



Kazakhstan Industry Development Institute

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2010



№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ	СТРА- НИЦА
I	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АО «КИРИ»	3
1.1	Миссия, видение	3
1.2	Основные виды деятельности АО «КИРИ»	3
1.3	Виды основных продуктов АО «КИРИ»»	5
1.4	Организационная структура АО «КИРИ»	6
1.5	Кадровая политика АО «КИРИ»	7
II	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
2.1	Осуществление работы по проведению исследований в области индустриальной политики	9
2.2	Разработка системных мер по модернизации предприятий Республики Казахстан	12
2.3	Разработка предложений по устойчивому развитию электроэнергетики Республики Казахстан	18
2.4	Международное сотрудничество	18
2.5	Финансовые показатели АО «КИРИ» за 2010 год	18
III	КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ	20
3.1	Органы корпоративного управления	20
3.1.1	Единственный акционер	21
3.1.2	Совет директоров (Деятельность СД за 2010 год)	21
3.1.3	Исполнительный орган – Президент АО «КИРИ»	25
3.1.4	Служба внутреннего аудита АО «КИРИ»	26
3.2	Существенные корпоративные события за 2010 год, связанные с корпоративным управлением	26
IV	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АО «КИРИ» на 2011 год	27

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

АО «Казахстанский институт развития индустрии» (далее – АО «КИРИ», Институт) создано во исполнение постановления Правительства Республики Казахстан от 3 июня 2010 года № 508 «О создании акционерного общества "Казахстанский институт развития индустрии" со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

Деятельность АО «КИРИ» регулируется Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-III «Об акционерных обществах», Уставом АО «КИРИ», а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и внутренними документами Института.

АО «КИРИ» зарегистрировано Департаментом юстиции города Астана. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 24 июня 2010 года, регистрационный номер 37161-1901-АО.

Регистрационный номер налогоплательщика (РНН): 620500004803.

АО «КИРИ» занесен в государственный регистр хозяйствующих субъектов Республики Казахстан под идентификационным кодом (БИН) 100640016414.

АО «КИРИ» присвоен код по государственному классификатору ОКПО: 50952680.

Юридический адрес АО «КИРИ»: Республика Казахстан, 010000 город Астана, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, 47.

Фактический адрес АО «КИРИ»: Республика Казахстан, 010000 город Астана, район Есиль, улица Сыганак, 25.

Размер уставного капитала: 100 000 млн. тенге, акции простые. Общее количество акций: 100 000 штук. Национальный идентификационный номер RZ1C58140019.

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 19 июля 2010 года, внесен в государственный Реестр эмиссионных ценных бумаг за № А5814.

Номинальная стоимость обыкновенных акций: 1 000 тенге.

Владельцем 100% акций является государство в лице Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее – МИНТ РК).

1.1. Миссия, видение

Миссия: содействие индустриально-инновационному развитию страны путем научно-методологического и информационно-аналитического обеспечения; выработки практических рекомендаций для принятия решений по вопросам промышленной политики.

Видение: эффективная и профессиональная научно-исследовательская и консалтинговая организация, предоставляющая качественные услуги в сфере индустриально-инновационной политики Республики Казахстан.

1.2. Основные виды деятельности

В соответствии с действующим Уставом АО «КИРИ» основными видами деятельности АО «КИРИ» являются:

1) проведение исследований в сфере индустриальной политики, модернизации и диверсификации казахстанских производств, повышения

конкурентоспособности обрабатывающих секторов промышленности и внедрения инноваций;

2) проведение исследований теоретических, методологических и практических вопросов развития промышленности;

3) проведение исследований экономических факторов реструктуризации отраслей промышленности и развития межотраслевой кооперации, разработка мер по стимулированию и поддержке реструктуризации и межотраслевой кооперации в промышленности;

4) проведение исследований экономических факторов диверсификации производств и развития кластеров, разработка мер по стимулированию и поддержке диверсификации производств и развитию кластеров;

5) разработка технико-экономических обоснований создания и схем территориального размещения новых производств, разработка экспертных заключений по инвестиционным проектам, разработка концепций формирования и развития региональных производственных систем и промышленной инфраструктуры;

6) подготовка предложений по обеспечению интеграции сегментов отраслей промышленности Казахстана в мировые производственно-хозяйственные системы, по развитию международного сотрудничества в сфере промышленности;

7) участие в разработке законопроектов, отраслевых программ, мастер планов и планов мероприятий государственных органов по вопросам развития промышленности;

8) разработка методик и практических руководств для оценки и мониторинга экономических показателей развития промышленности;

9) подготовка предложений по оптимальному размещению производств, развитию кластеров, созданию специальных экономических и индустриальных зон;

10) прогнозирование основных тенденций развития отраслей промышленности;

11) оказание информационных и консультационных услуг государственным органам, промышленным предприятиям, общественным организациям и физическим лицам по вопросам развития промышленности и электроэнергетики;

12) организация и проведение конференций, бизнес-форумов по вопросам развития отраслей промышленности и электроэнергетики, а также проведение тренингов и семинаров по обучению специалистов современным методам анализа и прогнозирования.

13) подготовка, издание и распространение методической, справочно-информационной литературы, результатов научных и аналитических исследований в различных форматах и изданиях;

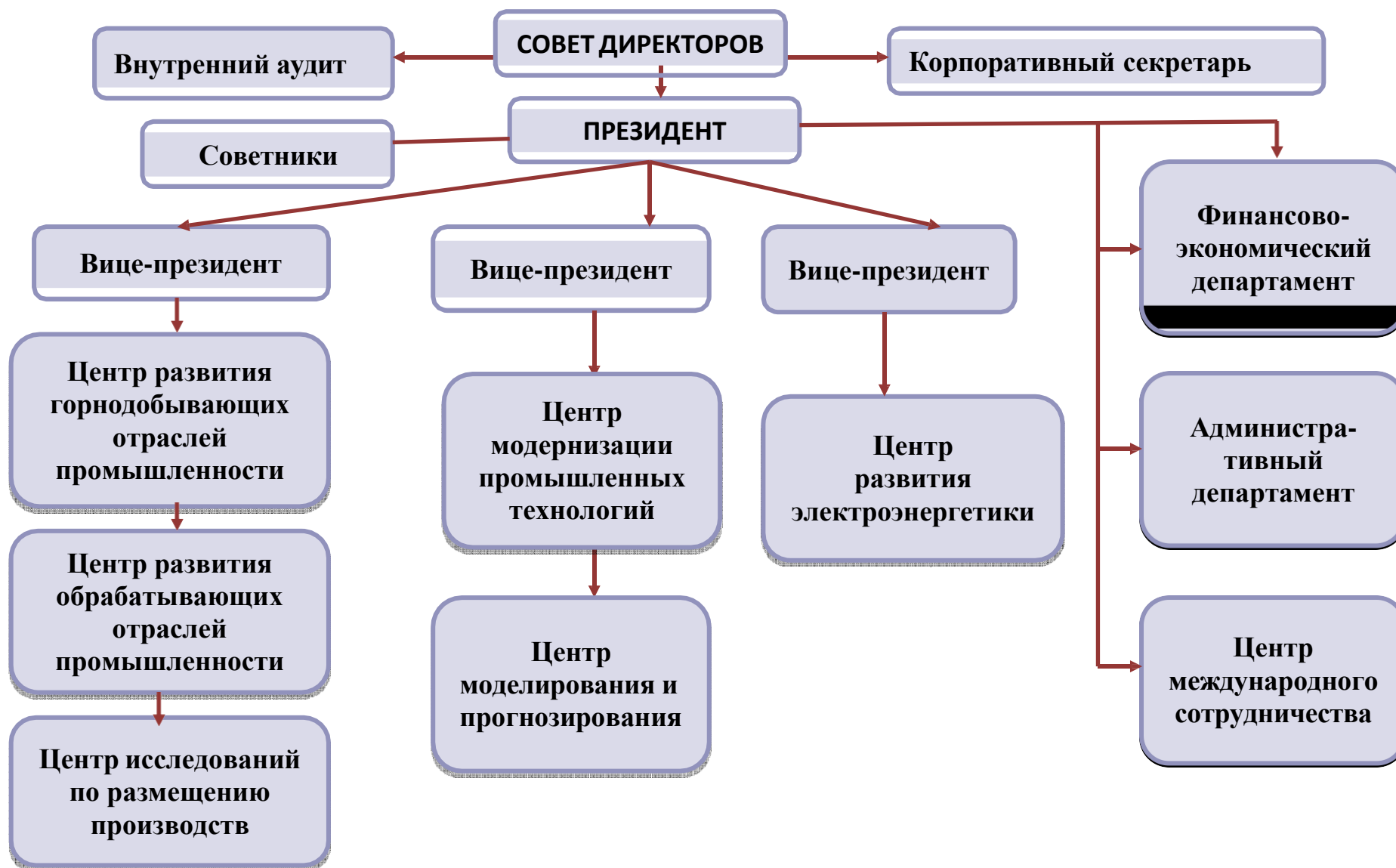
14) формирование баз данных свободного доступа по отраслям промышленности и электроэнергетике;

15) создание аппаратно-программного комплекса для оперативного мониторинга функционирования промышленности и электроэнергетики в разрезе по отраслям, сегментам и регионам.

1.3. Виды основных продуктов

- аналитические отчеты, прогнозы и обзоры;
- экспертная оценка проектов нормативных правовых актов, программных документов, инвестиционных проектов;
- мастер-планы, инвестиционные проекты, проекты бюджетных программ, экспертные заключения и экспертизы;
- проекты нормативных правовых актов и предложения к законопроектам;
- методики, практические руководства и другие нормативные документы;
- экономико-математические модели, базы данных, мониторинг развития промышленности в разрезе отраслей и регионов;
- организация проведения круглых столов, семинаров и конференций.

1.4. Организационная структура



1.5. Кадровая политика

Штатная численность АО «КИРИ» утверждена в количестве **50** единиц.

На 01.01.2011г. фактическая численность работников Института составляет **47** человек, из них **35** основной производственный, с учетом руководящего состава персонал, а **12**-административно-вспомогательный персонал.

Показатель текучести кадров по Институту за 2010 год составляет **1,5%**.

Руководством АО «КИРИ» обеспечиваются социальные и иные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;
- рабочее место в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- добровольное медицинское страхование;
- оплачиваемый трудовой отпуск;
- выплата материальной помощи при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника;
- временно-премиальная система оплаты труда;
- компенсационные выплаты при привлечении работников в выходные и праздничные дни;
- оплата при нахождении работников служебных командировках;
- рассматривается вопрос по обучению и повышению квалификации работников.

Организационная структура Института представляет достаточный количественный состав структурных подразделений, исходя из поставленных перед ними задач и функций, объема выполняемых работ.

Система управления персоналом включает в себя подбор высококвалифицированных специалистов и их расстановку, оплату труда, повышение квалификации работников с отрывом и без отрыва от производства, укрепление корпоративных ценностей, с учетом эффективной системы мотивации работников и в соответствии с утвержденными внутренними документами.

Требования к персоналу устанавливаются индивидуально для каждой штатной должности и прописаны в разработанном в соответствии с Классификатором занятий Республики Казахстан (200 ГК РК 01-99), Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный приказом от 22 ноября 2002 года N 273-п Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сборнике квалификационных требований к должностям АО «Казахстанский институт развития индустрии» и закреплены в Должностных инструкциях работников.

При приеме на работу специалистов, обязательным условием является

наличие высшего образования по соответствующей должности и желательно наличие научной степени.

Научный состав среди работников основного производственного персонала составляет **10** чел. **30%**, из них доктора наук – **4** чел. (**12%**) и кандидаты наук – **6** чел. (**18%**).

II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Осуществление работы по проведению исследований в области индустриальной политики

2.2.1. Выполнен факторный анализ и прогнозная оценка достижения общих целевых индикаторов Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития РК на 2010 – 2014 годы (далее – ГПФИИР) в сфере индустриализации, в том числе в разрезе отраслей, относящихся к компетенции МИНТ РК, за 2010 год,

При этом необходимым условием достижения указанных результатов является проведение комплексного мониторинга и оценки достижения приоритетов и целевых индикаторов ГПФИИР, отраслевых программ, программ развития территорий. Без регулярного мониторинга невозможно анализировать прогресс в достижении намеченных общенациональных задач и целей по ускоренной модернизации и повышению конкурентоспособности страны с целью оперативного выявления проблем и реагирования.

Такой мониторинг позволяет своевременно выявлять проблемные моменты, ведущие к отставанию в развитии приоритетных отраслей экономики, определенных ГПФИИР, что особенно важно для своевременной координации действий государственных органов в этих целях.

Всего было проанализировано 28 индикаторов (общие целевые и отраслевые, относящихся к компетенции МИНТ РК) из 113 индикаторов, предусмотренных в ГПФИИР на предмет прогноза оценки их достижения в 2010 году. Данные индикаторы состоят из 36 показателей.

Осуществлен прогноз достижения приоритетов ГПФИИР на предмет **повышения производительности факторов производства, снижения уровня концентрации экономики и усиления роли малого и среднего бизнеса; рациональной пространственной организации экономического потенциала;**

Выработаны предложения по актуализации плана мероприятий по реализации ГПФИИР.

В целях оказания методологической помощи уполномоченному государственному органу, осуществляющему руководство в сфере индустриально-инновационного развития Республики Казахстан, по обеспечению единого и целостного подхода к проведению оперативного мониторинга целевых индикаторов ГПФИИР в сфере индустриализации разработана Методика оперативного мониторинга.

В рамках упорядочения процесса организации эффективной системы оперативного мониторинга целевых индикаторов ГПФИИР

разработаны соответствующие Правила координации сбора, хранения и обмена информацией, статистическими данными.

Для формирования целостной и объективной картины о ходе и результатах реализации ГПФИИР, координации действий государственных органов по достижению целевых индикаторов ГПФИИР в сфере индустриального развития, создана информационная система мониторинга индустриальных программ РК. Использование такой базы данных позволит своевременно выявлять проблемные моменты, ведущие к отставанию в развитии определенных ГПФИИР приоритетных отраслей в сфере индустриализации, что особенно актуально **в условиях, стоящих перед республикой**, по ускоренной модернизации и повышению конкурентоспособности страны.

2.2.2. Выполнен факторный анализ и прогнозная оценка достижения целевых индикаторов по следующим отраслевым программным документам:

- отраслевая программа по развитию фармацевтической промышленности в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию химической промышленности в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию легкой промышленности в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию строительной индустрии и производства строительных материалов в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию машиностроения в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию горно-металлургической отрасли в Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию минерально-сырьевого комплекса Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию атомной отрасли Республики Казахстан на 2010-2014 годы;
- отраслевая программа по развитию электроэнергетики в Республики Казахстан на 2010-2014 годы.

Всего было проанализировано 36 целевых индикаторов на предмет прогноза и оценки их достижения в 2010 году.

Выработаны обоснованные предложения по актуализации плана мероприятий по реализации отраслевых программ.

В целях учета мнения бизнес-объединений по корректировке вышеуказанных программ, были организованы и проведены 5 региональных совещаний под непосредственной эгидой объединения юридических лиц ОЮЛ ЭПА «Союз «Атамекен» в городах Усть-Каменогорск, Уральск, Астана, Алматы, Петропавловск, на которых присутствовали представители центральных и местных

исполнительных органов, АО «КИРИ», бизнес- структуры, отраслевые ассоциации и предприятия, работающие в сфере индустриализации. Итогом данных мероприятий стали подготовленные ОЮЛ ЭПА «Атамекен» предложения по актуализации Плана мероприятий ГПФИИР, в т.ч. мероприятия инновационной, инвестиционной, внешнеторговой и фискальной политики.

2.2.3. Проведена экспертиза проектов программ развития территорий 14 областей, городов Астана и Алматы в части индустриально- инновационного развития.

Экспертиза включала анализ структуры проектов программ развития территорий, анализ целевых индикаторов и основных показателей в рамках сферы деятельности МИНТ (в т.ч. валовой региональный продукт, занятость населения, структура промышленности и др.), исследование факторов эффективности специальных экономических зон, индустриальных зон, кластеров и инновационной инфраструктуры, а также анализ проектов программ развития территорий с учетом исследования региональных потребностей в новых производствах и их ресурсного потенциала.

По результатам проведенной экспертизы сделаны выводы о целостности структуры программ, логической взаимосвязи между направлениями, целями, целевыми индикаторами, задачами и показателями результатов.

В то же время проведен анализ и сделаны замечания относительно неоднородности целевых индикаторов, предусматриваемых в программах каждого региона для их оценки индустриально-инновационного развития регионов, наличия и соответствия целевых индикаторов и базовых показателей инвестиционных проектов показателям и инвестиционным проектам, предусмотренным программными документами (ГПФИИР, Картой индустриализации Казахстана на 2010-2014 годы, Схемой рационального размещения производственных мощностей Республики Казахстан до 2015 года, отраслевыми программами), а также касательно планирования соответствующего уровня значения показателей.

Кроме того, выявлено несоответствие ряда индикаторов и показателей принципу проверяемости, в связи с их отсутствием в статистических данных АС РК или несопоставимостью единиц измерения.

В отчете особое внимание уделено изучению факторов эффективности специальных экономических зон (далее – СЭЗ), индустриальных зон (далее – ИЗ), кластеров и инновационной инфраструктуры. На основании изучения мирового опыта в области функционирования СЭЗ и ИЗ определено значение их создания и развития для обеспечения ускоренного экономического роста, их роль в качестве стимулятора повышения эффективности производств, а также других факторов.

Проведен анализ нормативной правовой базы в области создания и эффективного развития СЭЗ, ИЗ и кластеров. Кроме того, отмечено, что порядок и условия создания, функционирования СЭЗ на территории Республики Казахстан, а также возможные меры государственной поддержки на территориях СЭЗ будут предусмотрены в новом законопроекте «О специальных экономических зонах в Республике Казахстан».

Была проведена экспертиза наличия в программах развития территорий мероприятий по созданию и развитию СЭЗ, ИЗ, кластеров, предусмотренных Программными документами. На основании этого представлены соответствующие замечания.

В ходе экспертизы проведен анализ проектов программ развития территорий с учетом исследования региональных потребностей в новых производствах с учетом их ресурсного потенциала. Сделаны выводы о развитии территорий с учетом потенциала регионов и анализа уровня развития инвестиционных, трудовых, энергетических и прочих ресурсов и отраслей промышленности, наличия транспортной, энергетической и инженерно-технической инфраструктуры.

По результатам экспертизы в процессе согласования проектов программ развития территорий даны рекомендации о включении в программы ряда общих целевых индикаторов и базовых показателей, характеризующих индустриальное развитие региона в целях унификации и проведения в последующем сравнительного анализа и мониторинга индустриального развития регионов, оценки достижения показателей, установленных ГПФИИР. При этом было отмечено, что данные показатели должны коррелировать и стремиться к достижению показателей, установленных ГПФИИР. Вместе с тем, с учетом специализации и ресурсного потенциала каждого региона, в программах развития территорий должны предусматриваться также специфичные показатели развития регионов.

Таким образом, по итогам проведенной экспертизы проектов программ развития территорий, предложено осуществить корректировку целевых индикаторов, задач и мер программ развития территорий в рамках сферы деятельности МИНТ РК.

В целях организации работы по мониторингу программ развития территорий и оценке реализации ГПФИИР в части индустриально-инновационного развития изложены рекомендации МИНТ РК по проведению работы с Акиматами регионов по обязательному включению в программы развития территорий общих показателей индустриально-инновационного развития на 2011-2015 годы, предоставлению регионами в МИНТ РК информации об их исполнении и по разработке совместно с АС РК методики расчета, организации сбора и отражения **общих индикаторов индустриально-инновационного развития в разрезе регионов, данные по которым в настоящее время не включены в**

статистические сборники.

Более того, с АС РК проведена большая работа в отношении обработки статистических показателей, отраженных в статистическом сборнике ГПФИИР, на предмет их соответствия данным, заложенных в программных документах индустриализации центральной и региональной принадлежности.

2.2. Разработка системных мер по модернизации предприятий Республики Казахстан.

В 2010 году активная работа проведена по разработке системных мер модернизации промышленных предприятий Республики Казахстан.

В этих целях Институт совместно с ОЮЛ Национальная экономическая палата Казахстана «Союз «Атамекен», ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий», ОЮЛ «Ассоциация предприятий легкой промышленности», ТОО «Машзавод №1» и АО «Казахстанско-Британский технический университет» провел технологический аудит **150** предприятий, представляющих **14** регионов и **9** отраслей промышленности Казахстана.

Системные меры государственной поддержки, предложения и рекомендации, в том числе по инструментам и механизмам финансирования выявлены в результате сотрудничества с Всемирным банком. Результаты, полученные по итогам технологического аудита, а также системные меры всесторонне обсуждены широким кругом заинтересованных лиц.

В процессе разработки системных мер всего проведено **5** круглых столов, **3** конференций с представителями научной общественности и производства в городах Караганда, Алматы, Житикара (в рамках 5-й международной научно - практической конференции «Геотехнология-2010»), Павлодар, Усть-Каменогорск, международная конференция «Модернизация – ключевой фактор форсированной индустриализации» в городе Астана.

Обобщенные результаты исследования технологического аудита позволили выявить системные проблемы, обуславливающие необходимость модернизации предприятий. Так, большинство компаний накопили долги, особенно в период финансового кризиса, что ухудшило их финансовую устойчивость, и, соответственно, снизило привлекательность для кредитования. Одним из факторов неспособности предприятий получить доходы достаточные для выплаты кредитов (основного долга и процентов) является высокий физический и моральный износ основных фондов. Эти обстоятельства низкой рентабельности не позволяют предприятиям модернизироваться.

В большинстве предприятий применяемые технологии остались на уровне 80-х годов прошлого века, так как обновление парка

технологического оборудования не производилось более 20 лет. Это привело к существенному отставанию по уровню производительности труда и качеству продукции, и соответственно, невысоким экономическим результатом хозяйственной деятельности. Износ основных фондов высок практически во всех отраслях обрабатывающей промышленности, на ряде предприятий он достигает критического уровня. Для некоторых предприятий характерны архаичность и значительная изношенность основного технологического оборудования, которая доходит до крайней степени. Выбытие основных фондов идет с темпом 1,5-2,5% в год.

На предприятиях наблюдается неполная загруженность производственных мощностей (в среднем 56,5%). Загрузка мощностей у крупных предприятий несколько выше, чем у малых и средних, но, тем не менее, недостаточна для извлечения максимально возможного дохода. Из общего количества предприятий около 70% не могут полностью загрузить производственные мощности. В целом отмечается наличие избыточных производственных мощностей, как правило, с морально устаревшей конфигурацией и архитектурой производственных зданий (излишние габариты, высокие потери тепла и т.д.).

Таблица – Основные результаты технологического аудита

Отрасль	Кол-во предприятий	Числ. персонала, чел.	Загрузка мощностей, %	Износ оборудования, %	Износ зданий и сооружений, %	Потребности млрд. тенге*	
						всего	на 1 предприятие
Машиностроение	53	12283	48,1	55	49	276,73	6,75
Металлургия	13	88227	57,1	52	43	458,09	65,44
Индустрия строительных материалов	24	9803	50,8	49	35	16,59	1,19
Химическая промышленность	7	3185	55,0	45	34	28,46	9,48
Легкая промышленность	26	5223	60,5	44	42	25,15	1,19
Пищевая промышленность	7	2942	53,4	51	51	8,98	2,25
АПК	7	1104	68,0	33	17	13,37	3,34
Фармацевтическая промышленность	6	1668	69,0	60	46	23,66	4,73
Деревообрабатывающая промышленность	7	594	47,00	41	34	0,32	0,08
Итого	150	125029	56,5	47,7	34,5	851,35	

Эти и другие факторы приводят к значительному отставанию отечественных предприятий от зарубежных конкурентов по уровню производительности труда и качеству продукции, и соответственно, по экономическим результатам хозяйственной деятельности.

Из общего числа проаудированных предприятий около **29** в различной степени готовы к модернизации, имеют подготовленный менеджмент, а также имеют определенные проекты по модернизации и техническому перевооружению. **45** из них имеют желание модернизироваться, но нуждаются в мерах финансового оздоровления. Остальные **76** из числа рассмотренных, требуют коренной реконструкции производства, финансового оздоровления и только после этих процедур могут быть рассмотрены на предмет модернизации.

В качестве системных мер предлагаются следующие рекомендации и предложения:

1. Для эффективного проведения промышленной модернизации необходима разработка Стратегии в соответствии с обозначенными принципами, критериями и подходами модернизации.

2. Для выработки стратегии модернизации необходимо определить адекватные меры государственной поддержки, в виде стимулирования технологической модернизации: субсидирование ставки вознаграждения по кредитам, выдаваемым для реализации проектов, направленных на модернизацию производства; предоставление налоговых льгот и преференций на осуществление научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) в виде сокращения налогооблагаемой базы по КПП на 150% от расходов на внедрение результатов НИОКР; система инновационных грантов на покупку/внедрение перспективных технологий; внедрение управленческих технологий, обеспечивающих оптимизацию производственных процессов.

3. В качестве реализации мер эффективной модернизации промышленных предприятий в сфере внедрения международных стандартов качества и управления проектами могут быть: разработка соответствующей законодательной и нормативно-правовой базы, внедрение и модернизация системы менеджмента качества, гармонизация имеющихся стандартов качества и стандартов управления проектами с международными, модернизация материально-технической базы промышленных и образовательных организаций; проведение мониторинга предприятий для изучения потребностей отраслей в кадрах; разработка собственных и адаптация передовых зарубежных образовательных методик; подготовка менеджеров в сфере производства и управления проектами, повышение квалификации специалистов внутри страны и за рубежом; оказание всемерной государственной поддержки в укреплении научно-производственных связей и стимулировании представителей производства в занятиях научной деятельностью применительно к

конкретным проблемам в отраслях и на предприятиях.

4. Меры государственной поддержки должны обеспечить достижение целей модернизации. Модернизация будет, осуществляется посредством последовательной реализации мер инновационной (научно-технической), инвестиционной, внешнеэкономической, фискальной и денежно-кредитной политики.

5. Меры инновационной политики должны включать: финансирование НИОКР, стимулирование внедрения новых технологий и инновационных решений, создание инновационной инфраструктуры, в т.ч. научных центров, конструкторских бюро, институтов и др.

6. Инвестиционная политика промышленной модернизации обеспечивает максимальное использование инвестиционных ресурсов в приоритетных направлениях модернизации экономики страны. Обоснование инвестиционной политики модернизации предприятия - выявление предпосылок к разработке стратегии и следование основным этапам ее разработки.

7. Внешнеэкономическая политика способствует модернизации производств посредством регулирования внешних факторов и обеспечением доступности внешних рынков. Меры внешнеэкономической политики не должны противоречить требованиям ВТО, поскольку от этого зависит приток внешних прямых и портфельных инвестиций. Необходимо максимально эффективно использовать благоприятные условия Таможенного союза за счет расширения инструментов поддержки внешней торговли, создания условий для развития экспорта конечной продукции.

8. Фискальная политика стимулирует и обеспечивает модернизацию налоговыми льготами на закупку технологического оборудования, налоговыми каникулами, изъятием сверхдоходов горнорудных компаний для последующего их перераспределения для целей модернизации. Эффективна стимулирующая амортизационная стратегия, сбалансированная налогами, влияющими на цену продукции. В связи с этим необходимо рассмотреть целесообразность введения дифференцированных по отраслям норм амортизационных отчислений, льготных норм для стимулирования ускоренного накопления средств на приоритетных и ключевых направлениях модернизации предприятий.

9. В реализации денежно-кредитной политики в сфере модернизации предприятий Казахстана одним из главных вопросов заключается в обеспечении возможности рефинансирования проектов и реструктуризации основного долга предприятий с отсрочкой на определенный период (более года). Только одна эта мера способна обеспечить увеличение ВВП промышленности Казахстана на 30-50%.

10. Мероприятия по модернизации промышленных предприятий находят отражение в Программах ГПФИИР. В качестве инструментов реализации Программы «Производительность – 2020» - является

Позитивные аспекты	Необходимо
1. Программно-целевой подход (ГПФИИР, «ДКБ-2020», «Производительность-2020»).	1. Создание общей методологической базы, концепция, стратегический план, программа модер. систематизация.
2. Формирование Институтов Развития	2. Координация и создание ИР на региональном уровне.
3. Создана национальная инновационная система, Программа по развитию инноваций и содействию модернизации.	3. Развитие НИС , активное вовлечение, стимулирование и продвижение отечественного научного потенциала на республиканском и региональных уровнях, новые кадры.
4. Государственная система регулирования развития промышленности. Закон об индустриально-инновационном развитии.	4. Научная аналитика, новые макроэкономические механизмы и инструменты, развитие информационной системы и налаживание обратных связей (мониторинг).
5. Тенденция перехода к национальной промышленной политике. Создание координационных советов, СПК.	5. Создание и развитие институтов государственно-частного партнерства на республиканском и региональном уровнях. Профильные ВУЗы в регионах.
6. Активная работа с международными организациями. Стимулирование экспортоориентированности предприятий.	6. Системный подход в изучении и адаптации межд. опыта, внедрение международных стандартов, активная внешняя экономическая политика. Поиск новых движущ.сил.
7. Активная трансформация развитой промышленной инфраструктуры. Акцент на развитие перерабатывающих отраслей.	7. Кластеризация промышленности, региональная интеграция, экспортоориентированность, формирование МСБ, конкурентоспособность, развитие 5-7-го переделов.
8. Готовность внедрения в практику проектного менеджмента.	8. Активное внедрение в практику технологий проектного менеджмента на государственном и частном уровнях.

модернизация с проведением мероприятий по обновлению оборудования на существующих производствах, которые в перспективе увеличат качество и долю отечественных продуктов на внутреннем рынке Казахстана. Также в качестве инструмента может служить внедрение, а точнее содействие во внедрении новых технологий, приобретение оборудования, консультации и обучение, что тоже является частью Концепции модернизации. В рамках модернизации планируется повышение производительности предприятий на 15% от существующего за счет внедрения систем оптимизации на производствах, возможности прохождения стажировок зарубежом, обновление оборудования на предприятиях малого и среднего бизнеса.

АО «КИРИ» является оператором данной программы, осуществляющим деятельность по принципу «одного окна». Программа предусматривает создание условий предприятиям для повышения производительности и роста их конкурентоспособности, а также стимулирование инвестиций на модернизацию основных средств, маркетинговых систем и переподготовку управленческих кадров.

В рамках Программы Институт будет осуществлять мониторинг хода реализации, заключающейся в проведении экспертной оценки инвестиционных проектов, проведение сравнительного анализа проекта по достижению уровня производительности с мировыми и лучшими отечественными аналогами, оценка применяемых методов для достижения энергоэффективности проекта. Институт также будет участвовать в подготовке заключения о предоставлении комплекса мер государственной поддержки предприятиям, оценке их эффективности и в выработке рекомендаций и предложений по её корректировке.

Необходимые мероприятия для реализации системных мер модернизации представлены в таблице.

2.3. Разработка предложений по устойчивому развитию электроэнергетики Республики Казахстан.

Институтом разработаны предложения по устойчивому развитию электроэнергетики в Республике Казахстан по следующим темам: «Развитие рынка электроэнергии в Республике Казахстан», «Энергосбережение и повышение энергоэффективности», «Развитие возобновляемых источников энергии» и «Интеграция рынков электроэнергии Республики Казахстан и соседних государств».

За отчетный период в МИНТ представлены экспертные заключения по следующим вопросам:

- изменения в Правила функционирования балансирующего рынка электроэнергии;
- схема проектного финансирования строительства Балхашской ТЭЦ,
- проект «Строительство и эксплуатация нового энергоисточника в г. Караганды (ТЭЦ-4)»,
- проектные предложения по строительству ветровых энергоисточников (ВЭС в Щелекском коридоре, схема выдачи мощности ВЭС «Байдибек-1» Жамбылская обл.),
- отчет «Модель функционирования общего рынка электроэнергии Казахстана и Центральной Азии с использованием в качестве торговой площадки действующей торговой площадки АО «КОРЭМ» (АО «КазНИИ энергетики имени академика Ш.Ч. Чокина»);
- проект ЕБРР и представленные отчеты консалтинговой компании КЕМА International BV «Стратегический план развития конкурентного казахстанского рынка производства электрической энергии» по вопросам создания рынка мощности в Казахстане;
- установление тарифа для АО «Мойнакской ГЭС» (АО «Мойнакская ГЭС»).

Кроме того, в 2010 году представлены предложения по следующим законопроектам:

- «О внесении дополнений и изменений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики, инвестиционной деятельности субъектов естественной монополии и регулируемого рынка»;
- «О внесении изменений и дополнений по вопросам энергосбережения и повышения энергоэффективности»;
- «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам поддержки использования возобновляемых источников энергии».

2.4. Международное сотрудничество

Приоритетными направлениями международного сотрудничества являются привлечение внешних экспертов, подготовка информационно-аналитических материалов, справок об

международном опыте индустриального развития, проведение международных форумов и семинаров с участием зарубежных партнеров, поддержание международного имиджа и повышение узнаваемости АО «КИРИ».

Подписаны меморандумы о взаимопонимании с:

- Корейским институтом исследования энергетики (KIER), специализирующийся на изучении энергетики и развитии энергетических технологий;

- Институтом организации и автоматизации промышленного производства Общества имени Фраунгофера (Институт IFF, Германия) о взаимопонимании и по проекту модернизации промышленных предприятий Казахстана.

Налажено тесное сотрудничество со Всемирным банком в рамках проекта по модернизации промышленных предприятий Республики Казахстан. Всемирным Банком разработаны рекомендации к Концепции модернизации, представлены ключевые принципы и международный опыт проведения модернизации, механизмы ее финансирования, ведется работа по подготовке рекомендаций к государственной программе «Производительность – 2020».

Установлено сотрудничество с Институтом имени Фраунгофера по модернизации промышленных предприятий.

Налажена связь и поддерживаются деловые и научные контакты с ведущими международными организациями: Азиатский банк развития (АБР), Европейский Банк реконструкции и развития (ЕБРР), Агентство ООН по индустриальному развитию (UNIDO), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирный экономический форум (ВЭФ), Японская ассоциация по торговле с Россией и СНГ (РОТОВО, Япония) по технологическому аудиту пилотных предприятий, Исследовательский институт экономики, торговли, и индустрии (RIETI, Япония), Корейский Институт промышленной экономики и торговли (КИЕТ, Корея), Корейский Институт Развития Стратегии (KDS, Корея), Агентство США по торговле и развитию (USTDA, США), Международное Агентство по энергетике(IEA).

Эксперты АО «КИРИ» являются членами Рабочей группы по инвестиционной политике проекта ОЭСР «Диверсификация казахстанских ресурсов для прямых иностранных инвестиций и наращивание конкурентоспособности отраслей», а также проекта Всемирного Банка «Расширение возможностей для предприятий Республики Казахстан в глобальных цепочках создания стоимости».

2.5. Финансовые показатели АО «КИРИ» за 2010 год

Показатели	2010 г. (тыс.тенге)
Доходы, всего в том числе:	295 980
Доход от реализации продукции и оказания услуг	295 980

Прочие доходы	-
Расходы, всего в том числе:	
Себестоимость реализованных товаров и услуг	130 813
Административные расходы	30 481
Расходы по реализации	-
Расходы на финансирование	-
Прочие расходы	-
Прибыль до налогообложения	134 685
Расходы по корпоративному подоходному налогу	26 937
Итоговая прибыль (убыток) за период	107 748

III. КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Основополагающими принципами корпоративного управления АО «КИРИ» являются:

- 1) защита прав и интересов Единственного акционера;
- 2) эффективное управление АО «КИРИ» Советом директоров;
- 3) самостоятельная деятельность АО «КИРИ»;
- 4) прозрачность, своевременность и объективность раскрытия информации о деятельности АО «КИРИ»;
- 5) законность и этика;
- 6) эффективная дивидендная политика;
- 7) эффективная кадровая политика;
- 8) охрана окружающей среды;
- 9) справедливое регулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- 10) ответственность.

В АО «КИРИ» начата разработка и внедрение практики корпоративного управления. Система корпоративного управления АО «КИРИ» основывается на уважении прав и законных интересов Единственного акционера и ключевых заинтересованных сторон и направлена на снижение производственных рисков, роста инвестиционной привлекательности и увеличение стоимости компании.

Для любой компании, имеющей ряд структурных подразделений, особое значение приобретает практика внедрения эффективной системы корпоративного управления.

3.1. Органы корпоративного управления

В соответствии с пунктом 29 статьи 9 Устава АО «КИРИ» органами управления являются:

- 1) высший орган – общее собрание акционеров (Единственный акционер);
- 2) орган управления – Совет директоров;
- 3) исполнительный орган (единоличный) – Президент;

4) орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества - Служба внутреннего аудита.

3.1.1. Единственный акционер

Единственным акционером, владеющий 100% государственным пакетом акций является МИНТ РК.

Совет директоров понимает важность постоянного и эффективного взаимодействия с Единственным акционером. АО «КИРИ» доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей его интересы в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами Института.

Единственный акционер имеет возможность получать полную и достоверную информацию, в том числе о финансовом положении Института, результатах его деятельности, об управлении Институтами, о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность.

Решения Единственного акционера, принятые в рамках его компетенции, являются для Совета директоров АО «КИРИ» обязательными.

3.1.2. Совет директоров, его состав

Совет директоров АО «КИРИ» несет ответственность перед Единственным акционером за эффективное управление и надлежащий контроль над деятельностью компании, за обеспечение соответствующего диалога с Единственным акционером.

Совет директоров определяет направления стратегического развития компании, рассматривает и принимает решения по существенным вопросам финансового и стратегического характера. В Совет директоров АО «КИРИ» входит 6 руководителей, включая двух независимых директоров.

В соответствии с пунктом 39 статьи 11 Устава АО «КИРИ» количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером и должен составлять не менее трех человек, из которых не менее одной трети должны быть независимыми директорами.

Срок полномочий устанавливается решением Единственного акционера и истекает на момент принятия решения Единственным акционером об избрании нового состава Совета директоров.

Состав Совета директоров АО «КИРИ» избран решением Единственного акционера (приказ № 178 от 22 июля 2010 года) и определен в количестве 6 человек:

- **Рау Альберт Павлович** - Первый вице-министр МИНТ РК, Председатель Совета директоров.

Рау А.П. 1960 года рождения, окончил Рудненский индустриальный институт по специальности горный инженер-

электрик (1982г.), Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности менеджер государственного и муниципального управления (2004г.). Доктор экономических наук, награжден медалями, орденом «Достық» II степени.

- **Муханов Максат Нурдаулетович** - заведующий Отделом социально- экономического анализа Администрации Президента РК, член Совета директоров.

Муханов М.Н. 1967 года рождения, окончил Казахский педагогический университет им. Абая (1991г.) и НВШГУ при Президенте Республики Казахстан (1996-1997гг.), государственное управление; соискатель ученой степени кандидата экономических наук.

- **Байгарин Канат Абдуалиевич** - управляющий директор по развитию АО «Новый университет Астаны», независимый директор.

Байгарин К.А. 1952 года рождения, окончил Московский физико-математический институт (1975г.), Международную программу Фонда Рокфеллера «Лидеры в области развития и окружающей среды» (1990-1993гг.), инженер-физик, кандидат физико-математических наук. Автор более 60 научных публикаций.

- **Андрющенко Александр Иванович** - директор ТОО «Темірсервис Астана», независимый директор.

Андрющенко А.И. 1948 года рождения, окончил Алматинский электротехникум связи (1967г.), Казахский политехнический институт (1978г.). Прошел краткосрочные курсы по теме: «Реформа органов государственного управления» (Канберский, Австралийский университеты, 1995-1996гг.), награжден памятной медалью «Столица Астана» (1998г.) и орденом "Курмет"(2001г.).

- **Тойбаев Амангельды Сагинбаевич** - главный эксперт Управления по организации передачи объектов республиканской собственности в пользование Комитета госимущества и приватизации Министерства финансов РК.

Тойбаев А.С. 1966 года рождения, окончил Костромской сельскохозяйственный институт, инженер-механик (1992г.); Кыргызский Государственный Национальный Университет, юрист (1998г.).

- **Кажыкен Мейрам Зекешұлы** - Президент АО «КИРИ», 1961 года рождения, окончил Джамбулский гидромелиоративно-строительный институт (1977-1982гг.), инженер гидротехник; Московский гидромелиоративный институт (аспирантура, кафедра экономики, 1988-1990гг.); НВШГУ при Президенте Республики Казахстан (1997-1998гг.), государственное управление. Доктор экономических наук по специальности 08.00.01.

Данный количественный состав Совета директоров обеспечивает необходимый баланс для принятия решений и эффективного управления.

Критерии отбора директоров

Председатель Совета директоров АО «КИРИ» избирается из числа его членов большинством голосов от общего числа членов Совета директоров тайным голосованием, если иное не предусмотрено Уставом.

Председатель Совета директоров должен иметь безупречную деловую репутацию и опыт работы на руководящих должностях, пользоваться доверием Единственного акционера и членов Совета директоров, и обладать такими качествами, как честность и принципиальность.

В соответствии с пунктом 40 статьи 11 Устава АО «КИРИ» членом Совета директоров не может быть избрано лицо:

- 1) не имеющее высшего либо среднего специального образования;
- 2) имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость;
- 3) ранее являвшееся руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время руководства данным лицом в течение пяти лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации.

Президент АО «КИРИ» не может быть избран председателем Совета директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и (или) отраслевой среде, необходимыми для выполнения его обязанностей и организации эффективной работы всего Совета директоров в интересах Единственного акционера и Института.

Критерии независимости директоров

В целях внедрения практики корпоративного управления необходимо наличие независимых от Единственного акционера и руководства компании директоров, которые являются гарантией принятия объективных решений, максимально соответствующих интересам АО «КИРИ».

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям Закона «Об акционерных обществах» (пунктом 5, статьи 54) в Совет директоров избираются независимые директора, и их должно быть не менее одной трети числа членов Совета директоров.

В соответствии с подпунктом 20 статьи 1 Закона «Об акционерных обществах» «независимый директор» определяется как член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по

отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций — аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является аудитором данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

Для отбора кандидатов на должность независимых директоров должны быть разработаны Единственным акционером соответствующие правила с четкими критериями отбора кандидатов, которые на текущий момент отсутствуют.

Вознаграждение директоров

Членам Совета директоров, являющимся государственными служащими и осуществляющими свои полномочия согласно должностным обязанностям, а также основным местом работы, которых является общественное объединение вознаграждение не выплачивается (согласно пункту 132 раздела 3.7 главы 3 Кодекса корпоративного управления АО «КИРИ»). Президенту АО «КИРИ», в случае его избрания в состав Совета директоров, не получает вознаграждение за работу в Совете директоров (в соответствии с пунктом 135 раздела 3.7 главы 3 Кодекса корпоративного управления АО «КИРИ»).

Таким образом, вознаграждение получают только независимые директора. Условия и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров определяются Правилами выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам, утвержденных решением единственного акционера (приказ № 459 от 30.12.2010г.).

В соответствии с применяемой практикой корпоративного управления, в качестве основных форм вознаграждения АО «КИРИ» использует следующие:

- фиксированное вознаграждение за оказываемые ими по договору услуги в размере, установленном единственным акционером - 70 000 (семьдесят тысяч) тенге за участие в каждом заседании совета директоров АО «КИРИ» с учетом налогов и иных обязательных платежей, в соответствии с требованием действующего законодательства Республики Казахстан.

- компенсация затрат — денежное возмещение расходов, связанных с выездом директора на заседания совета директоров АО «КИРИ», проводимые вне места постоянного нахождения исполнительного органа, а также на деловые встречи, круглые столы,

конференции и т.д. по вопросам, связанным с деятельностью Института: по проезду к месту назначения и обратно, по найму жилого помещения, суточные, по оформлению визы и иных документов, в случае временного выезда за пределы Республики Казахстан (в пределах норм возмещения командировочных расходов Президенту Института, предусмотренных внутренними документами АО «КИРИ»).

При этом в случае отсутствия директора на очном или заочном заседании Совета директоров фиксированное вознаграждение не выплачивается. За 2010 год независимым директорам – членам Совета директоров АО «КИРИ» выплачена общая сумма фиксированного вознаграждения в размере 630 000 тенге, вознаграждение по итогам 2010 года Правилами выплаты вознаграждений и компенсации расходов независимым директорам не предусмотрено.

Деятельность Совета директоров в 2010 году

Информация о заседаниях Совета директоров

В 2010 году Совет директоров АО «КИРИ» провел 7 заседаний с очной формой голосования и рассмотрел 39 вопросов.

В целях реализации решения Совета директоров АО «КИРИ» от 8 октября 2010 года и во исполнение поручений председателя совета директоров АО «КИРИ» об организации обсуждения проекта Стратегии развития АО «КИРИ» на 2010-2014 годы (далее - Стратегия) членами Совета директоров проведено рабочее совещание по разработке стратегии развития АО «КИРИ» с участием представителей МИНТ РК, менеджмента Института и консультантов.

Совет директоров проводит заседания на регулярной основе, в соответствии с планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости.

За период деятельности 2010 года Советом директоров АО «КИРИ» рассмотрено 39 вопросов.

3.1.3. Исполнительный орган - Президент АО «КИРИ»

Решением Единственного акционера (приказ № 176 от 21 июля 2010 года) Президентом АО «КИРИ» назначен Кажыкен Мейрам Зекешулы.

Кажыкен М.З. 1961 года рождения, окончил Джамбулский гидромелиоративно-строительный институт (1977-1982гг.), инженер гидротехник; Московский гидромелиоративный институт (аспирантура, кафедра экономики, 1988-1990гг.); НВШГУ при Президенте Республики Казахстан (1997-1998гг.), государственное управление. Дополнительно закончил краткосрочные курсы по макроэкономике: «LG Academy» (Сеул, 1998г.), «JICA» (Токио, 1999г.), (Лондон, 1999г.), «Всемирный Банк» (Турин, 2000г.), Йельский университет (Нью-Хевен, США). Доктор экономических наук по специальности 08.00.01.

Президент Института несет ответственность за реализацию стратегии и текущую деятельность компании и отчитывается перед Советом директоров о проделанной работе по достижению целей компании.

3.1.4. Служба внутреннего аудита

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «КИРИ», для содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в Институте должна быть создана Служба внутреннего аудита.

Согласно пункта 51 статьи 13 Устава АО «КИРИ» в Институте по решению Совета директоров создается Служба внутреннего аудита. В соответствии с подпунктом 11) пункта 38 статьи 11 Устава АО «КИРИ» назначение, определение количественного состава и срока полномочий работников Службы внутреннего аудита относится к исключительной компетенции его Совета директоров.

Советом директоров от 08.10.2010 года определен количественный состав работников Службы внутреннего аудита в количестве одной штатной единицы и назначен работник Службы внутреннего аудита (внутренний аудитор) – Рыспекова Алтын Каирберлиевна, имеющая высшее экономическое образование, 8 лет опыта работы главного бухгалтера. Опыт работы и наличие сертификатов по программам повышения квалификации позволяют исполнять обязанности указанной должности.

Согласно утвержденного Советом директоров аудиторского плана Службы внутреннего аудита АО «КИРИ» на декабрь 2010 года, внутренним аудитором проводился аудит процедуры формирования внутренних документов АО «КИРИ». В ходе аудита выявлены незначительные обнаружения. Обнаруженные несоответствия влияют на операционную деятельность, контрольную среду в АО «КИРИ» и характеризуются как возможности улучшения системы внутреннего контроля. Несоответствия доведены до руководства объектов аудита и руководства АО «КИРИ». Были выданы рекомендации по устранению выявленных обнаружений. В целом, система внутреннего контроля и управления рисками функционирует в допустимой форме, предоставляющей разумные гарантии достижения целей АО «КИРИ». Службой внутреннего аудита охвачены поставленные задачи и цели за отчетный период.

3.2. Существенные корпоративные события за 2010 год, связанные с корпоративным управлением и направленных на внедрение его принципов, можно отметить следующее:

- утвержден Устав АО «КИРИ»;
- одобрены основные направления деятельности АО «КИРИ»;
- назначен корпоративный секретарь АО «КИРИ»;
- назначен внутренний аудитор АО «КИРИ»;
- утвержден Кодекс корпоративного управления АО «КИРИ»;

- ведется работа по разработке Стратегии развития АО «КИРИ» на 2011 – 2015 годы.

АО «КИРИ» разработаны и утверждены все основные внутренние нормативные акты, регламентирующие порядок работы и текущую деятельность АО «КИРИ».

Информационная политика АО «КИРИ» обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации об Институте.

В АО «КИРИ» осуществляется контроль за использованием конфиденциальной и служебной информации.

В целях выполнения принципа прозрачности и раскрытия информации, на корпоративном веб-сайте www.kiri.kz представлена информация о развитии и деятельности АО «КИРИ», размещены внутренние и внешние нормативные документы, о составе и членах Совета директоров.

В 2011 году планируется активное внедрение корпоративного управления в рамках разработанной Стратегии развития АО «КИРИ» на 2011-2015гг. Одним из важнейших направлений работы по развитию системы корпоративного управления является эффективное внедрение этических принципов в Институте. С этой целью в АО «КИРИ» ведется разработка Кодекса деловой этики АО «КИРИ», содержащего в себе ключевые общекорпоративные профессионально-этические принципы, а также нормы, определяющие действия АО «КИРИ» по предупреждению и разрешению корпоративных конфликтов. Кодекс способствует упрочению корпоративного духа и ориентирует работников Института на единые корпоративные цели.

IV. Перспективы развития АО «КИРИ» на 2011 год

Основные направления деятельности на 2011 г. разработаны с учетом тенденций рынка и потенциала компании и в целом базируются на Стратегии развития АО «КИРИ»:

- Активное участие в научно-методическом и информационно-аналитическом обеспечении реализации государственных, региональных программ и проектов в сфере промышленной политики Республики Казахстан».

- Активизация вхождения института в международное научное пространство, адаптация передового зарубежного опыта в промышленности Казахстана.

- Повышение стоимости АО «КИРИ» путем привлечения альтернативных инвестиционных ресурсов, повышения качества и объема оказываемых услуг.

- Внедрение, развитие и повышение эффективности корпоративного управления и кадрового потенциала АО «КИРИ».