

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



Kazakhstan Industry Development Institute

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	3
1.1.	Полное наименование	3
1.2.	Юридический адрес и место нахождения АО «КИРИ»	3
1.3.	Дата государственной регистрации АО «КИРИ»	3
1.4.	Регистрация эмиссии ценных бумаг	3
1.5.	Информация о владельцах государственного пакета акции АО «КИРИ»	3
1.6.	Организационная структура АО «КИРИ»	3
II.	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ АО «КИРИ»	5
2.1.	Научно-методическое, информационно-аналитическое и консультационное обеспечение индустриально-инновационного развития Республики Казахстан	5
2.2.	Формирование и развитие отраслевых компетенций по обрабатывающим и сервисным отраслям промышленности Казахстана	6
2.3.	Участие в программах поддержки бизнеса	10
2.4.	Построение, сопровождение и развитие информационно-аналитической системы управления инвестиционными проектами ГПФИИР (далее – Проектный офис)	12
2.5.	Законотворческая деятельность	13
2.6.	Информационно - имиджевая работа	14
2.7.	Международное сотрудничество	15
2.8.	Документооборот АО «КИРИ»	16
III.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	16
3.1.	Общее собрание акционеров АО «КИРИ»	17
3.2.	Совет директоров АО «КИРИ»	17
3.3.	Исполнительный орган – Правление АО «КИРИ»	18
3.4.	Существенные корпоративные события за 2013 год	18
3.5.	Служба внутреннего аудита АО «КИРИ»	19
IV	КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	19
4.1.	Основные цели и направления реализации кадровой политики.	19
4.2.	Сравнительный анализ кадрового состава	20
4.3.	Качественный состав работников АО «КИРИ»	20
4.4.	Система развития персонала	21
4.5.	Информация о корпоративной социальной ответственности	22
V.	АНАЛИЗ ФХД АО «КИРИ»	23
5.1.	Финансовые показатели за 2013 год	23
5.2.	Информация по распределенной прибыли и выплате дивидендов на государственный пакет акций АО «КИРИ»	24

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Полное наименование АО КИРИ

на государственном языке: «Қазақстандық индустрия дамыту институты» акционерлік қоғамы;

на русском языке: Акционерное общество «Казахстанский институт развития индустрии»;

на английском языке: «Kazakhstan Industry Development Institute» Joint Stock Company

Сокращенное наименование: на государственном языке: «ҚИДИ» АҚ; на русском языке: АО «КИРИ»; на английском языке: «KIDI» JSC.

1.2. Юридический адрес и место нахождения АО «КИРИ»

Республика Казахстан, 010000, город Астана, район Есиль, ул. Сығанак 25.

1.3. Дата государственной регистрации АО «КИРИ» и его регистрационный номер

АО «КИРИ» зарегистрировано Департаментом юстиции города Астана. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 24 июня 2010 года, регистрационный номер 37161-1901-АО.

1.4. Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 19 июля 2010 года, внесен в государственный Реестр эмиссионных ценных бумаг за № А5814.

20 марта 2013 года Комитетом по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан произведена замена свидетельства о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №А5814. Свидетельство заменено в связи с изменением юридического адреса АО «КИРИ».

1.5. Информация о владельцах государственного пакета акции АО «КИРИ»

1) Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее – МИНТ), свидетельство о государственной регистрации 12557-1901-ГУ от 28 мая 2010 года; юридический адрес: г. Астана, Есильский р-н, Кабанбай батыра, 47, здание Транспорт Тауэр;

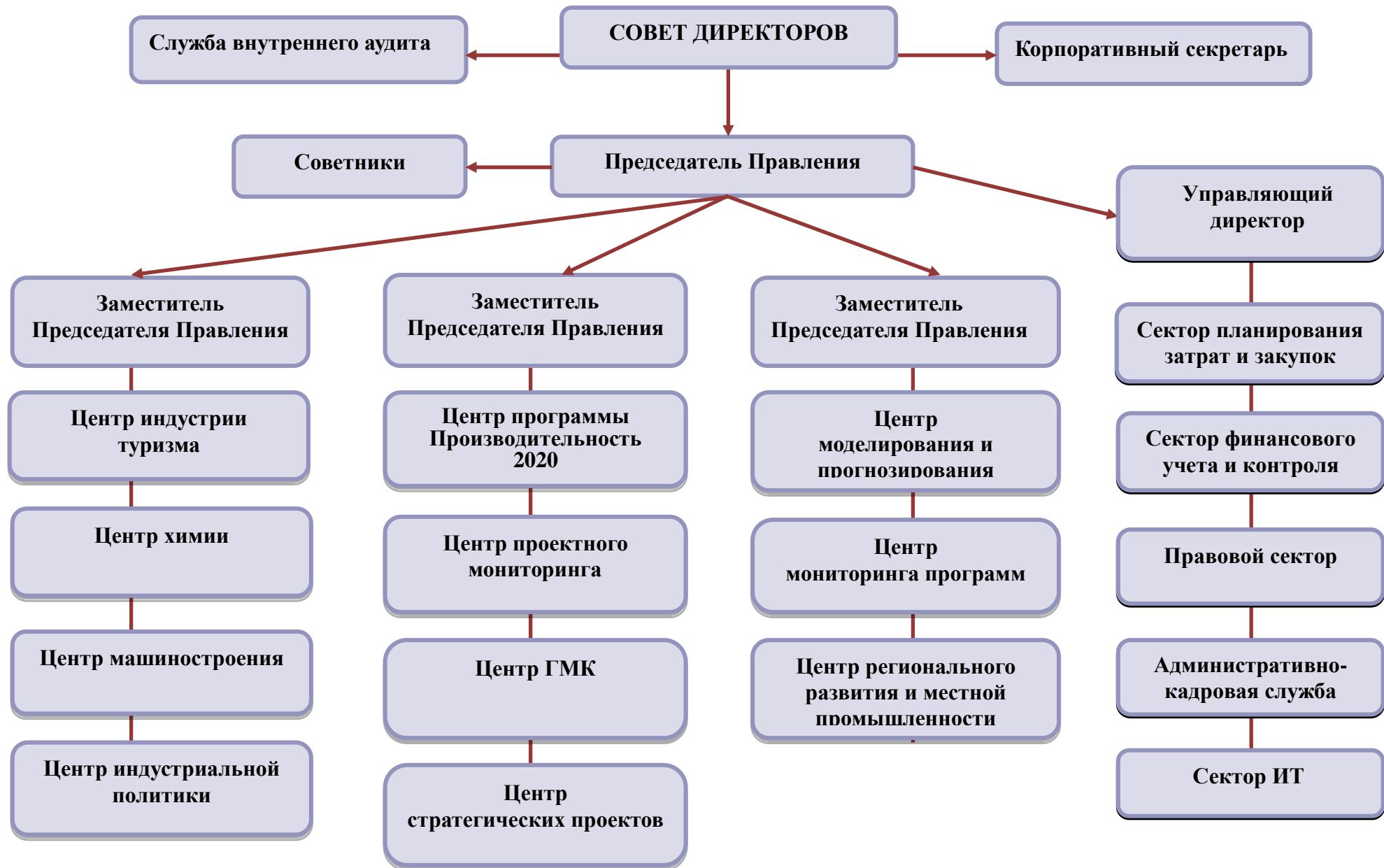
2) Комитет промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее - КП МИНТ), свидетельство о государственной регистрации № 31001-1901-ГУ от 8 июня 2010 года, юридический адрес: г. Астана, Есильский р-н, Кабанбай батыра 47, здание Транспорт Тауэр,

3) Комитет по инвестициям Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (далее - КИ МИНТ), свидетельство о государственной регистрации № 13093-1901-ГУ от 8 июня 2010 года, юридический адрес: г. Астана, Есильский р-н, Кабанбай батыра 47, здание Транспорт Тауэр.

1.6. Организационная структура АО «КИРИ»

Для обеспечения эффективной деятельности АО «КИРИ» решением Совета директоров от 21 июля 2012 года утверждена организационная структура АО «КИРИ», включающая в себя административно-управленческий персонал и структурные подразделения:

1.6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «КИРИ»



II. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

2.1. Научно-методическое, информационно-аналитическое и консультационное обеспечение индустриально-инновационного развития Республики Казахстан

2.1.1. Мониторинг, сравнительный анализ и прогнозная оценка достижения целевых индикаторов по 14 отраслевым программам, относящимся к компетенции МИНТ РК (далее – ОП):

В 2013 году АО «КИРИ» проведена следующая работа:

Подготовлена квартальная информация о текущем состоянии отраслей по итогам 3 и 9 месяцев 2013 года, по мониторингу программ развития отраслей промышленности по итогам 2 кварталов 2013 года и по итогам 10 месяцев 2013 года с оценкой выполнения плановых значений по итогам года по 6-ти отраслевым программам, относящимся к компетенции КП МИНТ РК, а именно:

- по развитию горно-металлургической отрасли в Республике Казахстан на 2010-2014 гг.;

- по развитию машиностроения в Республике Казахстан на 2010-2014 гг.;

- по развитию химической промышленности Республики Казахстан на 2010-2014 гг.;

- по развитию фармацевтической промышленности Республики Казахстан на 2010-2014 гг.;

- по развитию легкой промышленности в Республике Казахстан на 2010-2014 гг.;

- по развитию строительной индустрии и производства строительных материалов в Республике Казахстан на 2010-2014 гг.

Проведен анализ и оценка развития приоритетных секторов экономики, относящихся к компетенции МИНТ, в рамках 8-ми отраслевых программ:

- по развитию перспективных направлений туристской индустрии Республики Казахстан на 2010-2014 годы;

- по развитию минерально-сырьевого комплекса в Республике Казахстан на 2010-2014 годы;

- по техническому регулированию и созданию инфраструктуры качества в Республике Казахстан на 2010-2014 годы;

- по развитию казахстанского содержания в Республике Казахстан на 2010-2014 годы;

- по развитию инноваций и содействию технологической модернизации в Республике Казахстан на 2010-2014 годы;

- по привлечению инвестиций, развитию специальных экономических зон (далее – СЭЗ) и стимулированию экспорта в Республике Казахстан на 2010-2014 годы;

- развития атомной отрасли в Республике Казахстан на 2011-2014 годы с перспективой развития до 2020 года;

- по развитию электроэнергетики в Республике Казахстан на 2010-2014 годы.

Кроме того, в 2013 году подготовлены аналитические и презентационные материалы по следующим тематикам:

- влияние ГПФИИР на социально-экономическое развитие РК,
- сводная оценка достижения индикаторов, в том числе в отраслях промышленности и на региональном уровне.
- результаты достижения целевых индикаторов ГПФИИР с 2010 года;
- сравнительный анализ Казахстана со странами ЕЭП и ЕС за 2008-2012гг. по основным показателям социально-экономического развития (ВВП, промышленности, обрабатывающей промышленности, производительности труда в обрабатывающей промышленности, занятость населения);
- вклад Карты индустриализации в рост численности, занятых в РК;
- влияние ГПФИИР на развитие регионов.

По результатам проведенных аналитических исследований подготовлены следующие дайджесты:

- 1) Анализ инвестиций в основной капитал в Республике Казахстан (в сравнении со странами ЕЭП в 2008-2012г.г.);
- 2) Анализ производительности труда в Республике Казахстан (в сравнении со странами ЕЭП в 2008-2012г.г.);
- 3) Развитие промышленности в Республике Казахстан;
- 4) Динамика основных показателей ГПФИИР.

2.2. Формирование и развитие отраслевых компетенций по обрабатывающим и сервисным отраслям промышленности Казахстана

2.2.1. В области развития приоритетных секторов экономики, в т. ч. системный анализ отраслей промышленности», была выполнена следующая работа:

1) Продолжены исследования по системному анализу отраслей промышленности, (*горно-металлургическая промышленность, машиностроение, химия, фармацевтика, легкая, промышленность строительных материалов*), изучены вопросы, связанные с конкурентоспособностью отраслевых сегментов, кластерообразованием и цепочками создания стоимостей, а также разработкой предложений по их функционированию.

В рамках данного исследования выработаны методические рекомендации по проведению системного анализа отраслей промышленности, проведен анализ конкурентных преимуществ отраслей промышленности, проанализированы результаты реализации кластерной инициативы Казахстана в отраслях промышленности, осуществлен анализ цепочек создания стоимости в сегментах отраслей, в которых Казахстан обладает конкурентными преимуществами, выявлены самостоятельно сформировавшиеся кластерные образования и выработаны предложения по их развитию.

Подготовлена презентация, отображающая основные мероприятия и выводы, и выпущены статьи, которые направлены на ознакомление общества с результатами исследования. Результаты настоящих исследований использованы при подготовке Концепции индустриально-инновационного развития Казахстана на 2015-2019гг.

2) Проведен анализ развития интеграционных процессов в Едином экономическом пространстве (далее – ЕЭП) и оценки их влияния на развитие отраслей промышленности Казахстана

Осуществлен анализ тенденций участия Казахстана в мировой торговле и во взаимной торговле со странами-участницами ТС-ЕЭП, произведены расчеты индексов сравнительной конкурентоспособности.

3) Проведено исследование по «чувствительным» товарам по приоритетным секторам экономики в рамках промышленной политики в Таможенном союзе (далее – ТС) и Едином экономическом пространстве.

2.2.2. По разработке и актуализации единой карты приоритетных товаров и услуг» (далее – ЕКПТУ) АО «КИРИ» проведено комплексное исследование по определению приоритетных товаров в машиностроительной, химической и металлургической отраслях, в рамках которого выполнены следующие работы:

1) определен потенциальный список товаров/товарных групп, имеющих наибольшую **рыночную привлекательность** как с точки зрения замещения импорта в Республику Казахстан, так и возможностей для экспорта в близлежащие страны;

2) на базе потенциального списка проведен детальный анализ на предмет **возможностей для производства** обозначенных товаров/товарных групп в Республике Казахстан, с учетом требования к наличию сырья и комплектующих, ресурсов и инфраструктуры, доступности и применимости технологий для производства, конкуренции на мировом рынке; определено потенциальное размещение данных производств;

3) разработаны перечни приоритетных товаров/товарных групп по отраслям, а также рекомендации по актуализации существующего перечня;

4) разработаны **стратегии реализации и паспорта 15 инвестиционных проектов**, которые включают в себя маркетинговый анализ (поставщики и покупатели), производственный анализ (технологии и оборудование), полноценный инвестиционный анализ;

5) визуализированы результаты разработки ЕКПТУ.

2.2.3. По анализу экономической эффективности Карты индустриализации» выполнена следующая работа.

1. По развитию системы классификации и отбора проектов Карты индустриализации:

1) разработана методика по классификации проектов, в том числе с учетом уровня развития технологий, энергоэффективности и производительности труда;

2) даны предложения по совершенствованию системы отбора проектов для включения в Карту индустриализации;

3) проведена классификация проектов Карты индустриализации, в том числе с учетом уровня развития технологий, энергоэффективности и производительности труда.

2. По развитию системы оценки влияния проектов Карты индустриализации на экономику Казахстана:

1) проведен анализ социально-экономических эффектов реализации проектов, включенных в Карту индустриализации Казахстана, за период с 2010 по 2012 гг., в части влияния на диверсификацию экономики страны;

2) разработаны предложения по использованию моделей межотраслевого баланса для оценки влияния проектов, включенных в Карту индустриализации Казахстана, на развитие экономики страны, в том числе в части проведения

расчетов в разрезе ключевых социально-экономических показателей страны на период с 2013 по 2014 гг.

3. По разработке предложений совершенствования системы управления проектами:

1) разработаны предложения по созданию системы электронных заявок для включения проектов в Карту индустриализации;

2) выработаны предложения по оптимизации входных форм и регулярной отчетности;

3) выработаны предложения по методике приведения информационной системы в соответствие с законодательными требованиями Республики Казахстан.

4. По анализу простаивающих и работающих на неполную мощность объектов Карты индустриализации:

1) выявлены основные причины не достижения плановых мощностей, введенными в 2010-2012 годах проектами Карты индустриализации в разрезе отраслей и регионов;

2) выработаны рекомендации по обеспечению стабильной работы проектов Карты индустриализации, введенных в 2010-2012 годах.

2.2.4. Проведен анализ и подготовлены рекомендации по инвестиционным проектам для включения в Карту индустриализации, а именно:

проанализированы и подготовлены экспертные заключения по 15 инвестиционным проектам, в том числе 3 проекта в горно-металлургической отрасли, 3 проекта в стройиндустрии, 2 проекта фармацевтической промышленности и 7 проектов машиностроительной отрасли.

По итогам проведенной экспертизы АО «КИРИ» подготовило в КП МИНТ 15 экспертных заключений по проектам вышеуказанных отраслей, из которых 8 являются положительными.

2.2.5. Разработан Мастер-план по развитию отрасли туризма в городе Астана с учетом проведения ЭКСПО-2017 (далее – Мастер-план ЭКСПО) совместно с международной компанией Horwath NTL (Франция/Хорватия).

Данное исследование проведено в целях реализации п.60 Национального плана организации и проведения Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 на 2013-2018 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2013 года №10.

В Мастер-плане ЭКСПО определены стратегические направления будущего развития туризма города Астана с учетом проведения ЭКСПО - 2017. Итоговый документ охватывает анализ текущего состояния города, анализ рынка и критическую оценку цепочки оказания туристских услуг, определение стратегического видения и концепции развития туризма в г. Астана.

Также в Мастер-план ЭКСПО вошли предложения по туристскому зонированию города, конкретные инвестиционные проекты по туризму, маркетинговый план, программы повышения конкурентоспособности города для преобразования Астаны в популярное место пребывания и отдыха, а также эффективная модель управления туризмом.

В ходе осуществления работы по разработке Мастер-плана ЭКСПО проведены ряд семинаров и рабочих встреч по определению перспектив

развития туризма и градостроительному планированию города Астана, обзора туристских ресурсов Астаны и Акмолинской области, обсуждению маркетингового и инвестиционного плана и другим темам, в том числе при участии представителей Национальной компании «Астана ЭКСПО-2017», КИТ МИНТ, Управлений архитектуры и градостроительства, культуры, коммунального хозяйства, туризма, физической культуры и спорта города Астаны и иных государственных органов, а также туристского сообщества республики.

22 и 25 ноября 2013 года организованы и проведены презентации Мастер-плана ЭКСПО для Рабочего штаба по развитию использования возобновляемых источников энергии, привлечению инвестиций и развитию туризма, а также для туристской общественности республики.

По всем системным и мастер планам работники АО «КИРИ» провели консультационные презентации в целях разъяснения методологии и общей навигации по разделам системных и мастер планов.

Вместе с тем, в рамках выполнения работ по развитию туризма АО «КИРИ» представлены:

- предложения по внесению изменений и дополнений в план мероприятий Программы по развитию перспективных направлений туристской индустрии Республики Казахстан на 2010-2014 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2010 года № 1048.

- прогнозная оценка количества человеко-дней пребывания до 2018 года в разрезе регионов, организована работа по включению мер развития инженерно-транспортной инфраструктуры, предусмотренных в разработанных системных, и мастер планах, в проект Программы развития транспортной инфраструктуры до 2020 года Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан.

- предложения о перспективе сотрудничества в сфере туризма с Венгрией, Испанией, а также предложения о сотрудничестве в области туризма в рамках соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Словацкой Республики о торгово-экономическом и научно-техническом сотрудничестве, двусторонних встреч с крупнейшими словенскими компаниями, шестого заседания Казахстанско-эмиратской совместной комиссии по торговле и экономическому сотрудничеству.

А также АО «КИРИ» проведены рабочие встречи с региональным представителем Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA) по вопросу регулирования авиационного сообщения через «политику открытого неба» в Республике Казахстан и принято участие в разработке Плана развития Щучинско-Боровской курортной зоны Акмолинской области на 2014-2016 годы (II этап).

Также разработан проект Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан до 2020 года, в ходе которого осуществлена оценка основных результатов реализации первого пятилетнего плана индустриализации (ГПФИИР на 2010-2014 гг.) и возможностей для повышения эффективности, проанализирован текущий уровень развития промышленности Республики Казахстан по ключевым показателям, национальной инновационной системы, проведен анализ глобальных трендов, влияющих на развитие промышленности, разработаны сценарии индустриально-инновационного

развития Республики Казахстан, сформирован перечень приоритетных отраслевых секторов и кластеров на основе разработанных критериев и рекомендаций, выявлены ключевые барьеры для развития приоритетных отраслевых секторов и кластеров, определены национальные кластера в базовых секторах промышленности.

Концепция индустриально-инновационного развития Казахстана на 2015-2019 годы утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года №1497.

Также АО «КИРИ» приняло участие в формировании Стратегии развития автомобильной промышленности Казахстана, разработан проект Концепции эффективного управления природными ресурсами и использования доходов от сырьевого сектора Казахстана.

2.3. Участие в программах поддержки бизнеса.

АО «КИРИ» определен оператором Программы «Производительность 2020», утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2011 № 254 (далее – Программа).

По итогам 2013 года АО «КИРИ» рассмотрено **15** инвестиционных проектов.

Всего в Программу вошло **64** проектов из **16** регионов Казахстана и **8** отраслей промышленности на общую сумму **190,9** млрд. тенге, в том числе по итогам первого полугодия 2013 года - **13** проектов на сумму **38,3** млрд. тенге.

За весь период реализации Программы предоставлена государственная поддержка:

61 – оплата за разработку/экспертизу комплексного плана инвестиционного проекта на **75,9** млн. тенге, из них в 2013 году – **18,05** млн. тенге;

8 – долгосрочное лизинговое финансирование на сумму **12,3** млрд. тенге, (3 проекта профинансированы на 100% - АО «Мунаймаш», АО «АЗИЯ АВТО», ТОО «СтальЦинк», по **5** проектам открыто финансирование на **11,2** млрд. тенге), из них в 2013 году профинансировано **9,8** млрд. тенге;

8 – поддержка внедрения управленческих и производственных технологий на **28,9** млн. тенге.

Реализация инвестиционных проектов, вошедших в Программу предполагают увеличение производительности труда от среднеотраслевого значения в следующих отраслях:

- химия (6 проектов) – в **5,6** раз;
- фармацевтическая промышленность (4 проекта) – в **5** раз;
- деревообрабатывающая промышленность (3 проекта) – в **4,9** раз;
- машиностроения (15 проектов) – в **4** раза;
- металлургия (6 проектов) – в **3** раза;
- энергетика (4 проекта) – в **2,3** раза;
- индустрии строительных материалов (19 проектов) – в **2,3** раза;
- АПК (7 проектов) – в **2,1** раза.

Оператором Программы на реализацию в общей сложности затрачено 388 млн. тенге. С учетом общего объема привлеченных за 2,5 года реализации Программы инвестиций в объеме 190,9 млрд. тенге. Об эффективности

Программы, помимо факта планируемого увеличения производительности труда по представленным проектам в среднем в 3-4 раза, говорит то, что **на один вложенный тенге было привлечено 492 тенге**. Несмотря на четко обозначенный акцент Программы на рост производительности труда, вошедшими в Программу проектами предполагается **создание более 4000 рабочих мест**, в том числе при модернизации производства предполагается создание дополнительно **более 3000 рабочих мест**, а при создании новых производств **более 1000**.

2.3.2. Проведен бенчмаркинг показателя производительности труда по 6 отраслям промышленности по данным Всемирного банка, ОЭСР, Euromonitor.

2.3.3. Постановлением Правительства Республики Казахстан от 06.03.2013г., № 220, **внесены изменения** в Программу в части **снижения ставки вознаграждения** по инструменту «долгосрочное лизинговое финансирование» **до 5%** (ранее 7,5%).

По итогам 2,5 года реализации Программы, АО «КИРИ» **разработан проект Концепции Программы**, включающий новые подходы к реализации Программы, в том числе новые меры государственной поддержки, направленные на увеличение производительности труда.

В целях реализации поручения Заместителя Премьер-Министра - Министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А.О. Исекешева **по расширению масштабов реализации Программы**, собраны предложения от государственных органов, институтов развития, НЭПК Союз Атамекен по улучшению Программы и включению в нее новых мер государственной поддержки, на основе которых **утверждено постановление** Правительства Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 марта 2011 года № 254 «Об утверждении Программы «Производительность 2020» (от 31.12.2013г., №1499).

2.3.4. Для оценки плана графика реализации проекта и выявления проблем по итогам года 2013 года **осуществлен мониторинг** инвестиционных проектов, вошедших в Программу, в том числе с выездом на предприятия.

2.3.5. В рамках обеспечения консультаций субъектам предпринимательства по условиям участия в Программе **подготовлен график** проведения выездных семинар-совещаний, согласно которому в 2013 году проведено **24 семинар-совещаний**, **1** участие в выставке, посещены **51** промышленное предприятие.

Результатом посещения регионов работниками АО «КИРИ» в первом полугодии 2013 года стало подписание **35** меморандумов с потенциальными участниками Программы. Подписание меморандумов предполагает оказание содействия в формировании комплексных планов инвестиционных проектов, проведения совместного анализа барьеров, в том числе, институционального, структурного и экономического характера, препятствующих эффективному развитию и модернизации предприятия, а также взаимной организационной и информационной поддержки в рамках реализации Программы.

Кроме того, оказана устная и письменная консультация по условиям участия в Программе свыше **100** субъектам предпринимательства, подготовлены

16 рекламно-информационных сообщений, в т.ч. пресс-релизы, даны интервью местным и республиканским СМИ.

На системной основе готовится информация о текущем состоянии Программы и проектов, вошедших в нее и размещается на сайтах: Премьер-Министра Республики Казахстан (www.primeminister.kz), Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (www.mint.gov.kz), Комитета промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан (www.comprom.kz), АО «КИРИ» (www.kidi.kz), веб-портале Программы (www.productivity.kz).

2.3.6. В целях реализации Программы АО «КИРИ» **проводит аккредитацию** консалтинговых компаний, предоставляющих услуги по разработке/экспертизе комплексных планов инвестиционных проектов.

В 2013 году в адрес АО «КИРИ» поступили заявки от двух консалтинговых компаний.

В отчетном году АО «КИРИ» была проведена II Международная научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана» (21-22 ноября 2013 года).

К открытию конференции опубликован Сборник докладов, в который вошли не только доклады спикеров конференции, но и материалы заочных участников конференции.

Основными участниками конференции стали руководители институтов развития, исследовательских центров страны по вопросам социально-экономического и индустриально-инновационного развития, консалтинговых компаний, участвующих в разработке ГПФИИР-2 и приглашенные зарубежные эксперты.

В рамках конференции проведены три сессионные панели:

- «Второй этап индустриализации РК» - вопросы разработки программы второй пятилетки индустриализации и меры по совершенствованию промышленной политики в Казахстане,

- «Промышленная политика в рамках ЕЭП» - проблемы и перспективы промышленного сотрудничества в рамках ЕЭП, развития промышленной кооперации между Казахстаном и странами Таможенного Союза, обсуждены вопросы Евразийской экономической интеграции и её влияния на экономику Казахстана,

- Круглый стол по вопросам Программы «Производительность 2020».

2.4. Построение, сопровождение и развитие информационно-аналитической системы управления инвестиционными проектами ГПФИИР.

В рамках «Развития системы управления проектами (Проектный офис)» выполнена следующая работа.

2.4.1. Становление и развитие системы управления проектами.

Для предоставления эффективных инструментов управления инвестиционными проектами ГПФИИР на основе современных стандартов проектного управления АО «КИРИ» разработало информационно-аналитическую систему управления проектами «Проектный офис».

Проектный офис функционирует в режиме реального времени и позволяет проводить постоянный мониторинг текущего статуса проектов, анализ влияния показателей проектов Карты на экономику Республики Казахстан.

Встроенный в Проектный офис аналитический аппарат позволяет автоматически осуществлять свод отчетности и её выдачу в необходимых разрезах. В рамках системы инициаторы проектов могут сигнализировать о возникающих проблемах и отслеживать процесс их устранения, что является одной из основных задач Проектного офиса.

По состоянию на 31 декабря 2013 г. все 872 проекта Карты индустриализации переведены на автоматизированный мониторинг.

Проведены серии обучающих семинаров и консультаций по вопросам работы Проектного офиса, внесению данных и использованию мониторинговых форм отчетности по проектам Карты индустриализации для пользователей Проектного офиса на различных уровнях доступа к данным.

В рамках обучения пользователи проинформированы по следующим направлениям работы в Проектном офисе:

- о возможностях публичного портала Информационно-аналитической системы управления проектами и Интерактивной Карты индустриализации.

- о функциях Проектного офиса, а именно подсистемы регулярная отчетность, нерегламентные запросы, сводная информация по показателям проектов.

- о заполнении форм регулярной отчетности, в том числе предоставление паспортных и плановых показателей и информации о ходе реализации проекта.

- о мониторинге заполнения Проектного офиса по ответственным государственным органам.

2.4.2. Формирование методической базы для проектного управления в проектах Карты индустриализации

Проекты классифицированы по пяти уровням технологической сложности (переделов). Ранжирование произведено на основе экспертной системы по всем 872 проектам Карты индустриализации Республики Казахстан.

АО «КИРИ» подготовлены дополнения и доработки в существующую методику включения (отбора) проектов в Карту индустриализации, а именно проведен анализ простаивающих предприятий, не выведенных на проектную мощность, раннее прогнозирование и выявление проблемных проектов, согласование мер государственной поддержки и другие важные дополнения.

2.5. Законотворческая деятельность

АО «КИРИ» во исполнение поручений руководства МИНТ осуществлялась работа по оказанию содействия в экспертизе, разработке и продвижении в согласующих государственных органах следующих проектов нормативно-правовых актов:

- проекта Концепции индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы (утвержденная постановлением Правительства РК от 31.12.2013г. №1497);

- проекта Концепции к законопроекту «О государственном регулировании оборота драгоценных камней, драгоценных металлов и сырья,

содержащего драгоценные металлы», а также его структуры и основополагающих принципов.

- проекта постановления «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан об утверждении программы ««Производительность - 2020», включающего в себя новые положения, регулирующие вопросы программы «Производительность - 2020».

- проекта Концепции и законопроекта «О внесении изменений и дополнений по вопросам недропользования».

- проекта Указа Президента Республики Казахстан, касающегося создания национального управляющего холдинга «Национальное Агентство развития», в последующем АО «НУХ «Байтерек».

- проекта постановления Правительства Республики Казахстан № 192 от 28 февраля 2013 года «О проекте Указа Президента Республики Казахстан «Об утверждении проекта Концепции развития туристской отрасли Республики Казахстан до 2020 года»;

- дополнений и изменений в Закон Республики Казахстан «О туристской деятельности в Республике Казахстан».

С 1 – по 5 апреля 2013 года АО «КИРИ» приняло участие в совещании экспертов в г. Москва по обсуждению предложений Российской Федерации о **внесении изменений в Соглашение** по вопросам свободных (специальных, особых) экономических зон на таможенной территории таможенного союза и таможенной процедуры свободной таможенной зоны в части приведения его положений в соответствие с нормами Всемирной торговой организации (далее – ВТО).

Кроме этого:

- проведена правовая, финансово-экономическая экспертиза отдельных документов и проектов постановлений, направленных на урегулирование вопросов, находящихся в компетенции МИНТ РК, осуществлен правовой анализ нормативной базы по административным вопросам МИНТ РК.

- принято участие в совещаниях по вопросам Таможенного Союза, ЕЭК, ЕврАзЭС и СНГ, а также подготовлены заключения по вопросам «Промышленная кооперация», «Вопросы совершенствования законодательства в сфере недропользования».

- принято участие республиканском семинаре, организованном в городе Шымкент ЮКО на тему: «Вопросы функционирования и развития института СЭЗ».

2.6. Информационно-имиджевая работа

Информационно-имиджевая работа в АО «КИРИ» за отчетный период осуществлялась в соответствии с Медиа-планом, утвержденным решением Правления АО «КИРИ».

В рамках реализации Медиа-плана работниками АО «КИРИ» в СМИ опубликованы 47 статей, интервью, комментариев и публикаций, организована и проведена 1 Международная конференция, проведены 2 семинара по туризму, 24 семинар-совещаний по программе Производительность 2020, серии обучающих семинаров и консультаций по вопросам работы Проектного офиса, а также выездные кустовые совещания и встречи.

Работники АО «КИРИ» принимали участие в проведении таких крупных мероприятий, как туристская ярмарка ITB Berlin 2013г (6 марта), выставка KITF 2013г (24-26 апреля), VI Астанинский экономический форум (23 мая), IV Международный горно-металлургический Конгресс «Astana Mining & Metallurgy» — АММ 2013г, организованный в рамках Дней горно-металлургического комплекса Казахстана (11-12 июня), конференция на тему «Современная бизнес-аналитика – реальный способ повышения конкурентоспособности», заседания Совета по туризму, встреча с депутатом Парламента Мажилиса Республики Казахстан, членом Комитета по экономической реформе и региональному развитию Парламента Мажилиса РК М.К.Пшембаевым (9 апреля), Международная научно-практическая конференция «Промышленная политика Казахстана» (21 ноября). Для организации и участия представителей АО «КИРИ» в указанных мероприятиях, а также во исполнение поручений руководства МИНТ РК подготовлены доклады, презентации, пресс-релизы и инфографики.

В целях информационного обеспечения деятельности АО «КИРИ» проведены пресс-конференции, круглые столы, которые освещены в 31 международных и отечественных СМИ.

Раскрытие информации осуществляется путем ее максимального размещения на корпоративном сайте АО «КИРИ» по адресу: www.kidi.kz, в разделе по программе «Производительность-2020», размещенном на сайте Премьер-Министра Республики Казахстан www.pm.kz, МИНТ РК (www.mint.gov.kz), веб-портале Программы (www.productivity.kz). Каждое существенное событие или действие АО «КИРИ» сопровождается пресс-релизом.

За отчетный период зафиксированы **посетители из более 15 стран мира**. Общее количество посетителей за 2013 год составило 37624 человек.

Вместе с тем, в АО «КИРИ» спроектирована и внедрена система корпоративного общения посредством чата, проведена миграция корпоративной электронной почты, создана страничка АО «КИРИ» в социальных сетях «Facebook» и «TWITTER». Систематически ведется работа по обновлению веб-сайт АО «КИРИ» <http://kidi.kz>.

2.7. Международное сотрудничество

АО «КИРИ» установило на системной основе взаимодействие со **Всемирным банком** по повышению конкурентоспособности и диверсификации экономики.

Проработан вопрос привлечения высококвалифицированных специалистов с **Германским обществом по международному сотрудничеству (GIZ)**.

АО «КИРИ» является ответственным за реализацию компонентов «Промышленная модернизация и повышение конкурентоспособности производственных предприятий» и «Создание Центра международного промышленного сотрудничества (далее – ЦМПС)» Рамочной страновой программы (далее – РСП) для Казахстана 2012-2015, разработанной совместно с **Агентством ООН по индустриальному развитию** (далее – UNIDO). В мае 2013 года организована и проведена встреча Руководителя программы UNIDO.

Рассмотрена возможность участия АО «КИРИ» в разработке Инструкции по развитию экологически чистых промышленных зон вдоль Нового Шелкового пути (Китайская Народная Республика) в рамках проекта «Развитие экологически чистых промышленных зон вдоль Нового Шелкового пути» 2012-2013 гг.

Продолжается работа по установлению сотрудничества с другими международными организациями:

- с Японским агентством международного сотрудничества (JICA);
- с BG Kazakhstan и компанией Ахилесс: развитие индустриальной базы данных «Первый Пункт Казахстан»;
- с КИЕТ (Корейский институт промышленной экономики и торговли);
- с Encore Korea Initiatives;
- с KIER (Корейский институт энергетических исследований);
- с Корейско-Казахстанским центром технологического сотрудничества;
- с Институтом организации и автоматизации промышленного производства Общества Фраунгофер;
- с Британским институтом стандартов (BSI).

2.8. Документооборот АО «КИРИ»

В АО «КИРИ» внедрена система электронного документооборота, которая на 31 декабря 2013 года зафиксировала:

- **входящей корреспонденции 1360 документов**, что на 1,02% больше чем за 2012 год (1332). При этом 52,7% всей входящей документации приходится на МИНТ и его комитеты;

- **исходящей корреспонденции 1208 документов**, что на 10% больше чем за 2012 год (472). При этом 59,1% всей исходящей документации приходится на МИНТ и его комитеты.

III. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деятельность АО «КИРИ» в области развития корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование системы корпоративной практики, которая позволяет достичь оптимального баланса интересов органов управления и других заинтересованных лиц.

В целях обеспечения устойчивости развития и функционирования системы корпоративного управления в АО «КИРИ» Советом директоров 6 апреля 2012 года утвержден **План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления**, который на текущий момент полностью реализован.

В соответствии с лучшей международной практикой корпоративного управления решением Совета директоров от 13 февраля 2013 года проведена оценка деятельности Совета директоров методом самооценки путем анкетирования. Предметом оценки явились деятельность Совета директоров, и индивидуальная деятельность каждого члена Совета директоров.

Сводный отчет с результатами по всем анализируемым критериям анкет рассмотрен на заседании Совета директоров, по итогам которого выделены

приоритетные области и утвержден план мероприятий по дальнейшему совершенствованию работы Совета директоров. Эффективность рабочей деятельности Совета директоров и деятельность каждого члена Совета директоров Общества признаны соответствующими стандартам корпоративного управления.

Таким образом, в результате проведенной оценки выявлено, что Совет директоров обеспечивает полную подотчетность акционерам Общества, осуществляет мониторинг реализации принятых решений, при исполнении своих обязанностей руководствуется набором утвержденных процедур, закрепленных во внутренних документах, перечень которых соответствует перечню необходимых внутренних документов, выработанных передовой практикой корпоративного управления.

3.1 Общее собрание акционеров

Совет директоров АО «КИРИ» за 2013 год организовал и обеспечил работу высшего органа управления – общего собрания акционеров.

Процедура проведения общих собраний акционеров отвечает потребностям обеспечивать существенную защиту прав акционеров. Информация и материалы к собранию предоставляются акционерам в установленный законодательством срок.

Всего за отчетный период проведено **3** (1 годовое и 2 внеочередное) общих собрания акционеров, на которых рассмотрены и приняты решения по 8-ми вопросам.

Из **8** рассмотренных общим собранием акционеров вопросов и принятых по ним решениям **5** имели содержание исполнительского характера и все исполнены.

3.2 Совет директоров АО «КИРИ»

Численность Совета директоров в количестве **5 человек** определена общим собранием акционеров 23 августа 2012 года, из них 2 независимых директора.

Решением Совета директоров от 6 июня 2013 года досрочно прекращены полномочия Ахмерова А.Ш. в качестве председателя Правления АО «КИРИ» и этим же решением избран новый председатель Правления АО «КИРИ» Буранбаев А.Б.

Действующий состав Совета директоров в количестве 5 человек с учетом изменения, связанного с прекращением полномочий председателя Правления АО «КИРИ» Ахмерова А.Ш. и избранием нового председателя Правления АО «КИРИ» Буранбаева А.Б., решением повторного внеочередного общего собрания акционеров от 19 июля 2013 года переизбран на новый срок два года.

Утвержденный состав Совета директоров представлен ниже в таблице.

Председатель Совета директоров	Рау Альберт Павлович	первый вице - министр индустрии и новых технологий РК
Члены Совета директоров	Тойбаев Амангельды Сагынбаевич	главный эксперт Комитета госимущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан
	Буранбаев	председатель Правления Общества

	Ануар Булатович	
Независимые директора	Байгарин Канат Абдуалиевич	генеральный директор частного учреждения "Nazarbayev University Research and Innovation System" (NURIS).
	Андрющенко Александр Иванович	пенсионер.

За 2013 год Советом директоров проведено **7** заседаний, из них **6** очных и **1** заочное, на которых рассмотрено и принято решений по 54 вопросам.

По итогам рассмотренных Советом директоров за отчетный период вопросам, приняты решения по **53**, один вопрос снят с повестки дня.

Общая сумма фиксированного вознаграждения, выплаченного в отчетном году независимым директорам АО «КИРИ» составила 980 000 (девятьсот восемьдесят тысяч) тенге.

3.3 Исполнительный орган – Правление АО «КИРИ»

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и полностью подотчетно его решениям и решениям Совета директоров АО «КИРИ».

Целью деятельности Правления является обеспечение эффективной работы АО «КИРИ».

Правление АО «КИРИ» разрабатывает предложения по основным направлениям своей деятельности, в том числе проекты стратегических направлений развития и планов развития Общества, предложения по внесению изменений в указанные документы, определяет кадровую и социальную политику АО «КИРИ», осуществляет подготовку материалов и проектов решений по вопросам, подлежащим рассмотрению на Совете директоров АО «КИРИ», определяет техническую, финансово-экономическую политику и другие вопросы, относящиеся к его компетенции.

Состав Правления АО «КИРИ» определен Советом директоров от 13 декабря 2011 года в количестве **4-х единиц**.

За 2013 год произошли следующие изменения в составе Правления АО «КИРИ»: решением Совета директоров АО «КИРИ» от 06.06.2013 года прекращены полномочия председателя Правления АО «КИРИ» Ахмерова А.Ш. и решением этого же заседания Совета директоров председателем Правления АО «КИРИ» на срок действия Правления АО «КИРИ» избран Буранбаев А.Б., также решением Совета директоров от 22.07.2013 года избран новый заместитель председателя Правления АО «КИРИ» Махмеджанов Галым Набибуллаевич, который вошел в состав Правления на срок его действия.

Заседания Правления осуществляются на плановой основе, на которых рассматриваются вопросы обеспечения деятельности АО «КИРИ». С момента образования Правления АО «КИРИ» проведено **23** заседания в очном порядке, на которых приняты решения по **96** вопросам.

3.4. Существенные корпоративные события за 2013 год, связанные с корпоративным управлением

Среди существенных корпоративных событий за 2013 год, связанные с корпоративным управлением и направленных на внедрение его принципов согласно Кодексу корпоративного управления АО «КИРИ» можно выделить следующие:

8 мая 2013 года АО «КИРИ» получило свидетельство № 881 о регистрации информационных ресурсов и информационных систем.

6 июня 2013 года Советом директоров АО «КИРИ» избран председатель Правления АО «КИРИ» Буранбаев А.Б.

13 июня 2013 года осуществлена выплата дивидендов на государственный пакет акций по итогам 2012 года в сумме 44 261,5 (сорок четыре тысячи двести шестьдесят один пятьсот) тыс. тенге путем перечисления денежных средств с расчетного счета АО «КИРИ».

22 июля 2013 года Советом директоров АО «КИРИ» одобрено намерение АО «КИРИ» заключить договор на оказание услуг по разработке мастер - плана по развитию отрасли туризма города Астана с учетом проведения ЭКСПО - 2017 с компанией «Hogwath HTL».

24 октября 2013 года «Информационно-аналитическая система управления проектами» зарегистрирована в государственном депозитарии программных продуктов.

31 декабря 2013 года АО «КИРИ» прошел предсертификационный аудит и получил подтверждение соответствия системы менеджмента качества.

3.5. Служба внутреннего аудита

В рамках построения принципов корпоративного управления в структуре АО «КИРИ» функционирует Служба внутреннего аудита (далее – СВА). В числе основных функций и задач СВА, входит объективная оценка состояния системы внутреннего контроля и рекомендаций по их совершенствованию и предоставление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления компанией.

Согласно утвержденного Годового аудиторского плана СВА АО «КИРИ» на 2013 год, предусмотрено и проведено **10** аудиторских заданий, результаты которых представлялись Совету директоров в течение отчетного периода.

Таким образом, все запланированные на 2013 год Годовым аудиторским планом задания выполнены, поставленные цели и задачи достигнуты.

В 2013 году внутренним аудитором СВА пройдено обучение по программе «Дипломированный внутренний аудитор», успешно сдан экзамен и получен международный диплом внутреннего аудитора «Diploma in Internal Audit».

IV. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

4.1. Основные цели и направления реализации Кадровой политики.

Кадровая политика АО «КИРИ», утвержденная в новой редакции решением Правления от 26 декабря 2013 года реализуется путем обеспечения управленческого процесса и всех направлений трудовой деятельности высококвалифицированными активно действующими работниками и создания условий и гарантий для реализации работником своих способностей,

стимулирования профессионального роста, повышения квалификации и эффективности трудовой деятельности;

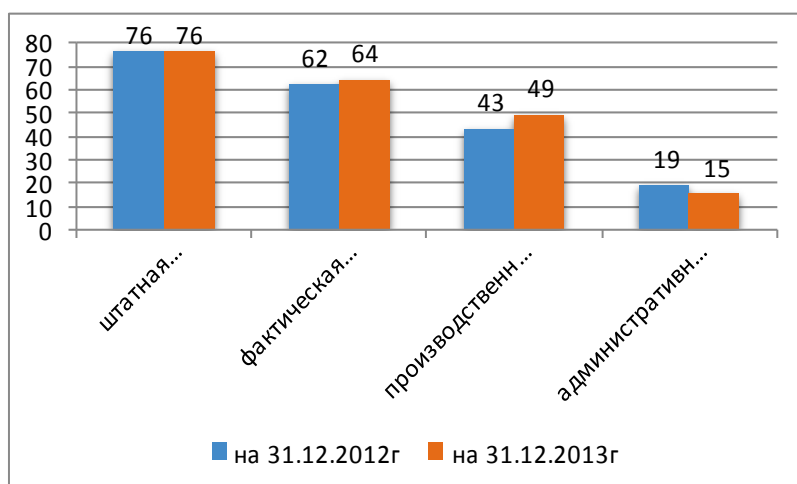
Основными направлениями Кадровой политики в соответствии с Стратегическими направлениями развития Общества являются:

- 1) планирование, подбор и расстановка кадров;
- 2) обучение и развитие персонала;
- 3) создание и развитие профессионального кадрового резерва;
- 4) внедрение системы мотивации и повышения эффективности;
- 5) управлению эффективностью, мотивация работников;
- 6) внедрение практики корпоративного управления и формирование корпоративной культуры.

АО «КИРИ» ставит задачу построения эффективной организационной структуры, исходя из потребностей реализации стратегии с оптимальной численностью работников, количеством уровней управления, соотношения управленческого и административно-производственного персонала, соотношения количества руководителей и подчиненных.

В соответствии с решением Совета директоров от 21 июля 2012 года утверждена новая **организационная структура АО «КИРИ»** и общая штатная численность Общества в количестве **76 единиц**. В течение отчетного периода изменения в организационную структуру не вносились.

4.2. Сравнительный анализ кадрового состава приведен ниже в таблице.



Штатная численность работников АО «КИРИ» на 31.12.2013г. составила **76 единиц**. Фактическая численность работающих штатных работников на конец отчетного периода составила **64** человек, из них **49** – основной производственный персонал, а **15** – административно-управленческий персонал.

4.3. Качественный состав работников АО «КИРИ» (уровень образования).

Состав работников по уровню образования изменился незначительно, 50% работающих имеют два и более высших образования, при этом:

- 4 доктора наук (2 технических и 2 экономических);
- 2 профессора, 1 академик Академии минеральных ресурсов РК, действительный член Международной академии информатизации, член Международного организационного комитета Всемирного Горного Конгресса;
- 5 кандидатов экономических наук;
- 6 выпускников Международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак».

Из 64 работников АО «КИРИ» имеют: 21 работник (33%) - инженерно-техническое образование, 34 работника (53%) – экономическое образование и 9 работников (14%) – юридическое и другое образование.

Следует отметить, что при приеме на работу специалистов основного производственного персонала обязательным условием является наличие **высшего отраслевого образования** по соответствующей должности.

Доля работников основного производственного персонала с базовым отраслевым образованием к основному производственному персоналу (49 человек) за отчетный период составила **35%** (17 человек).

Процедура поиска, приема и назначения на вакантные должности АО «КИРИ» происходит в соответствии с Правилами поиска и конкурсного отбора кадров на вакантные должности, утвержденные решением Правления Общества от 1 июня 2012 года.

Согласно установленным требованиям для замещения имеющихся вакантных должностей на постоянной основе проводится поиск и объявляются конкурсы на корпоративном веб-сайте.

4.4. Система развития персонала.

Основными приоритетами в обучении работников АО «КИРИ» является обучение знаниям и навыкам, необходимым для достижения стратегических целей Общества. При выявлении потребности в обучении учитываются должностные особенности:

1) для административно-производственных работников делается упор на развитие профессиональных знаний, знаний информационных технологий, развитие эффективности;

2) для управленческих работников основное обучение проходит по навыкам управления, проведения переговоров, эффективных презентаций;

3) для руководящих работников упор делается на стратегическое мышление.

Обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач осуществляется в соответствии с Правилами организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников АО «КИРИ», утвержденными решением Правления АО «КИРИ».

Так, за отчетный период прошли обучение по соответствующим направлениям деятельности 10 работников АО «КИРИ».

Вместе с тем, в 2013 году в целях повышения производительности труда, эффективности работы работников на своем рабочем месте и реализации решения годового общего собрания акционеров от 30 мая 2013 года осуществлена программа корпоративного обучения.

По итогам проведенных семинаров и тренингов в рамках корпоративного обучения проведено тестирование, а также тестирование способностей работников, по результатам которых составлены индивидуальные планы развития.

Внедрение индивидуальных планов развития способствуют повышению мотивации работников к работе над собственным развитием и использованию других возможностей для саморазвития.

Также, в АО «КИРИ» внедряется система кадрового резерва, которая в будущем позволит планировать карьерный рост работников в соответствии с индивидуальным планом и требованиями АО «КИРИ».

Впервые за три года существования АО «КИРИ» проведена аттестация персонала.

В целях ориентации персонала на результат деятельности и получения соответствующего вознаграждения по итогам деятельности в АО «КИРИ» внедрена система оценки деятельности работников.

Кроме того, в АО «КИРИ» развивается система нематериального стимулирования, включающая государственные и корпоративные награды (Почетные грамоты, Благодарности и т.д.).

По итогам работы за 2013 год отмечены Благодарственными письмами Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – Министра индустрии и новых технологий Республики Казахстан А. Исекешева следующие работники: Лобанова Е.В., директор Центра мониторинга программ, Идрисов М.М., директор Центра машиностроения и Амирхамзин А.К. пресс-секретарь АО «КИРИ».

За значительный вклад в результаты деятельности АО «КИРИ» по итогам работы 2013 года отмечены следующие работники: Кульшанова Д.Ж., главный эксперт Центра регионального развития и местной промышленности, Беков Б.Ж., главный эксперт Центра мониторинга программ, Жаиков К.М., главный эксперт Центра Стратегических проектов; Нурбосынова С.Б., эксперт Центра химии; Жумабекова С.А., директор Центра «Производительность – 2020»; Абельдинова О.А., директор Центра стратегических проектов; Амирхамзин А.К., главный менеджер Административно-кадровой службы, Раимбекова И.И., главный эксперт Центра индустрии туризма; Алдабергенова З.М., директор Административно-кадровой службы.

4.5. Информация о корпоративной социальной ответственности, в том числе по вопросам охраны здоровья работников и безопасности труда.

Руководством АО «КИРИ» обеспечиваются социальные и нижеперечисленные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;
- предоставляется рабочее место в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда;
- осуществляется обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;
- добровольное медицинское страхование для работников и членов их семей;
- своевременно в соответствии с графиком отпусков предоставляется оплачиваемый трудовой отпуск;
- осуществляется выплата материальной помощи в размере двух должностных окладов при выходе в очередной оплачиваемый трудовой отпуск, а также в размере одного должностного оклада при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника или его близких родственников;

- используется повременная система оплаты труда и выплата премий к праздничным дням, в размере до одного должностного оклада при наличии экономии средств по фонду оплаты труда;
- осуществляются компенсационные выплаты в установленных размерах при привлечении работников в выходные и праздничные дни;
- оплата при нахождении работников служебных командировках.

В целях унификации и приведения в соответствие отдельных норм действующей практики оплаты труда работников АО «КИРИ» в зависимости от уровня квалификации и опыта работы, систематизации видов материальной помощи, а также упорядочения системы премирования всех категорий работников Общества, направленных на мотивацию, разработано и утверждено решением Совета директоров от 22.07.2013 г. новое Положение об оплате труда, премировании и оказании материальной помощи работникам АО «КИРИ».

Развитие вопросов корпоративной культуры и содействие эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами осуществляется путем применения практики делового поведения и регулируется Кодексом деловой этики АО «КИРИ» и Кодексом корпоративного управления АО «КИРИ», утвержденным решением Общего собрания акционеров от 1 ноября 2011 года.

Следует отметить, что **27 декабря 2013 года** в АО «КИРИ» проведен предсертификационный аудит компанией, имеющей аккредитацию органа сертификации систем менеджмента Польского центра испытаний и сертификаций и являющийся участником многостороннего соглашения Европейской организации по аккредитации (FA) и АО «КИРИ» получено подтверждение **соответствия системы менеджмента качества**.

V. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Финансовое состояние и результаты хозяйственной деятельности

По результатам финансово-хозяйственной деятельности АО «КИРИ» за 2013 год чистая прибыль составила **в размере 29 522 тыс. тенге**.

Доходы Общества за 2013 год всего составили всего **803 126 тыс. тенге**, в том числе: доход от основной деятельности 796 104 тыс. тенге, прочие доходы 7 022 тыс. тенге.

В сравнении с доходом за 2012 год, в отчетном году доходы уменьшились на 637 722 тыс. тенге или на 44%.

Расходы АО «КИРИ» всего за отчетный период составили всего **757 964 тыс. тенге**. Себестоимость реализованной продукции составила 601 868 тыс. тенге. Административные расходы – 153 292 тыс. тенге, прочие расходы – 2 804 тыс. тенге. Основными статьями затрат АО «КИРИ» являются затраты на услуги по аутсорсингу, на оплату труда, аренду помещений, налоги и другие затраты.

В сравнении с расходами прошлого года, в 2013 году расходы, соответственно доходам, уменьшились на сумму 570 173 тыс. тенге или на 43 %.

Расходы по подоходному налогу составили **15 640 тыс. тенге**.

Активы АО «КИРИ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составили всего **420 095 тыс. тенге**. Денежные средства составили 375 333 тыс. тенге, запасы - 1 738 тыс. тенге и прочие краткосрочные активы составили 6 048 тыс. тенге. Балансовая стоимость основных средств составила на сумму 15 525 тыс.

тенге, нематериальные активы – 5 791 тыс. тенге, незавершенное строительство (разработка информационно-аналитической системы) – 12 589 тыс. тенге, отложенные налоговый актив – 3 0171 тыс. тенге.

Уставный капитал АО «КИРИ» составляет 100 000 тыс. тенге и сформирован за счет оплаты 100 000 штук простых акций по цене 1 000 тенге за 1 штуку. Нераспределенная прибыль на конец отчетного года составила 108 042 тыс. тенге. **Собственный капитал** итога на 31 декабря 2013 года составил **208 042** тыс. тенге.

Обязательства АО «КИРИ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составили всего **212 053** тыс. тенге. Кредиторская задолженность составила 98 603 тыс. тенге, краткосрочные резервы – 18 399 тыс. тенге и прочие краткосрочные активы составили 95 051 тыс. тенге.

Финансовые показатели за 2013 год в сравнении с 2012 годом

Показатели	тыс. тенге	
	2013 год	2012 год
Доходы, всего в том числе:	803 126	1 439 848
Доход от реализации продукции и оказания услуг	796 104	1 433 254
Прочие доходы	7 022	6 594
Расходы, всего в том числе:	757 964	1 328 137
Себестоимость реализованных товаров и услуг	601 868	1 183 618
Административные расходы	153 292	134 675
Расходы по реализации	-	-
Расходы на финансирование	-	-
Прочие расходы	2 804	9 844
Прибыль до налогообложения	45 162	111 711
Расходы по корпоративному подоходному налогу	15 640	23 188
Итоговая прибыль (убыток) за период	29 522	88 523

5.2. Информация по распределенной прибыли и выплате дивидендов на государственный пакет акций АО «КИРИ».

Согласно решению Годового общего собрания акционеров от 30 мая 2013 года чистый доход АО «КИРИ» за 2012 год в сумме 88 523 тыс. тенге распределен следующим образом:

– сумма в размере 44 261,5 тыс. тенге, составляющую 50% от чистого дохода направлена на выплату дивидендов на государственный пакет акций Общества (платежное поручение № 338 от 13.06.2013г.);

– сумма в размере 44 261,5 тыс. тенге, составляющую 50% от чистого дохода направлена на развитие АО «КИРИ», социальные нужды и на создание резерва.

**Председатель Правления
АО «Казахстанский институт
развития индустрии»**

А. Буранбаев