК от 10 октября 2020 года № 522 *определен состав Совета директоров Общества в количестве 9 человек со сроком полномочий до 19 июня 2022 года.* В составе Совета директоров Общества представлено 5 (пять) независимых директоров.

Состав Совета директоров Общества
(по состоянию на 1 января 2021 года)

Председатель Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан
Члены Совета директоров	Ержанов Аманяз Касымович	Вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК
	Ташенев Бакытбек Хакимович	Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жандосов Ораз Алиевич	Председатель Попечительского Совета Общественного фонда «Ассоциация экономистов Казахстана», независимый директор
	Байгарин Канат Абдуалиевич	Советник Президента Автономной организации образования «Назарбаев Университет», независимый директор
	Жакежанов Марлен Юсупович	независимый директор
	Жакенов Серикжан Амиржанович	независимый директор
	Квятковский Эдуард Олегович	независимый директор
	Бекенов Берик Темиргалиевич	Председатель Правления Общества

19 февраля 2021 года по решению Единственного акционера (приказ № 78) досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Жакежанова М.Ю. и Квятковского Э.О. и в состав Совета директоров избраны независимыми директорами Даукей С.Ж., Избасханов К.С..

Состав Совета директоров Общества
(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Председатель Совета директоров	Скляр Роман Васильевич	Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан
Члены Совета директоров	Карабаев Марат Каримжанович	Вице-министра индустрии и инфраструктурного развития РК ⁹
	Ташенев Бакытбек Хакимович	Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК
	Жандосов Ораз Алиевич	Председатель Попечительского Совета Общественного фонда «Ассоциация экономистов Казахстана», независимый директор
	Байгарин Канат Абдуалиевич	Советник Президента Автономной организации образования «Назарбаев Университет», независимый директор
	Даукей Серикбек Жусупбекович	независимый директор
	Жакенов Серикжан Амиржанович	независимый директор
	Избасханов Кылышбек Сатылганович	независимый директор
	Бекенов Берик Темиргаливич	Председатель Правления Общества

За отчетный период **Советом директоров Общества проведено 9 заседаний** (5 - очно, 4 - путем заочного голосования), на которых рассмотрены и приняты решения по **37 вопросам**:

- по вопросам стратегического характера – 3;
- по финансовой отчетности – 5 ;
- по вопросам бюджетного планирования и анализа - 5;
- по утверждению внутренних нормативных документов - 6;
- кадровые вопросы (избрание члена Правления, утверждение КПД, согласие на избрание в составы органов, продление полномочий СВА, прекращение полномочий) - 9;
- вопросы внутреннего аудита и рисков – 7;
- иные вопросы - 2.

⁹ С 1 июля 2021 освобожден от должности вице-министра индустрии и индустриального развития, приказом МИИР РК от 26.07.21г. № 391 полномочия в Совете директоров Общества досрочно прекращены

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (пункт 1, 2 статьи 53-1) в целях оказания содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в Обществе **созданы следующие комитеты:**

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам;
- Комитет по стратегическому планированию.

Некоторые вопросы, выносимые на Совет директоров, предварительно рассматриваются на заседаниях комитетов.

Составы комитетов Совета директоров на 31 декабря 2021 года:
Комитет по стратегическому планированию Совета директоров

Председатель комитета	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Бекенов Берик Темиргалиевич	Председатель Правления Общества
	Даукей Серикбек Жусупбекович	независимый директор
	Кенжебаева Айгуль Каржаубаевна	эксперт, директор Департамента стратегического планирования Министерства промышленности и инфраструктурного развития РК

Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам Совета директоров

Председатель комитета	Байгарин Канат Абдувалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Ташенев Бакытбек Хакимович	член Совета директоров Общества
	Жандосов Ораз Алиевич	независимый директор Совета директоров Общества

Комитет по аудиту Совета директоров

Председатель комитета	Избасханов Кылышбек Сатыганович	независимый директор Совета директоров Общества
Члены комитета	Байгарин Канат Абдуалиевич	независимый директор Совета директоров Общества
	Карабаев Марат Каримжанович	член Совета директоров Общества

В отчетном периоде состоялось **22 заседания комитетов Совета директоров**, на которых предварительно рассмотрены и Совету директоров даны рекомендации по ряду вопросов, в том числе:

- 1) по стратегическому планированию - 9 вопроса на 7 заседаниях;
- 2) по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам – 13 вопросов на 8

заседаниях;

3) по аудиту – 12 вопросов на 7 заседаниях.

7.2. Информация о соответствии практики корпоративного управления принципам Кодекса корпоративного управления Общества, а при ее несоответствии - пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов

Отчет о следовании Кодексу корпоративного управления Общества (по состоянию на 31 декабря 2021 года)

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
1.	Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера (ЕА)	Соблюдается	<p>1) Общество регулярно предоставляет Единственному акционеру информацию о деятельности Общества и ее результатах для обеспечения надлежащей информированности при принятии решений по вопросам Общества как в соответствии с законодательством РК, так по запросам и поручениям Единственного акционера.</p> <p>2) Согласно Закону РК «Об акционерных обществах», вопрос о размере и выплате дивидендов подлежит рассмотрению ЕА при утверждении годовой финансовой отчетности Общества.</p> <p>3) В 2021 г. ЕА принято 7 решений, связанных с деятельностью Общества, включая утверждение; избрание/прекращение полномочий членов Совета директоров – 2; утверждение аудированной годовой финансовой отчетности за 2020 год - 1, порядка распределения чистого дохода и определения размера дивидендов по итогам 2020г. - 1, отчета о деятельности Общества за 2020 год и за 1 полугодие 2021 года – по 1, утверждение крупных сделок - 1</p>
2.	Принцип эффективного управления Общества Советом директоров и Правлением	Соблюдается	<p>1) Компетенция Совета директоров, ответственность и полномочия членов Совета директоров, включая его Председателя, определены в Уставе, Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Общества. Компетенция Правления, ответственность и полномочия членов Правления, включая его Председателя, закреплены в Уставе и Положении о Правлении Общества.</p> <p>Правление предварительно рассматривает и одобряет вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров. Совет директоров предварительно рассматривает вопросы, выносимые на рассмотрение Единственного участника.</p> <p>В целях эффективного рассмотрения Советом директоров отдельных вопросов созданы Комитет по стратегическому планированию, Комитет по кадрам, вознаграждению и социальным вопросам, Комитет по аудиту, действующие на основании Положений, утверждаемых Советом директоров. Комитеты в рамках установленных компетенций и</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>полномочий предварительно рассматривают вопросы и вырабатывают рекомендации по их решению перед рассмотрением вопросов на заседании Совета Директоров</p> <p>2) В 2021 г. Совет директоров провел 9 заседаний, рассмотрены 37 вопросов; состоялось 42 заседаний Правления, на которых рассмотрены 109 вопросов.</p> <p>3) На конец отчетного периода 5 из 10 членов Совета директоров Общества (или 50%) являются независимыми директорами, обладающими профессиональными и управленческими компетенциями, необходимыми для выполнения обязанностей членов Совета директоров Общества.</p> <p>4) в Обществе сформирована документационная база в сфере управления рисками, определено должностное лицо (риск-менеджер), отвечающее за профессиональную организацию и координацию управления рисками. Это дает возможность полноценно оценивать риски и снижает эффективность работы системы управления рисками в Обществе. В отчетном периоде утверждены соответствующие документы по рискам (регистр и кадастр рисков, план мероприятий)</p>
3.	Принцип самостоятельной деятельности Общества	Соблюдается	<p>1) Общество в своей деятельности руководствуется Законом РК «Об акционерных обществах», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними документами, принятыми в установленном порядке.</p> <p>2) Все органы Общества действуют строго в рамках установленных законодательством РК и внутренними документами компетенций и принципами корпоративного управления.</p> <p>Единственный акционер самостоятельно принимает решение по всем вопросам, отнесенным к его компетенции, за исключением следующих вопросов, решение по которым принимается по согласованию с уполномоченным органом по государственному имуществу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внесение изменений и (или) дополнений в устав общества или утверждение его в новой редакции; - изменение размера уставного капитала; - утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода Общества за отчетный финансовый год, принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждение размера дивиденда по итогам года в расчете на одну простую акцию Общества; - принятие решения об участии Общества в создании или деятельности иных юридических лиц путем передачи части или нескольких частей активов, в сумме составляющих двадцать пять и более процентов от всех принадлежащих Обществу активов; - определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов, и досрочное прекращение их полномочий, а также определение размера

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>вознаграждения независимым директорам и утверждение правил, предусматривающих условия выплаты вознаграждений и возмещения расходов независимым директорам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение и аннулирование «золотой акции»; - отмена принятых Советом директоров решений по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Общества. <p>3) Общество осуществляет операционную деятельность самостоятельно в соответствии со стратегией развития, утверждаемой СД, и планом развития, утверждаемым СД на основе ключевых показателей деятельности, устанавливаемых ЕА.</p> <p>4) Финансово-хозяйственные отношения Общества как института развития в сфере развития индустрии с МИИР РК как уполномоченным государственным органом в сфере развития индустрии осуществляются на основе договоров, заключаемых строго в соответствии с законодательством РК.</p>
4.	<p>Принцип прозрачности, своевременности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества</p>	Соблюдается	<p>Общество обеспечивает своевременное раскрытие перед ЕА и заинтересованными лицами достоверной информации о Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления: В 2021 году в рамках надлежащего раскрытия информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Единственному акционеру предоставлены: аудированная годовая финансовая отчетность за 2020 год (утверждена приказом МИИР РК от 21.06.2021 года № 317); 2) На заседаниях Совета директоров рассмотрена информация о деятельности Общества: карты КПД руководящих работников с фактическими значениями за 2020 г. (решение СД от 19.07.2021г. № 05), отчет об итогах деятельности Общества за 2020 год и за 1 полугодие 2021 г. (решение СД от 17.09.2021г. №06) 3) Регулярно проводится работа по модернизации корпоративного веб-сайта. На сайте размещается информация о деятельности Общества, включая информацию об Обществе (в том числе годовая финансовая отчетность, годовые отчеты, сведения о руководстве, внутренние документы и др.), о мерах государственной поддержки, оказываемых Обществом, новости, аналитические материалы и дайджесты для заинтересованных лиц и др. 4) Опубликованы в СМИ (печатные, электронные, TV) 67 материалов с освещением деятельности Общества. 5) При раскрытии информации учитываются нормы законодательства РК о коммерческой и иной охраняемой законодательством тайне, а также Инструкции по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны в Обществе (утверждена в новой редакции решением СД от 23.12.2020 года № 10, Положение о порядке раскрытия и хранения информации от 28.02.2020 года №

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>03). С утвержденными документами работники ознакомлены.</p> <p>Требование о защите и неразглашении конфиденциальной информации, сохранение в тайне и неразглашение в течение определенного срока информации, составляющей служебную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну, имеющуюся в Обществе и ставшей известной в период работы, обеспечивается путем подписания обязательства о неразглашении служебной и коммерческой тайны с работниками и должностными лицами Общества. Требование содержится в трудовых договорах и должностных инструкциях работников Общества.</p> <p>В отношении членов СД и Правления требование о соблюдении конфиденциальной информации закреплено в Положении о Совете директоров, Положении о Правлении и Уставе Общества. Кроме того, требование и обязательства о неразглашении конфиденциальной информации содержится в трудовых договорах, заключаемых с членами Правления и независимыми директорами. Подписывается соглашение/обязательство о неразглашении конфиденциальной информации</p>
5.	Принцип законности и этики	Соблюдается	<p>1) Советом директоров утвержден Кодекс деловой этики Общества в новой редакции (решение от 14.10.2020 г., протокол №08), целью которого - регламентация этической стороны поведения работников Общества, взаимодействия со всеми заинтересованными лицами, этических норм корпоративных отношений и механизмов влияния этических норм на повседневную деятельность Общества и его работников.</p> <p>Ежегодно проводится ознакомление и тестирование сотрудников Общества на знание нормам нового Кодекса деловой этики, фактов нарушения работниками Общества Кодекса деловой этики не выявлены.</p> <p>2) В целях предупреждения коррупции и предотвращения коррупционных проявлений в Обществе принята для соблюдения всеми работниками и должностными лицами Политика противодействия мошенничеству и коррупции (утверждена решением Совета директоров от 30.10.2020 г. протокол №09), Антикоррупционный стандарт (утвержден решением Правления от 09.12.19г., протокол №43).</p> <p>3) В 2021 г. выявленных случаев коррупции и мошенничества со стороны работников Общества, трудовых споров и исков не было.</p> <p>4) В организационной структуре предусмотрено структурное подразделение по противодействию коррупции (комплаенс Служба), утверждено Положение о Комплаенс службе АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», определен количественный состав Центра-Комплаенс службы, назначении работников и определении должностных окладов работников Центра-Комплаенс службы.</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
6.	Принцип эффективной дивидендной политики	Соблюдается	<p>Дивидендная политика Общества сформирована в целях увеличения активов, обеспечения роста капитализации Общества с обеспечением баланса интересов ЕА и самого Общества.</p> <p>Эффективность дивидендной политики основана на принципе сбалансированности краткосрочных (получение доходов) и долгосрочных (развитие Общества) интересов ЕА:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) фактический размер полученного Обществом чистого дохода; 2) показатели платежеспособности и финансовой устойчивости Общества; 3) текущее состояние Общества, его кратко-, средне-, и долгосрочные планы; 4) обеспечение целей стратегического развития. <p>Дивидендной политикой Общества (утверждена решением СД от 30.03.2020г, протокол №04) установлено и реализуется на практике положение, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 70 % от чистого дохода Общества, рассчитанного в соответствии с МСФО.</p>
7.	Принцип эффективной кадровой политики	Соблюдается	<p>Прием сотрудников на работу и формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества (утв. решением Правления от 11.12.2020 г.. (протокол № 35).</p> <p>Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников Общества (утверждено решением СД от 15.04.15г. № 03) в целях мотивации к эффективной деятельности предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - премирование сотрудников по результатам оценки их деятельности, - дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом, - оказание материальной помощи. <p>В целях повышения уровня компетенций сотрудников в Обществе ежегодно разрабатывается План-график мероприятий по подготовке и повышению квалификации работников.</p> <p>В 2021 году обучение и переподготовку прошли 30 сотрудников Общества по вопросам «TOGAF 9.2 Основы»; «Изучение прикладных методов макроэкономического анализа и прогнозирования с применением подходов эконометрики и статистики, в том числе изучение техники применения общей линейной модели в проведение анализа»; обучение по международному диплому ACCA DipIFR; «Налоговый Консультант»; Microsoft Power BI; «Углубленное изучение Microsoft Excel Анализ данных»; «Управление рисками и внутренний контроль»; «Обучение нормам трудового законодательства для согласительной</p>

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			комиссии»; «Ораторское искусство» по программе «Мастер слова»; «Новшества трудового законодательства в 2021 года»; Государственные закупки РК.
8.	Принципы охраны окружающей среды	Соблюдается	В своей деятельности Общество стремится минимизировать воздействие на окружающую среду и следовать принципам бережного отношения к окружающей среде. В Обществе в целях снижения уровня потребления бумаги внедрены системы электронного документооборота, автоматизации отдельных процессов и цифровая информационная системы проектного управления операционными задачами (проектный офис). В 2021 году в связи с удаленным режимом работы сократился бумажный документооборот.
9.	Принцип справедливого регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Соблюдается	В целях определения процедур предупреждения, регулирования, своевременного выявления и предотвращения корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, а также координации действий всех органов и должностных лиц, решением Совета директоров от 27.11.19г., протокол №11, утверждены Правила урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов Общества в новой редакции. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и в целях обеспечения регулирования конфликта интересов в Обществе ведется перечень аффилированных лиц. В случае возникновения корпоративного конфликта применяются процедуры и меры, направленные на его предотвращение в целях обеспечения эффективной защиты прав ЕА и деловой репутации Общества. В 2021 году в Обществе случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов должностных лиц и работников Общества не зафиксированы
10.	Принцип ответственности	Соблюдается	Общество, как национальный институт развития, осознавая свою роль и ответственность в системе государственной индустриальной политики, стремится установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами: 1) Взаимоотношения Общества с Единственным акционером регулируются Уставом, Кодексом корпоративного управления, Кодексом деловой этики и другими внутренними документами Общества. 2) Общество, его должностные лица и работники строят отношения с государственными органами и институтами развития РК на принципах партнерства и уважения, понимая, что действия уполномоченных государственных органов и подведомственных организаций должны быть нацелены на индустриально-инновационное развитие экономики страны. 3) Общество выстраивает отношения со своими клиентами, включая заказчиков аналитических и консультационных услуг, субъектов индустриально-инновационной

№ пп	Принципы корпоративного управления	Степень соблюдения	Информация о факте исполнения или неисполнения и принимаемых мерах по исполнению
			<p>деятельности, обращающихся за получением мер государственной поддержки, потребителей услуг Общества в рамках координации развития и продвижения СЭЗ (управляющие компании, участники СЭЗ, потенциальные инвесторы), на принципах законности (полное соблюдение норм законодательства и установленных правил), деловой этики, соблюдения договорных отношений, прозрачности, уважения. Общество проводит периодическое анкетирование потребителей услуг по предоставлению мер государственной поддержки с целью оценки уровня их удовлетворенности качеством сервиса, также действует call центр для консультирования и получения обратной связи от потребителей таких услуг.</p> <p>4) Выстраивая отношения с поставщиками товаров/работ/услуг, Общество руководствуется принципами деловой этики, соблюдает все условия договорных отношений и обеспечивает стабильность и прозрачность деятельности.</p> <p>5) Общество ведет взвешенную открытую кадровую политику, нацеленную на формирование высокопрофессионального, квалифицированного и мотивированного персонала. Общество стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов и мотивацию их деятельности, подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.</p>

7.3. Состав Правления Общества, отчет о деятельности Правления Общества

Порядок деятельности Правления Общества (права, обязанности и ответственность членов Правления), созыва и проведения заседаний Правления, принятия и оформления его решений, а также осуществления контроля за их исполнением определены Положением о Правлении АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», утвержденным решением Совета директоров Общества от 27 декабря 2019 года (протокол №12).

Назначение членов Правления осуществляется по решению Совета директоров в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Правлении Общества (утверждено Советом директоров 27 декабря 2019 года, протокол № 12).

По состоянию на **31 декабря 2020 года** Правление Общества состояло из **3 человек:**

Председатель Правления	Бекенов Берик Темиргалиевич
Заместители Председателя Правления	Какимжанов Айдар Аулияханович
	Муканов Талгат Аскаревич

Решением Совета директоров от 13 января 2021 года в состав Правления Общества с 18 января 2021 года избран заместитель Председателя Правления Бопазов М.Д. и по состоянию на **31 декабря 2021 года** Правление Общества состояло из **4 человек**.

Состав Правления Общества на 31 декабря 2021 года

Председатель Правления	Бекенов Берик Темиргалиевич
Заместители Председателя Правления	Бопазов Марат Дарибекович
	Какимжанов Айдар Аулияханович
	Муканов Талгат Аскаревич

Правлением Общества за 2021 год проведено **42 заседания**, на которых рассмотрены **109 вопросов**, в том числе:

1) *30 вопросов* предварительно одобрены Правлением для рассмотрения на заседании Совета директоров Общества, среди которых:

- 1 вопрос по одобрению заключения сделок;
- 3 вопроса касательно ключевых показателей деятельности с целевыми значениями для руководящих работников QazIndustry и Плана совершенствования корпоративного управления;
- 2 вопроса касательно проекта утверждения плана развития QazIndustry и отчета по его исполнению;
- 1 вопрос касательно порядка распределения чистого дохода Общества по итогам 2020 год и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию;
- 1 вопрос касательно досрочного прекращения полномочий Руководителя Службы внутреннего аудита АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»;
- 2 вопроса о предварительном одобрении отчетов о деятельности Общества за 2020 год и за первое полугодие 2021 года;
- 3 вопроса по внутренним нормативным документам Общества (регистр и карты рисков на 2021 год, Правила идентификации и оценки рисков Общества, Положения о Центре-Комплаенс службе);
- другие (утверждения уровня риск-толерантности и уровня риск-аппетита Общества, Отчет по управлению рисками за 1 полугодие 2021 года и т.п.),

2) *по 15 вопросам* утверждены/внесены изменения в некоторые внутренние нормативные документы;

3) по 13 вопросам утверждены/внесены изменения в Планы исполнения договоров о государственных закупках услуг;

4) 4 вопроса касательно утверждения организационной структуры и штатной численности;

5) 3 вопроса касательно утверждения сводного отчета об исполнении Плана работы АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» на 2021 год и определении степени удовлетворенности исполнения Плана работы для каждого мероприятия соответствующего структурного подразделения;

6) 44 вопроса касательно плана государственных закупок товаров, работ и услуг, корректировки расчетов показателей финансово-хозяйственной деятельности в рамках утвержденных в плане развития агрегированных показателей на 2021 год, отчетов и плана работы деятельности Правления в 2021 году, а также иные вопросы, не отнесенные законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.

Срок полномочий Правления Общества решением Совета директоров от 23 декабря 2020 года продлен **до 31 декабря 2023 года**.

7.4. Политика вознаграждения должностных лиц

Принципы вознаграждения **Председателя и членов Правления** определены и регулируются *Положением об оценке деятельности и условиях выплаты вознаграждения руководящим работникам и работникам, подотчетным Совету директоров АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»*, утвержденным решением Совета директоров Общества от 23 февраля 2021 года (протокол № 02/21).

Основными принципами вознаграждения руководящих работников - членов Правления Общества являются взаимосвязь вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам Общества и Единственного акционера, простота и прозрачность определения размера вознаграждения, зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Общества и результативности самих работников.

Размеры вознаграждения Председателя и членов Правления определяются решением Совета директоров Общества на основании *результатов оценки выполнения корпоративных и персональных ключевых показателей деятельности руководящих работников*.

Выплата вознаграждений осуществляется **только независимым членам Совета директоров Общества**. Члену Совета директоров, являющемуся государственным служащим, вознаграждение не предусмотрено и не выплачивается.

Порядок, размер и условия выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым членам Совета директоров Общества за исполнение ими своих обязанностей установлены *Правилами выплаты вознаграждения и*

компенсации расходов независимых Совета директоров Общества, утвержденными приказом Министра индустрии инфраструктурного развития РК от 27 мая 2021 года № 267.

Общая сумма фиксированного вознаграждения независимым директорам, выплаченного за отчетный период составила 5 255 000 (пять миллионов двести пятьдесят пять тысяч) тенге. Иные расходы, в том числе командировочные, в 2021 году отсутствовали.

VIII. Об устойчивом развитии

Устойчивое развитие Общества включает следующие три составляющие:

1. **Экономическая составляющая устойчивого развития** Общества отражает выполнение Обществом обязательных требований по обеспечению безубыточности операционной деятельности, соблюдению интересов Единственного акционера, повышению эффективности процессов и производительности труда.

С момента создания в 2010 году *обеспечивается безубыточная деятельность Общества* и своевременное перечисление дивидендов на государственный пакет акций.

По итогам 2021 года доходы Общества составили 1 620,4 млн. тенге, в том числе от основной деятельности – 1 619,7 млн. тенге, что на *четверть превышает* предыдущий год (1 290,4 млн. тенге). Средняя выработка на одного работника производственного персонала *выросла к прошлому году в 1,4 раза* (с 9,5 млн. тенге/ чел до 13,2 млн. тенге/чел). В пользу Единственного акционера начислены и выплачены дивиденды за 2021 год на сумму 27,5 млн. тенге, что *в 2,4 раза выше показателя за 2020 год* (11,3 млн. тенге).

В целях повышения эффективности деятельности и производительности труда в Обществе в 2021 году проведены следующие **мероприятия**:

1) **Оптимизация организационной структуры и штатной численности** Общества в рамках реализации Указа Президента Республики Казахстан № 633 от 28 июля 2021 года «О некоторых вопросах оптимизации лимитов штатной численности государственных органов и субъектов квазигосударственного сектора», в целях оптимизации расходов по фонду оплаты труда позволила сократить в 2021 году количество штатных единиц административного персонала Общества на 15% (4 единицы).

2) **Использование цифровых технологий в бизнес-процессах** для повышения эффективности деятельности Общества, включая инструменты планирования и мониторинга работ внедренного Проектного офиса, кадрового документооборота, работы Правления, что в условиях карантинных ограничений позволило обеспечить непрерывную работу, текущее планирование, мониторинг и оперативный контроль деятельности работников Общества, переведенных на дистанционную форму работы в целях обеспечения безопасности труда и охраны здоровья.

3) **Создание площадки цифровой трансформации на сайте *qazindustry.gov.kz*** для обеспечения взаимодействия промышленных

предприятий и заинтересованных сторон (ИТ-компаний, НИИ, организаций образования и других) с целью развития цифровой трансформации казахстанской промышленности и продвижения отечественных ИТ-решений;

4) ***Продолжение реинжиниринга бизнес-процессов по предоставлению мер государственной поддержки субъектам бизнеса и работы по интеграции цифровых систем***, включая оптимизацию и автоматизацию основного бизнес-процесса от консультации и приёма заявок до выдачи мер поддержки и их мониторинга.

Прием и обработки заявок на получение мер государственной поддержки Общества, осуществляется on-line через сайт qazindustry.gov.kz посредством портала электронного правительства egov.kz.

Кроме того, проводится работа по автоматизации бизнес-процессов регистрации участников в едином реестре участников СЭЗ посредством интернет-портала Единого координационного центра.

Это значительно увеличило *возможности приема и обработки заявок* в условиях пандемии нового коронавируса и позволило *сократить сроки рассмотрения заявок на предоставление мер поддержки по возмещению затрат* на повышение производительности труда - с 17 до 10 рабочих дней (30%).

2. ***Экологическая составляющая устойчивого развития*** Общества связана с минимизацией воздействия на окружающую среду, оптимальным использованием ресурсов, применением материалосберегающих технологий.

Общество осознает исключительную важность вопросов снижения воздействия трудовой деятельности на экологию, осуществляя свою деятельность с соблюдением законодательства Республики Казахстан в области охраны окружающей среды.

В целом, влияние операционной деятельности Общества не превышает воздействия на окружающую среду, характерного для экологических аспектов любой офисной деятельности.

Мероприятия по переходу Общества на безбумажные технологии, включая внедрение электронного документооборота и автоматизацию отдельных процессов в корпоративном управлении (заседания Правления), управлении операционными задачами (Проектный офис), фронт-офиса (автоматизация приема и обработки заявок), позволили *сократить расходование бумаги*.

3. ***Социальная составляющая устойчивого развития*** Общества направлена на соблюдение принципов корпоративной социальной ответственности, в том числе обеспечение условий безопасности труда и сохранения здоровья работников, справедливого вознаграждения и соблюдения прав работников, индивидуального развития работников.

Поиск, прием и назначение на вакантные должности Общества осуществляется в соответствии с Положением об условиях приема работников и трудового распорядка Общества, утвержденным решением Правления Общества от 25 апреля 2018 года (протокол № 11). Согласно установленным

требованиям поиск работников проводится путем размещения объявлений о конкурсах на занятие вакантных должностей на официальном сайте <https://qazindustry.gov.kz>.

В 2021 году *утверждена Кадровая политика*, определяющая систему принципов, ценностей, ключевые направления развития кадрового потенциала компании, а также основные процессы и методы управления человеческими ресурсами Общества. Внедрена система кадрового резерва, которая позволяет осуществлять поиск кандидатов на занятие образовавшейся вакантной должности из кадрового резерва Общества. За отчетный период в кадровый резерв Общества включены 14 кандидатов.

Руководством Общества обеспечиваются все предусмотренные законодательством РК *социальные гарантии* для работников Общества (обеспечение охраны труда, материально-техническое обеспечение, соблюдение трудового законодательства, повышение квалификации и т.д).

В связи введением чрезвычайного положения в Республике Казахстан и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в 2021 году *в целях обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников Общества*:

- часть сотрудников временно переведены на дистанционную форму работы с сохранением заработной платы;

- приняты меры по обеспечению условий для организации трудового процесса работников, переведенных на дистанционную форму;

- отменены командировки, введен запрет на проведение и участие в массовых мероприятиях;

- приняты необходимые меры по профилактике и предупреждению коронавирусной инфекции для работников, осуществляющих оперативную работу на рабочем месте;

- осуществлен постоянный контроль за соблюдением сотрудниками рекомендаций по профилактике и предупреждению коронавирусной инфекции и т.д..

В целях *мотивации к эффективной деятельности* сотрудников Общество Положением об оплате труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников Общества предусмотрено:

- премирование сотрудников по результатам оценки удовлетворенности исполнением Плана работ Общества на год;

- дополнительное материальное стимулирование за выполнение работ повышенной сложности и привлечение коммерческих заказов на оказание услуг Обществом;

- оказание материальной помощи (при вступлении в брак, рождении ребенка, смерти работника или членов его семьи);

- предоставление социальной поддержки (выплаты пособия на оздоровление, добровольное медицинское страхование, физкультурно-оздоровительные мероприятия).

На основе объединения, удержания профессионалов и привлечения новых специалистов сформирована целеустремленная и профессиональная команда QazIndustry, которая в дальнейшем будет наращивать свои компетенции.

ОТЧЕТ
по исполнению (мониторингу) показателей Стратегии развития Общества за 2021 год

Стратегические направления/задачи	Показатели	Ед-ца изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6	7
Стратегическое направление 1. Экспертно-аналитическая деятельность QazIndustry как «мозгового центра» развития промышленности и смежных отраслей Казахстана						
1. Информационно-аналитическое обеспечение ГПИИР 2020-2025	1. Мониторинг реализации ГПИИР 2020-2025 (количество отчетов в МИИР)	ед.	2	3	150	Перевыполнен
	2. Количество направленных уполномоченному государственному органу предложений по вопросам дальнейшего индустриально-инновационного развития	ед.	1	1	100%	Выполнен досрочно (в 2020г). В 2020 году в МИИР направлены предложения по проектам Законов РК "О промышленной политике" и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам промышленной политики».
Стратегическое направление 2. Предоставление системных и прямых мер государственного стимулирования в обрабатывающей промышленности						
1. Участие в реализации системных мер поддержки развития обрабатывающей промышленности	3 Актуализация Единой карты приоритетных товаров и услуг*	ед.	1	-	-	Не выполнен – в связи с отсутствием бюджетного финансирования
	4. Количество долгосрочных договоров и оффтейк контрактов по закупу товаров отечественных производителей, заключенных при содействии Общества	ед.	35	40	114,3%	Перевыполнен. Заключены 35 долгосрочных договоров и 5 оффтейк- контрактов
	5. Формирование реестра кластерных инициатив*	ед.	1	1	100%	Выполнен

Стратегические направления/задачи	Показатели	Ед-ца изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6	7
	6. Количество реализованных проектов пилотных территориальных кластеров*	ед.	1	-	-	Не выполнен – в связи с отсутствием бюджетного финансирования
	7. Количество производителей обработанной продукции, аккредитованных в Службе развития поставщиков	ед.	30	33	110%	Перевыполнен.
	8. Доля крупных и средних предприятий в обрабатывающей промышленности, использующих цифровые технологии	%	7	7,8	+0,8 п.п.	Перевыполнен.
2. Предоставление предприятиям обрабатывающей промышленности прямых мер государственного стимулирования	9. Количество проектов предпринимателей, получивших меры гос.стимулирования по продвижению обработанных товаров, работ и услуг на внутреннем рынке*	ед.	148	-	-	Не выполнен - в связи с отсутствием бюджетного финансирования
	10. Количество субъектов ИИД, получивших меры гос.стимулирования по продвижению отечественных обработанных товаров*	ед.	110	-	-	Не выполнен - с 2021 года оператором по мере госстимулирования являются АО "Центр развития торговой политики "QazTrade"
	11. Количество предприятий, получивших меры гос.стимулирования, направленных на повышение производительности труда*	ед.	46	46	100%	Выполнен. Выделено бюджетное финансирование на 46 субъектов, освоено на 100%
	12. Количество получивших меры поддержки на повышение производительности труда, увеличивших объем доходов в 2 тг от вложенного государством 1 тенге	ед.	27	44	163%	Перевыполнен. Из предприятий, получивших меры гос.поддержки в 2019 году, 44 достигли целевого индикатора
Стратегическое направление 3. Содействие развитию смежных для обрабатывающей промышленности отраслей и сфер экономики						

Стратегические направления/задачи	Показатели	Ед-ца изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
1	2	3	4	5	6	7
Информационно-аналитическое и экспертное сопровождение развития отдельных отраслей и сфер экономики	13. Количество услуг, оказанных Обществом уполномоченным гос.органам по анализу и/или развития смежных с обрабатывающей промышленностью отраслей и сфер экономики*	ед.	≥ 1	-	-	Не выполнен – в связи с отсутствием бюджетного финансирования
Стратегическое направление 4. Координация развития специальных экономических и индустриальных зон Республики Казахстан						
Продвижение СЭЗ и ИЗ и повышение качества управления	14. Объем выпускаемой продукции на территории СЭЗ	млрд. тенге	1 244,7	1 244,8	100%	Выполнен
Стратегическое направление 5. Институциональное развитие QazIndustry						
Развитие компетенций	15. Доход от основной деятельности Общества	млн. тенге	1 827	1 619,7	88,7%	Не выполнен
Повышение операционной эффективности	16. Средняя выработка на 1 работника производственного персонала	млн. тенге/чел	14	13,2	94,3%	Не выполнен
	17. Степень удовлетворенности потребителей качеством операторских услуг	%	60	78	+18 п.п	Перевыполнен
Развитие человеческого капитала	18. Текучесть кадров (за исключением мероприятий, связанных с реорганизацией или сокращением штата)	%	20	2,08	+17,9 п.п.	Перевыполнен
	19. Степень удовлетворенности персонала	%	80	83,7	+3,7 п.п.	Перевыполнен
Повышение прозрачности в деятельности	20. Количество публикаций в СМИ и на сайте Общества (статьи, интервью, сюжеты и передачи TV)	ед.	60	258	430%	Перевыполнен.

* - предусмотрено выполнение плана при условии обеспечения бюджетного финансирования на год

ОТЧЕТ
по исполнению показателей Плана развития Общества за 2021 год

№ п/п	Показатели	Ед-ца изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
	1	2	3	4	5	6
1	Количество информационно-аналитических услуг в области развития приоритетных секторов экономики	ед.	11	12	109,1%	Перевыполнен. Заключены 7 договоров на выполнение 12 информационно-аналитических услуг
2	Количество выявленных барьеров и ограничений, препятствующих свободному перемещению отечественной промышленной продукции на территории ЕАЭС	ед.	3	4	133,3%	Перевыполнен.
3	Количество аккредитованных предприятий по программе Службы развития поставщиков	ед.	30	33	110,0%	Перевыполнен. 33 компании получили статус аккредитованного поставщика у таких крупных заказчиков, как КПО, ТШО, NCOC, ArcelorMittal, Kazakhmys
4	Количество заключенных долгосрочных гарантированных договоров	ед.	35	35	100,0%	Выполнен.
5	Доля крупных и средних предприятий (металлургия, фармацевтика, строительные материалы, химия, машиностроение, легкая промышленность), использующих цифровые технологии	%	7	9,5	+ 2,5 п.п.	Перевыполнен. Данные Бюро национальной статистики АСПиР РК
6	Количество предприятий, получивших меры государственной поддержки	ед.	46	46	100,0%	Выполнен.
7	Количество предприятий на предмет оценки текущей готовности к внедрению цифровых проектов (решений)	ед.	20	21	105,0%	Выполнен.
8	Количество специалистов организаций, обученных тематикам Индустрии 4.0	ед.	50	250	500,0%	Перевыполнен.

№ п/п	Показатели	Ед-ца изм.	План	Факт	Достижение %/п.п	Информация об исполнении
	1	2	3	4	5	6
9	Количество проектов, по которым ведется мониторинг в рамках Карты индустриализации и Карт поддержки предпринимательства регионов	ед.	80	134	167,5%	Перевыполнен.
10	Количество комплексно информационно-технологически, технически сопровождаемой информационной системы «Реестр товаров, работ и услуг, используемых при проведении операций по недропользованию, и их производителей»	ед.	1	1	100,0%	Выполнен.
11	Количество комплексно информационно-технологически, технически сопровождаемой информационной системы Интернет-Портал «Казахстанское содержание»	ед.	1	1	100,0%	Выполнен.
12	Количество предприятий для увеличения компетенции в секторе «профессиональных услуг»	ед.	1	1	100,0%	Выполнен.
13	Количество зарегистрированных инвесторов в качестве участников СЭЗ не менее 21 (без учета строительства административных и жилых комплексов)	ед.	21	54	257,1%	Перевыполнен
14	Объем выпускаемой продукции на территории специальных экономических зон	ед.	1244,7	1244,8	100%	Перевыполнен

Приложение № 3 Заключение аудитора и основные формы финансовой отчетности за 2021 год

АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"



**Акционерное Общество
"Казахстанский центр индустрии и экспорта
"QazIndustry"**

**Финансовая отчетность,
за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
и Аудиторское заключение независимого аудитора**

СОДЕРЖАНИЕ

	Страница
<u>ПОДТВЕРЖДЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА</u>	3-4
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 года:	5-7
Бухгалтерский баланс	8-10
Отчет о прибылях и убытках	11-12
Отчет о движении денежных средств	13-15
Отчет об изменениях в капитале	16-18
Примечания к финансовой отчетности	19-44

**Подтверждение руководства об ответственности за подготовку
и утверждение финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года**

Нижеследующее заявление, которое должно рассматриваться совместно с описанием обязанностей аудиторов, содержащемся в представленном на страницах 5-7 аудиторского заключения независимого аудитора, сделано с целью разграничения ответственности аудиторов и руководства в отношении финансовой отчетности АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» (далее именуемое Общество) за 2021 год, подготовленной по формам согласно Приказа министра финансов Республики Казахстан № 404 от 28 июня 2017 года и Приказа Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан-Министра финансов Республики Казахстан № 665 от 01 июля 2019 года.

Руководство отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей во всех существенных аспектах финансовое положение АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменение в капитале за год, закончившийся на эту же дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее по тексту «МСФО») и Законом Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

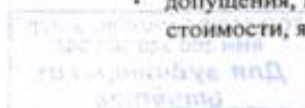
- выбор надлежащих принципов бухгалтерского учета и их последовательное применение;
- применение обоснованных оценок и расчетов;
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в области ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, требований МСФО и раскрытие всех существенных отклонений в примечаниях к финансовой отчетности;
- подготовку финансовой отчетности, исходя из допущения, что АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» будет продолжать свою деятельность в обозримом будущем, за исключением случаев, когда такое допущение неправомерно.

Руководство АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» несет ответственность за:

- разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля по всему Обществу;
- поддержание системы бухгалтерского учета, позволяющей в любой момент подготовить с достаточной степенью точности информацию о финансовом положении Общества и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям МСФО и Закона Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- принятие мер в пределах своей компетенции для защиты активов АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Руководство АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» заявляет, что:

- все операции были отражены в данных бухгалтерского учета и финансовой отчетности;
- не было допущено нарушений со стороны руководства или работников, играющих важную роль в функционировании систем бухгалтерского и внутреннего контроля, а также не было допущено нарушений, которые могли бы оказать существенное влияние на финансовую отчетность;
- не имеет никаких планов и намерений, которые могут значительно изменить балансовую стоимость или классификацию активов и обязательств, отраженных в финансовой отчетности;
- допущения, используемые при подготовке расчетных оценок, включая оценки по справедливой стоимости, являются обоснованными;



- отношения и операции со связанными сторонами надлежащим образом учтены и раскрыты в Примечаниях к финансовой отчетности;
- в отношении всех событий, произошедших после даты финансовой отчетности, для которых Международные стандарты требуют внесения корректировок или раскрытий, были внесены соответствующие корректировки и раскрытия.

От имени АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»:

Бекенов Б.Т.
Руководитель

03 мая 2022 года



Искакова Г.К.
Главный бухгалтер

03 мая 2022 года

«ARIP Consulting group»
ЖАУАПКЕРШЛІГІ
ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ



ТОВАРИЩЕСТВО С
ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ARIP Consulting group»

010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, Е 491, дом 7, тел: 8701/257-11-14, e-mail: acgarip@gmail.com

Утверждаю:
Директор ТОО «ARIP
Consulting group»
Жуматов М.К.



03 мая 2022 года



Руководству АО «Қазақстанский центр
индустрии и экспорта «QazIndustry»

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «Қазақстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств, отчета об изменениях в капитале и пояснительной записки, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение АО «Қазақстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry» по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способностей Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать

Қазақстан Республикасының
Аудиторлық Палатасы
Аудиторлық қызметінің
қолы мен мөрі

Общества, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так

как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации перевысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выдано настоящее аудиторское заключение независимого аудитора

Жуматов М.К. /Аудитор РК

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000555 от 02 февраля 2018 года



Нугуманова А.Б. /Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ 0000923 от 12 декабря 2014 года



Адрес аудитора: Республика Казахстан,
г. Нур-Султан, ул. Е 491, дом 7
сот.тел. 87012571114

Государственная лицензия юридического лица № 20001708 от 30 января 2020 года

Республика Казахстан, г.Нур-Султан
03мая 2022 года



Бухгалтерский баланс
отчетный период 2021г.

Индекс: № 1 - Б (баланс)

Периодичность: годовая

Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года

Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения

Срок представления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным

Примечание: пояснение по заполнению отчета приведено в приложении к форме, предназначенной для сбора административных данных "Бухгалтерский баланс".

Наименование организации: АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»

по состоянию на 31.12.2021 года

(в тысячах тенге)

Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
I. Краткосрочные активы:			
Денежные средства и их эквиваленты	010	483 708	399 073
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	011		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	012		
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	013		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	014		
Прочие краткосрочные финансовые активы	015		
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	116 891	116 686
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	017		
Краткосрочные активы по договорам с покупателями	018		
Текущий подоходный налог	019	12 340	15 537
Запасы	020	6 294	6 780
Биологические активы	021		
Прочие краткосрочные активы	022	13 664	9 675
Итого краткосрочных активов (сумма строке 010 по 022)	100	632 897	547 751
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	101		
II. Долгосрочные активы			
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	110		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	111		
Долгосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	112		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	113		
Инвестиции, учитываемые по первоначальной стоимости	114		
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	115		
Прочие долгосрочные финансовые активы	116		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	117		

АО "Казакстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"

Долгосрочная дебиторская задолженность по аренде	118		
Долгосрочные активы по договорам с покупателями	119		
Инвестиционное имущество	120		
Основные средства	121	26 309	38 798
Актив в форме права пользования	122		
Биологические активы	123		
Разведочные и оценочные активы	124		
Нематериальные активы	125	8 400	9 855
Отложенные налоговые активы	126	8 986	5 542
Прочие долгосрочные активы	127		
Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)	200	43 695	54 195
Баланс (строка 100 + строка 101 + строка 200)		676 592	601 946
Обязательство и капитал	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
III. Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	210		
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	211		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	212		
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	213		
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	214	22 072	4 054
Краткосрочные оценочные обязательства	215	47 273	46 998
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	216		1 629
Вознаграждения работникам	217	23	4 056
Краткосрочная задолженность по аренде	218		
Краткосрочные обязательства по договорам покупателями	219		
Государственные субсидии	220		
Дивиденды к оплате	221		
Прочие краткосрочные обязательства	222	226 587	192 541
Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)	300	295 955	249 278
Обязательства выбывающих групп, предназначенных для продажи	301		
IV. Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	310		
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	311		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	312		
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	313		
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	314		
Долгосрочные оценочные обязательства	315		
Отложенные налоговые обязательства	316		
Вознаграждения работникам	317		
Долгосрочная задолженность по аренде	318		
Долгосрочные обязательства по договорам с покупателями	319		
Государственные субсидии	320		
Прочие долгосрочные обязательства	321		
Итого долгосрочных обязательств (сумма строк с 310 по 321)	400		
V. Капитал			
Уставный (акционерный) капитал	410	217 971	217 971
Эмиссионный доход	411		
Выкупленные собственные долевые инструменты	412		
Компоненты прочего совокупного дохода	413		
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	414	162 666	134 697
Прочий капитал	415		
Итого капитал, относимый на собственников (сумма строк с 410 по 415)	420		
Доля неконтролирующих собственников	421		

АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"

Всего капитал (строка 420 + строка 421)	500	380 637	352 668
Баланс (строка 300 + строка 301 + строка 400 + строка 500)		676 592	601 946

Руководитель _____  Бекенов Б.Т.

Главный бухгалтер _____  Искакова Г.К.



Приложение 2
к приказу Первого заместителя Премьер-Министра -
Министра финансов Республики Казахстан
от 01 июля 2019 года № 665

Приложение 3
к приказу Министра финансов
Республики Казахстан
от 28 июня 2017 года № 404

Форма 2

Отчет о прибылях и убытках
отчетный период 2021г.

Индекс: № 2 – ОПУ

Периодичность: годовая

Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года

Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения

Срок представления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным

Примечание: пояснение по заполнению отчета приведено в приложении к форме, предназначенной для сбора административных данных «Отчет о прибылях и убытках»

Наименование организации: **АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»**
за год, заканчивающийся 31 декабря 2021 года

(в тысячах тенге)

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
Выручка от реализации товаров, работ и услуг	010	1 619 713	1 290 434
Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	011	1 288 735	1 015 497
Валовая прибыль (убыток) (строка 010 – строка 011)	012	330 978	274 937
Расходы по реализации	013		
Административные расходы	014	284 727	256 168
Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)	020	46 251	18 769
Финансовые доходы	021		
Финансовые расходы	022		
Доля организации в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	023		
Прочие доходы	024	700	9 793
Прочие расходы	025	547	2 752
Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)	100	46 404	25 810
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101	(7 143)	(9 679)
Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (строка 100 + строка 101)	200	39 261	16 131
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201		
Прибыль за год (строка 200 + строка 201) относимая на:	300	39 261	16 131
собственников материнской организации			
долю неконтролирующих собственников			
Прочий совокупный доход, всего (сумма 420 и 440):	400		
в том числе:			
пероценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	410		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	411		
эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	412		
хеджирование денежных потоков	413		
курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	414		
хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	415		
прочие компоненты прочего совокупного дохода	416		

АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"

корректировка при реклассификации в составе прибыли (убытка)	417		
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	418		
Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)	420		
переоценка основных средств и нематериальных активов	431		
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	432		
актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	433		
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	434		
переоценка долевого финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	435		
Итого прочий совокупный доход, не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)	440		
Общий совокупный доход (строка 300 + строка 400)	500	39 261	16 131
Общий совокупный доход, относимый на:			
собственников материнской организации			
доля неконтролирующих собственников			
Прибыль на акцию	600		
в том числе:			
Базовая прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности		0,191	0,078
от прекращенной деятельности			
Разводненная прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			
от прекращенной деятельности			

Руководитель _____

Бекенов Б.Т.

Главный бухгалтер _____

Искакова Г.К.



Приложение 3
к приказу Первого заместителя Премьер-Министра -
Министра финансов Республики Казахстан
от 01 июля 2019 года № 665

Приложение 4
к приказу Министра финансов
Республики Казахстан
от 28 июня 2017 года № 404

Форма 3

Отчет о движении денежных средств (прямой метод)
отчетный период 2021г.

Индекс: № 3 - ДДС-П

Периодичность: годовая

Представляют: организации публичного интереса по результатам финансового года

Куда представляется: в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения

Срок представления: ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным

Примечание: пояснение по заполнению отчета приведено в приложении к форме, предназначенной для сбора административных данных "Отчет о движении денежных средств (прямой метод)"

Наименование организации: АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «QazIndustry»

за год, заканчивающийся 31 декабря 2021 года

(в тысячах тенге)

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
I. Движение денежных средств от операционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 011 по 016)	010	2 263 405	1 970 519
в том числе:			
реализация товаров и услуг	011	1 814 079	1 445 286
прочая выручка	012		
авансы, полученные от покупателей, заказчиков	013		
поступления по договорам страхования	014		
полученные вознаграждения	015		
прочие поступления	016	449 326	525 233
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 021 по 027)	020	(2 163 156)	(2 082 477)
в том числе:			
платежи поставщикам за товары и услуги	021	(222 149)	(266 607)
авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	022	(10 708)	(2 001)
выплаты по оплате труда	023	(924 615)	(727 355)
выплата вознаграждения	024		
выплаты по договорам страхования	025		
подоходный налог и другие платежи в бюджет	026	(324 036)	(370 107)
прочие выплаты	027	(681 648)	(716 407)
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности (строка 010 – строка 020)	030	100 249	(111 958)
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 041 по 052)	040		
в том числе:			
реализация основных средств	041		
реализация нематериальных активов	042		
реализация других долгосрочных активов	043		
реализация долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	044		

АО "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry"

реализация долговых инструментов других организаций	045		
возмещение при потере контроля над дочерними организациями	046		
изъятие денежных вкладов	047		
реализация прочих финансовых активов	048		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	049		
полученные дивиденды	050		
полученные вознаграждения	051		
прочие поступления	052		
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 061 по 073)	060	(4 150)	(4 252)
в том числе:			
приобретение основных средств	061	(4 150)	(4 252)
приобретение нематериальных активов	062		
приобретение других долгосрочных активов	063		
приобретение долевых инструментов других организаций (кроме дочерних) и долей участия в совместном предпринимательстве	064		
приобретение долговых инструментов других организаций	065		
приобретение контроля над дочерними организациями	066		
размещение денежных вкладов	067		
выплата вознаграждения	068		
приобретение прочих финансовых активов	069		
предоставление займов	070		
фьючерсные и форвардные контракты, опционы и свопы	071		
инвестиции в ассоциированные и дочерние организации	072		
прочие выплаты	073		
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности (строка 040 – строка 060)	080	(4 150)	(4 252)
III. Движение денежных средств от финансовой деятельности			
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 091 по 094)	090		
в том числе:			
эмиссия акций и других финансовых инструментов	091		
получение займов	092		
полученные вознаграждения	093		
прочие поступления	094		
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 101 по 105)	100	(11 292)	(38 151)
в том числе:			
погашение займов	101		
выплата вознаграждения	102		
выплата дивидендов	103	(11 292)	(38 151)
выплаты собственникам по акциям организации	104		
прочие выбытия	105		
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (строка 090 – строка 100)	110	(11 292)	(38 151)
4. Влияние обменных курсов валют к тенге	120	(172)	(912)
5. Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	130		
6. Увеличение +/- уменьшение денежных средств (строка 030 +/- строка 080 +/- строка 110 +/- строка 120 +/- строка 130)	140	84 635	(155 273)
7. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	150	399 073	554 346
8. Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	160	483 708	399 073



[Handwritten signature]

Бекенов Б.Т.

Искакова Г.К.

